

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini dilaksanakan dengan tujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan pada bagian sales marketing di PT. Prima Agung Motorindo Panyabungan, Kabupaten Mandailing Natal. Berdasarkan hasil analisis regresi linier sederhana, ditemukan bahwa pelatihan memberikan pengaruh yang positif sekaligus signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan melalui uji parsial (uji t) dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 yang lebih kecil dari 0,05, serta t_{hitung} sebesar 12,813 yang jauh melebihi t_{tabel} 1,664. Dengan demikian, hipotesis nol (H_0) ditolak, sedangkan hipotesis alternatif (H_a) diterima. Artinya, peningkatan pelatihan yang diberikan perusahaan berdampak langsung pada peningkatan kinerja karyawan.

Persamaan regresi yang diperoleh, yaitu $Y = 12,070 + 0,854X$, menunjukkan bahwa tanpa adanya pelatihan kinerja karyawan berada pada angka 12,070. Setiap tambahan satu unit pada pelatihan akan meningkatkan kinerja karyawan sebesar 0,854. Hasil pengujian koefisien determinasi (R^2) memberikan nilai 0,672 atau 67,2%, yang berarti bahwa pelatihan berkontribusi terhadap kinerja karyawan sebesar 67,2%. Sementara itu, sisanya sebesar 32,8% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini, seperti lingkungan kerja, kepemimpinan, motivasi, dan sistem penghargaan. Dari temuan tersebut, dapat ditegaskan bahwa pelatihan bukan sekadar kegiatan tambahan, tetapi merupakan strategi yang sangat penting dalam mengembangkan kualitas sumber daya manusia di perusahaan. Program pelatihan yang dirancang secara terstruktur, dengan instruktur berkompeten, materi yang sesuai, dan metode yang tepat, terbukti mampu meningkatkan keterampilan, pengetahuan, serta produktivitas karyawan. Oleh sebab itu, keberhasilan PT. Prima Agung Motorindo dalam meningkatkan kinerja tenaga penjual sangat ditentukan oleh sejauh mana perusahaan dapat menyelenggarakan pelatihan yang konsisten, relevan, dan berkesinambungan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diperoleh, terdapat sejumlah rekomendasi yang dapat diberikan agar temuan ini memberikan manfaat lebih luas, baik bagi perusahaan, dunia pendidikan, maupun penelitian di masa mendatang.

1. Untuk Manajemen PT. Prima Agung Motorindo

Perusahaan disarankan untuk terus memperhatikan kualitas pelatihan yang diberikan kepada karyawan. Perbaikan dapat dilakukan dengan memilih instruktur yang berpengalaman, menyusun materi yang relevan dengan kebutuhan kerja, serta menggunakan metode yang interaktif agar lebih mudah dipahami. Pelatihan yang dirancang dengan baik akan membantu karyawan meningkatkan kemampuan dalam menjual produk, memperbaiki cara berkomunikasi dengan pelanggan, serta menjaga produktivitas tetap tinggi.

2. Untuk Institusi Pendidikan

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi salah satu bahan rujukan dalam bidang manajemen sumber daya manusia, khususnya terkait pelatihan dan pengembangan karyawan. Perguruan tinggi dapat memanfaatkan hasil penelitian ini sebagai referensi akademik untuk memperkaya materi perkuliahan serta menambah literatur bagi mahasiswa yang melakukan penelitian di bidang serupa. Dengan demikian, penelitian ini tidak hanya bermanfaat bagi perusahaan tetapi juga memberi kontribusi pada pengembangan ilmu pengetahuan.

3. Untuk Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini hanya memfokuskan pada satu variabel independen, yaitu pelatihan. Oleh karena itu, penelitian mendatang diharapkan dapat menambahkan variabel lain seperti kepemimpinan, motivasi kerja, kompensasi, maupun disiplin kerja agar hasil penelitian menjadi lebih komprehensif. Selain itu, penelitian serupa dapat dilakukan dengan memperluas wilayah penelitian atau melibatkan jumlah responden yang

lebih besar, sehingga hasilnya akan lebih representatif dan mampu menggambarkan kondisi nyata di berbagai perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Ajabar. (2020). *Sumber Daya Manusia*. Group Penerbit Cv Budi Utama.
- Amalya, S. R., Syafii, M., Basalamah, A., Kamidin, M., Murfat, M. Z., & Taufan, R. R. (2021). Pengaruh Penggunaan Teknologi dan Produktivitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Pada Studi PT. PLN (Persero) UP3 Makassar Selatan. *Center of Economic Student Journal*, 4(1), 62.
- Amstrong. (2020). *Handbook Of Human Resource management Practice*. Erlangga.
- Andriani, W. (2019). Pengaruh Pelatihan Dalam Meningkatkan Kemampuan Kerja. *Jurnal Warta*.
- Ansory, H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Asli)*. Indomedia Pustaka.
- Bintaro, A. (2019). *Sistem dan Management K3 (Perspektif Dunia Industri dan Produktivitas Kerja)*. Penerbit Mitra Wacana Media.
- Dharmawan, D. S. (2021). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Basuki Graha Fabrikatama*. Bumi Aksara.
- Dwilestari. (2022). *Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Karyawan PT. Tri Lestari Sandang Industri*. Politeknik Harapan Bersama.
- Dyastuti. (2018). *Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ditinjau dari Perspektif Ekonomi Islam (Studi Pada Karyawan Deleafing Plantation Group III PT Great Giant Pineapple Lampung Tengah*. UIN Raden Intan Lampung.
- Edison, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Falah, R. M. (2021). *Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV Bogor Kiat Sarana*.
- Hanum, A. (2025). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan (Sales Marketing) Pada PT. Prima Agung Motorindo Panyabungan, Kabupaten Mandailing Natal*.
- Hardani. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Cv Pustaka Group Yogyakarta.
- Hariyanto. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Terhadap Kualitas*

