

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan mengenai “Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja ASN di Sekretariat Daerah Kabupaten Padang Lawas”, serta berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompetensi (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja ASN (Y) di Sekretariat Daerah Kabupaten Padang Lawas. Hal ini dibuktikan melalui hasil uji t dengan nilai t hitung sebesar 3,913 lebih besar dari t tabel sebesar 1,983 ($3,913 > 1,983$), dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Dengan demikian, hipotesis pertama yang menyatakan bahwa Kompetensi berpengaruh terhadap Kinerja ASN dapat diterima.

Temuan tersebut menunjukkan bahwa kompetensi yang dimiliki ASN menjadi salah satu faktor yang mendukung peningkatan kinerja dalam melaksanakan pekerjaan. Kompetensi yang mencakup pengetahuan, keterampilan individu, dan sikap kerja dapat membantu ASN dalam memahami tugas, menyelesaikan pekerjaan, serta menjalankan tanggung jawab sesuai dengan pekerjaan yang diberikan. Semakin baik kompetensi yang dimiliki ASN, maka semakin besar pula kemampuan ASN dalam menghasilkan kinerja yang baik.

Hasil penelitian ini juga sejalan dengan penelitian terdahulu yang terdapat dalam penelitian ini, yang menunjukkan bahwa kompetensi memiliki pengaruh terhadap kinerja ASN. Hal tersebut memperkuat hasil penelitian bahwa kompetensi merupakan salah satu faktor yang perlu diperhatikan dalam meningkatkan kinerja ASN di Sekretariat Daerah Kabupaten Padang Lawas.

2. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, Lingkungan Kerja (X2) terbukti berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja ASN (Y) di Sekretariat Daerah Kabupaten Padang Lawas. Hasil uji t menunjukkan nilai t hitung sebesar 6,034, sedangkan t tabel sebesar 1,983, sehingga t hitung lebih besar dari t tabel ($6,034 > 1,983$). Nilai signifikansi yang diperoleh sebesar 0,000

$< 0,05$, sehingga hipotesis kedua yang menyatakan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja ASN dapat diterima.

Hasil tersebut menunjukkan bahwa kondisi lingkungan kerja mempunyai peranan dalam mendukung kinerja ASN. Lingkungan kerja yang meliputi suasana kerja, hubungan dengan rekan kerja, dan tersedianya fasilitas kerja dapat memberikan kenyamanan serta membantu ASN dalam melaksanakan tugasnya. Apabila lingkungan kerja dapat mendukung aktivitas pekerjaan dengan baik, maka ASN akan lebih mudah berkonsentrasi dan menyelesaikan pekerjaan secara efektif.

Temuan penelitian ini sejalan dengan penelitian terdahulu yang digunakan dalam penelitian ini yang menunjukkan adanya pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja ASN. Dengan demikian, lingkungan kerja yang baik dan mendukung perlu diperhatikan karena dapat membantu menciptakan kondisi kerja yang lebih nyaman sehingga mampu mendukung peningkatan kinerja ASN di Sekretariat Daerah Kabupaten Padang Lawas.

3. Secara simultan, Kompetensi (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja ASN (Y) di Sekretariat Daerah Kabupaten Padang Lawas. Berdasarkan hasil uji F, diperoleh nilai F hitung sebesar 24,057 dan F tabel sebesar 3,09. Karena F hitung lebih besar daripada F tabel ($24,057 > 3,09$) serta nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$, maka hipotesis ketiga yang menyatakan bahwa Kompetensi dan Lingkungan Kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja ASN dapat diterima.

Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi, diperoleh nilai Adjusted R Square sebesar 0,307. Artinya, Kompetensi dan Lingkungan Kerja secara bersama-sama mampu menjelaskan sebesar 30,7% variasi Kinerja ASN, sedangkan sebesar 69,3% sisanya dijelaskan oleh faktor-faktor lain di luar variabel yang diteliti dalam penelitian ini. Hasil analisis regresi juga menunjukkan bahwa koefisien Kompetensi sebesar 0,283 dan Lingkungan Kerja sebesar 0,464, yang keduanya bernilai positif.

Hasil tersebut menunjukkan bahwa kinerja ASN tidak hanya berkaitan dengan kemampuan dan kompetensi yang dimiliki oleh ASN, tetapi juga

dipengaruhi oleh kondisi lingkungan tempat ASN melaksanakan pekerjaannya. Kompetensi yang baik dapat membantu ASN menyelesaikan tugas dengan lebih baik, sedangkan lingkungan kerja yang mendukung dapat menciptakan kondisi yang nyaman dalam menjalankan pekerjaan. Oleh karena itu, peningkatan kompetensi ASN yang didukung dengan lingkungan kerja yang baik dapat membantu meningkatkan kinerja ASN di Sekretariat Daerah Kabupaten Padang Lawas.

Secara keseluruhan, penelitian ini menunjukkan bahwa Kompetensi dan Lingkungan Kerja merupakan faktor yang berpengaruh terhadap Kinerja ASN, baik secara parsial maupun secara simultan. Dengan demikian, peningkatan kemampuan ASN serta penciptaan lingkungan kerja yang mendukung menjadi hal yang penting dalam upaya meningkatkan kinerja ASN di Sekretariat Daerah Kabupaten Padang Lawas.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis data dan kesimpulan yang telah dipaparkan, penulis memberikan beberapa saran yang diharapkan dapat memberikan manfaat dan menjadi bahan pertimbangan bagi pihak terkait sebagai berikut:

1. Bagi Sekretariat Daerah Kabupaten Padang Lawas

Sekretariat Daerah Kabupaten Padang Lawas diharapkan dapat terus meningkatkan kompetensi ASN melalui kegiatan yang dapat menambah pengetahuan dan keterampilan sesuai dengan tuntutan pekerjaan, seperti pelatihan penggunaan teknologi, pengelolaan administrasi, serta peningkatan kemampuan dalam menyelesaikan tugas. Selain itu, sikap kerja seperti kedisiplinan, tanggung jawab, dan kemampuan bekerja sama juga perlu terus diperhatikan agar kompetensi yang dimiliki ASN dapat memberikan hasil yang optimal terhadap pekerjaan.

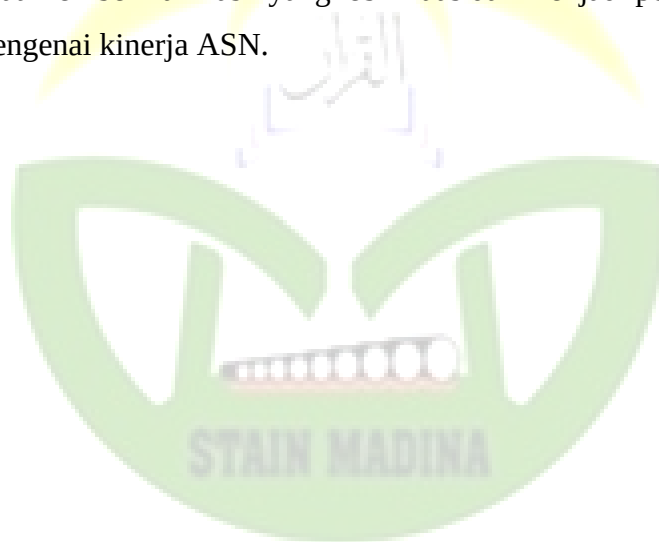
2. Bagi ASN Sekretariat Daerah Kabupaten Padang Lawas

