

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dilakukan peneliti yaitu untuk menguji apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada usaha Hasibuan Collection Serba 35.000 di Kecamatan Panyabungan Kabupaten Mandailing Natal. Jadi, dapat disimpulkan bahwa hasil uji analisis regresi linear sederhana dengan nilai konstanta diperoleh sebesar 30,299 dan nilai koefisien variabel disiplin kerja sebesar 0,419. Sehingga persamaan regresi linear sederhana dalam penelitian ini adalah $Y = 30,299 + 0,419 X$. Berdasarkan hasil pengujian, maka diperoleh uji parsial (uji t) sebesar 3,442 dan nilai t_{tabel} sebesar 1,701. Sehingga nilai t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} yaitu 3,442 lebih besar dari 1,701 ($3,442 > 1,701$) yang menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja (variabel X) berdampak positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (variabel Y) pada usaha Hasibuan Collection Serba 35.000 di Kecamatan Panyabungan Kabupaten Mandailing Natal. Sehingga menunjukkan bahwa hipotesis pertama yaitu H_a diterima sedangkan H_0 ditolak. Dibuktikan juga dengan sukses oleh penelitian ini dengan nilai *R Square* sebesar 0,597 dikali 100% = 59,7% dan sisanya 40,3% lagi dipengaruhi oleh variabel lain. Dengan kata lain, masih ada variabel lain yang mempengaruhi variabel kinerja karyawan (variabel Y) pada usaha Hasibuan Collection Serba 35.000 di Kecamatan Panyabungan Kabupaten Mandailing Natal. Sedangkan nilai R diperoleh sebesar 0,545. Artinya, hubungan antara variabel disiplin kerja terhadap variabel kinerja karyawan berada pada hubungan yang sedang yaitu diantara 0,40- 0,599.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian diatas, maka penulis merasa bahwa penelitian ini masih jauh dari kata sempurna, sehingga masih banyak yang harus diperbaiki dan diperhatikan lagi untuk penelitian selanjutnya. Ada

beberapa saran yang harus ditambahkan agar penelitian ini lebih baik lagi, yaitu sebagai berikut :

a) Bagi usaha Hasibuan Collection Serba 35.000 di Kecamatan Panyabungan Kabupaten Mandailing Natal :

1. Meningkatkan disiplin kerja agar kinerja setiap karyawan lebih bagus lagi kedepannya.
2. Memberikan insentif kecil bagi karyawan yang tidak pernah terlambat atau mencapai target penjualan dalam sebulan.
3. Memberikan sanksi berjenjang (teguran lisan, surat peringatan, atau pengurangan bonus) bagi yang melanggar SOP, seperti sering terlambat atau tidak disiplin.
4. Bangun tim yang solid dimana antar karyawan saling menjaga dan mengingatkan.
5. Melakukan evaluasi bulanan untuk membahas kedisiplinan dan kinerja karyawan.

b) Bagi peneliti selanjutnya :

1. Dapat menambah wawasan dan pengetahuan bagi peneliti lain.
2. Dapat menjadi dasar bagi peneliti lain untuk melakukan penelitian selanjutnya, selain yang dibahas dalam penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Aina. (2025). *Wawancara dengan Salah Satu Karyawan di Toko Hasibuan Collection Serba 35.000 di Kecamatan Panyabungan Kabupaten Mandailing Natal*. Minggu, 28 Desember 2025.
- Amalia Ade Gustina. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Bandung*. Jurnal: Mahasiswi Universitas Sangga Buana.
- Anisa Setyawati. (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perseroda di Kabupaten Tabalong*. Jurnal: Mahasiswi Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Tabalong.
- Astuti, & Sari, N. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja dan Semangat Kerja Karyawan (Studi pada Karyawan PDAM Kota Malang)*. Jurnal: Administrasi Bisnis.
- Bugin, B. (2021). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Kencana.
- Danang, S. (2019). *Statistik Deskriptif Untuk Ekonomi*. Malang: Yrama Widya.
- Daulay, R., Kurnia, E., & Maulana, L. (2019). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah di Kota Medan*. Jakarta: Alfabeta.
- Duwi, P. (2019). *Mandiri Belajar SPSS*. Yogyakarta: Mediakom.
- Farhan. (2025). *Wawancara dengan Salah Satu Karyawan di Toko Hasibuan Collection Serba 35.000 di Kecamatan Panyabungan Kabupaten Mandailing Natal*. Minggu, 28 Desember 2025.
- Fitriani. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perum Bulog Divisi Regional Jawa Barat*. Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi), 3(2), 51-57.
- Ferawati. (2023). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan, 13(1).