- Pelayanan Melalui Kinerja Petugas. *Jurnal Administrasi Publik*.
- Hartono. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan di PT. BPR Sejahtera Batam. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Ratulangi*, 7(2).
- Hasibuan, M. A. S. (2020). *Pengaruh Pelatihan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Intratek Inti Anugrah*. (Doctoral Dissertation, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pakuan.
- Hasibuan, S. P. M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Bumi Aksara.
- Hirawati, A. dan. (2021). *Pengaruh pelatihan dan pengembangan SDM terhadap kinerja karyawan PT Pos Indonesia cabang kota Magelang*.
- Imam Gozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Universitas Ponegoro.
- Juwita. (2019). Analisis Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Pada Pegawai BPS Kabupaten Rokan Hilir. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1).
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori dan Praktek (Cetakan ke-1)*. PT Rajagrafindo Persada.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Muhammad, A. (2021). *Pengembangan Usaha Mikro Berbasis Produk Lokal*. Alfabeta.
- Muhammad Ari Setiawan, S. P. (2023). Pengaruh Pelatohan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Plasindo Lestari. *Jurnal Pengabdian Cendikia*.
- Nitisemito, A. (2018). *Manajemen Personalia: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia.
- Oktoris. (2025). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan (Sales Marketing) Pada PT. Prima Agung Motorindo Panyabungan, Kabupaten Mandailing Natal*.
- Paskalino Jimmy Foris, & Ronny H. Mustamu. (2015). Analisis strategi bersaing pada perusahaan plastik dengan Porter five forces. *Agora*, 3(1), 736–741.

- Putra, A. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanaf Publishing.
- Rachmawati. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Andi.
- Rismawati. (2018). *Evaluasi Kinerja Penilaian Kinerja Atas Dasar Pretasi Kerja Berorientasi Kedepan*. Celebes media perkasa.
- Rivai, F. (2015). *Manajemen Sumber Dya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. Rajawali Press.
- Robbins. (2018). *Perilaku Organisasi (Organization Behavior)*. sale,ba Empat.
- Said, M. (2016). Pemikiran Fikih Ekonomi Ibnu Hazm tentang Kesejahteraan Tenaga Kerja. *IQTISHADIA: Jurnal Ekonomi & Perbankan Syariah*, 3(2), 199. <https://doi.org/10.19105/iqtishadia.v3i2.1075>
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016).). *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan untuk Meningkatkan Keterampilan* (7th ed.). Wiley.
- Sendarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai negeri Sipil*. Refika Aditama.
- Serdamayanti. (2020). *Sumber Daya Manusia*. Mandar Maju.
- Siagian, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Subroto. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*.
- Sugiono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019a). *Statistika Penelitian*. CV Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2019b). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (Cetakan Ke). CV. Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CAPS.
- Widodo. (2018). *Manajemen Pelatihan*. Pustaka Belajar.
- Wirawan. (2019). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Yulianto. (2020). *Perilaku Penggunaan APD Sebagai Alternatif Peningkatan Kinerja Karyawan Yang Terpapar*. Scopindo Media Pustaka.
- Zakinah. (2025). *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan (Sales Marketing) Pada PT. Prima Agung Motorindo Panyabungan, Kabupaten Mandailing Natal*.



KEPUTUSAN KETUA PROGRAM STUDI
MANAJEMEN BISNIS SYARIAH
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI MANDAILING NATAL
NOMOR : II /Sd.21/D.5a/12/2024
TENTANG
PENETAPAN PEMBIMBING SKRIPSI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS SYARIAH
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI MANDAILING NATAL
TAHUN AKADEMIK 2024/2025

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

KETUA SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI MANDAILING NATAL

- Mendukung : a. bahwa untuk meningkatkan pelaksanaan akademik bagi mahasiswa Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal di pandang perlu untuk mengangkat dan menetapkan Pembimbing Skripsi Tahun Akademik 2024/2025;
- b. bahwa nama-nama yang tercantum dalam keputusan ini dipandang mampu dan cakap untuk melaksanakan tugas dimaksud;
- c. bahwa berdasarkan perimbangan sebagaimana dimaksud dengan huruf a dan b tersebut dipandang perlu untuk menerbitkan Surat Keputusan Ketua Program Studi Manajemen Bisnis Syariah Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal tentang Penetapan Pembimbing Skripsi Program Studi Manajemen Bisnis Syariah Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal tahun akademik 2024/2025.

1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4301);
2. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 157, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4566);
3. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
4. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 66, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5500);
5. Peraturan Menteri Agama Nomor 4 Tahun 2018 tentang Mendirikan Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 164);
6. Peraturan Menteri Agama Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 164);
7. Peraturan Menteri Agama Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 164);
8. Peraturan Menteri Agama Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 164);
9. Peraturan Menteri Agama Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 164);
10. Peraturan Menteri Agama Nomor 12 Tahun 2019 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 164);

6. Peraturan Menteri Agama Nomor 5 Tahun 2018 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 165);
7. Peraturan Menteri Agama Nomor 27 Tahun 2019 tentang Statuta Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1218);
8. Keputusan Ketua Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal Nomor 131 Tahun 2023 Tentang Pembimbing Skripsi Di Lingkungan Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal;

MEMUTUSKAN :

Menetapkan : KEPUTUSAN KETUA PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS SYARIAH SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI MANDAILING NATAL TENTANG PENETAPAN PEMBIMBING SKRIPSI PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS SYARIAH SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI MANDAILING NATAL TAHUN AKADEMIK 2024/2025.

KESATU : Mengangkat Saudara:

1. Vebri Sugiharto, M.M Dosen Program Studi Manajemen Bisnis Syariah sebagai Pembimbing I
2. Andy Hakim, M.M Dosen Program Studi Manajemen Bisnis Syariah sebagai Pembimbing II

KEDUA : Mengangkat Saudara yang namanya tertera di atas untuk membimbing skripsi mahasiswa nama Yuli Rahmadani Lubis, NIM 21090009 Prodi Manajemen Bisnis Syariah dengan judul "Hubungan Kepemimpinan Transformatif dengan Kinerja Karyawan di PT Prima Agung Motorindo Panyabungan Kabupaten Mandailing Natal" yang dilaksanakan sesuai jadwal yang ditentukan.

