

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
APARATUR SIPIL NEGARA PADA UNIT PELAKSANA TEKNIS
DINAS PEKERJAAN UMUM PENATAAN RUANG
KECAMATAN KOTANOPAN KABUPATEN
MANDAILING NATAL**



SKRIPSI

*Sebagai Syarat Untuk Penulisan Skripsi Pada Program Studi
Manajemen Bisnis Syariah*

Oleh:

ALFIANSYAH LUBIS

19090001

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS SYARIAH
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI
MANDAILING NATAL
TAHUN 2023**

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA
APARATUR SIPIL NEGARA PADA UNIT PELAKSANA TEKNIS
DINAS PEKERJAAN UMUM PENATAAN RUANG KECAMATAN
KOTANOPAN KABUPATEN MANDAILING NATAL.



SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Mencapai Gelar Sarjana
Ekonomi (S.E) Pada Program Studi Manajemen Bisnis Syariah

Oleh :
Alfiansyah Lubis
NIM: 19090001

Pembimbing I

Ade Khadijatul Z. Hrp., M.M
NIP. 198402032019082001

Pembimbing II

Vethri Sugiharto, M.M
NIP. 198702082019031003

PROGRAM STUDI MANAJEMEN SYARIAH
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI
MANDAILING NATAL.
2023

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Pembimbing penulis skripsi atas nama saudari Alfiansyah Lubis NIM: 19090001 dengan judul skripsi "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Unit Pelaksana Teknis Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang Kecamatan Kotanopan Kabupaten Mandailing Natal", Memandang bahwa skripsi yang bersangkutan telah memenuhi persyaratan ilmiah dan telah disetujui untuk di ajukan sidang munaqasyah.

Demikian persetujuan ini diberikan untuk dapat dipergunakan seperlunya.

Panyabungan, 10 Oktober 2023

Pembimbing I



Ade Khadijatul Z. Hrp. M.M
NIP. 198402032019082001

Pembimbing II



Vebri Sugiharto, M.M
NIP. 198702082019031003

STAIN MADINA

LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN PEMBIMBING

Hal : Lembar persetujuan dan pengesahan

Lamp : -

Kepada Yth.

Ketua Program Studi Manajemen Bisnis Syariah

STAIN Mandailing Natal

Di

Mandailing Natal

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi saudara :

Nama : Alfiansyah Lubis

Nim : 19090001

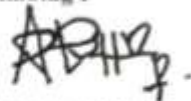
Judul skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Unit Pelaksana Teknis Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang Kecamatan Kotanopan Kabupaten Mandailing Natal

Sudah dapat diajukan kembali kepada Program Studi Manajemen Bisnis Syariah Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu pada Program Studi Manajemen Bisnis Syariah.

Dengan ini kami berharap agar skripsi saudara tersebut di atas dapat segera di munaqasyahkan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Pembimbing I



Ade Khadijatul Z. Hrp, M.M

NIP. 198402032019082001

Pembimbing II







Yebri Sugiharto, M.M

NIP. 198702082019031003

LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI

Skripsi ini berjudul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Unit Pelaksana Teknis Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang Kecamatan Kotanopan Kabupaten Mandailing Natal" a.n Alfiansyah Lubis, Nim : 19090001, Program Studi Manajemen Bisnis Syariah telah di Munaqasyahkan dalam sidang munaqasyah Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal (STAIN) Pada Tanggal 13 Oktober 2023.

Demikian Persetujuan ini dibesikan untuk dapat digunakan seperlunya.

No	Nama/NIP Penguji	Jabatan Dalam TIM	Tanda Tangan	Tanggal Persetujuan
1	Muhlisah Lubis, M.M NIP. 198804142019082001	Ketua/ Merangkap Penguji I		16/10-23
2	Ade Khadijatul Z. Hrp, M.M NIP.198402032019082001	Sekretaris/ Merangkap Penguji II		16/10-23
3	Vebri Sugiharto, M.M NIP. 198702082019031003	Penguji III		16/10-23
4	Arwin, M.A NIP. 198512162019031007	Penguji IV		16/10-23

Panyabutan, 17 Oktober 2023
Meng
Ketua STAIN Mandailing Natal



Prof. Dr. * Sidiqet Nidia Murahap, M.Ag
NIP. 1972031320031221002

LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN PEMBIMBING

Hal : Lembar persetujuan dan pengesahan

Lamp : -

Kepada Yth.