Gomes, F. . (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (kedua). Yogyakarta: Andi Offset.

Gultom. (2019). *Kinerja Karyawan*. Jakarta: Bumi Aksara.

Hafidz Merta Azizah. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada BTM An-Nur Mandiri Jaya di Tanggul Angin Kec. Punggur Kabupaten Lampung Tengah)*. Jurnal: Mahasiswa IAIN METRO.

Hartatik. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi*. Diponegoro Journal Of Management, 10(1), 1-13

Hasibuan, Harmon. (2025). *Wawancara dengan Pemilik Toko Hasibuan Collection Serba 35.000 di Kecamatan Panyabungan Kabupaten Mandailing Natal*. Minggu, 21 Desember 2025.

Hasibuan, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.

Hasibuan, & S.P, M. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara.

Hasriani Ramadani (2024). *Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pariwisata Kota Makassar*. Jurnal: Mahasiswi Universitas Muhammadiyah Makassar.

Ii, B. A. B., Kerja, A. D., & Kerja, P. D. (2012). *Manajemen Pemasaran*. Jakarta: Bumi Aksara.

Iskandar. (2019). *Metodologi Penelitian Pendidikan dan Sosial*. Surabaya: Press.

Isvandiari, A., & Fuadah, L. (2017). *Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PG. Meritjan Kediri*. Jurnal: Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia.

Jufrizen, S. (2017). *Efek Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan*. E-Mabis. Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Bisnis.

Lisani, D. (2022). *JMS : JURNAL MANAJEMEN S INERGI* JMS : JURNAL MANAJEMEN S INERGI. 10(2).

Kotler, P., & Armstrong, G. (2018). *Prinsip-Prinsip Pemasaran*. Edisi 2013. Jilid 1. Jakarta: Erlangga.

M. Riski Arif Bachtiar. (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Berkah Sarana Inti*. Skripsi: Mahasiswa STIA dan Manajemen Kepulauan Barunawati Surabaya).

Mangkunegara, A., & Anwar, P. (2020). *Evaluasi Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kelima. Remaja Rosdakarya.

Marnisah, L., Farradia, Y., Erwant, E., Aisyah, N., Natan, N., & Widayanto, M. T. (2021). *Pemasaran Edisi ke 2*. Jakarta: Salemba Empat.

Nanang, M. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif Analisis Isi dan Analisis Data Skunder*. PT Raja Grafindo.

Nur, A., & Masyuri. (2021). *Metodologi Riset manajemen Pemasaran*. Malang: UIN-Maliki Press.

Prawirosentono 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Terhadap Kebijakan Kerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.

Priyantono, P. (2008). *Mandiri Belajar SPSS*. Surabaya: Mediakom.

Robbins, Stephen, P., & Timothy, A. J. (2018). *Perilaku Organisasi*. Edisi Kedua Belas. Jakarta: Salemba Empat.

Siti. (2025). *Wawancara dengan Salah Satu Karyawan di Toko Hasibuan Collection Serba 35.000 di Kecamatan Panyabungan Kabupaten Mandailing Natal*. Minggu, 28 Desember 2025.

Sugiyono. (2019). *Metodologi Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, Dan R&D*. Jakarta: Bumi Aksara.

Suharsimi, A. 2012. *Prosedur Penelitian Suatu pendekatan dan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.

Sujarweni, W. (2018). *Metodologi Penelitian : Bisnis dan Ekonomi*. Pustaka Baru Press.

Sumadi, S. (2018). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Grafindo.

Tukiran, T., & Mustafidah, H. (2019). *Penelitian Kuantitatif Sebuah Pengantar*. Alfabeta.

Wirawan. (2019). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.

Zulfikar. (2018). *Pengantar Pasar Modal dengan Pendekatan Statistika*. Yogyakarta: Deepublish.



