

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN PADA USAHA KERUPUK MENTAH MERAH
PUTIH DI BANJAR KOBUN KABUPATEN MANDAILING
NATAL**



Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Mencapai Gelar Sarjana
Ekonomi (SE) Pada Program Studi Manajemen Bisnis Syariah

Oleh:

LOMSANI

NIM. 19090024

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS SYARIAH
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI
MANDAILING NATAL**

2023

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Pembimbing proposal atas nama Lomsani, NIM: 19090024 dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Usaha Kerupuk Mentah Merah Putih di Banjar Kobun Kabupaten Mandailing Natal)**”. Memandang bahwa proposal yang bersangkutan telah memenuhi syarat untuk dilanjutkan ke sidang munaqasyah.

Demikian persetujuan ini diberikan untuk dapat dipergunakan seperlunya.

Panyabungan, September 2023

Pembimbing I



Rizka Ar Rahmah, M.E
NIP. 199108042019032016

Pembimbing II



Muhammad Ardiansyah, M.M
NIP. 199007162019081001

LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN PEMBIMBING

Hal : Lembar persetujuan dan pengesahan
Lamp : -
Kepada Yth.

Ketua Program Studi Manajemen Bisnis Syariah
STAIN Mandailing Natal

Di
Mandailing Natal

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan seperlunya, maka kami selaku pembimbing berpendapat bahwa skripsi saudara :

Nama : Lomsani

Nim : 19090024

Judul skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan
Pada Usaha Kerupuk Mentah Merah Putih di Banjar Kobun
Kabupaten Mandailing Natal

Sudah dapat diajukan kembali kepada Program Studi Manajemen Bisnis Syariah Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Srata Satu pada Program Studi Manajemen Bisnis Syariah.

Dengan ini kami mengharap agar skripsi saudara tersebut di atas dapat segera di munaqasyahkan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Pembimbing I



Rizka Ar Rahmah, M.E

NIP. 199108042019032016

Pembimbing II







Muhammad Ardiansyah, M.M

NIP. 199007162019081001

LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI

Skripsi ini berjudul "PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PADA USAHA KERUPUK MENTAH MERAH PUTIH DI BANJAR KOBUN KABUPATEN MANDAILING NATAL)" a.n Lomsani, NIM 19090024, Program Studi Manajemen Bisnis Syariah telah diuji dalam Ujian Sidang Munaqasyah Program Studi Manajemen Bisnis Syariah Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal yang dilaksanakan pada 12 oktober 2023.

Demikian persetujuan ini diberikan untuk dapat digunakan seperlunya.

No	Nama/NIP Penguji	Jabatan dalam TIM	Tanda Tangan	Tanggal Persetujuan
1.	Muhlisah Lubis, M.M NIP. 19988042019082001	Ketua Sidang/Merangkap Penguji I		16/10-2023
2.	Sari Fitri, M.E NIP.199006122019032017	Sekretaris Sidang/Merangkap Penguji II		19/10-2023
3.	Ade Khadijatul Z Harahap, M.M NIP. 198402032019082001	Penguji III		16/10-2023
4.	Muhammad Ardiansyah, M.M NIP. 199007162019081001	Penguji IV		16/10-2023

Mandailing Natal, Oktober 2023

Mengetahui,

Ketua STAIN Mandailing Natal



Prof. Dr. H. Somper Mulia Harahap, M.Ag
NIP. 197203132003121002

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN PENELITIAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Lomsani
NIM : 19090024
Tempat /tgl.Lahir : Hutarimbaru, 01-04-2000
Pekerjaan : Mahasiswi
Alamat : Hutabargot, Hutarimbaru

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan pada Usaha Kerupuk Mentah Merah Putih di Banjar Kobun Kabupaten Mandailing Natal)”, adalah benar karya asli saya, kecuali kutipan-kutipan yang disebutkan sumbernya.

Apabila terjadi kesalahan dan kekeliruan didalamnya, sepenuhnya menjadi tanggungjawab saya.

Demikian surat pernyataan ini saya perbuat dengan sesungguhnya.