Ketua Program Studi Manajemen Bisnis Syariah

STAIN Mandailing Natal

Di

Mandailing Natal

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi saudara :

Nama : Alfiansyah Lubis

Nim : 19090001

Judul skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Unit Pelaksana Teknis Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang Kecamatan Kotanopan Kabupaten Mandailing Natal

Sudah dapat diajukan kembali kepada Program Studi Manajemen Bisnis Syariah Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu pada Program Studi Manajemen Bisnis Syariah.

Dengan ini kami mengharap agar skripsi saudara tersebut di atas dapat segera di munaqasyahkan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Pembimbing I

Ade Khadijatul Z. Hrp, M.M

NIP. 198402032019082001

Pembimbing II

Vebri Sugiharto, M.M

NIP. 198702082019031003

SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Alfiansyah Lubis
NIM : 19090009
Tempat/Tgl Lahir : Sabadolok, 24 Agustus 2001
Pekerjaan : Mahasiswa
Alamat : Desa Sabadolok Kec. Kotanopan Kab Mandailing Natal

Menyatakan menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Unit Pelaksana Teknis Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang Kecamatan Kotanopan Kabupaten Mandailing Natal" adalah benar hasil karya sendiri, kecuali kutipan-kutipan yang diambil dari sumbernya dan saya bertanggung jawab penuh atas semua data yang termuat di dalamnya.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Panyabungan, 10 Oktober 2023

Hormat saya



Alfiansyah Lubis
Nim. 19090009

NOTA DINAS

Nomor : ...
Lampiran : 5 (Lima) Exp.
Perihal : Skripsi a.n Alfiansyah Lubis

Panyabungan, Oktober 2023
Kepada :
Yth. Bapak Ketua STAIN MADINA
di
Tempat

Assalamu'alaikum warahmatullahi wabarokatuh
Setelah membaca, meneliti dan memberikan saran-saran untuk perbaikan seperlunya terhadap skripsi a.n Alfiansyah Lubis yang berjudul "**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada Unit Pelaksana Teknis Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang Kecamatan Kotanopan Kabupaten Mandailing Natal**", maka kami berpendapat bahwa skripsi ini sudah dapat diterima untuk melengkapi tugas-tugas dan memenuhi syarat-syarat guna mencapai gelar Sarjana Ekonomi (S.E) dalam Program Studi Manajemen Bisnis Syariah pada Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal (STAIN MADINA) Panyabungan.

Untuk itu dalam waktu yang dekat kami harapkan saudara tersebut dapat dipanggil untuk mempertanggung jawabkan skripsinya dalam sidang munaqasyah.

Demikian kami sampaikan, dan atas perhatian Bapak kami ucapkan terima kasih.
Wassalam

Pembimbing I

Ade Khadijatul Z. Hrp, M.M
NIP. 198402032019082001

Pembimbing II

Vebri Sugiharto, M.M
NIP. 198702082019031003

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Allah SWT Yang Maha Esa, atas segala berkah dan rahmatnya-Nya kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “**Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada UPT Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang Kecamatan Kotanopan Kabupaten Mandailing Natal**”. Yang merupakan salah satu syarat untuk memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana ekonomi strata satu (S-1) pada program studi Manajemen Bisnis Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN) Mandailing Natal.

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis tentunya banyak mendapatkan bantuan, dukungan dan motivasi serta doa dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada pihak – pihak yang berkontribusi dalam pembuatan skripsi ini sejak awal hingga berbentuk skripsi yang utuh hingga selesai. Teristimewa Ayahanda saya tercinta Bapak Tomuan Lubis dan Ibunda saya Emmi. Terimakasih yang terdalam saya ucapkan kepada ayahanda saya yang telah memperjuangkan segala hal tentang kehidupan kepada saya sampai saat ini. Seterusnya adalah terimakasih banyak saya ucapkan kepada ibunda saya sayang telah memberikan **segalanya** untuk saya hingga saat ini, *i love you mom* tidak ada kata yang bisa menggambarkan rasa terimakasih saya yang begitu besar kepada kalian berdua.

Penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Prof. Dr. H. Sumper Mulia Harahap, M.Ag selaku Ketua STAIN MADINA.
2. Bapak Dr. H. Dedisyah Putra, Lc, M.A selaku Wakil Ketua 1.
3. Bapak Dr. H. Kasman, M.A selaku Wakil Ketua 2.
4. Ibu Dr. Irma Suryani Siregar, M.A selaku Wakil 3.
5. Bapak Andy Hakim, M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Bisnis Syariah.
6. Ibu Rizka Ar Rahmah M.E selaku Sekretaris Program Studi Manajemen Bisnis Syariah.