KETIGA : Dosen pembimbing berkewajiban untuk melaksanakan tugas dengan sebaik-baiknya dan penuh dengan rasa tanggung jawab.

KEEMPAT : Biaya yang timbul akibat keputusan ini dibebankan kepada dana DIPA STAIN Madina tahun 2024.

KELIMA : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan apabila terdapat kekeliruan didalam keputusan ini akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Panyabungan
Pada tanggal, Desember 2024

Ketua Prodi Manajemen Bisnis Syariah





KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI
MANDAILING NATAL
PUSAT PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT
Jalan Prof. Dr. Andi Hakim Nasution, Panyabungan 22978
Website: www.stain-madina.ac.id
Email : stainmandailingnatal@yahoo.com

Nomor : B- 677 /Sti.21/F.1/TL.00/09/2025
Lampiran : -
Perihal : Permohonan Izin Penelitian

08 September 2025

Kepada Yth.

Bapak / Ibu Pimpinan PT. Prima Agung Motorindo Panyabungan
di-

Tempat

Dengan hormat, bersama surat ini kami sampaikan kepada Bapak / ibu bahwa :

Nama : Yulia Rahmadani Lubis
NIM : 21-09-0009
Semester : IX (Sembilan)
Program Studi : Manajemen Bisnis Syariah (MBS)
Instansi : Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal

Mahasiswa yang bersangkutan akan melakukan penelitian guna untuk memperoleh data/informasi awal dalam penyusunan proposal skripsi dengan data-data sebagai berikut:

Judul Penelitian : Pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan (sales marketing) pada PT. Prima Agung Motorindo Panyabungan Kabupaten Mandailing Natal
Tempat Penelitian : PT. Prima Agung Motorindo Panyabungan
Waktu Penelitian : September s/d November 2025

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas kerjasama Bapak / ibu diucapkan terimakasih.

a.n. Ketua
Pusat Penelitian dan
Pengabdian Masyarakat (P3M)



Andi Hakim Nasution, M.Pd.

Tembusan:
1. Ketua STAIN MADINA
2. Ketua Prodi MBS
3. Arsip

SURAT BALASAN PERMOHONAN PENELITIAN

Nomor : 045/PTPAM/IX/2025

Lampiran :-

Perihal : Balasan Permohonan Penelitian

Kepada Yth,
YULI RAHMADANI LUBIS

Dengan hormat,

Menindaklanjuti surat permohonan yang Saudari sampaikan kepada **PT Prima Agung Motorindo Panyabungan** perihal izin melakukan penelitian dengan judul "*Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan (Sales Marketing) pada PT Prima Agung Motorindo Panyabungan Kabupaten Mandailing Natal*", bersama ini kami menyampaikan bahwa:

1. Kami memberikan izin kepada Saudara untuk melakukan penelitian di PT Prima Agung Motorindo Panyabungan sesuai dengan prosedur yang berlaku.
2. Saudara diharapkan menjaga etika penelitian, kerahasiaan data perusahaan, serta berkoordinasi dengan pihak HRD/Sales Marketing selama penelitian berlangsung.

Demikian surat balasan ini kami sampaikan. Semoga penelitian yang Saudari lakukan dapat berjalan dengan baik dan memberikan manfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan serta bagi perusahaan kami.

Atas perhatian dan kerja sama yang baik, kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami,
PT Prima Agung Motorindo Panyabungan



Lampiran 4. Kuesioner Penelitian

KUESIONER

PENGARUH PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN (*SALES MARKETING*) PADA PT. PRIMA AGUNG MOTORINDO, PANYABUNGAN, KABUPATEN MANDAILING NATAL

Dalam rangka penyusunan skripsi, saya, Yuli Rahmadani, bermaksud melakukan penelitian ilmiah dengan judul: “Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan (*Sales Marketing*) pada PT. Prima Agung Motorindo, Panyabungan, Kabupaten Mandailing Natal”. Sehubungan dengan penelitian tersebut, saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan sedikit waktu guna memberikan jawaban atas beberapa pernyataan yang terdapat dalam kuesioner ini. Jawaban yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian akademis. Atas perhatian dan kerjasamanya, saya ucapkan terima kasih.

Petunjuk Pengisian kuesioner

Isilah pernyataan-pernyataan di bawah ini sesuai dengan penilaian Anda, berilah tanda centang(✓) untuk jawaban yang Anda pilih. Responden

Nama Responden :			
Jenis Kelamin Responden :	A. Laki-Laki	B. Perempuan	
Lama Kerja Responden	A. < 1 Tahun	B. 1-5Tahun	C. 6-10 Tahun

Berilah tanda (✓) pada kolom yang sesuai dengan pilihan Anda berdasarkan keterangan pilihan sebagai berikut :

Keterangan :

Jawaban Responden Pada Variabel Pelatihan	Skor
Sangat Setuju (SS)	5
Setuju (S)	4
Kurang Setuju (KS)	3
Tidak Setuju (TS)	2
Sangat Tidak Setuju (STS)	1

Pernyataan :