DOKUMENTASI



Toko Hasibuan Collection Sera 35.000 Panyabungan



Dokumentasi dengan saudari Zizah



Dokumentasi dengan saudari Heni



Dokumentasi dengan saudari Fika Farhan



Dokumentasi dengan saudara



Dokumentasi dengan saudari Dilah





Dokumentasi dengan saudara Irwan



Dokumentasi dengan saudari Rizka



Dokumentasi dengan saudari Siti



Dokumentasi dengan saudari Aina

LAMPIRAN 1

LEMBAR KUESIONER

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/i Karyawan Hasibuan Collection Serba 35.000 di Kecamatan Panyabungan Kabupaten Mandailing Natal

Saya mohon kesediaan bapak/ibu untuk menjawab pernyataan pada lembar kuesioner mengenai **“Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Hasibuan Collection Serba 35.000 di Kecamatan Panyabungan Kabupaten Mandailing Natal)”**. Peneliti sangat mengharapkan kejujuran responden dalam memberikan jawaban sehingga penelitian kami lebih akurat. Atas waktu dan kesediaan di dalam mengisi kuesioner, saya mengucapkan banyak terima kasih.

I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :
Usia : tahun
Divisi/Bagian :
Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan
Status : Menikah / Belum Menikah

II. Petunjuk Pengisian

1. Berikan tanda *checklist* (✓) pada setiap jawaban anda.
2. Setiap pertanyaan berikut ini terdiri atas lima pilihan jawaban, sebagai berikut:
 - a. Pertanyaan nomor 1 sampai 12 pilihlah jawaban :
 - 1) SS = Sangat Setuju
 - 2) S = Setuju
 - 3) CS = Cukup Setuju
 - 4) TS = Tidak Setuju
 - 5) STS = Sangat Tidak Setuju

1. Variabel Disiplin Kerja (X)

No.	Indikator Variabel	SS	S	CS	TS	STS
	Frekuensi kehadiran					
1.	Saya selalu datang lebih awal ke tempat kerja.					
2.	Saya kembali bekerja saat jam istirahat selesai sesuai dengan waktu yang ditetapkan.					
	Tingkat kewaspadaan karyawan					
3.	Saya selalu mematuhi peraturan yang ada di Hasibuan Collection Serba 35.000 di Kecamatan Panyabungan Kabupaten Mandailing Natal.					
4.	Saya tidak pernah meninggalkan tempat pekerjaan tanpa keterangan.					
	Ketaatan pada Standar Kerja					
5.	Saya selalu menjaga perilaku saat di tempat kerja.					
6.	Saya mampu bertanggungjawab dengan tugas yang diberikan pemilik usaha Hasibuan Collection Serba 35.000 di Kecamatan Panyabungan Kabupaten Mandailing Natal.					
7.	Saya mampu membuat lingkungan kerja yang aman dan kondusif.					
	Ketaatan pada Peraturan Kerja					
8.	Saya selalu menggunakan pakaian yang sopan di tempat kerja.					
9.	Saya tidak pernah memperhitungkan pekerjaan saya.					
	Etika Kerja					
10.	Saya mampu bersikap bijak dalam menghadapi masalah di tempat kerja.					
11.	Saya mampu bersikap jujur dan terbuka.					
12.	Saya selalu menghargai jika adanya perbedaan diantara sesama karyawan.					

2. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No.	Indikator Variabel	SS	S	CS	TS	STS
	Kualitas					
1.	Melakukan pekerjaan sesuai dengan kemampuan yang saya miliki.					
2.	Hasil kerja saya selalu memuaskan.					
3.	Kualitas kerja saya semakin baik setelah adanya kerja tim di Hasibuan Collection Serba 35.000 di Kecamatan Panyabungan Kabupaten Mandailing Natal.					
	Kuantitas					
4.	Saya telah mampu mencapai target penjualan yang telah ditetapkan oleh Hasibuan Collection Serba 35.000 di Kecamatan Panyabungan Kabupaten Mandailing Natal.					
5.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang ditentukan.					
6.	Jumlah pembeli semakin meningkat dengan adanya kerja sama antar karyawan dengan baik.					
	Waktu					
7.	Saya bekerja pada jam bekerja.					
8.	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu.					
	Pengawasan					
9.	Saya akan lebih giat bekerja apabila sedang diawasi oleh pemilik Hasibuan Collection Serba 35.000 di Kecamatan Panyabungan Kabupaten Mandailing Natal.					
10.	Pimpinan selalu memantau kegiatan karyawannya setiap hari.					
	Hubungan antar Karyawan					
11.	Saya mendapatkan tim kerja yang saling mendukung satu sama lain.					
12.	Saya bekerja sama dengan karyawan lain saat menjalankan tugas pekerjaan.					