7. Ibu Ade Khadijatul Z. Hrp, M.M selaku dosen pembimbing I skripsi saya yang telah memberikan arahan, masukan, bantuan dan pembelajaran selama mengerjakan skripsi.
8. Bapak Vebri Sugiharto, M.M selaku dosen pembimbing akademik juga Dosen pembimbing II skripsi saya yang telah memberikan arahan, masukan, bantuan dan pembelajaran selama mengerjakan skripsi.
9. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen prodi Manajemen Bisnis Syariah.
10. Bapak/ Ibu staf pegawai di lingkungan STAIN MADINA yang telah membantu setiap urusan administrasi selama ini.
11. Kepada Bapak Ka. UPT Dinas PUPR Kecamatan Kotanopan Bapak M. Safri Nasution S.T. yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di UPT Dinas PUPR Kecamatan Kotanopan Kabupaten Mandailing Natal.
12. Hilda Gina Lestari S.E, yang selalu mensupport penulis dalam penulisan skripsi ini dan telah meluangkan waktunya kepada penulis terutama dalam penyelesaian penelitian ini
13. Kepada teman – teman yang saya sayangi grup MBS Pride, Yusril Mahendra, Bahral Ulum, Ismail Marzuki, Ahmad Suhdi, Andri Amsardi, Abdul Rahman, Irvan Arif. Terimakasih selalu memberi dukungan yang sangat berarti bagi penulis. *I love you guys.*

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh sebab itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari berbagai pihak untuk menyempurnakan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat disusun sehingga berbentuk skripsi yang seutuhnya dan yang bermanfaat bagi penulis maupun pembaca dalam meningkatkan mutu pendidikan di masa yang akan datang. Akhir kata penulis ucapkan Terimakasih.

Panyabungan, Oktober 2023


Alfiansyah Lubis

19090001

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
LEMBAR PENGESAHAN ACC SKRIPSI	
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	
LEMBAR PERSETUJUN DAN PENGESAHAN PEMBIMBING	
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGUJI	
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	
LEMBAR NOTA DINAS	
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR GAMBAR.....	v
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR LAMPIRAN	vii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	viii
ABSTRAK	ix
ABSTACT	x
BAB I :PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah.....	4
C. Pembatasan Masalah.....	4
D. Perumusan Masalah	4
E. Tujuan dan Kegunaan Penelitian	5
F. Manfaat Penelitian	6
G. Defenisi Operasional Variabel.....	7
BAB II : KAJIAN TEORI	
A. Landasan Teori.....	8
1. Konsep Gaya Kepemimpinan.....	8
2. Jenis-jenis Gaya Kepemimpinan.....	9
3. Teori Kepemimpinan.....	14
4. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan	16
5. Indikator Gaya Kepemimpinan	18
6. Kinerja Aparatur Sipil Negara.....	23
7. Indikator Kinerja Aparatur Sipil Negara.....	25

8. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Aparatur Sipil Negara	26
B. Penelitian yang Relevan.....	29
C. Kerangka Berpikir.....	32
D. Hipotesis	32
BAB III : METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian.....	34
B. Lokasi dan Waktu Penelitian	34
C. Populasi dan Sampel	34
D. Teknik Pengumpulan Data.....	35
E. Teknik Analisis Data.....	36
F. Uji Hipotesis	38
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	39
1. Karakteristik Responden	40
2. Letak Geografis UPT PUPR Kotanopan.....	42
3. Visi dan Misi UPT PUPR Kotanopan.....	42
4. Struktur Organisasi.....	43
B. Hasil Penelitian	44
1. Uji Validitas	44
2. Uji Reliabilitas	47
3. Uji Normalitas.....	48
4. Uji Heteroskedastisitas.....	49
5. Uji Analisis Regresi Sederhana.....	50
6. Uji Parsial (uji t).....	51
7. Uji koefisien Determinasi (R^2).....	51
C. Pembahasan Penelitian.....	52
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	55
B. Saran.....	55
DAFTAR PUSTAKA	

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	32
Gambar 4.1 Struktur Organisasi UPT PUPR Kotanopan.....	43
Gambar 4.2 Grafik Normalitas.....	48
Gambar 4.3 Grafik Heteroskadastisitas.....	49