Kuesioner Untuk Variabel X (Pelatihan)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Materi Pelatihan						
1	Materi yang diberikan sesuai dengan tujuan pelatihan					
2	Materi pelatihan yang diberikan sesuai dengan kebutuhan pekerjaan					
3	Materi yang disampaikan mudah dipahami					
Metode Pelatihan						
4	Tingkat ketepatan metode pelatihan yang digunakan dengan penyampaian materi					
5	Metode pelatihan yang digunakan sesuai dengan materi pelatihan					
6	Konsep metode yang disampaikan dalam pelatihan mendukung					
Sasaran Pelatihan						
7	Ketepatan perusahaan dalam menjalankan pelatihan sesuai dengan sasaran kepada karyawannya					
8	Pelatihan yang diselenggarakan memiliki sasaran yang jelas dan bermanfaat					
9	Saya merasa mendapatkan dukungan yang cukup dari atasan atau rekan kerja dalam mencapai sasaran pelatihan					
Tujuan Pelatihan						
10	Tujuan pelatihan yang telah ditetapkan sesuai dengan kebutuhan pekerjaan saya					
11	Pelatihan yang diadakan sudah tepat pada tujuan yang diinginkan					
12	Saya memiliki pemahaman yang jelas tentang tujuan dari materi pelatihan yang diberikan					
Instruktur Pelatihan						
13	Pelatihan dibimbing oleh instruktur yang sesuai					
14	Motivasi yang disampaikan instruktur membangun motivasi kerja					
15	Instruktur menguasai unit kompetensi yang dilatihkan					
Peserta Pelatihan						
16	Saya mendapatkan pelatihan yang sesuai dengan bidang pekerjaan saya					
17	Saya dapat mematuhi semua aturan yang telah diberikan oleh perusahaan					

18	Saya berpartisipasi aktif dalam pelaksanaan program pelatihan					
----	---	--	--	--	--	--

Kuesioner Untuk Variabel Y (Kinerja Karyawan)

No.	Pernyataan	SS	S	KS	TS	S
Kuantitas						
1	Karyawan memiliki kecenderungan untuk menyelesaikan pekerjaan lebih cepat daripada yang diharapkan					
2	Karyawan mengidentifikasi dan mengatasi hambatan atau kendala yang dapat mempengaruhi kuantitas kerja					
3	Pekerjaan yang karyawan hasilkan sesuai dengan target yang telah ditetapkan perusahaan					
Kualitas						
4	Pekerjaan yang karyawan lakukan sesuai dengan mekanisme kerja yang telah ditentukan					
5	Standar kualitas kerja yang dimiliki karyawan sudah sesuai					
6	Karyawan dapat menyelesaikan proyek atau tugas sesuai dengan batas waktu yang ditetapkan					
Ketepatan Waktu						
7	Karyawan menyelesaikan tugas yang diberikan tepat waktu					
8	Karyawan memaksimalkan pencapaian hasil kerja sesuai kemampuan yang dimiliki					
9	Karyawan selalu berusaha dengan baik dan tepat waktu dalam melaksanakan pekerjaannya					
Efektivitas						
10	Karyawan melampaui target kerja yang direncanakan					
11	Karyawan dapat mengidentifikasi dan menerapkan perbaikan atau inovasi untuk meningkatkan efektivitas pekerjaannya					
12	Tidak menunda untuk mengatasi kesalahan atau ketidaksesuaian yang mungkin mempengaruhi hasil kerja					
Kemandirian						
13	Karyawan secara aktif mencari cara untuk memberikan kontribusi lebih bahkan jika tidak diminta					
14	Karyawan meneliti kembali hasil kerja ketika menyelesaikan satu pekerjaan					

15	Karyawan memiliki kemampuan untuk menyelesaikan tugas secara mandiri tanpa terlalu bergantung pada bantuan rekan kerja					
Tanggung Jawab						
16	Bertanggung jawab untuk mengorganisir langkah-langkah yang diperlukan dalam menyelesaikan tugas di lapangan					
17	Karyawan memiliki keberanian untuk mengambil risiko yang rasional dan terukur					
18	Karyawan memiliki kesadaran yang baik tentang pentingnya mencapai target dalam mendukung tujuan Perusahaan					

Lampiran 5. Tabulasi Data Kuesioner Variabel Pelatihan (X)

No.	X1	X2	X3	X4	X5	X6	X7	X8	X9	X10	X11	X12	X13	X14	X15	X16	X17	X18	X Total
1	3	5	4	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	80
2	4	4	5	3	5	5	5	5	4	4	3	5	5	4	5	4	4	4	78
3	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	80
4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	76
5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	78
6	5	5	3	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	79
7	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	81
8	4	4	5	5	4	4	4	4	3	3	5	5	5	4	5	5	5	5	79
9	4	4	3	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	75
10	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	87
11	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	84
12	4	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	82
13	5	5	3	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	84
14	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	87
15	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	76
16	5	5	3	4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	3	3	3	79
17	5	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	82
18	5	5	3	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	86
19	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	79
20	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	85
21	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	84
22	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	5	84
23	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	80
24	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	76
25	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	87
26	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	77
27	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	80
28	5	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	84
29	5	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	84
30	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	85
31	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	87
32	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	78
33	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	3	3	4	3	5	5	5	80
34	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	78
35	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	75
36	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	85
37	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	75

38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
39	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	73
40	4	4	4	5	5	5	4	5	3	3	5	5	5	4	5	4	4	4	78
41	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5	82
42	5	5	5	5	4	4	4	4	3	3	3	5	5	5	5	4	4	4	77
43	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	75
44	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	88
45	3	3	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	79
46	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	83
47	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	89
48	5	5	5	5	4	4	3	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	78
49	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	82
50	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	76
51	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	84
52	4	4	5	5	4	4	5	4	3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	76
53	5	5	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	82
54	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	85
55	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	76
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
57	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	86
58	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	79
59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
60	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	82
61	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	4	5	5	5	76
62	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	85
63	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	86
64	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	79
65	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
66	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	80
67	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	83
68	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	85
69	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	86
70	4	4	4	4	5	5	5	5	4	3	4	4	5	5	5	4	5	5	80
71	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	88
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	77
73	5	5	5	5	4	5	3	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	83
74	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	84
75	5	5	4	4	5	5	5	3	3	3	4	4	4	5	4	4	4	4	75
76	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	84

77	4	4	5	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	79
78	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	78
79	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
80	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	72
81	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	83
82	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	5	81

Lampiran 6. Tabulasi Data Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan (Y)

