

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh Keselamatan Kerja dan Disiplin Pegawai terhadap Kinerja Operasional pada PLN ULP Kotanopan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

Keselamatan Kerja (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Operasional (Y). Hal ini ditunjukkan oleh nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$, sehingga hipotesis yang menyatakan bahwa keselamatan kerja berpengaruh terhadap kinerja operasional diterima.

Disiplin Pegawai (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Operasional (Y). Hal ini ditunjukkan oleh nilai signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$, sehingga hipotesis yang menyatakan bahwa disiplin pegawai berpengaruh terhadap kinerja operasional diterima.

Secara simultan, Keselamatan Kerja dan Disiplin Pegawai berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Operasional. Hal ini dibuktikan dengan nilai F hitung sebesar $68,766 > F$ tabel 3,24 dan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$.

Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan nilai Adjusted R Square sebesar 0,768 (76,8%), yang berarti variabel keselamatan kerja dan disiplin pegawai mampu menjelaskan variasi kinerja operasional sebesar 76,8%, sedangkan sisanya 23,2% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai **pengaruh keselamatan kerja dan disiplin pegawai terhadap kinerja operasional PT. PLN (Persero) ULP Kotanopan**, maka peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi PT. PLN (Persero) ULP Kotanopan.

Diharapkan dapat terus meningkatkan penerapan keselamatan kerja dengan melakukan pengawasan secara berkala, memberikan pelatihan

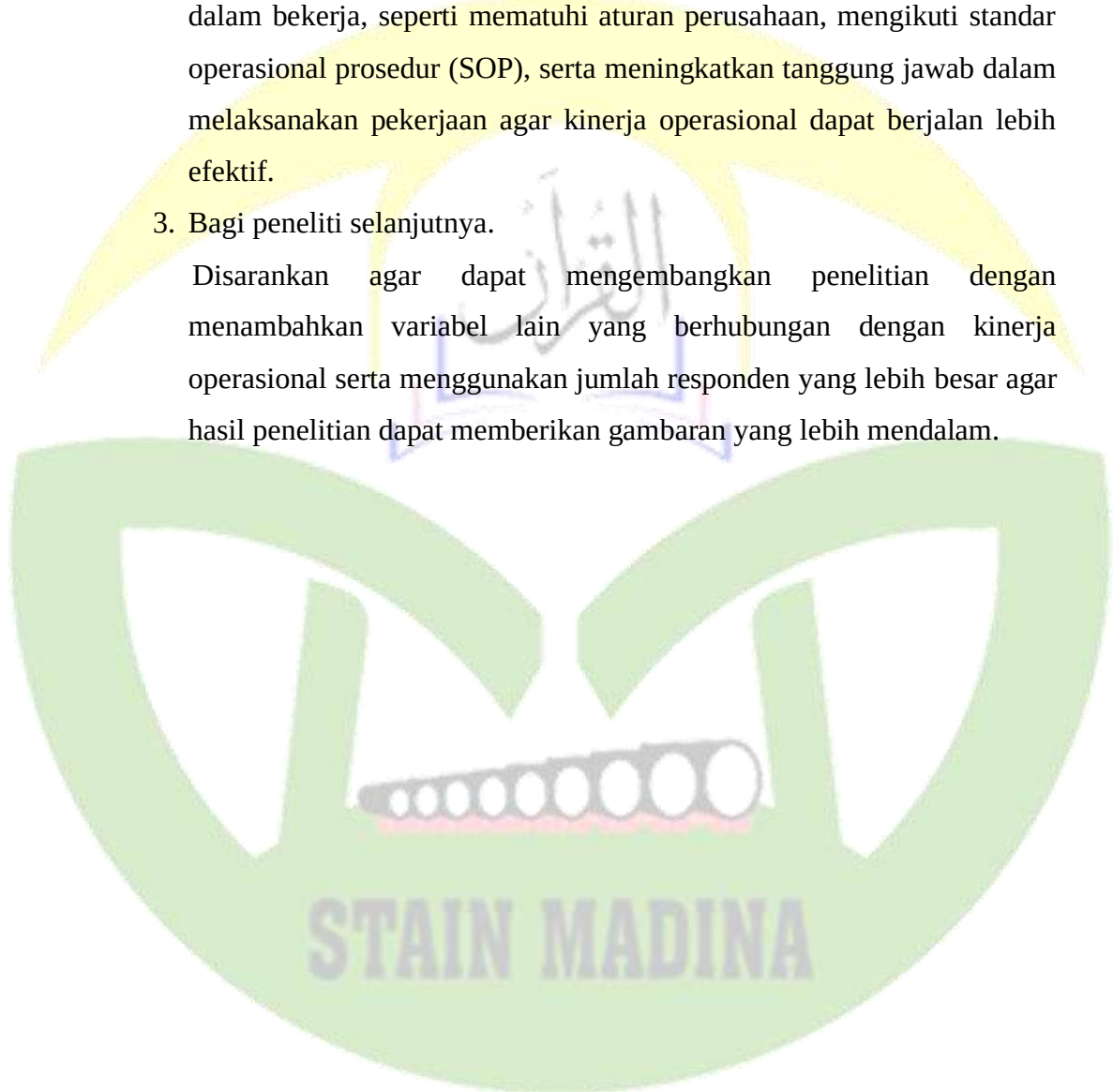
keselamatan kerja, serta memastikan seluruh pegawai selalu menggunakan prosedur kerja yang sesuai dengan standar keselamatan yang telah ditetapkan.

2. Bagi pegawai PT. PLN (Persero) ULP Kotanopan,

Diharapkan dapat mempertahankan dan meningkatkan kedisiplinan dalam bekerja, seperti mematuhi aturan perusahaan, mengikuti standar operasional prosedur (SOP), serta meningkatkan tanggung jawab dalam melaksanakan pekerjaan agar kinerja operasional dapat berjalan lebih efektif.