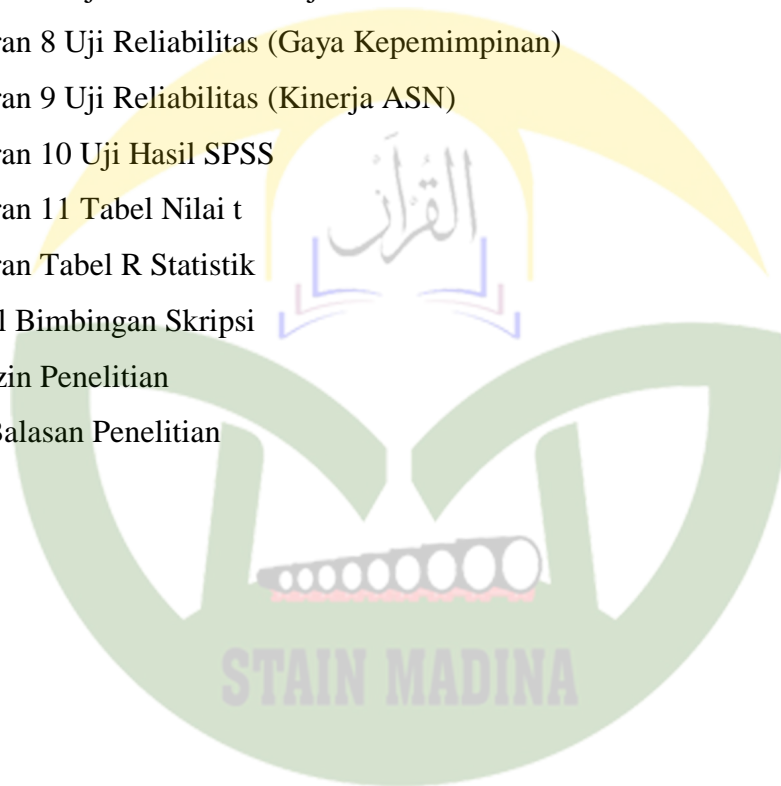


DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Defenisi Operasional Variabel	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	30
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden	40
Tabel 4.2 Tingkat Pendidikan Responden	41
Tabel 4.3 Usia Responden.....	41
Tabel 4.4 Status Kepegawaian	42
Tabel 4.5 Hasil Perhitungan Uji Validitas Gaya Kepemimpinan	45
Tabel 4.6 Hasil Perhittungan Uji Validitas Kinerja ASN	46
Tabel 4.7 Hasil Uji Reabilitas Gaya Kepemimpinan	47
Tabel 4.8 Hasil Uji Reabilitas Kinerja ASN	47
Tabel 4.9 Hasil Perhitungan Regresi Sederhana	50
Tabel 4.10 Hasil Uji t (Parsial)	51
Tabel 4.11 Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	52

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Dokumentasi Penelitian
- Lampiran 2 Kuesioner Responden Peneitian (Gaya Kepemimpinan)
- Lampiran 3 Tabulasi Jawaban Responden Penelitian (Gaya Kepemimpinan)
- Lampiran 4 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan
- Lampiran 5 Kuesioner Responden Peneitian (Kinerja ASN)
- Lampiran 6 Tabulasi Jawaban Responden Penelitian (Kinerja ASN)
- Lampiran 7 Uji Validitas Kinerja ASN
- Lampiran 8 Uji Reliabilitas (Gaya Kepemimpinan)
- Lampiran 9 Uji Reliabilitas (Kinerja ASN)
- Lampiran 10 Uji Hasil SPSS
- Lampiran 11 Tabel Nilai t
- Lampiran Tabel R Statistik
- Kontrol Bimbingan Skripsi
- Surat Izin Penelitian
- Surat Balasan Penelitian



MOTTO

“Allah mencintai pekerjaan yang apabila bekerja ia menyelesaikan dengan baik”
(HR. Thabrani)

Doa tanpa usaha adalah bohong. Sedangkan usaha tanpa doa adalah sombong. Orang lain tidak akan tahu *struggle* dan masa sulitnya kita yang mereka ingin tahu hanya bagian dari *success stories* kita

PERSEMBAHAN

Alhamdulillahirobbil’alamin. Karya ini merupakan bentuk rasa syukur saya kepada Allah SWT karena telah memberikan nikmat karunia pertolongan yang tiada henti hingga saat ini.