N o.	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y Total
1	5	5	4	4	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	5	4	82
2	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	86
3	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	76
4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	75
5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	75
6	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	84
7	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	4	82
8	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	82
9	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	79
10	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	86
11	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	83
12	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	87
13	5	4	3	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	82
14	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	86
15	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	78
16	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	3	3	83
17	5	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	81
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	89
19	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	79
20	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	85
21	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	5	82
22	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	83
23	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	80
24	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	77
25	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	81

26	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	5	4	5	4	77
27	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	80
28	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	86
29	5	4	3	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	4	5	80
30	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	87
31	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	85
32	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	77
33	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	5	88
34	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	78
35	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	75
36	5	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	83
37	4	4	5	5	4	3	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	73
38	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	88
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
40	5	5	4	5	5	4	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	4	4	83
41	5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	80
42	5	4	5	5	4	5	5	4	5	3	5	5	4	4	5	4	4	4	80
43	4	4	5	3	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	72
44	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	89
45	3	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5	78
46	5	4	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	5	4	4	4	79
47	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
48	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	79
49	4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	85
50	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	74
51	5	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	86
52	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	75
53	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	81

54	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	88
55	4	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	77
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
57	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	86
58	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	80
59	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
60	4	5	4	4	5	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	82
61	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	81
62	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	88
63	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	5	5	84
64	4	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	83
65	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	89
66	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	79
67	5	4	3	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	77
68	3	5	5	5	5	3	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	81
69	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	87
70	4	5	4	4	5	5	4	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	83
71	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	90
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	76
73	5	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	81
74	5	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	79
75	5	5	4	4	5	4	4	5	4	3	4	4	5	5	4	4	4	77
76	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	5	4	5	83
77	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	81
78	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	78
79	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	88
80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	73
81	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	81
82	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	81

Lampiran 7. Distribusi Nilai r Tabel

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

Lampiran 8. Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan (X)

		Correlations																			
		PL1	PL2	PL3	PL4	PL5	PL6	PL7	PL8	PL9	PL10	PL11	PL12	PL13	PL14	PL15	PL16	PL17	PL18	JUMLAH	
PL1	Pearson Correlation	1	.850**	.231*	.275*	.211	.211	.052	.153	.102	.130	.193	-.042	.016	.175	.002	.294**	.207	.250*	.518**	
	Sig. (2-tailed)		.000	.037	.012	.057	.057	.642	.171	.363	.243	.083	.710	.888	.115	.985	.007	.062	.023	.000	
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	
PL2	Pearson Correlation	.850**	1	.153	.264*	.241*	.241*	.035	.181	.127	.156	.178	.020	.081	.102	.066	.191	.146	.146	.501**	
	Sig. (2-tailed)		.000		.171	.017	.029	.029	.754	.104	.255	.163	.110	.858	.470	.362	.558	.086	.191	.191	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	
PL3	Pearson Correlation	.231*	.153	1	.077	.046	.122	-.107	.075	-.087	-.082	.042	-.087	-.148	.015	-.160	.304**	.304**	.304**	.257*	
	Sig. (2-tailed)		.037	.171		.492	.680	.274	.337	.504	.437	.466	.706	.440	.184	.894	.150	.005	.005	.005	.020
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	
PL4	Pearson Correlation	.275*	.264*	.077	1	.062	.062	.063	.105	.189	.212	.795**	-.036	.077	.120	.051	.314**	.272*	.272*	.508**	
	Sig. (2-tailed)		.012	.017	.492		.578	.578	.571	.347	.089	.055	.000	.747	.493	.284	.648	.004	.014	.014	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	
PL5	Pearson Correlation	.211	.241*	.046	.062	1	.902**	.156	.909**	.046	.043	.062	.056	.084	.080	.104	.015	.156	.062	.490**	
	Sig. (2-tailed)		.057	.029	.680	.578		.000	.163	.000	.681	.699	.578	.618	.453	.476	.354	.894	.162	.581	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	
PL6	Pearson Correlation	.211	.241*	.122	.062	.902**	1	.026	.816**	.046	.043	.062	.056	.084	.080	.104	.109	.250*	.156	.506**	
	Sig. (2-tailed)		.057	.029	.274	.578	.000		.815	.000	.681	.699	.578	.618	.453	.476	.354	.330	.024	.162	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	
PL7	Pearson Correlation	.052	.035	-.107	.063	.156	.026	1	.104	.030	-.038	.024	.161	.092	.110	.161	.028	.028	-.013	.228*	
	Sig. (2-tailed)		.642	.754	.337	.571	.163	.815		.352	.788	.734	.830	.149	.411	.327	.149	.801	.801	.907	.040
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	
PL8	Pearson Correlation	.153	.181	.075	.105	.909**	.816**	.104	1	.155	.146	.105	.109	.131	.042	.154	.064	.199	.109	.534**	
	Sig. (2-tailed)		.171	.104	.504	.347	.000	.000	.352		.164	.191	.347	.331	.239	.711	.167	.565	.074	.329	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	
PL9	Pearson Correlation	.102	.127	-.087	.189	.046	.046	.030	.155	1	.940**	.336**	.174	.224*	.129	.213	.202	.164	.202	.533**	
	Sig. (2-tailed)		.363	.255	.437	.089	.681	.681	.788	.164		.000	.002	.118	.043	.246	.055	.068	.142	.068	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	
PL10	Pearson Correlation	.130	.156	-.082	.212	.043	.043	-.038	.146	.940**	1	.351**	.163	.211	.122	.200	.154	.081	.118	.505**	
	Sig. (2-tailed)		.243	.163	.466	.055	.699	.699	.734	.191	.000		.001	.142	.058	.276	.071	.168	.468	.293	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	
PL11	Pearson Correlation	.193	.178	.042	.795**	.062	.062	.024	.105	.336**	.351**	1	.007	.034	.120	.007	.272*	.229*	.229*	.498**	
	Sig. (2-tailed)		.083	.110	.706	.000	.578	.578	.830	.347	.002	.001		.947	.764	.284	.947	.014	.039	.039	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	
PL12	Pearson Correlation	-.042	.020	-.087	-.036	.056	.056	.161	.109	.174	.163	.007	1	.796**	.034	.861**	-.002	-.048	-.094	.366**	
	Sig. (2-tailed)		.710	.858	.440	.747	.618	.618	.149	.331	.118	.142	.947		.000	.762	.000	.984	.669	.402	.001
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	
PL13	Pearson Correlation	.016	.081	-.148	.077	.084	.084	.092	.131	.224*	.211	.034	.796**	1	.080	.934**	-.017	-.062	-.062	.416**	
	Sig. (2-tailed)		.888	.470	.184	.493	.453	.453	.411	.239	.043	.058	.764	.000		.476	.000	.883	.582	.582	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	
PL14	Pearson Correlation	.175	.102	.015	.120	.080	.080	.110	.042	.129	.122	.120	.034	.080	1	.084	.111	.062	.111	.299**	
	Sig. (2-tailed)		.115	.362	.894	.284	.476	.476	.327	.711	.246	.276	.284	.762	.476		.454	.320	.579	.320	.006
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	
PL15	Pearson Correlation	.002	.066	-.160	.051	.104	.104	.161	.154	.213	.200	.007	.861**	.934**	.084	1	.044	-.002	-.002	.446**	
	Sig. (2-tailed)		.985	.558	.150	.648	.354	.354	.149	.167	.055	.071	.947	.000	.000	.454		.698	.984	.984	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	
PL16	Pearson Correlation	.294**	.191	.304**	.314**	.015	.109	.028	.064	.202	.154	.272*	-.002	-.017	.111	.044	1	.865**	.910**	.585**	
	Sig. (2-tailed)		.007	.086	.005	.004	.894	.330	.801	.565	.068	.168	.014	.984	.883	.320	.698		.000	.000	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	
PL17	Pearson Correlation	.207	.146	.304**	.272*	.156	.250*	.028	.199	.164	.081	.229*	-.048	-.062	.062	-.002	.865**	1	.910**	.569**	
	Sig. (2-tailed)		.062	.191	.005	.014	.162	.024	.801	.074	.142	.468	.039	.669	.582	.579	.984	.000		.000	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	
PL18	Pearson Correlation	.250*	.146	.304**	.272*	.156	.250*	-.013	.109	.202	.118	.229*	-.094	-.062	.111	-.002	.910**	.910**	1	.554**	
	Sig. (2-tailed)		.023	.191	.005	.014	.162	.024	.801	.074	.142	.468	.039	.669	.582	.579	.984	.000	.910**		.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	