3. Bagi peneliti selanjutnya.

Disarankan agar dapat mengembangkan penelitian dengan menambahkan variabel lain yang berhubungan dengan kinerja operasional serta menggunakan jumlah responden yang lebih besar agar hasil penelitian dapat memberikan gambaran yang lebih mendalam.



DAFTAR PUSTAKA

- Rahmat Akbar. 2026. *Hasil Wawancara tentang Keselamatan Kerja, Disiplin Pegawai, dan Kinerja Operasional pada PT PLN (Persero) ULP Kotanopan*. Manager PT PLN (Persero) ULP Kotanopan, wawancara pribadi, 5 Februari 2026.
- Rusli Saleh. 2026. *Hasil wawancara dengan Kepala K3 PT PLN (Persero) ULP Kotanopan mengenai keselamatan kerja, disiplin pegawai, dan kinerja operasional*. Kotanopan, 5 Februari 2026.
- Ajabar, M. (2020). *Manajemen sumber daya manusia dalam organisasi*. Alfabeta.
- Alfitrianti, M., & Setyanto, E. (2023). *Pengaruh pengetahuan perpajakan dan sanksi pajak terhadap kepatuhan wajib pajak pelaku umkm di kota bandung*. 6(1), 64–76.
- Alhilwa, R. Q., & Kusuma, Y. B. (2024). Peranan Manajemen Operasional dalam Meningkatkan Kinerja Perusahaan Ritel di PT Tsamaniya Amanah Mandiri. *Socius: Jurnal Penelitian Ilmu-Ilmu Sosial*, 1(12), 390–395. <https://doi.org/10.5281/zenodo.12786728>
- Amalia Ade Gustina. (2024). *PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) KOTA BANDUNG (Studi Kasus Divisi Manajemen Sumber Daya Manusia)*.
- Andrizon, M. D. (2025). *Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Tasma Puja Sei Suamang Kecamatan Kampar Timur Kabupaten Kampar*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Siregar, J. A., Sugiharto, V., & Hakim, A. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Satuan Polisi Pamong Praja Kecamatan Panyabungan Kabupaten Mandailing Natal. *MAMEN (Jurnal Manajemen)*, 4(4), 783–794. <https://doi.org/10.55123/mamen.v4i4.6467>
- Bate'e, M. M. (2020). Peranan Kedisiplinan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai Di Pustu Desa Botolakha Kecamatan Tuhemberua Kabupaten Nias Utara. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 3(1), 98–110. <https://doi.org/10.36778/jesya.v3i1.136>
- Erayuana, W., Andri, S., & Yuliani, F. (2020). *Disiplin Pegawai Untuk Peningkatan Kinerja Di Balai Latihan Masyarakat Pekanbaru*. 13(1), 245–251.
- Ezquerro, L., Coimbra, R., Bauluz, B., Núñez-Lahuerta, C., Román-Berdiel, T., & Moreno-Azanza, M. (2024). Large dinosaur egg accumulations and their significance for understanding nesting behaviour. *Geoscience Frontiers*, 15(5). <https://doi.org/10.1016/j.gsf.2024.101872>
- Fahmi, I., & others. (2022). *Manajemen kinerja dan strategi bisnis perusahaan modern*. Salemba Empat.
- Ghazani, B. N., & Wibowo, I. (2021). *PENGARUH TOTAL QUALITY MANAGEMENT DAN JUST IN TIME*. 9(2).
- Handayani, M. (2024). *Pengaruh Tingkat Pemahaman terhadap Hasil Belajar Mata Pelajaran Akuntansi pada Siswa Kelas X di SMK Negeri 1 Kota Bengkulu*. Universitas.
- Iba, Z., & Wardhana, A. (2023). *Metode Penelitian* (M. Pradana (ed.)). Eureka

Media Aksara.

- Ilham, M. Q. (2025). Determinasi Kinerja Operasional Perusahaan: Pengaruh Pengetahuan Karyawan, Produktivitas, dan Strategi Bisnis. *Jurnal Dinasti Review*, 2(4), 156–165. <https://doi.org/10.38035/dar.v2i4>
- Kurnia, D. (2020). *Implementasi sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja (SMK3) di perusahaan*. Media Sains Indonesia.
- Nan Wangi, V. K., Bahiroh, E., & Imron, A. (2020). Dampak Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 7(1), 40–50. <https://doi.org/10.33096/jmb.v7i1.407>
- Nur, S., Hakim, A., Fitri, S., Tinggi, S., Islam, A., & Mandailing, N. (2025). *Studia Economica : Jurnal Ekonomi Islam Pengaruh Metode Pembayaran COD Terhadap Keputusan Pembelian Mahasiswa Pada Aplikasi Shopee Studia Economica : Jurnal Ekonomi Islam*, 11, 1–13.
- Nurhayati, Rony, Z. T., & Sari, R. K. (2024). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Gunung Mutiara Nedindo. *JKMT: Jurnal Kajian Manajemen dan Teknologi*, 2(1), 11–21. <https://doi.org/10.38035/jkmt.v2i1>
- Prasetyo, R. A., & Helma. (2022). Analisis Regresi Linear Berganda Untuk Melihat Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kemiskinan di Provinsi Sumatera Barat. *Journal Of Mathematics UNP*, 7(2), 62–68. <http://ejournal.unp.ac.id/rahmadani/index.php/mat>
- Putra, R. A., & Santoso, B. (2021). Peran Kinerja Karyawan dalam Meningkatkan Produktivitas Perusahaan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia*, 17(3), 45–55.
- Ramadhan, H. I. (2023). *PEMAKNAAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) PADA KARYAWAN PT. SEJAHTERA SUNINDO TRADA*.
- Setyawati, A. N. (2024). *PENGARUH SUPERVISI AKADEMIK, DISIPLIN GURU DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA GURU SEKOLAH DASAR NEGERI DI KECAMATAN PEDURUNGAN KOTA SEMARANG*.
- Simbolon, M., & others. (2024). *Manajemen K3 dan keselamatan kerja modern di industri konstruksi*. Mitra Wacana Media.
- Simbolon, R. R., Harramain, F. P., & Sonjaya, M. R. P. (2024). Pentingnya Penerapan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) sebagai Faktor Penentu Optimalisasi Produktivitas Kerja. *PAJAMKEU: Pajak dan Manajemen Keuangan*, 1(3), 17–31.
- Sugiyono. (2022). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan kombinasi (mixed methods)*. Alfabeta.
- Widyaningrum, M Enny and Widianana, M. E. (2020). *EVALUASI KINERJA: Untuk Meningkatkan Produktifitas Karyawan Perusahaan*. Indomedia Pustaka.
- Yasir, F. (2025). *pengaruh kompetensi, kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. toddopuli irian jaya kabupaten teluk bintuni provinsi papua barat*.
- Fatimah, S. (2016). *Standar operasional prosedur (SOP) dan efektivitas kinerja pegawai*. Deepublish.