Panyabungan, September 2023

Yang membuat pernyataan



Lomsani
Nim. 19090024

NOTA DINAS

Panyabungan, September 2023

Lampiran : 5 (lima) ekp

Kepada Yth:

Hal : Skripsi

Bapak Ketua STAIN MADINA

A.n. Lomsani

di –

Panyabungan

Assalamualaikum wr.wb

Setelah membaca, meneliti dan memberikan saran-saran untuk perbaikan seperlunya terhadap skripsi atas nama Lomsani, NIM: 19090024 yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan pada Usaha Kerupuk Mentah Merah Putih di Banjar Kobun Kabupaten Mandailing Natal”, maka kami berpendapat bahwa skripsi ini sudah dapat diterima untuk melengkapi tugas-tugas dan memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi (S.E) dalam Program Studi Manajemen Bisnis Syariah di Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal.

Untuk itu dalam waktu tidak berapa lama kami harapkan saudara tersebut dapat dipanggil untuk mempertanggung jawabkan skripsinya dalam sidang munaqasyah. Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya dari Ibu, kami ucapkan terima kasih.

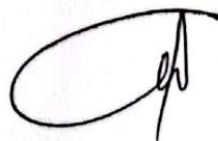
Wassalamualaikum wr.wb

Pembimbing I



Rizka Ar Rahmah, M.E
NIP. 199108042019032016

Pembimbing II



Muhammad Ardiansyah, M.E
NIP. 199007162019081001

KATA PENGANTAR

Assalamualikum Wr Wb

Puji syukur senantiasa selalu kita panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan limpahan Rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Shalawat serta salam tak lupa kita curahkan kepada Nabi Muhammad SAW yang telah menunjukkan jalan kebaikan dan kebenaran di dunia dan akhirat kepada umat manusia. skripsi ini berjudul "**Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di Banjar Kobun Kabupaten Mandailing Natal**".

Penyelesaian skripsi ini tidak terlepas dari bimbingan, dorongan, dan bantuan dari berbagai pihak kepada penulis. Oleh karena itu dengan kerendahan hati penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Cinta pertama dan panutanku, Ayahanda Paharuddin Daulay. Beliau memang tidak sempat merasakan pendidikan sampai bangku perkuliahan, namun beliau mampu mendidik, memotivasi, dan memberikan dukungan kepada penulis sehingga mampu menyelesaikan pendidikannya sampai sarjana.
2. Pintu surgaku, ibunda Yusraini, beliau juga memang tidak sempat merasakan Pendidikan sampai dibangku perkuliahan, tapi semangat, motivasi serta do'a yang selalu beliau berikan hingga penulis mampu menyelesaikan pendidikannya sampai sarjana.
3. Bapak Dr. H. Sumper Mulia Harahap, M.Ag selaku ketua STAIN MADINA yang telah memberikan persetujuan terhadap judul skripsi yang penulis ajukan.
4. Bapak Andy Hakim selaku ketua prodi manajemen bisnis syariah yang telah memberikan persetujuan terhadap judul skripsi yang penulis ajukan.
5. Ibu Rizka Ar Rahmah M.E, selaku sekretaris prodi manajemen bisnis syariah sekaligus dosen pembimbing dan penasehat akademik yang telah berjasa

6. memberikan pengarahan dan bimbingan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Bapak Muhammad Ardiansyah, M.M selaku dosen pembimbing II skripsi saya yang telah memberikan bimbingan arahan masukan, kemudahan dan motivasi kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
8. Bapak dan ibu dosen prodi manajemen bisnis syariah yang telah memberikan bimbingan dan ilmu selama bangku perkuliahan.
9. Ibu Nikmah Lubis selaku pemilik usaha kerupuk mentah merah putih di Banjar Kobun Kabupaten Mandailing Natal yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian di tempat tersebut.
10. Buat abang (Ahmad Soni, dan Hasan Basri), kakak (Eva Yusnita dan Evi Tasari), dan adik (Leli Andriani, Anwar Husein, dan Muhammad Iqbal) yang selalu memberikan do'a dan semangat serta selalu memberikan kasih sayang yang tak terhingga bagi penulis hingga sampai selesainya skripsi ini.
11. Sahabat penulis Indah Aminah Putri Harahap yang telah banyak membantu dan membersamai proses penulis dari awal perkuliahan sampai tugas akhir. Terimakasih atas segala bantuan, waktu, support dan kebaikan yang diberikan kepada penulis selama ini.
12. Seluruh teman-teman angkatan 2019 yang telah berperan banyak memberikan pengalaman dan pembelajaran selama dibangku kuliah.
13. Terimakasih untuk diri sendiri, karena telah mampu berusaha keras dan berjuang sejauh ini. Mampu mengendalikan diri dari berbagai tekanan diluar keadaan dan tak pernah memutuskan untuk menyerah, sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dengan menyelesaikan sebaik dan semaksimal mungkin.
14. Terakhir, terimakasih juga kepada program beasiswa bidikmisi, hingga penulis bisa merasakan nikmatnya proses pendidikan tinggi, serta seluruh pihak yang

tidak dapat penulis sebutkan namanya satu persatu. Semoga tuhan membalas kebaikan bapak/ibu/sdar/i.