ASN di Sekretariat Daerah Kabupaten Padang Lawas diharapkan dapat terus mempertahankan semangat dalam melaksanakan tugas serta meningkatkan kualitas pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawabnya. ASN juga diharapkan dapat menjaga kerja sama yang baik dengan rekan kerja dan memanfaatkan

fasilitas yang tersedia secara optimal dalam mendukung pelaksanaan pekerjaan. Dengan adanya sikap kerja yang baik dan kerja sama yang terjaga, diharapkan pelaksanaan tugas dapat berjalan dengan lancar serta mendukung tercapainya kinerja yang optimal.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambahkan variabel lain yang berpotensi memengaruhi kinerja ASN, mengingat hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompetensi dan Lingkungan Kerja menjelaskan sebesar 30,7% variasi Kinerja ASN, sedangkan 69,3% lainnya dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian ini. Penelitian berikutnya juga dapat menggunakan objek, karakteristik responden, atau lokasi penelitian yang berbeda sehingga dapat memberikan hasil yang lebih luas dan menjadi perbandingan bagi penelitian mengenai kinerja ASN.



DAFTAR PUSTAKA

- Almawati. (2020). *Pengaruh Kompetensi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja PT BBT Tanjung Pinang*.
- Amarullah, Z. (2024). *Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PTPN V Kota Pekanbaru*.
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*.
- Asrin Kholid Daulay, S.Sos (2026), hasil wawancara, "kendala dalam pelaksanaan administrasi, khususnya penyelesaian terhadap perubahan sistem kerja dan prosedur yang menyebabkan penyelesaian pekerjaan memerlukan waktu lebih lama serta dapat memengaruhi kualitas dan efektivitas kerja ASN."
- Erik, & Kartika. (n.d.). *Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Semangat Kerja Pegawai*. 2024.
- Faisal, A. (2025). *Konsep Kinerja Dalam Perspektif Islam*.
- Fauziah, S., & Irawan, R. (2024). *Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. OSCT Indonesia Jakarta*.
- Fereshti, P. D. H. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja di Perusahaan Umum Daerah Obyek Wisata Taman Kyai Langgeng*.
- Fitriani, & Masnaeni. (n.d.). *Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Umum Sekretariat Daerah Kota Parepare*. 2024.
- Ghozali. (2018). Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program Smart PLS 4.0 Untuk Penelitian Empiris. In *Bab III Metoda Penelitian*. <http://repository.stei.ac.id/6706/>
- Handayani, F. (2022). Analisis Kompetensi Pegawai Pada UPTD Museum Daerah Kota Tanjung Pinang. In *Repo.Stie-Pembangunan.Ac.Id*. <https://repo.stie-pembangunan.ac.id/957/1/18612278.pdf>
- Hanifah, P. D., & Dihan, F. N. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan melalui Disiplin Kerja di Perusahaan Umum Daerah Obyek Wisata Taman Kyai Langgeng*.
- Harpianna, N., Halim, A., & Rasyid, R. A. (2023). *Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*.

- Idarata, M. G. P. (2025). *Pengaruh Kompetensi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawaai ASN Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Buleleng*.
- Inzani, & Yuliani. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Biro Umum Kantor Gubernur Sulawesi Barat. *Jurnal Pendidikan Tambusai*.
- Kitta, S., Nurhaeda, & Idris, M. (2023). Pengaruh Kompetensi, Pengalaman Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Center of Economic Students Journal*. <https://doi.org/10.56750/csej.v5i4.551>
- Mardani, J. S., & Hidayat, A. (2025). Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kementerian Pekerjaan Umum Balai Prasarana Permukiman Wilayah Maluku. In *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Pendidikan* (Vol. 2, Number 2, pp. 654–661).
- Maryana, S. (2023). *Kompetensi Soft Skill Aparatur Sipil Negara dalam Era Transformasi Digital*.
- Maulina, N. (2024). *Analisis Lingkungan Kerja, Motivasi Dan Komunikasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai ASN Pada Kantor Regional VI Badan Kepegawaian Negara (BKN) Medan*.
- Noviyanti, Y. T. (2023). *Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dalam Perspektif Islam*.
- Nur Hafifah, S.P., M.A (2025) Hasil Wawancara "Kendala koordinasi antar bagian dalam penyampaian informasi, dan penyelesaian administrasi yang melibatkan lebih dari satu bagian."
- Pratama. (2020). *Pengaruh Personal Factors Terhadap Kinerja Karyawan Di Turi Beach Resort Batam*. 264–269.
- Rayhan, M., & Obi, L. O. (2025). Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kota Sorong. In *At-Thariqah: Jurnal Ekonomi* (Vol. 5, Number 2). <https://doi.org/10.47945/at-thariqah.v5i2.2344>
- Refni Yulia, & Rahmizal. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Sekretariat DPRD Provinsi Sumatera Barat. *EKOMA : Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*. <https://doi.org/10.56799/ekoma.v2i2.1408>
- Riswan Ali Syahputra, S.Kom, (2025), hasil wawancara "keterbatasan fasilitas

kerja jumlah komputer dan jaringan internet yang terkadang kurang stabil dalam mendukung pelaksanaan pekerjaan ".

Rohayati, S. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Kecamatan Kebayoran Lama.*

Salabi, A. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja Islami dan Etos Kerja Islami terhadap Kinerja Karyawan.*

Sahrum Harahap, S.H.I (2025), Hasil Wawancara, *"Kendala yang di hadapi ASN dalam penguasaan teknologi informasi dan penyesuaian terhadap perubahan sistem kerja berbasis elektronik"*.

Samangun, L. (2024). *Analisis Lingkungan Kerja, Karakteristik Lingkungan Kerja, dan Kemampuan Kerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Wertamrian Provinsi Maluku.*

Sriwahyuni, A., S, S., & Syahnur, M. H. (2025). *Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Tergadap Kinerja Pegawai Pada Kantor DPRD Provinsi Sulawesi Selatan.*

Sriwahyuni, A., S2, S., & Syahnurs, M. H. (2025). *Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor DPRD Provinsi Sulawesi Selatan.*

Sugiharto, V. (2023). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada Unit Pelaksana Teknis Dinas Pekerjaan Umum Penataan Ruang Kecamatan Kotanopan Kabupaten Mandailing Natal.*

Sugiono, P. D. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif* (M. Dr. Ir. Sutopo. S.Pd, Ed.; Cetakan ke). ALFABETA, cv I.

Sugiyono, P. D. (2022). *Metode Peneltian Kuantitatif Kualitatif dan R&D.*

Sugiyono, P. D. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif* (M. Dr. Ir. Sutopo. S.Pd, Ed.; Cetakan ke). ALFABETA, cv I.

Sulistiarini, I., & Iriani Ismail. (2025). *Metode Penilaian Kinerja Dalam Manajemen Kinerja. Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 6(4), 2547–2561. <https://doi.org/10.38035/jemsi.v6i4.4618>

Suwardi, M. (2025). *Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai* (Vol. 2, Number 4). <https://doi.org/10.69623/j-emspol.v2i4.173>

Syamsuriadi, & Amang, B. (n.d.). *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia*

terhadap Kinerja Pegawai pada Balai Latihan Kerja Industri Makassar. 2023.

Tenriyola, A. P., & Mas'ud, A. A. (2023). Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kesbangpol Kabupaten Pangkep. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*. <https://ojs.unsulbar.ac.id/manarang>

Ulhaq, A. D. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Buleleng. In *Center of Economic Students Journal* (Vol. 11, Number 4).