- Studi, P., Bisnis, A., Ilmu, F., Dan, S., Politik, I., & Nasional, U. P. (2024). *Peranan Manajemen Operasional dalam Meningkatkan Kinerja Perusahaan Ritel di PT Tsamaniya Amanah Mandiri*. 1(July), 390–395. https://ojs.daarulhuda.or.id/index.php/Socius/article/download/682/712?utm_source=chatgpt.com
- Nan Wangi, V. K., Bahiroh, E., & Imron, A. (2020). Dampak Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 7(1), 40–50. <https://doi.org/10.33096/jmb.v7i1.407>
- Amalia Ade Gustina. (2024). *PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) KOTA BANDUNG (Studi Kasus Divisi Manajemen Sumber Daya Manusia)*.
- Prasetyo, R. A., & Helma. (2022). Analisis Regresi Linear Berganda Untuk Melihat Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kemiskinan di Provinsi Sumatera Barat. *Journal Of Mathematics UNP*, 7(2), 62–68. <http://ejournal.unp.ac.id/rahmadani/index.php/mat>
- Iba, Z., & Wardhana, A. (2023). *Metode Penelitian* (M. Pradana (ed.)). Eureka Media Aksara.
- Buka, N., Jayamin, M. A., Kholis, N., Nursalam, & Rasyid, N. A. (2025). Peran Validitas dan Reliabilitas Dalam Evaluasi Pembelajaran. *Socius: Jurnal Penelitian Ilmu-Ilmu Sosial*, 2(11), 224–226. <https://doi.org/10.5281/zenodo.15557188>
- Achmad, A. N., Arfah, A., Mente, L., & Murfat, M. Z. (2021). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Engineering di PT. Industri Kapal Indonesia (IKI) Makassar. *Center of Economic Student Journal*, 4(3), 215–224.
- Handayani, M. (2024). *Pengaruh Tingkat Pemahaman terhadap Hasil Belajar Mata Pelajaran Akuntansi pada Siswa Kelas X di SMK Negeri 1 Kota Bengkulu*. Universitas.
- Bate'e, M. M. (2020). Peranan Kedisiplinan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai Di Pustu Desa Botolakha Kecamatan Tuhemberua Kabupaten Nias Utara. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 3(1), 98–110. <https://doi.org/10.36778/jesya.v3i1.136>
- Nurhayati, Rony, Z. T., & Sari, R. K. (2024). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Gunung Mutiara Nedindo. *JKMT: Jurnal Kajian Manajemen dan Teknologi*, 2(1), 11–21. <https://doi.org/10.38035/jkmt.v2i1>
- Andrizon, M. D. (2025). *Pengaruh Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Tasma Puja Sei Suamang Kecamatan Kampar Timur Kabupaten Kampar*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Alhilwa, R. Q., & Kusuma, Y. B. (2024). Peranan Manajemen Operasional dalam Meningkatkan Kinerja Perusahaan Ritel di PT Tsamaniya Amanah Mandiri. *Socius: Jurnal Penelitian Ilmu-Ilmu Sosial*, 1(12), 390–395. <https://doi.org/10.5281/zenodo.12786728>

- Ilham, M. Q. (2025). Determinasi Kinerja Operasional Perusahaan: Pengaruh Pengetahuan Karyawan, Produktivitas, dan Strategi Bisnis. *Jurnal Dinasti Review*, 2(4), 156–165. <https://doi.org/10.38035/dar.v2i4>
- Simbolon, M. (2024). Manajemen K3 dan Keselamatan Kerja Modern. *Jurnal K3 Indonesia*, 10(1).
- Kurnia, D. (2020). Implementasi Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja. *Jurnal Keselamatan Kerja*, 7(1).
- Ghozali, I. (2019). *Uji instrumen data kuesioner dan analisis statistik SPSS*. Universitas Diponegoro Press.
- Hati, A. K., Syahrul, M., Aziz, A., Nisa, A. L., & Aliyah, F. (2024). *Gudang Jurnal Multidisiplin Ilmu Evaluasi Kinerja : Langkah Strategis Meningkatkan Produktivitas Karyawan Yang Efektif*. 2, 57–63.
- Hasibuan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Studi, P., Bisnis, A., Ilmu, F., Dan, S., Politik, I., & Nasional, U. P. (2024). *Peranan Manajemen Operasional dalam Meningkatkan Kinerja Perusahaan Ritel di PT Tsamaniya Amanah Mandiri*. 1(July), 390–395. https://ojs.daarulhuda.or.id/index.php/Socius/article/download/682/712?utm_source=chatgpt.com
- Ramadhan, H. I. (2023). *PEMAKNAAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) PADA KARYAWAN PT. SEJAHTERA SUNINDO TRADA*.