Panyabungan, Januari 2026
Karyawan

LAMPIRAN 2

DATA TABULASI RESPONDEN VARIABEL DISIPLIN KERJA (X)

No.	Soal 1	Soal 2	Soal 3	Soal 4	Soal 5	Soal 6	Soal 7	Soal 8	Soal 9	Soal 10	Soal 11	Soal 12	TOTAL
1.	4	4	4	3	5	4	4	4	5	5	4	5	51
2.	4	4	3	2	5	4	3	4	5	2	4	2	42
3.	3	4	3	2	3	4	3	4	3	4	4	3	40
4.	4	5	3	2	4	4	3	5	4	3	4	3	44
5.	4	3	3	2	3	4	3	3	3	4	4	3	39
6.	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	55
7.	4	5	5	3	4	5	5	5	4	4	5	5	54
8.	5	4	3	3	5	5	3	4	5	5	5	5	52
9.	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	53
10.	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	3	2	41
11.	5	5	3	2	5	5	3	5	5	5	5	5	53
12.	5	5	4	3	5	5	4	5	5	5	5	5	56
13.	5	4	3	2	4	4	3	4	4	4	4	4	45
14.	4	5	3	2	3	4	3	5	3	3	4	3	42
15.	4	5	3	3	4	4	3	5	4	3	4	3	45
16.	4	5	3	3	5	4	3	5	5	4	4	5	50
17.	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	46
18.	3	4	3	2	3	4	3	4	3	3	4	5	41
19.	3	4	3	2	4	3	3	4	4	3	3	3	39
20.	4	4	3	2	3	4	3	4	3	3	4	3	40

21.	4	5	4	3	4	5	4	5	4	4	5	3	50
22.	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	2	55
23.	4	5	4	3	4	5	4	5	4	4	5	4	51
24.	4	4	5	4	4	5	5	4	4	5	5	4	53
25.	5	4	5	3	4	4	5	4	4	5	4	5	52
26.	4	5	4	3	4	5	4	5	4	4	5	4	51
27.	4	4	5	3	5	5	5	4	5	5	5	4	54
28.	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	57
29.	5	4	4	3	5	4	4	4	5	5	4	5	52
30.	4	5	5	3	4	4	5	5	4	5	4	4	52



LAMPIRAN 3

DATA TABULASI RESPONDEN VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)

No.	Soal 1	Soal 2	Soal 3	Soal 4	Soal 5	Soal 6	Soal 7	Soal 8	Soal 9	Soal 10	Soal 11	Soal 12	TOTAL
1.	5	5	4	2	5	5	4	4	5	4	4	5	52
2.	4	4	4	2	4	4	3	4	5	4	5	4	47
3.	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	43
4.	4	4	4	1	4	4	3	5	4	4	4	4	45
5.	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
6.	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	57
7.	5	5	4	3	5	5	5	5	4	5	5	5	56
8.	4	4	5	2	3	4	3	4	5	4	4	4	46
9.	4	5	4	2	5	5	5	5	4	3	4	4	50
10.	3	4	4	2	4	4	4	4	4	3	4	3	43
11.	4	5	5	2	5	5	3	5	5	5	4	4	52
12.	5	4	5	2	4	4	4	4	5	4	4	5	50
13.	5	5	5	3	5	5	3	5	4	4	5	5	54
14.	5	4	4	2	4	4	3	4	3	4	5	5	47
15.	5	5	4	3	4	5	3	5	4	4	5	5	52
16.	4	4	4	2	4	4	3	4	5	4	4	4	46
17.	4	5	4	2	5	5	4	4	4	4	5	4	50
18.	5	4	3	2	4	4	3	5	3	5	5	5	48
19.	4	4	3	2	4	4	3	4	4	3	4	4	43
20.	5	4	4	2	4	4	3	4	3	4	4	5	46