Wijaya, H. H. (2025). *Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Anaya Medan*.

Wonggor, E., & Rehaded, L. K. (2024). *Analisis Peran Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada Dinas Pendidikan Kabupaten Manokwari)*.



LAMPIRAN 1

Data Jumlah ASN Sekretariat Daerah

Kabupaten Padang Lawas

No	Status ASN	Jumlah ASN
1	Aparatur Sipil Negara (ASN)	78
2	ASN Paruh Waktu	65
	Total	143

Sumber: Data ASN Sekretariat Daerah Kabupaten Padang Lawas (2026)



LAMPIRAN 2

LEMBAR KUESIONER PENELITIAN

Dalam rangka penyusunan skripsi, saya, Seri Bulan Hasibuan bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk Penyusunan skripsi yang berjudul: **“Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja ASN di Sekretariat Daerah Kabupaten Padang Lawas.”** Sehubungan dengan hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi kuesioner ini sesuai dengan kondisi dan pengalaman yang sebenarnya. Data yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk keperluan penelitian. Atas perhatian dan partisipasi yang diberikan, saya mengucapkan terima kasih.

1. Karakteristik ASN

- a. Nama :
- b. Usia :
- c. Jenis Kelamin :
- d. Jabatan :

2. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Berilah tanda (✓) pada kolom yang tersedia, kemudian pilih dengan sesuai keadaan yang sebenarnya. Jawaban yang tersedia berupa skala likert yaitu antara 1-5, yang mempunyai arti :

Keterangan		Skor
SS	Sangat setuju	5
S	Setuju	4
CS	Cukup Setuju	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

Kompetensi (X¹)

No	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	CS	S	SS
Pengetahuan						
1	Saya memahami standar operasional prosedur (SOP) yang berlaku dalam pekerjaan saya.					
2	Saya mengetahui tugas dan wewenang sesuai dengan jabatan yang saya emban.					
3	Saya memahami peraturan dan kebijakan yang berkaitan dengan pelaksanaan pekerjaan saya.					
4	Ketika terdapat perubahan aturan kerja, saya dapat memahaminya tanpa mengalami kesulitan.					
Keterampilan Individu						
5	Saya mampu mengoperasikan peralatan atau aplikasi yang digunakan dalam pekerjaan sehari-hari					
6	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan tanpa harus selalu bergantung pada bantuan rekan kerja.					
7	Saya mampu menemukan solusi ketika menghadapi kendala dalam pekerjaan.					
Sikap Kerja						
8	Saya tetap menyelesaikan pekerjaan dengan baik meskipun beban kerja meningkat.					
9	Saya bersedia menerima masukan untuk meningkatkan kualitas pekerjaan					
10	Saya menunjukkan kedisiplinan dalam mematuhi jam kerja dan aturan yang berlaku.					

Lingkungan Kerja (X²)

No	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	CS	S	SS
Suasana Kerja						
1	Suasana kerja di unit saya mendukung saya untuk bekerja dengan nyaman					
2	Lingkungan kerja di kantor membuat saya lebih bersemangat dalam menyelesaikan pekerjaan.					
3	Kondisi lingkungan kerja di kantor mendukung saya dalam menyelesaikan pekerjaan.					
Hubungan Dengan Rekan Kerja						
4	Rekan kerja saya bersedia membantu ketika saya mengalami kesulitan dalam pekerjaan.					
5	Komunikasi antarASN di unit kerja saya berlangsung dengan baik.					
6	Saya dapat bekerja sama dengan rekan kerja dalam menyelesaikan tugas.					
Tersedianya Fasilitas Kerja						
7	Peralatan kerja yang tersedia mendukung saya dalam menyelesaikan pekerjaan					
8	Fasilitas seperti komputer, meja kerja, jaringan internet, atau perlengkapan kantor tersedia sesuai kebutuhan pekerjaan.					
9	Jumlah fasilitas kerja yang tersedia mencukupi untuk mendukung pelaksanaan pekerjaan saya.					
10	Jaringan internet yang tersedia terkadang kurang stabil dalam mendukung pelaksanaan pekerjaan saya					

Kinerja ASN (Y)

No	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	CS	S	SS
Kualitas						
1	Hasil pekerjaan saya jarang memerlukan perbaikan dari atasan.					
2	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standar kualitas yang telah ditetapkan.					
Ketepatan Waktu						
3	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan batas waktu yang telah ditentukan.					
4	Saya jarang menunda penyelesaian pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya.					
Kuantitas						
5	Target pekerjaan yang diberikan kepada saya umumnya dapat saya selesaikan.					
6	Saya mampu menyelesaikan volume pekerjaan sesuai dengan beban kerja yang diberikan.					
Efektivitas						
7	Saya memanfaatkan waktu kerja secara optimal untuk menyelesaikan tugas.					
8	Saya menggunakan fasilitas kerja secara efektif untuk mendukung penyelesaian pekerjaan.					
Komitmen Kerja						
9	Saya tetap berusaha memberikan hasil kerja yang terbaik meskipun menghadapi berbagai kendala.					
10	Saya memiliki rasa tanggung jawab yang tinggi terhadap tugas yang diberikan.					

LAMPIRAN 3

TABULASI DATA PENELITIAN KUANTITATIF (N = 105)

Variabel X1 (10 Item), Variabel X2 (10 Item), Variabel Y (10 Item) - Skala Likert 1-5

N o	VARIABEL X1											VARIABEL X2										VARIABEL Y											
	X 1. 1	X 1. 2	X 1. 3	X 1. 4	X 1. 5	X 1. 6	X 1. 7	X 1. 8	X 1. 9	X1 .10	To tal X1	X 2. 1	X 2. 2	X 2. 3	X 2. 4	X 2. 5	X 2. 6	X 2. 7	X 2. 8	X 2. 9	X2 .10	To tal X2	Y .1	Y .2	Y .3	Y .4	Y .5	Y .6	Y .7	Y .8	Y .9	Y. 10	To tal Y
1	4	5	3	3	4	4	4	4	5	4	40	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39	4	4	4	5	4	5	3	5	4	4	42
2	4	5	3	4	4	4	3	4	3	4	38	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	47	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	46
3	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	42	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	35	4	4	5	5	5	5	4	3	4	4	43
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	44
5	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	37	3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	34	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	36
6	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	35	3	3	3	3	2	2	2	3	2	3	26	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	35
7	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	47	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	38	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	38
8	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	43	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	36	4	4	4	4	5	3	4	4	3	4	39
9	4	4	3	3	4	3	4	4	3	3	35	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	44
10	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	41	4	3	4	3	4	3	3	4	3	3	34	3	3	5	4	4	3	5	4	4	4	39
11	3	3	4	3	3	3	4	4	5	4	36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	5	5	5	5	4	5	4	4	5	5	47
12	4	3	3	4	4	3	4	2	4	4	35	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	37	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	29
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	33	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	39
14	3	3	3	2	2	3	3	2	3	3	27	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	44	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	33
15	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	29	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42	3	3	4	2	3	3	3	3	4	3	31