Lampiran 1

Documentasi Wawancara



Gambar 1. Tanggal 22 Januari 2026 wawancara dengan bapak Akbar selaku Manager PT. PLN (persero) ULP Kotanopan dan bapak Ruslih Saleh selaku Kepala K3 PT. PLN (persero) ULP Kotanopan



Lampiran 2

Surat Observasi P3M STAIN MADINA



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI
MANDALING NATAL
PUSAT PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT

Jalan Prof. Dr. Asaf Hassani, Pekanbaru, Pekanbaru 23175

Website: www.stain-madina.ac.id

Email: stainmadinal@gmail.com

Nomor B-25/SK.711/E/TL.00/01/2020

20 Januari 2020

Lampiran

Perihal

Permohonan Izin Observasi

Kepada Yth.

Bapak / Ibu Pimpinan PT PLN (Persero) ULP Kalimantan

di-

Tempat

Dengan hormat, bersama surat ini kami sampaikan kepada Bapak / Ibu bahwa

Nama Abdul Karim Dalimiantha

NIM 22-09-0017

Semester VII (Tujuh)

Program Studi Manajemen Bisnis Syariah (MBS)

Institusi Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal

Mahasiswa yang bersangkutan akan melakukan penelitian guna untuk memperoleh data/informasi awal dalam penyusunan proposal skripsi dengan data-data sebagai berikut:

Judul Penelitian Pengaruh Keselamatan Kerja dan Disiplin Karyawan Terhadap Kinerja Operasional

Tempat Penelitian PT PLN (Persero) ULP Kalimantan

Waktu Penelitian Januari s.d Februari 2020

Dengan permohonan ini kami sampaikan, agar kerjasama Bapak / Ibu diucapkan terimakasih.

A.H. Karim
Ketua Pusat Penelitian dan
Pengabdian Masyarakat (P3M)



Disampaikan
1. Kepala Pusat Penelitian dan
Pengabdian Masyarakat
2. Kepala Bidang
3. Kepala



LOKASI SUBSTANSI UTARA
ULP INDAHAGUNG
ULP KOTANEGARA

Nomor : 0001.546/STN DL 04/PTB/0000000/2026
Lampiran : 1 (satu)
Perihal : Permohonan Riset / Penelitian

Kotabaru, 05 Februari 2026

Kepada : Yth
Kepala Pusat Penelitian dan
Pengabdian Masyarakat (P3M)
Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri
Mandailing Natal – Sumatera Utara

Selubungan dengan Surat Saudara No. B-26/Te/21/T/1/18/011/2026 tanggal 30 Januari 2026
perihal Permohonan Riset, dengan ini diberitahukan bahwa PT PLN (Persero) ULP
Padangulimpunan ULP Kotabaru tidak keberatan menerima Mahasiswa Saudara yang namanya
tersebut di bawah ini:

No	Nama	NPM	Program Studi	Institusi
1	Abdul Kariem Dahmutha	22-09- 0017	Manajemen Bisnis Syariah (MBS)	Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal

Riset dilaksanakan mulai tanggal 23 Januari 2026.
Dengan ketentuan:

1. Selama melakukan Penelitian yang bersangkutan harus mentaati Disiplin dan Tata Tertib yang berlaku di PT PLN (Persero) ULP Padangulimpunan ULP Kotabaru.
2. Sahur dan katering yang diperlukan harus diminta atas persetujuan Pejabat yang berwenang, selanjutnya segala bahan dan katering yang diperoleh harus digunakan semata-mata demi perkembangan ilmu pengetahuan dan tidak boleh diumumkan atau diberitahukan kepada pihak lain.
3. Pada saat selesai melaksanakan penelitian, hasil penelitian harus dilaporkan dengan menyerahkan laporan hasil penelitian berupa bentuk hard copy dan soft copy.

Demikian diungkapkan, atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terimakasih.

Manager ULP Kotabaru

(Rahmatullah Singer)

Lampiran 4
Dokumentasi Surat Penelitian
P3M STAIN MADINA



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI
MANDAILING NATAL
PUSAT PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT
Jalan Prof. Dr. Andi Hakim Nasution, Panyabungan 22978
Website: www.stain-madina.ac.id
Email: stainmandailingnatal@yahoo.com

Nomor : B- 592 /Sti.21/F.1/TL.00/06/2026
Lampiran : -
Perihal : **Permohonan Izin Penelitian**

17 Juni 2026

Kepada Yth.
Bapak / Ibu Pimpinan PT. PLN (Persero) ULP Kotanopan
di-

Tempat

Dengan hormat, bersama surat ini kami sampaikan kepada Bapak / Ibu bahwa :

Nama : Abdul Karim Dalimunthe
NIM : 22-09-0017
Semester : VIII (Delapan)
Program Studi : Manajemen Bisnis Syariah (MBS)
Instansi : Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal

Mahasiswa yang bersangkutan akan melakukan penelitian guna untuk memperoleh data/informasi dalam penyusunan skripsi dengan data-data sebagai berikut:

Judul Penelitian : Pengaruh Keselamatan Kerja dan Disiplin Pegawai Terhadap Kinerja Operasional Pada PT PLN (Persero) ULP Kotanopan Kabupaten Mandailing Natal
Tempat Penelitian : PT. PLN (Persero) ULP Kotanopan
Waktu Penelitian : Juni s/d Agustus 2026

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas kerjasama Bapak / Ibu diucapkan terimakasih.

a.n. Ketua
Kepala Pusat Penelitian dan
Pengabdian Masyarakat (P3M)

Dr. Amriyusyah M.H.I

Lampiran 5
Surat Balasan Penelitian PT. PLN
(persero) ULP Kotanopan



Nomor : 0001.SKT/STH.01.04/ULPKNP/2026
Lampiran : 1 (Set)
Sifat : Biasa
Perihal : Permohonan Riset/ Penelitian

Kotanopan, Juni 2026

Kepada : Yth
Ketua Pusat Penelitian dan Pengabdian
Masyarakat (P3M)
Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri
Mandailing Natal
Di-
Panyabungan