Karya ini saya persembahkan sebagai tanda bukti sayang dan cinta yang tiada terhingga kepada kedua orang tua tercinta, ayahanda Bapak Tomuan Lubis dan teristimewa Ibu Emmi yang selama ini memberikan doa, semangat, nasehat, kasih sayang dan pengorbanan yang tidak terhingga hingga adinda selalu tegar menjalani setiap rintangan “ Ya Allah Ya Rahman Ya Rahim, terimakasih telah engkau tempatkan hamba diantara kedua malaikat-mu yang setiap waktu ikhlas menjagaku, membimbingku dan mendidikku dengan baik.

Terimakasih Ayah.... Terimakasih Ibu.....

ABSTRAK

Alfiansyah Lubis (19090001). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada UPT Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang Kecamatan Kotanopan Kabupaten Mandailing Natal. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimanakah pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara Pada UPT Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang Kecamatan Kotanopan Kabupaten Mandailing Natal, dan penelitian ini juga bertujuan untuk mengetahui apa-apa saja yang mempengaruhi kinerja Aparatur Sipil Negara pada UPT Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang Kecamatan Kotanopan Kabupaten Mandailing Natal dengan menggunakan gaya kepemimpinan sebagai variabel independen dan kinerja ASN sebagai variabel dependen. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh Aparatur Sipil Negara yang berada UPT Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang Kecamatan Kotanopan Kabupaten Mandailing Natal sebanyak 18 responden dan dijadikan sampel.

Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini bersifat deskriptif kuantitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan observasi, dokumentasi, dan angket adalah metode pengumpulan data yang digunakan. Metode analisis penelitian ini menggunakan uji validitas, reliabilitas, normalitas, heterokedastitas, regresi linear sederhana, uji hipotesis. Semua uji ini dilakukan menggunakan program SPSS (*Statistical Product and Service Solutions*) 25.

Analisis data menggunakan uji t diperoleh hasil t-hitung 2,282 dan t-tabel 1,746 pada taraf signifikansi sebesar 0,003. Maka t hitung > t tabel. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Pada UPT Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang Kecamatan Kotanopan Kabupaten Mandailing Natal.

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa peran gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap peningkatan kinerja Aparatur Sipil Negara, terutama dalam rangka meningkatkan organisasi.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Kinerja ASN

ABSTRACT

Alfiansyah Lubis (19090001) The Influence of Leadership Style on the Performance of State Civil Apparatus at the UPT of the Public Works Spatial Planning Service, Kotanopan District, Mandailing Natal Regency.

This research aims to find out the influence of leadership style on the performance of the State Civil Apparatus at the UPT Public Works Service for Spatial Planning, Kotanopan District, Mandailing Natal Regency, and this research also aims to find out what influences the performance of the State Civil Apparatus at the UPT Public Works Service for Spatial Planning. Kotanopan District Room, Mandailing Natal Regency using leadership style as an independent variable and performance as a dependent variable. The population used in this research was all State Civil Apparatus in the UPT of the Public Works Spatial Planning Service, Kotanopan District, Mandailing Natal Regency, totaling 18 respondents and were used as samples.

The type of research used in this research is quantitative descriptive. The data collection techniques used are observation, documentation and questionnaires. This research analysis method uses validity, reliability, normality, heteroscedasticity, simple linear regression, hypothesis testing. All of these tests were carried out using the SPSS (*Statistical Product and Service Solutions*) 25 program.

Data analysis using the t test obtained t-count results of 2.282 and t-table 1.746 at a significance level of 0.003. Then $t \text{ count} > t \text{ table}$. This shows that there is an influence of Leadership Style on the Performance of State Civil Apparatus at the UPT Public Works Spatial Planning Service, Kotanopan District, Mandailing Natal Regency.

Based on the research results, it can be concluded that the role of leadership style has a significant influence on improving the performance of the State Civil Service, especially in order to improve the organization.