1 6	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	34	4	5	4	5	5	4	3	4	4	4	42	4	4	5	4	4	5	4	3	4	4	41
1 7	3	4	3	2	3	3	4	3	3	4	32	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	28	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	33
1 8	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	40	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	43	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	36
1 9	3	2	4	3	4	3	4	3	3	3	32	3	2	3	3	2	2	3	2	3	3	26	3	2	3	3	3	3	3	3	3	29	
2 0	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	29	4	5	3	4	3	4	4	4	4	4	39	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	36
2 1	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	48	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	44
2 2	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	36	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	35	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	36
2 3	4	3	4	4	4	5	5	4	4	4	41	4	3	4	4	4	4	2	3	3	3	34	4	4	3	3	4	3	4	3	4	4	36
2 4	3	3	3	2	3	4	3	2	3	3	29	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	38	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	33
2 5	3	3	3	5	4	3	3	4	3	3	34	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	35	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	46
2 6	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	38	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	31	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	33
2 7	3	3	3	3	3	3	3	2	4	2	29	3	5	4	4	4	3	4	3	4	4	38	3	2	4	3	3	3	4	2	3	2	29
2 8	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	42	4	4	3	4	4	3	4	4	2	3	35	3	3	4	3	3	3	4	3	3	4	33
2 9	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	34	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	38
3 0	3	3	4	4	4	5	3	4	3	3	36	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	30	4	5	3	4	4	4	3	4	3	4	38
3 1	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	33	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	47	4	3	4	4	4	3	5	4	4	3	38
3 2	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	48	3	3	3	3	2	4	4	3	3	3	31	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
3 3	3	3	4	4	5	3	3	4	4	4	37	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	34	4	5	4	4	3	3	4	3	4	4	38
3 4	3	3	3	3	3	3	2	4	3	4	31	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
3 5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42	3	3	3	3	3	4	3	3	3	2	30	3	3	4	3	4	4	3	3	3	4	34

3 6	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	31	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	38	3	4	3	4	3	3	4	4	4	3	35
3 7	5	4	5	4	4	4	4	4	3	4	41	5	5	4	5	4	3	4	4	5	4	43	4	3	4	4	4	5	4	3	3	4	38
3 8	3	2	3	3	3	3	2	3	2	2	26	3	3	3	3	3	3	3	4	4	2	31	3	3	3	3	2	2	2	3	3	3	27
3 9	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	29	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	38	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	42
4 0	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	38	4	5	4	4	4	5	4	3	5	4	42	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	40
4 1	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	43	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	43	4	3	3	4	3	4	4	4	3	4	36
4 2	4	4	3	3	4	4	5	4	4	4	39	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	29	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	40
4 3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	38	4	3	3	3	4	3	3	3	2	3	31	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	43
4 4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	37	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	38	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
4 5	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	30	4	4	4	3	4	5	3	4	4	4	39	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	28
4 6	4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	32	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	40	4	3	3	3	2	3	3	3	4	2	30
4 7	4	4	4	3	3	4	3	4	3	4	36	4	5	3	4	4	4	4	3	5	4	40	5	4	4	4	3	4	5	5	4	5	43
4 8	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	44	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	36	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	38
4 9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	5	3	4	4	4	4	4	4	4	3	39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5 0	3	2	3	3	3	3	2	3	3	3	28	4	5	5	5	4	4	3	3	3	4	40	4	4	3	4	2	5	3	4	4	5	38
5 1	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	34	4	3	2	4	3	4	4	3	4	3	34
5 2	4	3	4	3	4	4	4	2	3	4	35	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	48	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	40
5 3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	36	4	4	5	4	4	4	4	4	4	3	40	3	2	2	2	3	3	3	3	3	4	28
5 4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	42	4	3	3	3	3	3	3	3	2	4	31	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	33
5 5	4	5	5	4	4	5	5	5	5	4	46	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	41

5 6	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	45	3	4	3	2	3	3	4	3	3	4	32	4	3	4	3	3	3	3	3	3	32	
5 7	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	34	5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	41	5	5	4	4	3	4	5	4	5	5	44
5 8	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	36	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	42	3	4	3	3	4	3	4	4	4	4	36
5 9	4	5	5	4	3	5	4	4	4	4	42	3	3	4	4	3	4	3	4	3	3	34	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	36
6 0	5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	45	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	43	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	43
6 1	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	36	3	4	4	4	3	3	4	3	4	4	36	5	4	4	5	5	3	4	5	4	4	43
6 2	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	37	5	3	4	4	5	5	4	4	3	4	41	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	32
6 3	3	2	3	3	3	3	3	4	3	3	30	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	47	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	45
6 4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	33	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	36	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	37
6 5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	42	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	32	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	37
6 6	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	45	3	2	3	3	3	4	4	3	3	4	32	4	4	4	4	4	3	4	5	4	5	41
6 7	3	3	4	4	4	3	4	5	4	3	37	4	3	4	4	4	2	3	3	3	3	33	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	36
6 8	3	4	5	4	4	5	5	4	5	4	43	4	3	4	4	3	5	4	3	3	3	36	5	4	4	3	4	3	4	4	3	4	38
6 9	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	40	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	39
7 0	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	36	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	37	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	37
7 1	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	42	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	40	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	43
7 2	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49	4	5	4	4	4	4	3	4	4	3	39	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	45
7 3	5	4	3	3	4	4	4	4	4	4	39	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	45	5	5	4	5	4	4	4	5	4	5	45
7 4	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	47	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	38	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	36
7 5	2	3	2	2	2	2	2	3	3	2	23	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5	48

7 6	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	44	4	4	4	5	4	4	4	5	3	4	41	3	2	4	3	3	4	3	3	4	4	33
7 7	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	36	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	33	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	34
7 8	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	37	3	3	3	4	3	3	3	3	4	3	32	3	4	5	3	3	2	4	4	4	3	35
7 9	5	3	4	3	4	4	5	4	5	4	41	3	4	4	5	3	4	4	5	4	4	40	5	5	4	4	4	4	4	4	3	41	
8 0	3	2	3	3	3	3	3	3	2	3	28	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	38	2	3	3	3	3	3	3	3	4	3	30
8 1	3	4	5	4	3	4	4	4	4	4	39	4	4	4	5	3	4	4	4	4	3	39	4	3	4	4	5	4	4	4	3	4	39
8 2	3	5	4	4	4	4	4	4	5	4	41	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	37
8 3	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	46	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	38	4	4	4	5	4	4	5	3	4	4	41
8 4	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	37	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	32	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	40
8 5	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	36	3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	30	3	3	4	4	4	2	3	3	4	4	34
8 6	3	3	4	4	3	3	3	4	3	3	33	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	35	4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	33
8 7	4	4	4	4	5	4	4	5	4	3	41	5	5	4	5	4	5	4	4	5	4	45	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	47
8 8	4	4	4	4	5	4	4	3	4	4	40	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	36	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	37
8 9	4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	35	4	4	3	3	3	3	2	3	3	3	31	3	4	3	4	4	3	4	4	4	3	36
9 0	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39	4	5	4	3	4	4	4	5	4	4	41
9 1	4	4	4	4	5	4	5	4	3	3	40	3	4	4	4	5	3	3	3	4	4	37	3	4	3	3	4	2	4	4	4	3	34
9 2	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	43	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	32	5	3	4	4	4	3	4	5	3	3	38
9 3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	32	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	40	4	4	4	4	4	4	3	3	5	4	39
9 4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	37	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	38	3	4	4	3	5	3	4	4	4	4	38
9 5	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	35	3	3	3	3	3	4	4	3	2	4	32	3	4	3	3	4	3	3	3	3	2	31