Sehubungan dengan Surat Saudara Nomor B-592/Sti.21/F.1/TL.00/06/2026 tanggal 17 Juni 2026 perihal Permohonan Izin Penelitian, dengan ini diberitahukan bahwa PT PLN (Persero) ULP Kotanopan tidak keberatan menerima mahasiswa Saudara yang namanya tersebut di bawah ini:

No.	Nama	NIM	Program Studi	Judul
1	Abdul Karim Dalimunthe	22-09-0017	Manajemen Bisnis Syariah (MBS)	Pengaruh Keselamatan Kerja dan Disiplin Pegawai Terhadap Kinerja Operasional Pada PT PLN (Persero) ULP Kotanopan Kabupaten Mandailing Natal

Riset dilaksanakan mulai Juni 2026 sampai dengan Agustus 2026. Dengan ketentuan:

1. Selama mengadakan penelitian yang bersangkutan harus menaati disiplin dan tata tertib yang berlaku di PT PLN (Persero) ULP Kotanopan.
2. Data dan keterangan yang diperlukan harus mendapat persetujuan pejabat yang berwenang dan hanya digunakan untuk kepentingan akademis.
3. Setelah penelitian selesai, hasil penelitian diserahkan kepada PT PLN (Persero) ULP Kotanopan dalam bentuk hard copy dan soft copy.

Demikian disampaikan, atas perhatian dan kerja samanya diucapkan terima kasih.



Lampiran 6
Tabulasi Data Variabel (X1)

RES	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	P-6	P-7	P-8	P-9	TOTAL
1	2	3	4	4	4	3	2	2	2	26
2	2	3	3	4	4	2	4	4	2	28
3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
4	5	5	5	5	4	5	5	5	4	43
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	44
6	3	5	5	4	4	4	5	4	5	39
7	5	3	5	4	4	4	4	4	5	38
8	4	5	5	5	5	4	5	5	5	43
9	3	3	5	4	5	3	3	3	4	33
10	5	3	4	4	4	3	4	5	4	36
11	5	4	4	4	3	5	4	4	4	37
12	3	4	3	3	3	3	3	3	3	28
13	2	3	3	2	4	4	3	2	2	25
14	3	4	4	4	4	3	3	3	4	32
15	4	4	5	4	3	3	3	5	4	35
16	4	3	4	3	3	2	3	3	4	29
17	5	5	5	4	5	5	4	5	5	43
18	4	4	5	5	5	5	5	5	5	43
19	3	5	4	3	5	4	4	5	4	37
20	5	5	4	5	4	5	5	5	5	43

21	3	3	4	3	3	2	3	3	4	28
22	4	4	3	5	5	4	4	4	4	37
23	4	5	5	5	5	5	4	5	5	43
24	5	5	4	3	4	4	3	3	3	34
25	4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
26	5	5	5	5	5	5	5	4	5	44
27	5	4	5	5	4	5	4	5	4	41
28	5	5	4	5	5	5	5	4	5	43
29	4	4	5	4	4	4	5	3	4	37
30	3	4	2	3	4	3	4	2	2	27
31	3	4	4	3	3	4	4	4	3	32
32	5	5	5	5	5	5	5	4	5	44
33	4	5	5	5	5	5	5	5	4	43
34	3	5	4	4	4	3	3	3	4	33
35	2	4	4	2	4	4	2	4	4	30
36	3	2	4	2	3	3	4	3	3	27
37	3	3	2	3	4	4	4	4	2	29
38	4	4	5	5	5	5	5	5	4	42
39	4	2	3	4	2	3	4	3	4	29
40	3	3	4	3	3	3	3	3	2	27
41	4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
42	5	5	5	5	5	4	5	5	4	43

Tabulasi Data Variabel X2

RES	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	P-6	P-7	P-8	P-9	TOTAL
1	3	2	4	2	4	3	3	4	3	28
2	4	4	4	3	4	4	2	3	3	31
3	4	4	5	5	5	5	5	5	5	43
4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	41
5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	43
6	4	3	5	3	4	4	3	3	5	34
7	5	5	5	5	5	5	5	5	4	44
8	5	5	4	5	4	5	5	4	4	41
9	3	4	3	3	4	4	5	3	5	34
10	2	3	3	2	2	3	2	2	2	21
11	3	3	4	5	5	4	4	4	3	35
12	4	4	4	3	3	3	4	3	4	32
13	2	3	2	2	2	2	2	2	2	19
14	3	4	4	4	4	4	4	3	4	34
15	3	3	3	3	4	3	3	4	4	30
16	3	3	3	3	3	3	2	3	3	26
17	5	5	5	5	5	5	4	4	5	43
18	4	5	5	4	4	5	5	4	5	41
19	4	4	5	4	4	3	5	3	4	36
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
21	4	2	3	3	3	2	4	4	3	28
22	4	3	3	3	4	4	4	3	3	31

23	5	5	5	4	5	5	5	5	5	44
24	2	4	2	4	4	4	2	3	3	28
25	5	4	4	5	3	5	4	4	5	39
26	4	3	4	4	3	4	5	5	3	35
27	5	5	4	5	5	4	5	4	5	42
28	4	4	5	5	4	5	5	5	5	42
29	2	4	2	4	4	3	3	2	2	26
30	3	2	3	3	4	3	2	4	3	27
31	4	4	3	3	4	4	4	5	4	35
32	5	5	5	5	5	5	5	4	5	44
33	4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
34	4	5	5	3	3	4	5	4	4	37
35	2	2	2	3	2	3	2	2	2	20
36	3	4	3	2	3	4	3	4	3	29
37	3	4	4	3	4	3	2	3	4	30
38	5	5	4	4	5	5	4	5	5	42
39	2	2	3	2	2	2	2	3	2	20
40	3	4	5	5	3	4	5	3	3	35
41	4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
42	5	5	5	5	5	4	5	5	4	43