Skripsi ini saya susun dengan segala kemampuan saya dan semaksimal mungkin. Namun, saya menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tentu tidaklah sempurna dan masih banyak kesalahan serta kekurangan. Maka dari itu saya sebagai penulis skripsi ini mohon kritik, saran dan pesan dari semua yang membaca skripsi ini terutama Dosen yang saya harapkan sebagai bahan koreksi untuk saya.

Wa'alaikumsalam Wr Wb

Panyabungan, September 2023



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	
LEMBAR PENGESAHAN ACC SKRIPSI	
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN PEMBIMBING	
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING DAN PENGUJI	
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	
LEMBAR NOTA DINAS	
KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
LAMPIRAN.....	viii
MOTO DAN PERSEMBAHAN	ix
ABSTRAK	x
ABSTRAC.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	5
C. Batasan Masalah	5
D. Rumusan Masalah	6
E. Tujuan Penelitian	6
F. Manfaat Penelitian	6
G. Definisi Operasional Variabel	7
BAB II KAJIAN TEORI	
A. Landasan Teori	9
1.1 Pengertian Motivasi	9
1.2 Teori-teori Motivasi kerja	13
1.3 Tujuan Motivasi	16
1.4 Indikator Motivasi	16
1.5 Faktor-faktor Motivasi Kerja	18
2.1 Pengertian Produktivitas	20
2.2 Faktor-faktor Produktivitas Karyawan	22
2.3 Indikator Produktivitas	23
2.4 Konsep Produktivitas	24
B. Hasil Penelitian Yang Relevan	26
C. Kerangka Berpikir	28
D. Hipotesis Penelitian	29

BAB III METODE PENELITIAN

A. Tempat dan Waktu Penelitian	30
B. Jenis penelitian	31
C. Populasi dan Sampel	31
D. Teknik Pengumpulan Data	32
E. Teknik Analisis Data	32