9 6	3	3	3	3	2	3	4	3	3	2	29	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39	4	4	4	4	4	4	4	3	4	39	
9 7	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	38	3	4	4	4	5	4	4	4	4	3	39	5	4	4	5	4	4	3	5	4	5	43
9 8	3	4	5	4	4	4	4	3	3	4	38	4	5	4	4	4	5	5	4	4	5	44	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39	
9 9	4	4	4	4	3	4	4	5	4	3	39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
1 0 0	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	37	3	3	4	3	3	3	3	3	4	2	31	3	4	4	3	4	3	4	2	3	3	33
1 0 1	3	2	3	3	3	2	3	3	2	3	27	3	4	3	3	3	4	3	4	5	4	36	3	3	3	2	4	3	3	3	3	4	31
1 0 2	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	37	5	3	5	4	4	4	4	4	4	5	42	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	43
1 0 3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	36	4	4	5	3	4	5	4	4	4	3	40	3	4	5	5	4	4	4	4	3	4	40
1 0 4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	34	3	3	4	4	4	4	3	3	4	4	36	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	40
1 0 5	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50



Lampiran 4

Tabel r untuk df

df	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah					Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
df	0,05	0,025	0,01	0,005	0,0025	0,10	0,05	0,02	0,01	0,005
100	0,164	0,195	0,230	0,254	0,276	0,164	0,195	0,230	0,254	0,276
101	0,163	0,194	0,229	0,253	0,275	0,163	0,194	0,229	0,253	0,275
102	0,162	0,193	0,228	0,252	0,273	0,162	0,193	0,228	0,252	0,273
103	0,161	0,191	0,227	0,250	0,272	0,161	0,191	0,227	0,250	0,272
104	0,161	0,191	0,226	0,249	0,271	0,161	0,191	0,226	0,249	0,271
105	0,160	0,190	0,225	0,248	0,269	0,160	0,190	0,225	0,248	0,269
106	0,159	0,189	0,224	0,247	0,268	0,159	0,189	0,224	0,247	0,268
107	0,158	0,188	0,223	0,246	0,267	0,158	0,188	0,223	0,246	0,267
108	0,158	0,187	0,222	0,245	0,266	0,158	0,187	0,222	0,245	0,266
109	0,157	0,187	0,221	0,244	0,265	0,157	0,187	0,221	0,244	0,265
110	0,156	0,186	0,220	0,242	0,263	0,156	0,186	0,220	0,242	0,263
111	0,156	0,185	0,219	0,241	0,262	0,156	0,185	0,219	0,241	0,262
112	0,155	0,184	0,218	0,240	0,261	0,155	0,184	0,218	0,240	0,261
113	0,154	0,183	0,217	0,239	0,260	0,154	0,183	0,217	0,239	0,260
114	0,153	0,182	0,216	0,238	0,259	0,153	0,182	0,216	0,238	0,259
115	0,153	0,182	0,215	0,237	0,258	0,153	0,182	0,215	0,237	0,258
116	0,152	0,181	0,214	0,236	0,257	0,152	0,181	0,214	0,236	0,257
117	0,152	0,180	0,213	0,235	0,256	0,152	0,180	0,213	0,235	0,256
118	0,151	0,179	0,212	0,234	0,255	0,151	0,179	0,212	0,234	0,255
119	0,150	0,179	0,211	0,233	0,254	0,150	0,179	0,211	0,233	0,254
120	0,150	0,178	0,210	0,232	0,253	0,150	0,178	0,210	0,232	0,253
121	0,149	0,177	0,210	0,231	0,252	0,149	0,177	0,210	0,231	0,252
122	0,148	0,176	0,209	0,231	0,251	0,148	0,176	0,209	0,231	0,251
123	0,148	0,176	0,208	0,230	0,250	0,148	0,176	0,208	0,230	0,250
124	0,147	0,175	0,207	0,229	0,249	0,147	0,175	0,207	0,229	0,249
125	0,147	0,174	0,206	0,228	0,248	0,147	0,174	0,206	0,228	0,248
126	0,146	0,174	0,205	0,227	0,247	0,146	0,174	0,205	0,227	0,247
127	0,145	0,173	0,205	0,226	0,246	0,145	0,173	0,205	0,226	0,246
128	0,145	0,172	0,204	0,225	0,245	0,145	0,172	0,204	0,225	0,245
129	0,144	0,172	0,203	0,224	0,244	0,144	0,172	0,203	0,224	0,244
130	0,144	0,171	0,202	0,223	0,243	0,144	0,171	0,202	0,223	0,243
131	0,143	0,170	0,202	0,223	0,242	0,143	0,170	0,202	0,223	0,242
132	0,143	0,170	0,201	0,222	0,241	0,143	0,170	0,201	0,222	0,241

133	0,142	0,169	0,200	0,221	0,240	0,142	0,169	0,200	0,221	0,240
134	0,142	0,168	0,199	0,220	0,239	0,142	0,168	0,199	0,220	0,239
135	0,141	0,168	0,199	0,219	0,239	0,141	0,168	0,199	0,219	0,239
136	0,141	0,167	0,198	0,219	0,238	0,141	0,167	0,198	0,219	0,238
137	0,140	0,167	0,197	0,218	0,237	0,140	0,167	0,197	0,218	0,237
138	0,140	0,166	0,196	0,217	0,236	0,140	0,166	0,196	0,217	0,236
139	0,139	0,165	0,196	0,216	0,235	0,139	0,165	0,196	0,216	0,235
140	0,139	0,165	0,195	0,216	0,234	0,139	0,165	0,195	0,216	0,234

Catatan: Jika menggunakan $\alpha = 0,05$ untuk uji dua arah, nilai r tabel pada df = 100 adalah 0,195 dan pada df = 140 adalah 0,166.



Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi (X1)

Hasil Uji Validitas Variabel Kompetensi (X1)

X1.9	Pearson Correlation	.450**	.510**	.452**	.473**	.505**	.498**	.570**	.449**	1	.585**	.728**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
X1.10	Pearson Correlation	.538**	.432**	.498**	.476**	.557**	.535**	.515**	.457**	.585**	1	.734**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
TotalX1	Pearson Correlation	.714**	.739**	.728**	.780**	.787**	.803**	.793**	.729**	.728**	.734**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	Total X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.441**	.519**	.533**	.467**	.515**	.490**	.464**	.393**	.404**	.708**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
X2.2	Pearson Correlation	.441**	1	.473**	.539**	.402**	.450**	.441**	.401**	.583**	.506**	.722**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
X2.3	Pearson Correlation	.519**	.473**	1	.550**	.537**	.529**	.537**	.491**	.475**	.491**	.757**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
X2.4	Pearson Correlation	.533**	.539**	.550**	1	.533**	.445**	.492**	.510**	.522**	.487**	.765**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
X2.5	Pearson Correlation	.467**	.402**	.537**	.533**	1	.467**	.440**	.440**	.451**	.483**	.706**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
X2.6	Pearson Correlation	.515**	.450**	.529**	.445**	.467**	1	.523**	.447**	.483**	.464**	.727**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
X2.7	Pearson Correlation	.490**	.441**	.537**	.492**	.440**	.523**	1	.523**	.501**	.649**	.764**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
X2.8	Pearson Correlation	.464**	.401**	.491**	.510**	.440**	.447**	.523**	1	.451**	.445**	.702**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
X2.9	Pearson Correlation	.393**	.583**	.475**	.522**	.451**	.483**	.501**	.451**	1	.483**	.738**