	Pearson	.518**	.501**	.257*	.508**	.490**	.506**	.228*	.534**	.533**	.505**	.498**	.366**	.416**	.299**	.446**	.585**	.569**	.554**	1
JUML	Correlation																			
AH	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.020	.000	.000	.000	.040	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.006	.000	.000	.000	.000	
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 9. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations																		
		KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	KK7	KK8	KK9	KK10	KK11	KK12	KK13	KK14	KK15	KK16	KK17	KK18	JUMLAH
KK1	Pearson Correlation	1	.272*	.131	.177	.239*	.155	.177	.239*	.012	.055	.066	.072	.180	.272*	.030	.310**	.023	.151	.399**
	Sig. (2-tailed)		.013	.241	.112	.031	.166	.112	.031	.912	.624	.555	.522	.106	.013	.788	.005	.835	.174	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
KK2	Pearson Correlation	.272*	1	.335**	.109	.761**	-.017	.109	.861**	.106	-.040	.043	.091	.854**	.902**	.129	.864**	.090	.137	.714**
	Sig. (2-tailed)		.013	.002	.330	.000	.881	.330	.000	.341	.721	.699	.416	.000	.000	.249	.000	.421	.220	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
KK3	Pearson Correlation	.131	.335**	1	.084	.264*	-.003	.084	.264*	.055	-.051	.022	-.017	.250*	.294**	-.093	.329**	.061	.061	.348**
	Sig. (2-tailed)		.024	.002	.451	.017	.981	.451	.017	.627	.650	.846	.881	.024	.007	.407	.003	.584	.584	.001
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
KK4	Pearson Correlation	.177	.109	.084	1	.094	.152	1.000**	.094	.040	.231*	.129	.177	.114	.109	.069	.126	.219*	.263*	.471**
	Sig. (2-tailed)		.112	.330	.451	.402	.172	.000	.402	.719	.037	.248	.112	.306	.330	.539	.259	.049	.017	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
KK5	Pearson Correlation	.239*	.761**	.264*	.094	1	.125	.094	.898**	.223*	.000	.085	.229*	.620**	.710**	.200	.643**	-.058	.037	.665**
	Sig. (2-tailed)		.031	.000	.017	.402	.264	.402	.000	.044	1.000	.447	.038	.000	.000	.071	.000	.603	.739	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
KK6	Pearson Correlation	.155	-.017	-.003	.152	.125	1	.152	.081	.219*	.282*	.784**	.222*	-.020	.026	.096	.060	.085	.085	.401**
	Sig. (2-tailed)		.166	.881	.981	.172	.264	.172	.472	.048	.010	.000	.045	.859	.815	.392	.593	.447	.447	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
KK7	Pearson Correlation	.177	.109	.084	1.000**	.094	.152	1	.094	.040	.231*	.129	.177	.114	.109	.069	.126	.219*	.263*	.471**
	Sig. (2-tailed)		.112	.330	.451	.000	.402	.172	.402	.719	.037	.248	.112	.306	.330	.539	.259	.049	.017	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
KK8	Pearson Correlation	.239*	.861**	.264*	.094	.898**	.081	.094	1	.119	.000	.037	.129	.720**	.761**	.103	.743**	-.010	.085	.671**
	Sig. (2-tailed)		.031	.000	.017	.402	.000	.472	.402	.287	1.000	.739	.249	.000	.000	.357	.000	.925	.447	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
KK9	Pearson Correlation	.012	.106	.055	.040	.223*	.219*	.040	.119	1	.249*	.374**	.634**	.120	.106	.734**	.097	.035	-.013	.455**
	Sig. (2-tailed)		.912	.341	.627	.719	.044	.048	.719	.287	.024	.001	.000	.284	.341	.000	.388	.752	.908	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
KK10	Pearson Correlation	.055	-.040	-.051	.231*	.000	.282*	.231*	.000	.249*	1	.325**	.181	.000	-.040	.175	-.040	.210	.210	.352**
	Sig. (2-tailed)		.624	.721	.650	.037	1.000	.010	.037	1.000	.024	.003	.104	1.000	.721	.116	.721	.058	.058	.001
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
KK11	Pearson Correlation	.066	.043	.022	.129	.085	.784**	.129	.037	.374**	.325**	1	.394**	.045	.090	.240*	.097	.065	.065	.453**
	Sig. (2-tailed)		.555	.699	.846	.248	.447	.000	.248	.739	.001	.003	.000	.685	.421	.030	.386	.564	.564	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
KK12	Pearson Correlation	.072	.091	-.017	.177	.229*	.222*	.177	.129	.634**	.181	.394**	1	.096	.091	.672**	.155	-.028	.019	.470**
	Sig. (2-tailed)		.522	.416	.881	.112	.038	.045	.112	.249	.000	.104	.000	.393	.416	.000	.165	.803	.867	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
KK13	Pearson Correlation	.180	.854**	.250*	.114	.620**	-.020	.114	.720**	.120	.000	.045	.096	1	.757**	.138	.711**	.092	.045	.630**
	Sig. (2-tailed)		.106	.000	.024	.306	.000	.859	.306	.000	.284	1.000	.685	.393	.000	.218	.000	.410	.685	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
KK14	Pearson Correlation	.272*	.902**	.294**	.109	.710**	.026	.109	.761**	.106	-.040	.090	.091	.757**	1	.129	.766**	.137	.184	.693**
	Sig. (2-tailed)		.013	.000	.007	.330	.000	.815	.330	.000	.341	.721	.421	.416	.000	.249	.000	.220	.099	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
KK15	Pearson Correlation	.030	.129	-.093	.069	.200	.096	.069	.103	.734**	.175	.240*	.672**	.138	.129	1	.109	.059	.059	.426**
	Sig. (2-tailed)		.788	.249	.407	.539	.071	.392	.539	.357	.000	.116	.030	.000	.218	.249	.330	.598	.598	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
KK16	Pearson Correlation	.310**	.864**	.329**	.126	.643**	.060	.126	.743**	.097	-.040	.097	.155	.711**	.766**	.109	1	.050	.144	.682**
	Sig. (2-tailed)		.005	.000	.003	.259	.000	.593	.259	.000	.388	.721	.386	.165	.000	.000	.330	.655	.198	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
KK17	Pearson Correlation	.023	.090	.061	.219*	-.058	.085	.219*	-.010	.035	.210	.065	-.028	.092	.137	.059	.050	1	.777**	.343**
	Sig. (2-tailed)		.835	.421	.584	.049	.603	.447	.049	.925	.752	.058	.564	.803	.410	.220	.598	.655	.000	.002
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
KK18	Pearson Correlation	.151	.137	.061	.263*	.037	.085	.263*	.085	-.013	.210	.065	.019	.045	.184	.059	.144	.777**	1	.403**
	Sig. (2-tailed)		.174	.220	.584	.017	.739	.447	.017	.447	.908	.058	.564	.867	.685	.099	.598	.198	.000	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82
JUMLAH	Pearson Correlation	.399**	.714**	.348**	.471**	.665**	.401**	.471**	.671**	.455**	.352**	.453**	.470**	.630**	.693**	.426**	.682**	.343**	.403**	1
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.002	.000	.000
	N	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82	82