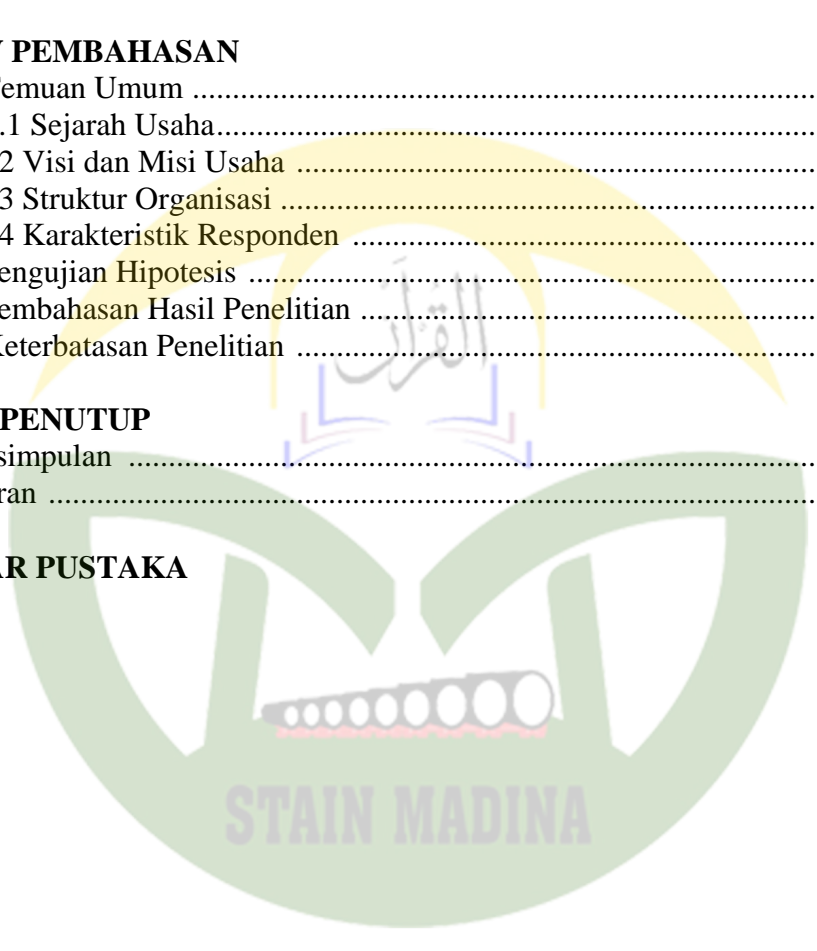
BAB IV PEMBAHASAN

A. Temuan Umum	39
1.1 Sejarah Usaha.....	40
1.2 Visi dan Misi Usaha	40
1.3 Struktur Organisasi	40
1.4 Karakteristik Responden	41
B. Pengujian Hipotesis	43
C. Pembahasan Hasil Penelitian	51
D. Keterbatasan Penelitian	54

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	55
B. Saran	56

DAFTAR PUSTAKA



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Defenisi Operasional Variabel	8
Tabel 2.1 Hasil Penelitian yang Relevan	26
Tabel 3.1 Rancangan Waktu Penelitian	30
Tabel 4.1 Penyebaran Kuisisioner	40
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	41
Tabel 4.4 Uji Validitas Motivasi Kerja	41
Tabel 4.5 Uji Validitas Produktivitas Karyawan	43
Tabel 4.6 Uji Reliabilitas Motivasi Kerja	44
Tabel 4.7 Uji Reliabilitas Produktivitas Karyawan	44
Tabel 4.8 Uji Normalitas	45
Tabel 4.9 Uji Heterokedastisitas	46
Tabel 4.10 Uji Regresi Linear Sederhana	47
Tabel 4.11 Uji Koefisien Determinasi	48
Tabel 4.12 Uji Parsial (t)	49



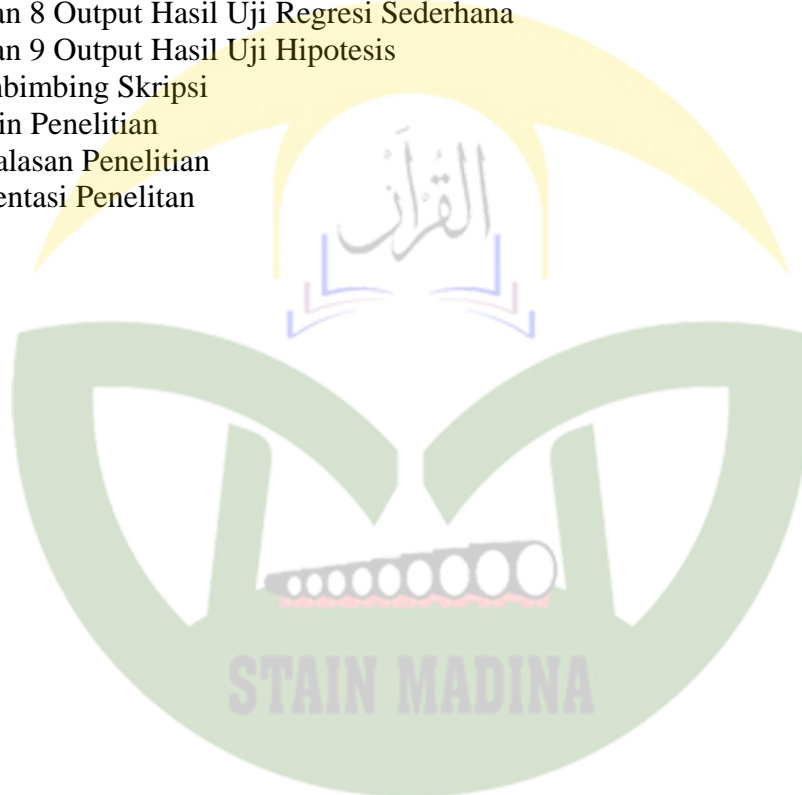
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	29
------------------------------------	----



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Lembar Kuisiner
- Lampiran 2 Tabel Distribusi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja (x)
- Lampiran 3 Tabel Distribusi Jawaban Responden Variabel Produktivitas Karyawan
- Lampiran 4 Output Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (x)
- Lampiran 5 Output Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Karyawan (y)
- Lampiran 6 Output Hasil Uji Reliabilitas Variabel X dan Y
- Lampiran 7 Output Hasil Uji Asumsi Klasik
- Lampiran 8 Output Hasil Uji Regresi Sederhana
- Lampiran 9 Output Hasil Uji Hipotesis
- SK Pembimbing Skripsi
- Surat Izin Penelitian
- Surat Balasan Penelitian
- Dokumentasi Penelitian