21.	5	4	4	3	5	4	4	4	4	4	5	5	51
22.	5	4	5	3	4	4	5	5	5	5	5	5	55
23.	4	4	4	3	4	4	4	5	4	5	5	4	50
24.	5	5	4	3	4	5	5	5	4	4	5	5	54
25.	4	5	5	3	4	5	5	4	4	4	5	4	52
26.	5	5	4	2	4	5	4	4	4	4	5	5	51
27.	5	5	4	3	4	5	5	5	5	4	5	5	55
28.	5	5	5	3	4	5	5	5	5	5	4	5	56
29.	5	4	5	3	5	4	4	4	5	5	5	5	54
30.	5	5	4	3	5	5	5	4	4	4	4	5	53



HASIL UJI VALIDITAS VARIABEL DISIPLIN KERJA (X)

[illegible]

[illegible]

X_10	Pearson Correlation	.536**	.118	.607**	.403*	.458*	.530**	.607**	.118	.458*	1	.530**	.580**	.795**
	Sig. (2-tailed)	.002	.535	.000	.027	.011	.003	.000	.535	.011		.003	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X_11	Pearson Correlation	.303	.438*	.350	.137	.259	1.000**	.350	.438*	.259	.530**	1	.276	.652**
	Sig. (2-tailed)	.103	.016	.058	.471	.167	.000	.058	.016	.167	.003		.141	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X_12	Pearson Correlation	.362*	.152	.257	.280	.357	.276	.257	.152	.357	.580**	.276	1	.597**
	Sig. (2-tailed)	.049	.422	.170	.135	.053	.141	.170	.422	.053	.001	.141		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.642**	.440*	.738**	.595**	.698**	.652**	.738**	.440*	.698**	.795**	.652**	.597**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.015	.000	.001	.000	.000	.000	.015	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

HASIL UJI VALIDITAS VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)

[illegible]

[illegible]

LAMPIRAN 6
HASIL UJI RELIABILITAS
VARIABEL DISIPLIN KERJA (X)

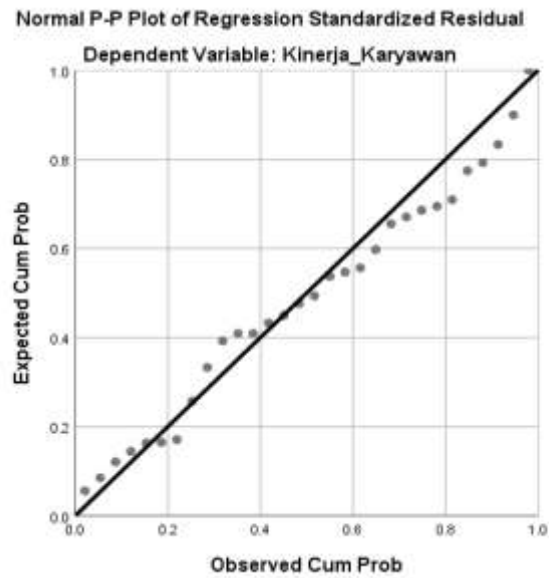
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.867	12

HASIL UJI RELIABILITAS
VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y)