X2.10	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
	Pearson Correlation	.404**	.506**	.491**	.487**	.483**	.464**	.649**	.445**	.483**	1	.741**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
TotalX2	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
	Pearson Correlation	.708**	.722**	.757**	.765**	.706**	.727**	.764**	.702**	.738**	.741**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Hasil Uji Validitas Variabel KinerjaASN (Y)

		Correlations										
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	TotalY
Y.1	Pearson Correlation	1	.458**	.350**	.556**	.323**	.477**	.419**	.515**	.358**	.473**	.711**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
Y.2	Pearson Correlation	.458**	1	.417**	.449**	.366**	.374**	.381**	.465**	.453**	.413**	.694**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
Y.3	Pearson Correlation	.350**	.417**	1	.514**	.465**	.400**	.479**	.327**	.335**	.450**	.681**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
Y.4	Pearson Correlation	.556**	.449**	.514**	1	.452**	.541**	.474**	.498**	.468**	.523**	.793**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
Y.5	Pearson Correlation	.323**	.366**	.465**	.452**	1	.287**	.402**	.419**	.181	.343**	.615**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000		.003	.000	.000	.065	.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
Y.6	Pearson Correlation	.477**	.374**	.400**	.541**	.287**	1	.334**	.336**	.346**	.486**	.666**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.003		.000	.000	.000	.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
Y.7	Pearson Correlation	.419**	.381**	.479**	.474**	.402**	.334**	1	.456**	.474**	.394**	.690**

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
Y.8	Pearson Correlation	.515**	.465**	.327**	.498**	.419**	.336**	.456**	1	.390**	.520**	.719**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
Y.9	Pearson Correlation	.358**	.453**	.335**	.468**	.181	.346**	.474**	.390**	1	.404**	.625**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.065	.000	.000	.000		.000	.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
Y.10	Pearson Correlation	.473**	.413**	.450**	.523**	.343**	.486**	.394**	.520**	.404**	1	.725**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105
TotalY	Pearson Correlation	.711**	.694**	.681**	.793**	.615**	.666**	.690**	.719**	.625**	.725**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105	105

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Lampiran 6 hasil uji reabilitas

Hasil Uji Reliability Kompetensi (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.915	10

Hasil Uji Reliability Lingkungan Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.904	10

Hasil Uji Reliability Kinerja ASN (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.879	10

Lampiran 7 Distribusi Nilai T Tabel

Tabel Kritis Distribusi T

TABEL NILAI KRITIS DISTRIBUSI T

df	One-Tailed Test						
	0,25	0,10	0,05	0,025	0,01	0,005	0,001
	Two-Tailed Test						
	0,50	0,20	0,10	0,05	0,02	0,01	0,002
81	0,677531	1,292091	1,663884	1,989686	2,373270	2,637897	3,193922
82	0,677493	1,291961	1,663649	1,989319	2,372687	2,637123	3,192619
83	0,677457	1,291835	1,663420	1,988960	2,372119	2,636369	3,191349
84	0,677422	1,291711	1,663197	1,988610	2,371564	2,635632	3,190111
85	0,677387	1,291591	1,662978	1,988268	2,371022	2,634914	3,188902
86	0,677353	1,291473	1,662765	1,987934	2,370493	2,634212	3,187722
87	0,677320	1,291358	1,662557	1,987608	2,369977	2,633527	3,186569
88	0,677288	1,291246	1,662354	1,987290	2,369472	2,632858	3,185444
89	0,677256	1,291136	1,662155	1,986979	2,368979	2,632204	3,184345
90	0,677225	1,291029	1,661961	1,986675	2,368497	2,631565	3,183271
91	0,677195	1,290924	1,661771	1,986377	2,368026	2,630940	3,182221
92	0,677166	1,290821	1,661585	1,986086	2,367566	2,630330	3,181194
93	0,677137	1,290721	1,661404	1,985802	2,367115	2,629732	3,180191
94	0,677109	1,290623	1,661226	1,985523	2,366674	2,629148	3,179209
95	0,677081	1,290527	1,661052	1,985251	2,366243	2,628576	3,178248
96	0,677054	1,290432	1,660881	1,984984	2,365821	2,628016	3,177308
97	0,677027	1,290340	1,660715	1,984723	2,365407	2,627468	3,176387
98	0,677001	1,290250	1,660551	1,984467	2,365002	2,626931	3,175486
99	0,676976	1,290161	1,660391	1,984217	2,364606	2,626405	3,174604
100	0,676951	1,290075	1,660234	1,983972	2,364217	2,625891	3,173739
101	0,676927	1,289990	1,660081	1,983731	2,363837	2,625386	3,172893
102	0,676903	1,289907	1,659930	1,983495	2,363464	2,624891	3,172063
103	0,676879	1,289825	1,659782	1,983264	2,363098	2,624407	3,171250
104	0,676856	1,289745	1,659637	1,983038	2,362739	2,623932	3,170452
105	0,676833	1,289666	1,659495	1,982815	2,362388	2,623465	3,169670
106	0,676811	1,289589	1,659356	1,982597	2,362043	2,623008	3,168904
107	0,676790	1,289514	1,659219	1,982383	2,361704	2,622560	3,168152
108	0,676768	1,289439	1,659085	1,982173	2,361372	2,622120	3,167414
109	0,676747	1,289367	1,658953	1,981967	2,361046	2,621688	3,166690
110	0,676727	1,289295	1,658824	1,981765	2,360726	2,621265	3,165979
111	0,676706	1,289225	1,658697	1,981567	2,360412	2,620849	3,165282
112	0,676687	1,289156	1,658573	1,981372	2,360104	2,620440	3,164597
113	0,676667	1,289088	1,658450	1,981180	2,359801	2,620039	3,163925
114	0,676648	1,289022	1,658330	1,980992	2,359504	2,619645	3,163265
115	0,676629	1,288957	1,658212	1,980808	2,359212	2,619258	3,162616
116	0,676611	1,288892	1,658096	1,980626	2,358924	2,618878	3,161979
117	0,676592	1,288829	1,657982	1,980448	2,358642	2,618504	3,161353
118	0,676575	1,288767	1,657870	1,980272	2,358365	2,618137	3,160738
119	0,676557	1,288706	1,657759	1,980100	2,358093	2,617776	3,160133
120	0,676540	1,288646	1,657651	1,979930	2,357825	2,617421	3,159539

Hasil Uji Parsial (T)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.839	4.145		2.373	.019
	Kompetensi	.283	.072	.320	3.913	.000
	Lingkungan Kerja	.464	.077	.494	6.034	.000

b. Dependent Variable: Kinerja ASN

Lampiran 8 Distribusi Nilai F Tabel

TABEL DISTRIBUSI F (TITIK PRESENTASE DISTRIBUSI F)

df2 \ df1	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
90	3.947	3.098	2.706	2.473	2.316	2.201	2.113	2.043	1.986	1.938
91	3.946	3.097	2.705	2.472	2.315	2.200	2.112	2.042	1.984	1.936
92	3.945	3.095	2.704	2.471	2.313	2.199	2.111	2.041	1.983	1.935
93	3.943	3.094	2.703	2.470	2.312	2.198	2.110	2.040	1.982	1.934
94	3.942	3.093	2.701	2.469	2.311	2.197	2.109	2.038	1.981	1.933
95	3.941	3.092	2.700	2.467	2.310	2.196	2.108	2.037	1.980	1.932
96	3.940	3.091	2.699	2.466	2.309	2.195	2.106	2.036	1.979	1.931
97	3.939	3.090	2.698	2.465	2.308	2.194	2.105	2.035	1.978	1.930
98	3.938	3.089	2.697	2.464	2.307	2.193	2.104	2.034	1.977	1.929
99	3.937	3.088	2.696	2.463	2.306	2.192	2.103	2.033	1.976	1.928
100	3.936	3.087	2.695	2.462	2.305	2.191	2.102	2.032	1.975	1.927