Keywords: Leadership Style, ASN Performance

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber daya manusia merupakan faktor sentral dalam suatu organisasi. Apapun bentuk dan tujuannya, suatu organisasi didirikan berdasarkan visi untuk kepentingan bersama, dan dalam pelaksanaan misinya dan diurus oleh manusia. Tenaga kerja merupakan sumber yang paling berharga didalam organisasi. Tanpa adanya tenaga kerja yang berkualitas mustahil tujuan organisasi dapat tercapai dengan baik. Organisasi dilakukan dalam suatu sistem yang terdiri dari pada aktivitas-aktivitas yang dilakukan secara teratur dan berulang-ulang oleh sekelompok orang untuk mencapai tujuan bersama. Untuk mencapai tujuan tersebut, sebuah organisasi harus didukung oleh sumber daya yang berkualitas baik dari berwujud material, modal maupun manusia. **(Munafiah, 2011)**

Sehubungan dengan peran, fungsi, dan kedudukan Aparatur Sipil Negara, sangat menentukan sukses atau tidaknya program pembangunan. Oleh karena itu, kepadanya perlu diberikan motivasi demi mencapai kinerja yang tinggi serta mencapai tujuan yang telah ditentukan. Rencana kebijaksanaan yang bagaimanapun idealnya, juga tidak disertai dengan kemampuan dan keterampilan Aparatur Sipil Negara, maka akan cenderung mengalami kegagalan. Sumber daya manusia merupakan suatu aspek yang sangat penting bagi keberlangsungan hidup dan perkembangan organisasi. Sumber daya manusia berguna dalam penguasaan teknologi, menggunakan modal, mengatur dana dan menghasilkan produk yang berkualitas. Seberapa canggih teknologi yang dimanfaatkan oleh organisasi dalam menjalankan pekerjaan sangat ditentukan oleh kualitas sumber daya manusia yang mengoperasikannya. **(Ridwan, 2002)**

Sumber daya manusia yang berkualitas adalah sumber daya manusia yang memiliki pengetahuan, kemampuan, keterampilan dan sikap yang baik dalam bekerja. Oleh karena itu, organisasi perlu mengambil langkah agar dapat mengembangkan dan meningkatkan kinerja Aparatur Sipil Negara. Tenaga kerja diharapkan selalu mengasah pengetahuan, keterampilan dan kemampuan agar lebih baik sesuai dengan tuntutan zaman serta dapat meningkatkan kinerja

Aparatur Sipil Negara dalam organisasi tersebut. Penekanan kinerja dapat bersifat jangka pendek maupun jangka panjang, juga dapat pada tingkatan individu, kelompok ataupun organisasi. Manajemen kinerja merupakan suatu proses yang dirancang untuk menghubungkan tujuan organisasi dengan tujuan individu. Kinerja juga dapat merupakan tindakan atau pelaksanaan tugas yang telah diselesaikan oleh seseorang dalam kurung waktu tertentu dan dapat diukur. **(Kartono, 2011)**

Dalam pencapaian tujuan organisasi, banyak unsur-unsur yang menjadi hal penting dalam pemenuhannya, diantaranya adalah unsur kepemimpinan atau pemimpin. Sumber daya yang telah tersedia jika tidak dikelola dengan baik maka tidak akan memperoleh tujuan yang telah direncanakan, sehingga peranan pemimpin sangat penting yang dapat mempergunakan wewenang dan gaya kepemimpinannya untuk mencapai suatu tujuan. Pada dasarnya kepemimpinan merupakan gaya seorang pemimpin mempengaruhi bawahannya agar mau bekerja sama dan bekerja efektif sesuai dengan perintahnya, dengan gaya kepemimpinan yang dimiliki oleh seorang pemimpin ini yang akan digunakan untuk bisa mengarahkan sumber daya manusia dapat menggunakan semua kemampuannya dalam mencapai kinerja yang baik.

Kinerja adalah kondisi dari sebuah kelompok di mana ada tujuan yang jelas dan tetap yang dirasakan menjadi penting dan terpadu. Syarat untuk menimbulkan kinerja adalah bahwa tugas dan jabatan yang dipegangnya itu sesuai dengan kemampuan dan minatnya. Tugas dan jabatan yang kurang sesuai dengan kemampuan dan minat pegawai akan memberikan hambatan, bahkan frustrasi, yang justru akan menimbulkan ketegangan yang seringkali menjelma dalam sikap dan tingkah laku agresif, terlalu banyak kritik, memberontak atau perilaku lainnya. **(Sedermayanti, 2007)**

Unit Pelaksana Teknis (UPT) Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang (PUPR) Kecamatan Kotanopan Kabupaten Mandailing Natal yang beralamat di jalan Medan Padang, Desa Sabadolok Kecamatan Kotanopan Kabupaten Mandailing Natal merupakan dinas yang berada dibawah pemerintah Kabupaten

Mandailing Natal yang mengusulkan, merencanakan, melaksanakan dan mengawasi setiap pembangunan pemerintah.