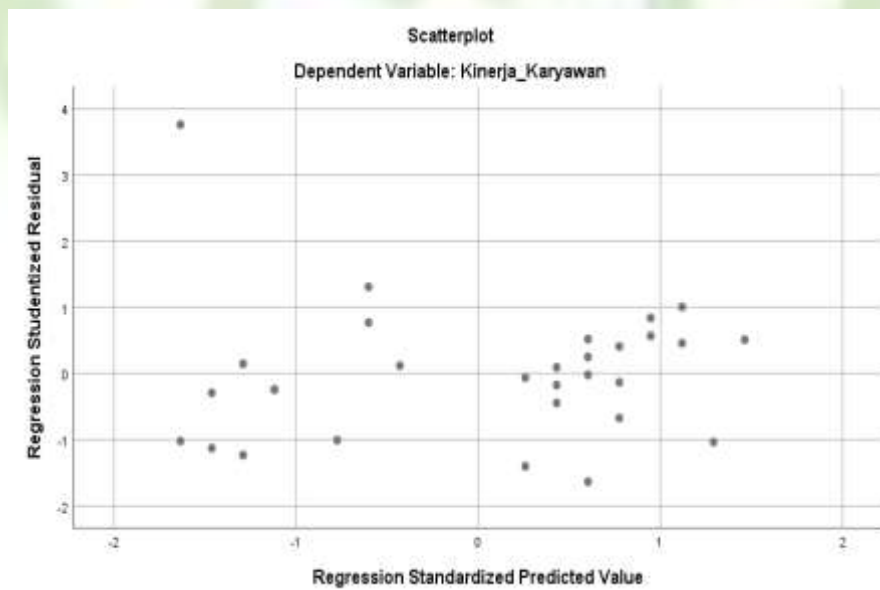
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.833	12

LAMPIRAN 7

HASIL UJI NORMALITAS GRAFIK P-PLOT



HASIL UJI HETEROKEDASTISITAS GRAFIK SCATTERPLOT



LAMPIRAN 8
HASIL UJI REGRESI SEDERHANA

Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	30.299	5.939		5.102	.000
	Disiplin_Kerja	.419	.122	.545	3.442	.002
a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan						



LAMPIRAN 9
HASIL UJI PARSIAL (t)

Coefficients^a						
Model		Unstandardized Coefficients	Std. Error	Standardized Coefficients	t	Sig.
		B		Beta		
1	(Constant)	30.299	5.939		5.102	.000
	Disiplin_Kerja	.419	.122	.545	3.442	.002
a. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan						

HASIL UJI KOEFISIEN DETERMINASI

Model Summary^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.545 ^a	.597	.572	3.80593
a. Predictors: (Constant), Disiplin_Kerja				
b. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan				

HASIL UJI KOEFISIEN KORELASI

Model Summary^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.545^a	.597	.572	3.80593
a. Predictors: (Constant), Disiplin_Kerja				
b. Dependent Variable: Kinerja_Karyawan				



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI
MANDAILING NATAL
MANAJEMEN BISNIS SYARIAH
Jalan Prof. Dr. Andi Hakim Nasution, Panyabungan 22978
Telepon (0636) 7006359
Website: www.stain-madina.ac.id

KONTROL KONSULTASI SKRIPSI

Nama : MHD ILYAS
NIM : 21090063
Semester/TA : X (Sepuluh)
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Hasibuan Collection Serba 35.000 di Kecamatan Panyabungan Kabupaten Mandailing Natal)
Pembimbing I : Andy Hakim, M.M

Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf	
		Mahasiswa	Pembimbing
04/06/20	Merevisi pembahasan penelitian		
08/06/20	Merevisi Abstrak		
15/06/20	Acc untuk Sidang Munaqasah		
	PELAKSANA SIDANG MUNAQASYAH		

Catatan:

1. Blanko ini harus dibawa setiap kali konsultasi
2. Blanko ini dikembalikan sebelum ujian skripsi.
3. Blanko ini tidak boleh hilang dan tidak akan dilakukan penggantian.

Panyabungan,
Ketua Prodi MBS,

ANDY HAKIM, M.M



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI
MANDAILING NATAL
MANAJEMEN BISNIS SYARIAH
Jalan Prof. Dr. Andi Hakim Nasution, Panyabungan 22978
Telepon (0636) 7006359
Website: www.stain-madina.ac.id

KONTROL KONSULTASI SKRIPSI

Nama : MIHD ILYAS
NIM : 21090063
Semester/TA : X (Sepuluh)
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Hasibuan Collection Serba 35.000 di Kecamatan Panyabungan Kabupaten Mandailing Natal)
Pembimbing II : Rizka Ar Rahmah, M.E

Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf	
		Mahasiswa	Pembimbing
7/5/2024	Revisi LBU dan identifikasi Abstrak		
19/5/2024	Merevisi Bab IV Hasil Uji		
22/05/2024	Merevisi Bab V kesimpulan		
25/05/2024	ACC ke pembimbing I		
	PELAKSANA SIDANG MUNAQASYAH		

Catatan:

1. Blanko ini harus dibawa setiap kali konsultasi
2. Blanko ini dikembalikan sebelum ujian skripsi.
3. Blanko ini tidak boleh hilang dan tidak akan dilakukan penggantian.