Tabulasi Data Variabel (Y)

RES	P-1	P-2	P-3	P-4	P-5	P-6	P-7	P-8	P-9	TOTAL
1	3	3	4	2	3	2	3	3	4	27
2	2	2	4	4	3	4	3	2	4	28
3	5	5	5	4	5	5	5	4	5	43
4	5	5	4	4	5	5	5	4	5	42
5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	41
6	4	5	3	4	4	4	4	4	5	37
7	4	3	4	4	3	3	5	4	5	35
8	5	5	4	5	5	4	5	5	5	43
9	4	4	5	5	3	4	4	5	4	38
10	4	4	4	3	5	4	4	5	5	38
11	4	3	4	4	4	3	3	4	5	34
12	2	3	4	2	3	2	3	3	3	25
13	2	2	2	2	3	2	2	3	3	21
14	5	3	3	5	4	4	3	4	5	36
15	4	4	4	5	4	4	4	5	5	39
16	4	4	4	2	3	4	3	2	4	30
17	4	5	5	4	5	5	5	5	4	42
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	45
19	5	3	4	5	4	4	4	4	3	36
20	5	5	5	5	4	4	5	5	5	43
21	3	3	2	4	2	2	2	3	3	24
22	4	5	5	3	4	4	3	3	4	35

23	5	4	5	5	5	5	5	4	5	43
24	4	3	3	5	3	4	4	3	3	32
25	4	3	5	5	5	3	5	4	5	39
26	3	5	5	3	4	4	3	4	4	35
27	4	5	5	4	5	4	5	5	4	41
28	5	5	5	5	5	5	5	4	4	43
29	4	4	3	5	4	4	4	4	3	35
30	3	4	2	4	2	2	3	3	4	27
31	4	4	3	4	5	4	4	5	4	37
32	4	5	5	5	5	5	5	5	5	44
33	5	5	4	4	4	4	5	5	4	40
34	3	3	4	4	4	5	5	3	5	36
35	3	2	2	2	2	2	2	2	3	20
36	3	4	3	3	3	3	3	2	3	27
37	3	3	4	2	3	4	4	2	2	27
38	4	4	5	5	4	5	5	4	4	40
39	2	3	3	3	3	2	2	2	2	22
40	4	3	4	4	4	4	4	3	4	34
41	5	3	4	4	3	4	4	4	5	36
42	3	4	5	3	4	4	3	3	4	33

Lampiran 7

Hasil SPSS 25

Hasil Uji SPSS Reliabilitas Keselamatan

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.783	10

Hasil Uji SPSS Reliabilitas Disiplin Pegawai

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.787	10

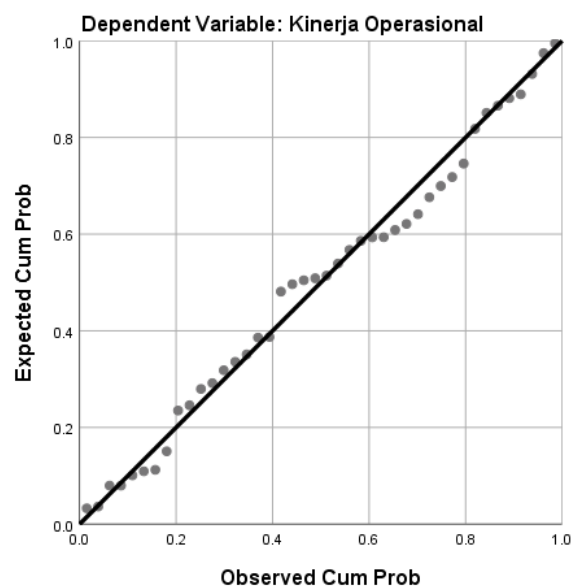
Hasil Uji SPSS Reliabilitas Kinerja Operasional

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.783	10

Hasil Normalitas Plot

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



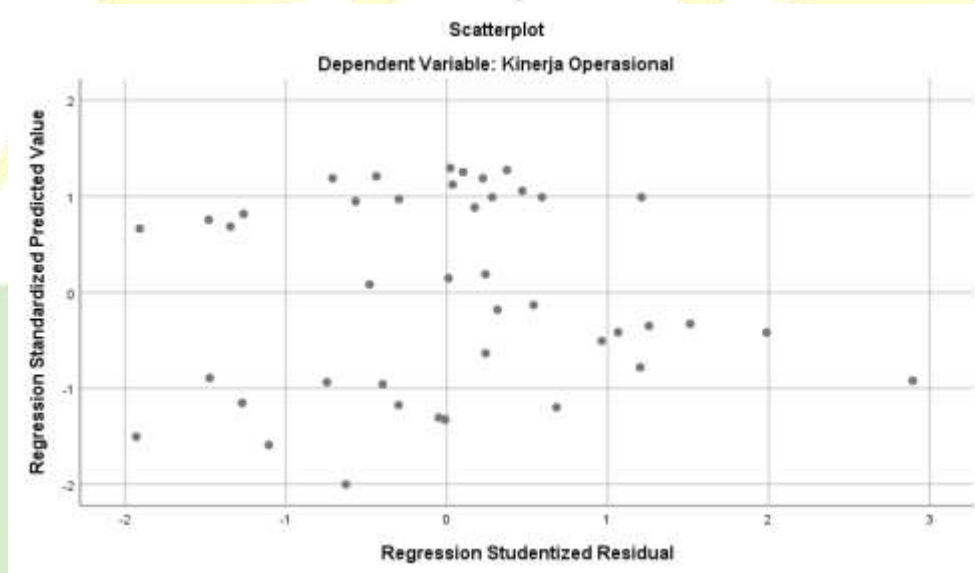
Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

