

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan sesuai dengan perincian masalah, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian ini sesuai dengan uji menggunakan SPSS (*Statistical Product and Service Solutions*) 25. Dimana dari hasil regresi linear sederhana nilai t_{hitung} 2,282 dan lebih besar dari t_{tabel} sebesar 1,746 dengan nilai $sig < \alpha$ yaitu $0,003 < 0,05$. Hasil regresi linear sederhana menunjukkan jika gaya kepemimpinan mengalami peningkatan maka kinerja ASN Pada Unit Pelaksanaan Teknis Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang Kecamatan Kotanopan Kabupaten Mandailing Natal akan meningkat.
2. Berdasarkan hasil pengujian dan presentase jawaban responden dengan item 15 pernyataan terkait variabel kinerja ASN (y) menunjukkan pada taraf signifikan 95% ($\alpha=0,05$) dengan jumlah 18 responden, $r_{hitung} > r_{tabel}$ $df=(18-2)$ bernilai 0,468. Artinya kinerja ASN pada Pada Unit Pelaksanaan Teknis Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang Kecamatan Kotanopan Kabupaten Mandailing Natal dalam kategori baik.
3. Dimana uji koefisien determinasi (R^2) adalah 0,280. Ini memberi pengertian bahwa 28%. Artinya adalah bahwa sumbangan pengaruh variabel gaya kepemimpinan terhadap kinerja adalah sebesar 28% sedangkan sisanya 72% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model regresi ini. Dari hasil yang ditemukan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja ASN Pada Unit Pelaksanaan Teknis Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang Kecamatan Kotanopan Kabupaten Mandailing Natal.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka penulis memberikan beberapa saran kepada pihak yang terkait :

1. Bagi Instansi

Konsekuensi dari penelitian ini mengungkapkan bahwa gaya kepemimpinan mempengaruhi kinerja Aparatur Sipil Negara. Dengan gaya kepemimpinan yang lebih baik kepada ASN, maka potensi peningkatan kinerja ASN Pada Unit Pelaksanaan Teknis Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang Kecamatan Kotanopan Kabupaten Mandailing Natal akan benar terwujud. Inspirasi memegang peran penting dalam peningkatan kinerja ASN. Penulis menyarankan Pada Unit Pelaksanaan Teknis Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang Kecamatan Kotanopan Kabupaten Mandailing Natal gaya kepemimpinannya lebih baik lagi, sehingga kinerja ASN bisa meningkat.

2. Bagi Pembaca

Sangat diharapkan bagi semua pembaca supaya mencari penelitian lain yang sesuai dengan topik ini. Hal ini penting untuk memperoleh data yang lebih akurat dan menghindari kesalahan dalam pengambilan data dan informasi.

3. Bagi Peneliti Berikutnya

Harapannya, bagi para akademisi dan peneliti mendatang yang terkait dengan topik ini, untuk meningkatkan kualitas penelitian ini baik melalui penambahan variabel-variabel baru maupun penggunaan metode penelitian yang lebih canggih.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Ma'ruf. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Sleman : Aswaja.
- Arikunto, 2013. *Prosedur penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta. Rineka Cipta
- Bernardin, 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Kencana
- Djaliah, 2020. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Fahmi, 2009. *Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja Terhadap kepuasan kerja Pegawai pada SPBU Pandang Semarang* Universitas Diponegoro Semarang, Indonesia
- Ghozali, 2005. *Aplikasi Analisa Multivariate dengan program IMB PSS Semarang*: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Herujito. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Jerry Harbour. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: Erlangga.
- John minner, 2009. *Kebijakan dan Strategi Manajemnt* Jakarta: Erlangga
- Kartini. 2010. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta. PT. Rajawali grafindo Persada Malayu
- Kartono. 2011. *Manajemen Personalialia Dan Sumber Daya Manusia*, Penerbit Pustaka, Jakarta
- Mahsum.M. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Ripka cipta.
- Munafiah, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Prenada Media Group, PT.Gramedia Pustaka Umum
- Q.S, At-Taubah Ayat 105, (*Departemen Agama Republik Indonesia dan Terjemahannya*, 2014)
- Ridjal, S. 2010. *Teori Motivasi dan Kinerja Karyawan : Studi Industri Besar Di Sulawesi Selatan*. Makassar: Fahmis Pustaka.
- Ridwan. 2002. *Perilaku Organisasional*. Edisi 1. Andi. Yogyakarta.
- Rivai, 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Jakarta: Rajawali pers.
- Rummler & Brache, 2008. *Manajemen Kinerja*. Yogyakarta: Pustaka pelajar.
- Sedarmayanti, 2007. *Sumber Daya Manusia Dan Produktifitas*. Bandung: Ilha Java.
- Sudarman. 2004. *Motivasi Kepemimpinan dan Efektivitas Kelompok*. Jakarta : Rineka Cipta
- Sudarmanto. 2014. *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM : Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung. Alfabeta
- Supardo, 2006. *Komunikasi Organisasi*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

- Supriadi, 2013, *Sistem Akuntansi Penyusunan Prosedur dan Metode Kerja*, Yogyakarta: Media Presindo
- Syafrizal Helmi, 2003. *Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi Terhadap Prestasi Kerja pada Admintrasi kependudukan di Kecamatan Cianjur Kabupaten Cianjur*. Bandung: UIN Sunan Gunung Djati Bandung
- Terry. G. H. 2014. *Teori Kepemimpinan*. Bandung : Edisi Jaya
- Toha. 2007. *Kepemimpinan dan Manajemen : Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Trihandini. 2005, *Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja pegawai di kantor Camat Semarang (Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang)*