Panyabungan,
Ketua Prodi MBS,

ANDY HARIM, M.M



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI
MANDAILING NATAL
PUSAT PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT
Jalan Prof. Dr. Andi Hakim Nasution, Panyabungan 22978
Website: www.stain-madina.ac.id
Email : stainmandailingnatal@yahoo.com

Nomor : B- 260 /Sti.21/F.1/TL.00/04/2026 22 April 2026
Lampiran : -
Perihal : **Permohonan Izin Penelitian**

Kepada Yth.
Bapak / Ibu Pemilik Toko Hasibuan Grup Collection Serba 35.000
di-

Tempat

Dengan hormat, bersama surat ini kami sampaikan kepada Bapak / Ibu bahwa :

Nama : Mhd Ilyas
NIM : 21-09-0063
Semester : X (Sepuluh)
Program Studi : Manajemen Bisnis Syariah (MBS)
Instansi : Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal

Mahasiswa yang bersangkutan akan melakukan penelitian guna untuk memperoleh data/informasi awal dalam penyusunan skripsi dengan data-data sebagai berikut:

Judul Penelitian : Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
(Studi Kasus Serba 35.000 di Kecamatan Panyabungan Kabupaten Mandailing Natal)
Tempat Penelitian : Toko Hasibuan Grup Collection Serba 35.000
Waktu Penelitian : April s/d Juni 2026

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas kerjasama Bapak / ibu diucapkan terimakasih.

a.n. Ketua
Kepala Pusat Penelitian dan
Pengabdian Masyarakat (P3M)



Suryadi Nasution, M.Pd.

Tertutup
1. Ketua STAIN-MANDALING
2. Ketua Prodi MBS
3. Arsip

SURAT KETERANGAN SELESAI PENELITIAN

Panyabungan, Mei 2026

Kepada Yth,
Ketua Prodi Manajemen Bisnis Syariah

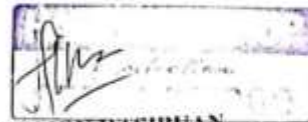
Yang bertanda tangan dibawah ini pemilik usaha Hasibuan Collection Serba 35.000 Panyabungan Kabupaten Mandailing Natal, berdasarkan surat izin penelitian nomor : B-260/Sti.21/F.1/TL.00/04/2026 dengan ini menerangkan bahwa :

Nama	: MHD ILYAS
NIM	: 21090063
Program Studi	: Manajemen Bisnis Syariah
PTKIN	: Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal

Adalah benar telah selesai melakukan penelitian pada Hasibuan Collection Serba 35.000 Panyabungan Kabupaten Mandailing Natal terhitung mulai bulan April s/d Mei 2026 untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul **"Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Hasibuan Collection Serba 35.000 di Kecamatan Panyabungan Kabupaten Mandailing Natal)"**.

Demikian surat keterangan ini kami sampaikan dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dapat dipergunakan seperlunya.

a.n. Pemilik Hasibuan Collection Serba
35.000 Panyabungan Kabupaten
Mandailing Natal



HARMON HASIBUAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

IDENTITAS

Nama : Mhd. Ilyas
Nim : 21090063
Jurusan : Manajemen Bisnis Syariah
Tempat Tanggal Lahir : Kota Siantar, 07 Agustus 2001
Alamat : Sipolu-polu
Jenis Kelamin : Laki-laki
Agama : Islam
No.Hp : 081371304759
Email : muhammadilyas070801@gmail.com
Nama Ayah : Asroi Nasution
Pekerjaan Ayah : Wiraswasta
Nama Ibu : Erni Nasution
Pekerjaan Ibu : Wiraswasta



AKADEMISI

SD : SD Negeri 089 Panyabungan
SMP : Madrasah Salafiyah Musthafawiyah
SMA : SMA Negeri 3 Panyabungan
Perguruan Tinggi : Prodi Manajemen Bisnis Syariah STAIN Mandailing
Natal