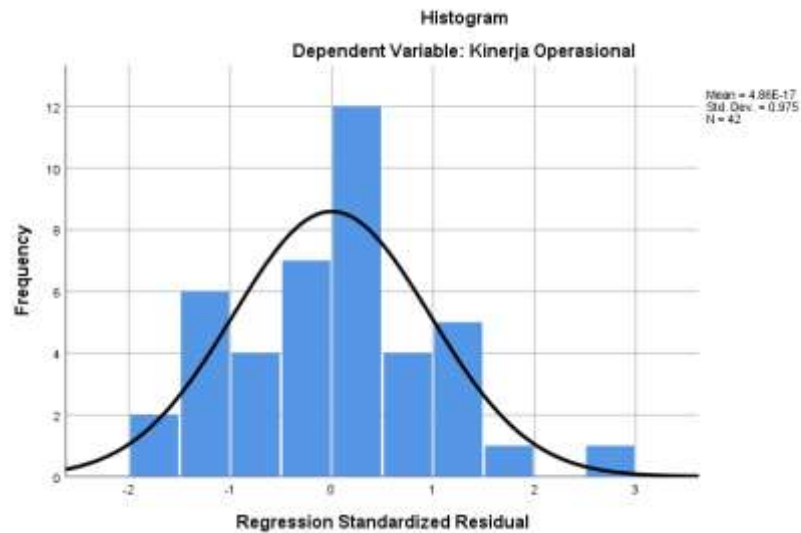
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.310	2.899		.797	.430
	Keselamatan Kerja	.523	.123	.505	4.262	.000
	Disiplin Pegawai	.397	.109	.432	3.641	.001

a. Dependent Variable: Kinerja Operasional

Hasil Uji Heteroskedastisitas



Hasil Histogram



Hasil Uji Parsial

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.310	2.899		.797	.430
	Keselamatan Kerja	.523	.123	.505	4.262	.000
	Disiplin Pegawai	.397	.109	.432	3.641	.001

a. Dependent Variable: Kinerja Operasional

Hasil Uji Simultan (Uji F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1510.462	2	755.231	68.766	.000 ^b
	Residual	428.324	39	10.983		
	Total	1938.786	41			

a. Dependent Variable: Kinerja Operasional

b. Predictors: (Constant), Disiplin Pegawai, Keselamatan Kerja

Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.883 ^a	.779	.768	3.314

a. Predictors: (Constant), Disiplin Pegawai, Keselamatan Kerja

b. Dependent Variable: Kinerja Operasional

Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.310	2.899		.797	.430
	Keselamatan Kerja	.523	.123	.505	4.262	.000
	Disiplin Pegawai	.397	.109	.432	3.641	.001

a. Dependent Variable: Kinerja Operasional

Lampiran 8

Documentasi Pengisian Kuisisioner



Dokumentasi pengisian kuesioner pegawai dan pekerja PT. PLN (persero) ULP
Kotanopan Kabupaten Mandailing Natal



Dokumentasi pengisian kuesioner pegawai dan pekerja PT. PLN (persero) ULP
Kotanopan Kabupaten Mandailing Natal



Dokumentasi pengisian kuesioner pegawai dan pekerja PT. PLN (persero) ULP
Kotanopan Kabupaten Mandailing Natal



Dokumentasi pengisian kuesioner pegawai dan pekerja PT. PLN (persero) ULP Kotanopan Kabupaten Mandailing Natal.



Dokumentasi pengisian kuesioner pegawai dan pekerja PT. PLN (persero) ULP
Kotanopan Kabupaten Mandailing Natal



Lampiran 9



**KEPUTUSAN KETUA PROGRAM STUDI
MANAJEMEN BISNIS SYARIAH
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI MANDAILING NATAL
NOMOR : /St.21/D.5a/11/2025
TENTANG
PENETAPAN PEMBIMBING SKRIPSI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS SYARIAH
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI MANDAILING NATAL
TAHUN AKADEMIK 2025/2026**

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

KETUA SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI MANDAILING NATAL

- Menimbang :**
- a. bahwa untuk meningkatkan pelaksanaan akademik bagi mahasiswa Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal di pandang perlu untuk mengangkat dan menetapkan Pembimbing Skripsi Tahun Akademik 2025/2026;
 - b. bahwa nama-nama yang tercantum dalam keputusan ini dipandang mampu dan cakap untuk melaksanakan tugas dimaksud;
 - c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dengan huruf a dan b tersebut dipandang perlu untuk menerbitkan Surat Keputusan Ketua Program Studi Manajemen Bisnis Syariah Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal tentang Penetapan Pembimbing Skripsi Program Studi Manajemen Bisnis Syariah Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal tahun akademik 2025/2026.
- Mengingat :**
1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4301);
 2. Undang-Undang 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 157, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4586);
 3. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
 4. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5500);
 5. Peraturan Menteri Agama Nomor 4 Tahun 2018 tentang Pendirian Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 164);

Lampiran 10

6. Peraturan Menteri Agama Nomor 3 Tahun 2018 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal Natal (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 165);
7. Peraturan Menteri Agama Nomor 27 Tahun 2019 tentang Statuta Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1218);
8. Keputusan Ketua Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal Nomor 82 Tahun 2025 Tentang Pembimbing Skripsi Di Lingkungan Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal;

MEMUTUSKAN :

Menetapkan : KEPUTUSAN KETUA PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS SYARIAH SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI MANDAILING NATAL TENTANG PENETAPAN PEMBIMBING SKRIPSI PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS SYARIAH SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI MANDAILING NATAL TAHUN AKADEMIK 2025/2026.