10 1	3.93 5	3.08 6	2.69 5	2.46 2	2.30 4	2.19 0	2.10 2	2.03 1	1.97 4	1.92 6
10 2	3.93 4	3.08 5	2.69 4	2.46 1	2.30 3	2.18 9	2.10 1	2.03 0	1.97 3	1.92 5
10 3	3.93 3	3.08 5	2.69 3	2.46 0	2.30 3	2.18 8	2.10 0	2.03 0	1.97 2	1.92 4
10 4	3.93 2	3.08 4	2.69 2	2.45 9	2.30 2	2.18 7	2.09 9	2.02 9	1.97 1	1.92 3
10 5	3.93 2	3.08 3	2.69 1	2.45 8	2.30 1	2.18 6	2.09 8	2.02 8	1.97 0	1.92 2
10 6	3.93 1	3.08 2	2.69 0	2.45 7	2.30 0	2.18 5	2.09 7	2.02 7	1.96 9	1.92 1

Hasil Uji Secara Simultan (Uji F)

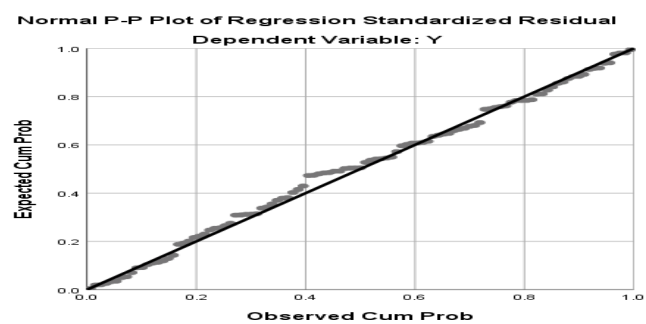
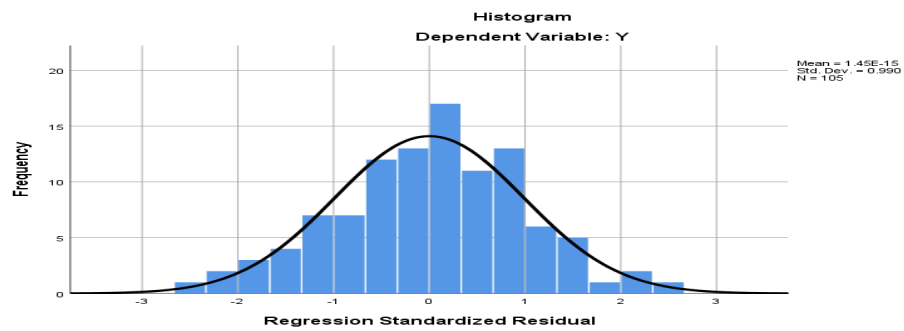
ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	793.024	2	396.512	24.057	,000 ^b
Residual	1681.204	102	16.482		
Total	2474.229	104			

a. Dependent Variable: Kinerja ASN

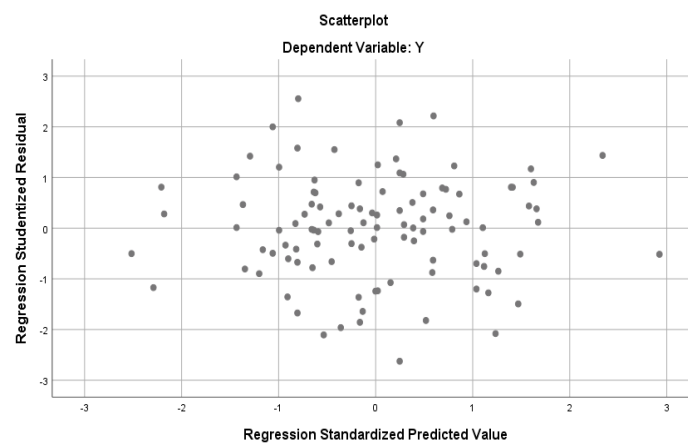
b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Kompetensi

Lampiran 9 Hasil Uji Normalitas Histogram dan P-Plot dan



Lampiran 10 Hasil Uji Heteroskedasitas

Hasil Uji Heteroskedasitas scatterplot



Lampiran 11 Hasil uji Multikolineritas

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	9.839	4.145		2.373	.019		
Kompetensi	.283	.075	.320	3.913	.000	.993	1.007
Kinerja ASN	.464	.077	.494	6.034	.000	.993	1.007

Dependent Variable: Kinerja ASN

Lampiran 12 Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	9.839	4.145		2.373	.019		
Kompetensi	.283	.075	.320	3.913	.000	.993	1.007
Kinerja ASN	.464	.077	.494	6.034	.000	.993	1.007

Dependent Variable: Kinerja ASN

Lampiran 13 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.566 ^a	.321	.307	4.05985

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Kompetensi

b. Dependent Variable: Kinerja ASN

**Lampiran 14 Penyerahan Surat Izin Observasi, Izin Penelitian dan
Wawancara Dengan ASN Sekretariat Daerah Kabupaten Padang Lawas**

DOKUMENTASI PENELITIAN



Observasi Penelitian



Izin Penelitian



Wawancara dengan Bapak Sahrum Harahap, S.H.I
Selaku KASUBBAG Sekretariat Daerah Kabupaten Padang Lawas



Wawancara dengan Ibu Nur Hafifah, S.P., M.A
Selaku Kepala Bagian Organisasi Daerah Kabupaten Padang Lawas



Wawancara dengan Bapak Asrin Kholid Daulay, S.Sos Selaku Kepala Bagian
Administrasi Pemerintahan Sekretariat Daerah



Lampiran 15 Foto Penyebaran Kuisisioner kepada Responden









Lampiran 16 Surat Keterangan



KEPUTUSAN KETUA PROGRAM STUDI
MANAJEMEN BISNIS SYARIAH
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI MANDAILING NATAL
NOMOR : /Sti.21/D.5a/11/2025
TENTANG
PENETAPAN PEMBIMBING SKRIPSI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS SYARIAH
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI MANDAILING NATAL
TAHUN AKADEMIK 2025/2026

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

KETUA SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI MANDAILING NATAL

- Menimbang :
- a. bahwa untuk meningkatkan pelaksanaan akademik bagi mahasiswa Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal di pandang perlu untuk mengangkat dan menetapkan Pembimbing Skripsi Tahun Akademik 2025/2026;
 - b. bahwa nama-nama yang tercantum dalam keputusan ini dipandang mampu dan cakap untuk melaksanakan tugas dimaksud;
 - c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dengan huruf a dan b tersebut dipandang perlu untuk menerbitkan Surat Keputusan Ketua Program Studi Manajemen Bisnis Syariah Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal tentang Penetapan Pembimbing Skripsi Program Studi Manajemen Bisnis Syariah Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal tahun akademik 2025/2026.
- Mengingat :
1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4301);
 2. Undang-Undang 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 157, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4586);
 3. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
 4. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5500);
 5. Peraturan Menteri Agama Nomor 4 Tahun 2018 tentang Pendirian Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 164);

6. Peraturan Menteri Agama Nomor 5 Tahun 2018 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal Natal (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 165);
7. Peraturan Menteri Agama Nomor 27 Tahun 2019 tentang Statuta Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1218);
8. Keputusan Ketua Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal Nomor 82 Tahun 2025 Tentang Pembimbing Skripsi Di Lingkungan Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal;

MEMUTUSKAN :

Menetapkan : KEPUTUSAN KETUA PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS SYARIAH SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI MANDAILING NATAL TENTANG PENETAPAN PEMBIMBING SKRIPSI PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS SYARIAH SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI MANDAILING NATAL TAHUN AKADEMIK 2025/2026.