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 10. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pelatihan (X)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	82	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	82	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.779	18

Lampiran 11. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Case Processing Summary

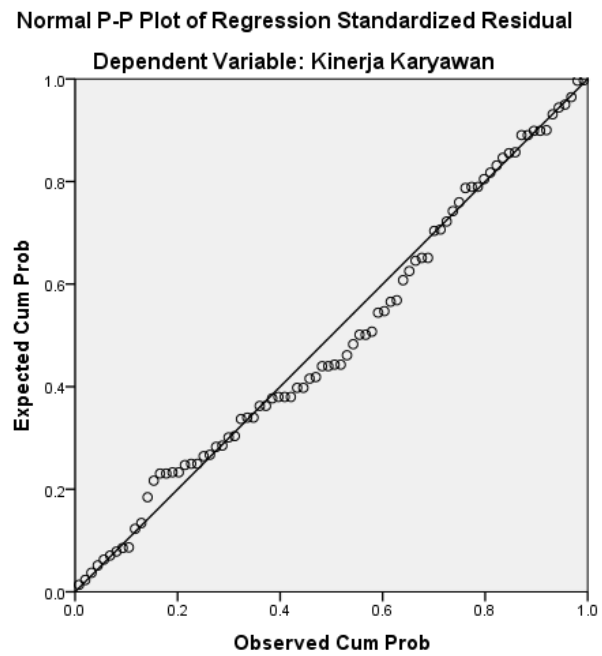
		N	%
Cases	Valid	82	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	82	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