MOTTO

“ Selalu ada harga dalam sebuah proses. Nikmati saja lelah-lelah itu. Lebarakan lagi rasa sabar itu. Semua yang engkau investasikan untuk menjadikan dirimu serupa yang engkau impikan, mungkin tidak selalu berjalan lancar. Tapi, gelombang-gelombang itu yang nanti bisa kau ceritakan”

(Boy Candra)

“ Kesuksesan dan kebahagiaan terletak pada diri sendiri. Tetaplah berbahagia karena kebahagiaanmu dan kamu yang akan membentuk karakter kuat untuk melawan kesulitan ”

(Helen Keller)

PERSEMBAHAN

Tiada lembar yang paling indah dalam laporan skripsi ini kecuali lembar persembahan, skripsi ini saya persembahkan sebagai tanda bukti kepada orangtua tercinta, sahabat, dan teman-teman yang selalu memberi support untuk menyelesaikan skripsi ini

ABSTRAK

Lomsani (19090024). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Usaha Kerupuk Mentah Merah Putih Di Banjar Kobun Kabupaten Mandailing Natal. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh signifikan motivasi terhadap produktivitas karyawan pada usaha kerupuk mentah merah putih di Banjar Kobun Kabupaten Mandailing Natal. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan data sekunder yang diperoleh dari penyebaran kuesioner kepada seluruh karyawan usaha kerupuk mentah merah putih di Banjar Kobun Kabupaten Mandailing Natal. Penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif, uji hipotesis parsial (t), dan koefisien determinasi (R²). Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif terhadap produktivitas karyawan pada usaha kerupuk mentah merah putih di Banjar Kobun Kabupaten Mandailing Natal ditunjukkan dengan nilai signifikansi t sebesar 0,000 lebih kecil dari D = 0,12 (0,000 < 0,12), nilai R sebesar 0,108 dan nilai R Square sebesar 0,012 artinya motivasi kerja mampu menjelaskan variabel terikat atau produktivitas karyawan sebesar 0,012 x 100% = 12% sedangkan 88% lainnya dijelaskan oleh variabel lain. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan, dengan nilai -thitung < -ttabel atau thitung > ttabel (-0,572 < -1,697).

Kata Kunci : Motivasi Kerja dan Produktivitas Kerja

ABSTRAC

Lomsani (19090024). The Influence of Work Motivation on Employee Productivity in the Red and White Raw Crackers Business in Banjar Kobun, Mandailing Natal Regency. This research aims to test the significant influence of motivation on employee productivity in the red and white raw cracker business in Banjar Kobun, Mandailing Natal Regency. This study uses a quantitative approach. The data sources used in this research are primary data and secondary data obtained from distributing questionnaires to all employees of the red and white raw cracker business in Banjar Kobun, Mandailing Natal Regency. This research uses descriptive analysis methods, partial hypothesis testing (t), and coefficient of determination (R²). The results of the research show that work motivation has a positive effect on employee productivity in the red and white raw cracker business in Banjar Kobun, Mandailing Natal Regency, indicated by a significance value of t of 0.000 which is smaller than $D = 0.12$ ($0.000 < 0.12$), an R value of 0.108 and the R Square value is 0.012, meaning that work motivation is able to explain the dependent variable or employee productivity by $0.012 \times 100\% = 12\%$ while the other 88% is explained by other variables. Based on the research results, it can be concluded that work motivation has a positive and significant effect on employee productivity, with a value of $-t_{count} < -t_{table}$ or $t_{count} > t_{table}$ ($-0.572 < -1.697$).