- KESATU : Mengangkat Saudara:
1. Vebri Sugiharto, M.M Dosen Program Studi Manajemen Bisnis Syariah sebagai Pembimbing I
 2. Muhlisah Lubis, M.M Dosen Program Studi Manajemen Bisnis Syariah sebagai Pembimbing II
- KEDUA : Menugaskan Saudara yang namanya tersebut di atas untuk membimbing skripsi mahasiswa nama Abdul Karim Dalimunthe, NIM: 22090017 Prodi Manajemen Bisnis Syariah dengan judul "Pengaruh Keselamatan Kerja dan Kedisiplinan Karyawan Terhadap Kinerja Operasional pada PT. Karya Muda Nasional Desa Laru Baringin Kecamatan Tambangan Kabupaten Mandailing Natal" yang dilaksanakan sesuai jadwal yang ditentukan.
- KETIGA : Dosen pembimbing berkewajiban untuk melaksanakan tugas dengan sebaik-baiknya dan penuh dengan rasa tanggung jawab.
- KEEMPAT : Biaya yang timbul akibat keputusan ini dibebankan kepada dana DIPA STAIN Madina tahun 2025/2026
- KELIMA : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan apabila terdapat kekeliruan didalam keputusan ini akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Panyabungan
Pada tanggal, November 2025
Ketua Prodi Manajemen Bisnis
Syariah

ANDY HAKIM

Lampiran 11



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI
MANDAILING NATAL**

Jalan Prof. Dr. Andi Hakim Nasution, Panyabungan 22978
Telepon (0636) 7006359
Website: www.stain-madina.ac.id

KONTROL KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Abdul Karim Dalimunthe
NIM : 22090017
Semester/ TA : VIII / 2026
Judul Skripsi : Pengaruh Keselamatan Kerja dan Disiplin Pegawai Terhadap Kinerja Operasional Pada PT PLN (persero) Ulp Kotanopan Kabupaten Mandailing Natal
Pembimbing I/II : Vebri Sugiharto, M.M

Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf	
		Mahasiswa	Pembimbing
21/07/2026	Bimbingan BAB 4 dan 5		
23/01/2026	Bimbingan BAB 4 dan 5		
28/07/2026	Bimbingan BAB 4 dan 5.		
29/02/2026	Bimbingan BAB 1 dan 5		
02/03/2026	Bimbingan Hark.		
05/08/2026	ACC		
	PELAKSANA SEMINAR SKRIPSI		

Catatan:

1. Blanko ini harus dibawa setiap kali konsultasi
2. Blanko ini dikembalikan sebelum ujian skripsi.
3. Blanko ini tidak boleh hilang dan tidak akan dilakukan penggantian.

Panyabungan, 28 Juli 2026
Ketua Prodi MBS

Dr.ADE KHADIJATUL Z HRP, M.M
NIP.198402032019082001

Lampiran 12



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI
MANDAILING NATAL
 Jalan Prof. Dr. Andi Hakim Nasution, Panyabungan 22978
 Telepon (0636) 7006359
 Website: www.stain-madina.ac.id

KONTROL KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Abdul Karim Dalimunthe
 NIM : 22090017
 Semester/ TA : VIII / 2026
 Judul Skripsi : Pengaruh Keselamatan Kerja dan Disiplin Pegawai Terhadap Kinerja Operasional Pada PT PLN (persero) Ulp Kotanopan Kabupaten Mandailing Natal
 Pembimbing II : Muhlisah Lubis, M.M

Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf	
		Mahasiswa	Pembimbing
08/07/2026	Bimbingan BAB 4 dan 5		
08/07/2026	Bimbingan BAB 4 dan 5		
	PELAKSANA SEMINAR SKRIPSI		

Catatan:

1. Blanko ini harus dibawa setiap kali konsultasi
2. Blanko ini dikembalikan sebelum ujian skripsi.
3. Blanko ini tidak boleh hilang dan tidak akan dilakukan penggantian.

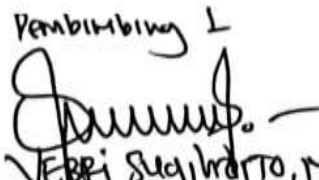
Panyabungan, 28 Juli 2026
 Ketua Prodi MBS

Dr.ADE KHADIJATUL Z HRP, M.M
 NIP.198402032019082001

Lampiran 13

Fix skripsi karim.docx

Pembimbing I



VERRI SUGIHARTO, M.M.

Pembimbing II



MUHLISAH UBIS, M.M.

ORIGINALITY REPORT

10%

UNILARITY INDEX

PRIMARY SOURCES

1	repository.unbari.ac.id Internet	189 words — 1 %
2	Daud Woru, Anita Erari, Maman Rumanta. "Kinerja Pegawai Dipengaruhi oleh Komunikasi, Iklim Organisasi dan Motivasi Kerja", <i>Journal Of Administration and Educational Management (ALIGNMENT)</i> , 2021 Crossref	132 words — 1 %
3	repository.binadarma.ac.id Internet	60 words — < 1 %
4	repository.radenintan.ac.id Internet	56 words — < 1 %
5	docplayer.info Internet	50 words — < 1 %
6	www.readers.id Internet	47 words — < 1 %
7	repository.uinsu.ac.id Internet	46 words — < 1 %
8	Setiadi, Hari. "Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP), Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Studi Pada Badan Kepegawaian Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Banyumas Perspektif Ekonomi Syariah.", Universitas Islam Negeri Saifuddin Zuhri (Indonesia) ProQuest	44 words — < 1 %
9	repository.uin-suska.ac.id Internet	42 words — < 1 %
10	repository.umpalopo.ac.id Internet	40 words — < 1 %

Lampiran 14

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



A. IDENTITAS

Nama Lengkap : Abdul Karim Dalimunthe
Nim : 22090017
Tempat / Tanggal Lahir : Panyabungan, 09 Desember 2002
Alamat : Sipolu - polu
Jenis Kelamin : Laki-laki
Email : abdul192karim@gmail.com
No HP : 081217099673

B. ORANG TUA

Nama Ayah : Abdul Rahim Dalimunthe
Nama Ibu : Nafisah Hannum
Pekerjaan Ayah : Wiraswasta
Alamat : Sipolu - polu

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

SD : Sdn 081 Panyabungan
SMP : Ponpes Mah'ad Darul Ikhlas
SMA : Ponpes Musthafawiyah
Perguruan Tinggi : STAIN Mandailing Natal