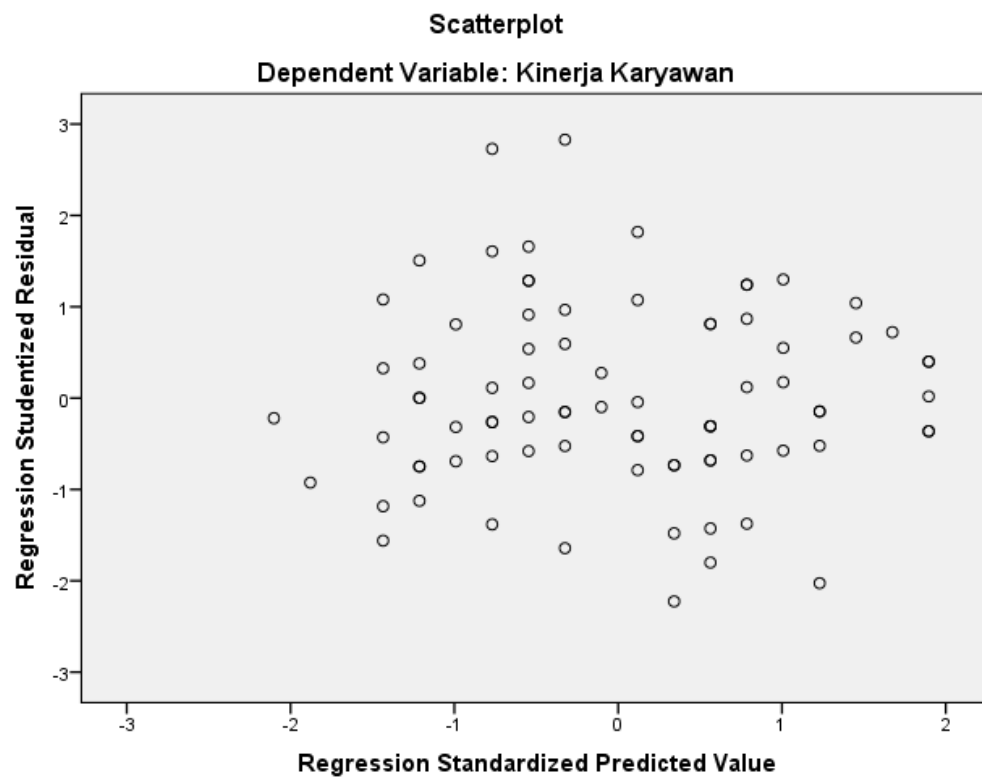
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.819	18

Lampiran 12. Hasil Uji Normalitas



Lampiran 13. Hasil Uji Heterokedastisitas



Lampiran 14. Hasil Uji Regresi Linear Sederhana

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	12.070	5.439		2.219	.029
Pelatihan	.854	.067	.820	12.813	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 15. Distribusi Nilai t Tabel

d.f	$t_{0.10}$	$t_{0.05}$	$t_{0.025}$	$t_{0.01}$	$t_{0.005}$	d.f
66	1,295	1,668	1,997	2,384	2,652	66
67	1,294	1,668	1,996	2,383	2,651	67
68	1,294	1,668	1,995	2,382	2,650	68
69	1,294	1,667	1,995	2,382	2,649	69
70	1,294	1,667	1,994	2,381	2,648	70
71	1,294	1,667	1,994	2,380	2,647	71
72	1,293	1,666	1,993	2,379	2,646	72
73	1,293	1,666	1,993	2,379	2,645	73
74	1,293	1,666	1,993	2,378	2,644	74
75	1,293	1,665	1,992	2,377	2,643	75
76	1,293	1,665	1,992	2,376	2,642	76
77	1,293	1,665	1,991	2,376	2,641	77
78	1,292	1,665	1,991	2,375	2,640	78
79	1,292	1,664	1,990	2,374	2,640	79
80	1,292	1,664	1,990	2,374	2,639	80
81	1,292	1,664	1,990	2,373	2,638	81
82	1,292	1,664	1,989	2,373	2,637	82
83	1,292	1,663	1,989	2,372	2,636	83
84	1,292	1,663	1,989	2,372	2,636	84
85	1,292	1,663	1,988	2,371	2,635	85
86	1,291	1,663	1,988	2,370	2,634	86
87	1,291	1,663	1,988	2,370	2,634	87
88	1,291	1,662	1,987	2,369	2,633	88
89	1,291	1,662	1,987	2,369	2,632	89
90	1,291	1,662	1,987	2,368	2,632	90
91	1,291	1,662	1,986	2,368	2,631	91
92	1,291	1,662	1,986	2,368	2,630	92
93	1,291	1,661	1,986	2,367	2,630	93
94	1,291	1,661	1,986	2,367	2,629	94
95	1,291	1,661	1,985	2,366	2,629	95
96	1,290	1,661	1,985	2,366	2,628	96
97	1,290	1,661	1,985	2,365	2,627	97
98	1,290	1,661	1,984	2,365	2,627	98
99	1,290	1,660	1,984	2,365	2,626	99
Inf.	1,290	1,660	1,984	2,364	2,626	Inf.

Lampiran 16. Hasil Uji Parsial (Uji T)

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	12.070	5.439		2.219	.029
Pelatihan	.854	.067	.820	12.813	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 17. Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.820 ^a	.672	.668	2.70180

a. Predictors: (Constant), Pelatihan

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Lampiran 18. Dokumentasi



Foto Bersama Karyawan Serta Penelitian Pada Pt Prima Agung Motorindo
Panyabungan ,Pada 1 Agustus 2025

Lampiran 21. Daftar Riwayat Hidup

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



I. IDENTITAS PRIBADI

Nama : Yuli Rahmadani Lubis
NIM : 21090009
Tempat, Tanggal Lahir : Sidojadi, 25 Oktober 2003
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Anak Ke : 5(Lima)
Alamat : Sidojadi
Nomor Telepon : 083844189199
Email : yulilubis12345667@gmail.com

II. IDENTITAS ORANGTUA

Nama Ayah : Alm. Zulkarnain Lubis
Nama Ibu : Maswarni
Pekerjaan : Wiraswasta
Alamat : Sidojadi

III. RIWAYAT PENDIDIKAN

SD : SD Negeri 049 Sidojadi
SMP/MTS : MTS Negeri Siabu
SMA/SMK : SMK S Mitra Mandiri Panyabungan
Perguruan Tinggi : STAIN MADINA