Keywords: Work Motivation and Work Productivity

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Keberadaan UMKM tidak dapat dihapuskan ataupun dihindarkan dari masyarakat bangsa saat ini. Karena keberadaannya sangat bermanfaat dalam hal pendistribusian pendapatan masyarakat. Selain itu juga mampu menciptakan kreatifitas yang sejalan dengan usaha untuk mempertahankan dan mengembangkan unsur-unsur tradisi dan kebudayaan masyarakat setempat. Pada sisi lain, UMKM mampu menyerap tenaga kerja dalam skala yang besar mengingat jumlah penduduk Indonesia yang besar sehingga hal ini dapat mengurangi tingkat pengangguran. Dari sinilah terlihat bahwa keberadaan UMKM yang bersifat padat karya, menggunakan teknologi yang sederhana dan mudah dipahami mampu menjadi sebuah wadah bagi masyarakat untuk bekerja. Program pengembangan Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM) sebagai salah satu *instrument* untuk menaikkan daya beli masyarakat, pada akhirnya akan menjadi katup pengaman dari situasi krisis moneter.

Pengembangan UMKM menjadi sangat strategis dalam menggerakkan perekonomian nasional, mengingat kegiatan usahanya mencakup hampir semua lapangan usaha sehingga kontribusi UMKM menjadi sangat besar bagi peningkatan pendapatan bagi kelompok masyarakat berpendapatan rendah.

Dalam menjalankan suatu usaha kualitas sumber daya manusia sebagai tenaga kerja merupakan modal dasar dalam masa pembangunan. Tenaga kerja yang berkualitas akan menghasilkan suatu hasil kerja yang optimal sesuai dengan target kerjanya. Manusia sebagai tenaga kerja atau karyawan merupakan sumber daya yang penting bagi perusahaan, karena mereka mempunyai bakat, tenaga dan kreativitas yang sangat di butuhkan oleh perusahaan untuk mencapai tujuannya (Yusanto *et al.*, 2002).

Dan motivasi kerja adalah suatu pemberian daya penggerak yang menciptakan kegairahan kerja seseorang, agar mereka mau bekerja sama, bekerja efektif dan terintegrasi dengan segala daya upayanya untuk mencapai kepuasan. Bagi karyawan, adanya pemberian motivasi dijadikan alat untuk meningkatkan kegairahan kerja, meningkatkan produktivitas kerja, dan memperdalam kecintaan karyawan terhadap perusahaan serta memperbesar partisipasi karyawan terhadap perusahaan. Sedangkan bagi perusahaan, pemberian motivasi kerja merupakan suatu sarana guna meningkatkan efisiensi dan efektivitas organisasi secara keseluruhan.

Dengan motivasi yang besar setiap karyawan diharapkan dapat membangkitkan keinginan untuk bekerja keras dan antusias untuk mencapai produktivitas kerja yang tinggi (Hasibuan, 2005). Tentunya perusahaan harus mampu meningkatkan produktivitas kerja karyawan agar perusahaan tetap mampu bersaing dan dapat mencapai tujuannya, dan faktor-faktor yang diduga berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan adalah motivasi kerja.

Motivasi kerja merupakan hal yang berperan penting dalam meningkatkan suatu produktivitas kerja, karena orang yang mempunyai motivasi kerja yang tinggi akan berusaha dengan sekuat tenaga agar pekerjaannya dapat berhasil dengan baik dan membentuk suatu peningkatan produktivitas kerja (Hasibuan, 2005).

Produktivitas kerja merupakan suatu motif ekonomi untuk memperoleh hasil maksimal dengan biaya tertentu, di mana dalam pelaksanaannya beraktivitas banyak terletak pada faktor sebagai pelaksana kegiatan perusahaan yaitu, para karyawan atau pekerja. Jadi faktor manusia memegang peranan penting dalam mencapai hasil sesuai dengan tujuan perusahaan, karena seberapa sempurna pun peralatan kerja yang digunakan tanpa adanya tenaga manusia tidak akan berhasil memproduksi barang atau jasa sesuai dengan tujuan yang ingin dicapai (Saksono, 1998). Produktivitas kerja adalah perbandingan antara hasil yang dicapai dengan peran serta tenaga kerja. (Ravianto,2001).

Kualitas sumber daya manusia sebagai tenaga kerja merupakan modal dasar dalam masa pembangunan. Tenaga kerja yang berkualitas akan menghasilkan suatu hasil kerja yang optimal sesuai dengan target kerjanya. Manusia sebagai tenaga kerja atau karyawan merupakan sumber daya yang penting bagi perusahaan, karena mereka mempunyai bakat, tenaga dan kreativitas yang sangat di butuhkan oleh perusahaan untuk mencapai tujuannya.