Berdasarkan pengamatan awal yang telah dilakukan oleh peneliti di Unit Pelaksana Teknis Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang Kecamatan Kotanopan Kabupaten Mandailing Natal, bahwa kurangnya perhatian dan pengawasan terhadap Aparatur Sipil Negara, ini disebabkan karena kepala Unit Pelaksana Teknis (KAUPT) Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang Kecamatan Kotanopan Kabupaten Mandailing Natal sering melakukan perjalanan dinas ke luar kota. Dengan kurangnya perhatian dan pengawasan dari kepala Unit Pelaksana Teknis Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang Kecamatan Kotanopan Kabupaten Mandailing Natal ini, akibatnya Aparatur Sipil Negara menjadi semena-mena dalam bekerja dilihat dari Aparatur Sipil Negara yang masih asik mengobrol dalam melakukan pekerjaannya, sehingga pekerjaan yang mereka lakukan jadi terbengkalai dan juga suka menunda-nunda pekerjaan seperti melewati jam istirahat dan datang terlambat.

Selain itu, pengamatan dari yang peneliti amati selama observasi yaitu perhatian dan pengawasan yang diberikan kepala Unit Pelaksana Teknis Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang Kecamatan Kotanopan Kabupaten Mandailing Natal masih sangat kurang, sebab kepala Unit Pelaksana Teknis Pekerjaan Umum Penataan Ruang Kecamatan Kotanopan Kabupaten Mandailing Natal sangat sulit ditemui sehingga Aparatur Sipil Negara merasa tidak nyaman dalam bekerja, Aparatur Sipil Negara juga ingin di dengarkan keluhan mereka saat bekerja, Aparatur Sipil Negara juga ingin di ikut sertakan dalam pengambilan keputusan agar dapat meningkatkan kinerja Aparatur Sipil Negara di Unit Pelaksana Teknis Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang Kecamatan Kotanopan Kabupaten Mandailing Natal.

Berdasarkan latar belakang masalah di atas, maka peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul: **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara di Unit Pelaksana Teknis Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang Kecamatan Kotanopan Kabupaten Mandailing Natal”**.

B. Identifikasi Masalah

Identifikasi masalah merupakan tahap permulaan dari penguasaan masalah dimana objek dalam suatu jalinan tertentu bisa kita kenali sebagai suatu masalah, dan juga merupakan proses penelitian yang dapat dipahami sebagai upaya mendefinisikan permasalahan serta membuat definisi tersebut menjadi lebih terukur sebagai suatu langkah awal penelitian. (Sedermayanti, 2007)

Pada umumnya identifikasi masalah merupakan hal penting dalam sebuah penelitian, berdasarkan latar belakang masalah yang telah diuraikan diatas maka dapat diidentifikasi permasalahan yang ada sebagai berikut:

1. Perhatian dari pimpinan kepada Aparatur Sipil Negara di Unit Pelaksana Teknis Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang Kecamatan Kotanopan Kabupaten Mandailing Natal belum optimal.
2. Aparatur Sipil Negara di Unit Pelaksana Teknis Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang Kecamatan Kotanopan Kabupaten Mandailing Natal mempunyai kinerja yang belum optimal.
3. Minimnya pengawasan yang dilakukan pimpinan Unit Pelaksana Teknis Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang Kecamatan Kotanopan Kabupaten Mandailing Natal.

C. Batasan Masalah

Secara umum, batasan masalah adalah ruang lingkup masalah yang ingin dibatasi oleh peneliti yang disebabkan masalah yang terlalu luas atau lebar yang bisa mengakibatkan penelitian itu tidak fokus. Oleh karena itu, batasan diperlukan penelitian bisa memberikan hasil yang tepat, dimana batasan masalah yang dapat diambil dari penelitian ini adalah gaya kepemimpinan (x) dan kinerja (y) Aparatur Sipil Negara di Unit Pelaksana Teknis Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang Kecamatan Kotanopan Kabupaten Mandailing Natal.

D. Rumusan Masalah

Rumusan masalah adalah tulisan singkat yang berisi pertanyaan tentang topik yang diangkat oleh penulis. Jadi, rumusan masalah memuat pertanyaan yang

hendak dijawab oleh penulis melalui karya tulis ilmiahnya. Kata tanya yang dipakai oleh penulis dalam membuat rumusan masalah biasanya adalah mengapa, bagaimana, dan apa.