Sehubungan dengan hal diatas, maka motivasi merupakan masalah yang sangat penting dalam suatu perusahaan, karena dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Sehingga kemampuan manajemen dalam memberikan motivasi akan sangat menentukan keberhasilan atau kegagalan dalam pencapaian tujuan perusahaan. Untuk mendapatkan sumber daya manusia yang diharapkan oleh organisasi agar memberikan andil positif terhadap semua kegiatan perusahaan dalam mencapai tujuannya, setiap karyawan diharapkan memiliki motivasi kerja yang tinggi sehingga nantinya akan meningkatkan produktivitas kerja yang tinggi.

Pemberian motivasi ini banyak macamnya seperti pemberian kompensasi yang layak dan adil, pemberian penghargaan dan pemberian bonus kepada karyawan. Hal ini dimaksudkan agar apapun yang menjadi kebutuhan karyawan dapat terpenuhi lalu diharapkan para karyawan dapat berkerja dengan baik dan merasa senang dengan semua tugas yang diembannya. Setelah karyawan merasa senang dengan pekerjaannya, para karyawan akan saling menghargai hak dan kewajiban sesama karyawan sehingga terciptalah suasana kerja yang kondusif, pada akhirnya karyawan dengan bersungguh-sungguh memberikan kemampuan terbaiknya dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya, dan ini berarti disiplin kerjalah yang akan ditunjukkan oleh para karyawan, karena termotivasi dalam melaksanakan tugasnya dalam perusahaan.

Kerupuk merupakan jenis makanan ringan pelengkap yang sering dikonsumsi oleh masyarakat terutama di Indonesia. Banyak orang yang tidak bisa (tidak puas) menikmati makanan tanpa adanya kerupuk sebagai salah satu pendamping makanan utama. Usaha kerupuk menjadi salah satu mata pencaharian yang cukup menjanjikan.

Salah satu usaha kerupuk yang ada di panyabungan iyalah kerupuk mentah merah putih yang terletak di Banjar Kobun Kabupaten Mandailing Natal.

Usaha kerupuk mentah merah putih di Banjar Kobun ini berbahan dasar singkong yang diolah secara alami, Hampir disetiap rumah warga terdapat bahan- bahan kerupuk mentah yang akan diproduksi seperti singkong, pewarna makanan, dan garam. Dan cara memasak kerupuk ini pun sederhana karna memasaknya masih menggunakan kayu bakar. Di Banjar Kobun para karyawan di gaji harian karena pemilik usaha kerupuk tersebut menerapkan sebuah hadist yang berbunyi sebagai berikut:

أَعْطُوا الْأَجِيرَ أَجْرَهُ قَبْلَ أَنْ يَجِفَّ عَرَقُهُ

“Berikanlah pekerja upahnya sebelum keringatnya kering” (HR. Ibnu Majah).

Selain untuk menerapkan hadist tersebut pemilik usaha ini juga merasa dapat meringankan karena sistem upahnya perhari sehingga tidak terlalu berat untuk memberikan upahnya. Dan para karyawan juga tidak merasa keberatan jika harus di gaji harian. Namun dalam suatu usaha pasti banyak tantangan yang akan dihadapi baik kita sebagai pemilik usaha maupun sebagai karyawan. Pada usaha kerupuk mentah merah putih ini para karyawan belum dapat menemukan suatu alat yang digunakan untuk menggantikan peran matahari sehingga di musim hujan banyak kerupuk yang rusak dikarenakan kerupuk masih basah (kurang kering) sehingga para karyawan dengan terpaksa harus diliburkan. Karena permasalahan tersebut banyak para yang karyawan yang malas-malasan dan sering masuk kerja terlambat yang mengakibatkan tidak mencapai target sehingga konsumen (pelanggan) beralih pada penjual lain yang memiliki produk sejenis.

Dari uraian di atas, peneliti merasa tertarik untuk melakukan penelitian terkait dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Karyawan di Banjar Kobun Kabupaten Mandailing Natal”**.

B. Identifikasi Masalah

Identifikasi masalah adalah upaya dalam menjelaskan masalah dan membuat penjelasan yang bisa diukur. Identifikasi dilakukan sebagai langkah awal penelitian, sehingga dapat dikatakan Identifikasi merupakan cara mendefinisikan masalah dalam penelitian.

Berdasarkan latar belakang masalah, maka identifikasi masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Karyawan masih belum menggunakan alat yang canggih untuk menggantikan peran matahari (sebagai pengering) pada usaha kerupuk mentah merah putih di Banjar Kobun Kabupaten Mandailing Natal.
2. Rendahnya produktivitas kerja karyawan pada usaha kerupuk mentah merah putih di Banjar Kobun Kabupaten Mandailing Natal.

C. Batasan Masalah

Batasan masalah adalah Batasan dari penelitian, berdasarkan keputusan peneliti apa yang akan dimasukkan dan apa yang akan dikeluarkan. Dan Batasan ini berfungsi agar penelitian lebih terkendali dan relevan dengan apa yang ingin dibuktika.

Berdasarkan identifikasi masalah di atas, maka penulis membuat batasan masalah dalam penelitian ini agar lebih terarah dan tidak menyimpang dari topik yang akan dibahas adalah:

1. Variabel x (motivasi kerja) terdiri dari tanggung jawab, prestasi kerja, peluang untuk maju, pengakuan atas kinerja, pekerjaan yang menantang.
2. Variabel y (produktivitas karyawan) terdiri dari kemampuan, hasil yang dicapai, semangat kerja, pengembangan diri, mutu, efisiensi.

D. Rumusan Masalah

Rumusan masalah adalah tulisan singkat yang berisi pertanyaan tentang topik yang diangkat oleh penulis. Adapun yang menjadi rumusan masalah permasalahan dalam penelitian ini adalah: apakah motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja pada usaha kerupuk mentah merah putih di Banjar Kobun Kabupaten Mandailing Natal?

E. Tujuan Penelitian

Tujuan penelitian adalah ungkapan mengapa penelitian dilakukan. Tujuan ini merupakan persepsi yang mampu menguraikan atau memperkirakan situasi atau pemecahan masalah pada keadaan dan dapat membuktikan yang akan dilakukan.

Adapun yang menjadi tujuan penelitian permasalahan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada usaha Kerupuk Mentah Merah Putih di Banjar Kobun Kabupaten Mandailing Natal.

F. Manfaat Penelitian

Manfaat penelitian adalah penegasan dan harapan peneliti tentang hasil yang didapatkan dalam penelitian memberi manfaat atau kegunaan secara akademik dan praktis.

Dari uraian uraian diatas peneliti akan membuat manfaat penelitian yaitu sebagai berikut:

- a) Secara teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat memberi masukan yang bermanfaat bagi perusahaan, yaitu mampu meningkatkan motivasi yang berkaitan dengan produktivitas.

b) Secara praktisi

1. Bagi pedagang

Penelitian ini diharapkan dapat meningkatkan motivasi yang tinggi agar dapat bekerja semaksimal mungkin dengan memiliki produktivitas kerja yang efektif dan efisiensi.

2. Bagi Peneliti.

Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan dan ilmu pengetahuan.

G. Definisi Operasional Variabel

Defenisi Operasional adalah variable penelitian yang merupakan petunjuk tentang bagaimana suatu variabel dapat diukur (Zulgsanef, 2013). Variabel dapat diartikan sebagai segala sesuatu yang akan menjadi objek pengamatan peneliti (Sumadi, 2015). Dengan adanya defenisi operasional variabel dalam suatu penelitian, maka peneliti dapat mengetahui pengukuran suatu variabel sehingga peneliti mengetahui baik atau buruknya pengukuran tersebut agar dapat terhindar dari penyimpangan atau kesalah pahaman pada saat pengumpulan data.

Adapun variabel yang terkait dalam penelitian ini adalah:

1. Variabel independent adalah variabel yang mempengaruhi atau yang menjadi sebab perubahan atau timbulnya variabel dependen. Adapun variabel independent dalam penelitian ini adalah motivasi kerja.
2. Variabel dependen adalah variabel yang dipengaruhi atau akibat karena adanya variabel independen. Adapun variabel dependen dalam penelitian ini adalah produktivitas karyawan.

Tabel 1.1
Defenisi Operasional Variabel

No	Variabel	Pengertian	Skala
1.	Motivasi Kerja (X)	Motivasi kerja adalah pemberian daya penggerak yang menciptakan kegairahan kerja seseorang, agar mereka mau bekerja sama, bekerja efektif dan terintegrasi dengan segala daya upayanya untuk mencapai kepuasan.	Likert
2.	Produktivitas Karyawan (Y)	Produktivitas kerja merupakan hasil kongkrit (produk) yang dihasilkan oleh individu atau kelompok selama satuan waktu tertentu dalam suatu proses kerja	Likert