Berdasarkan uraian latar belakang diatas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah :

1. Bagaimana gaya kepemimpinan Aparatur Sipil Negara di Unit Pelaksana Teknis Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang Kecamatan Kotanopan Kabupaten Mandailing Natal?
2. Bagaimana kinerja Aparatur Sipil Negara di Unit Pelaksana Teknis Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang Kecamatan Kotanopan Kabupaten Mandailing Natal?
3. Bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara di Unit Pelaksana Teknis Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang Kecamatan Kotanopan Kabupaten Mandailing Natal?

E. Tujuan Penelitian

Tujuan Penelitian adalah agar data dapat ditemukan, dikembangkan dan dibuktikan. Sedangkan hasil dari penelitian akan memperoleh suatu pengetahuan baru sehingga dapat digunakan untuk memahami, memecahkan dan mengantisipasi masalah. (Sugiyono, 2014)

1. Untuk mengetahui adanya gaya kepemimpinan Aparatur Sipil Negara di Unit Pelaksana Teknis Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang Kecamatan Kotanopan Kabupaten Mandailing Natal.
2. Untuk mengetahui perkembangan kinerja Aparatur Sipil Negara di Unit Pelaksana Teknis Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang Kecamatan Kotanopan Kabupaten Mandailing Natal.
3. Untuk mengetahui adanya pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara di Unit Pelaksana Teknis Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang Kecamatan Kotanopan Kabupaten Mandailing Natal.

F. Manfaat Penelitian

Manfaat penelitian adalah memberikan informasi dan pengetahuan yang dibutuhkan untuk memecahkan masalah dan membuat keputusan. Dengan begitu manfaat penelitian adalah hasil penelitian nanti baik bagi kepentingan pengembangan program maupun kepentingan ilmu pengetahuan. Hasil penelitian ini diharapkan memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang berkepentingan, yaitu:

1. Bagi akademis

Dalam penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat serta kontribusi bagi akademisi/pihak-pihak yang berkompeten dalam pencarian informasi atau sebagai referensi mengenai pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara di Unit Pelaksana Teknis Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang Kecamatan Kotanopan Kabupaten Mandailing Natal.

2. Bagi Unit Pelaksana Teknis Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang Kecamatan Kotanopan

Sebagai sumbangan saran, pemikiran dan informasi untuk merencanakan strategi pengembangan gaya kepemimpinan dan mempertahankan kinerja Aparatur Sipil Negara dengan memperhatikan kualitas Aparatur Sipil Negara sehingga dapat meningkatkan gaya kepemimpinan terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara Unit Pelaksana Teknis Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang Kecamatan Kotanopan Kabupaten Mandailing Natal.

3. Bagi pembaca

Dapat menjadi salah satu referensi untuk lebih mengetahui dan memahami tentang pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja Aparatur Sipil Negara di Unit Pelaksana Teknis Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang Kecamatan Kotanopan Kabupaten Mandailing Natal.

G. Defenisi Operasional Variabel

Defenisi operasional merupakan batasan-batasan yang dipakai untuk menghindari interpretasi berbeda dari variabel yang dipakai dan merupakan petunjuk bagaimana suatu variabel diukur dalam sebuah penelitian. Variabel dalam sebuah penelitian berdasarkan teori yaitu gaya kepemimpinan (x) dan kinerja (y).

Berdasarkan teori maka definisi operasional variabel penelitian dan pokok permasalahan yang akan diajukan, maka penulis menjelaskan mengenai variabel-variabel yang digunakan dalam penelitian ini sebagai berikut:

Tabel 1.1
Defenisi Operasional Variabel

No	Variabel	Defenisi Variabel	Indikator	Skala
1	Gaya kepemimpinan(X)	Gaya kepemimpinan adalah cara seorang pemimpin mempengaruhi perilaku bawahan agar mau bekerja sama dan bekerja secara efektif dan efisien. (Sugiyono, 2014)	1.Partisipatif 2.Direktif 3.Supportif 4.Berorientasi pada prestasi 5. Memotivasi	Likert
2	Kinerja(Y)	Kinerja adalah sebuah penilaian yang berindikasi pada tingkat kenerja seseorang yang dapat di ukur sehingga sifatnya lebih kuantitaif. (Sedermayanti, 2007)	1.Kualitas 2.Kuantitas 3.Ketepatan waktu 4.Kehadiran 5.Efektivitas	Likert