- KESATU : Mengangkat Saudara:
1. Andy Hakim, M.M Dosen Program Studi Manajemen Bisnis Syariah sebagai Pembimbing I
 2. Darwin Nasution, M.M Dosen Program Studi Manajemen Bisnis Syariah sebagai Pembimbing II
- KEDUA : Menugaskan Saudara yang namanya tersebut di atas untuk membimbing skripsi mahasiswa nama Seri Bulan Hasibuan, NIM: 22090023 Prodi Manajemen Bisnis Syariah dengan judul "Pengaruh Kompetensi Pegawai dan Lingkungan Kerja Terhadap Fasilitas Pelayanan di Kantor Bupati Sibuhuan, Kabupaten Padang Lawas" yang dilaksanakan sesuai jadwal yang ditentukan.
- KETIGA : Dosen pembimbing berkewajiban untuk melaksanakan tugas dengan sebaik-baiknya dan penuh dengan rasa tanggung jawab.
- KEEMPAT : Biaya yang timbul akibat keputusan ini dibebankan kepada dana DIPA STAIN Madina tahun 2025/2026
- KELIMA : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan apabila terdapat kekeliruan didalam keputusan ini akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Panyabungan
Pada tanggal, November 2025
Ketua Prodi Manajemen Bisnis
Syariah



Lampiran 17 Surat Izin Permohona Penelitian



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI
MANDAILING NATAL
PUSAT PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT
Jalan Prof. Dr. Andi Hakim Nasution, Panyabungan 22978
Website: www.stain-madina.ac.id
Email : stainmandailingnatal@yahoo.com

Nomor : B- 1021 /Sti.21/F.1/TL.00/08/2026 20 Agustus 2026
Lampiran : -
Perihal : Permohonan Izin Penelitian

Kepada Yth.
Bapak/Ibu Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
di-

Tempat

Dengan hormat, bersama surat ini kami sampaikan kepada Bapak/Ibu bahwa :

Nama : Seri Bulan Hasibuan
NIM : 22090023
Semester : VIII (Delapan)
Program Studi : Manajemen Bisnis Syariah (MBS)
Instansi : Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal

Mahasiswa yang bersangkutan akan melakukan Penelitian guna untuk memperoleh data/informasi awal dalam penyusunan Skripsi dengan data-data sebagai berikut:

Judul : Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Padang Lawas
Tempat : Sekretariat Daerah Kabupaten Padang Lawas
Waktu : Agustus s/d Oktober 2026

Demikian permohonan ini disampaikan, atas kerjasama Bapak/Ibu diucapkan terimakasih.

a.n. Ketua
Kepala Pusat Penelitian dan
Pengabdian Masyarakat (P3M)

Dr. Arminsyah, M.H.I

Tembusan:
1. Ketua STAIN MADINA
2. Ketua Prodi Manajemen Bisnis Syariah
3. Arsip

Lampiran 18 Surat Balasan Izin Penelitian



PEMERINTAH KABUPATEN PADANG LAWAS DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU

Jalan Intas Sibuhuan-Rau Km. 4,7 Komplek Perkantoran SKPD Terpadu Sibuhuan-Gala-Sibuhuan 22763
Telepon: (0836) 7821035

KEPUTUSAN KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU KABUPATEN PADANG LAWAS NOMOR : 100.4.12/0003/DPMTSP/2026

TENTANG PEMBERIAN SURAT KETERANGAN PENELITIAN (SKP)

Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Padang Lawas, setelah membaca surat dari Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal Nomor B-915/St.21/F.2/TL.00/09/2026 Tanggal 24 Agustus 2026, dengan ini diberikan Surat Keterangan Penelitian (SKP) kepada :

Nama Pemohon	::	Seri bulan Hasibuan
Tempat / Tanggal Lahir	::	Batang Bulu Lama, 10 April 2003
Alamat Pemohon	::	Batang Bulu Lama Kecamatan Barumun Selatan
NIK / NIM	::	22-09-0023
Judul Penelitian	::	Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Sekretariat Daerah Kabupaten Padang Lawas
Lokasi Penelitian	::	Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Padang Lawas
Masa Penelitian	::	10 Oktober 2026

Dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Tidak melakukan kegiatan yang menyimpang dari ketentuan yang telah ditetapkan yang tidak ada hubungan dengan kegiatan Penelitian dan Pengumpulan data ini;
 2. Pelaksanaan kegiatan Penelitian ini terhitung mulai tanggal Surat Keterangan Penelitian (SKP) ini ditandatangani.
- Demikian Surat Keterangan Penelitian (SKP) ini diberikan, agar digunakan sebagaimana mestinya dan kepada pihak yang terkait diharapkan untuk dapat memberikan kemudahan dan membantu kelancaran kegiatan Penelitian ini.

Tembusan Yth:
1. Bupati Padang Lawas (sebagai laporan);
2. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Padang Lawas;
3. Peringkat.

Ditetapkan di : Sibuhuan
pada tanggal : 15 September 2026

BUPATI PADANG LAWAS
KEPALA DINAS PENANAMAN MODAL
DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
KABUPATEN PADANG LAWAS



NURUDIN KESUMAJAYA SAMOSIR, SE, M.Si
PEMBINA UTAMA MUDA/VLC
NIP. 197905172002121001

Lampiran 19 Kontrol Konsultasi Skripsi



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI
MANDAILING NATAL
Jalan Prof. Dr. Andi Hakim Nasution, Panyabungan 22978
Telepon (0636) 7006359
Website: www.stain-madina.ac.id

KONTROL KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Seri Bulan Hasibuan
NIM : 22090023
Semester/ TA : VIII / 2026
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Sekretariat Daerah Kabupaten Padang Lawas
Pembimbing I : Andy Hakim, M.M

Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf	
		Mahasiswa	Pembimbing
12/09/26	Bimbingan skripsi BAB IV		
14/09/26	Revisi skripsi BAB IV dan V		
18/09/26	Bimbingan skripsi dan tabulasi data		
22/09/26	Acc skripsi		
	PELAKSANA SEMINAR SKRIPSI		

Catatan:

1. Blanko ini harus dibawa setiap kali konsultasi
2. Blanko ini dikembalikan sebelum ujian skripsi.
3. Blanko ini tidak boleh hilang dan tidak akan dilakukan penggantian.

Panyabungan,
Ketua Prodi MBS

Dr. Ade Khadijatul Z. Harahap, M.M.
NIP.198402032019082001



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI
MANDAILING NATAL

Jalan Prof. Dr. Andi Hakim Nasution, Panyabungan 22978
Telepon (0636) 7006359
Website: www.stain-madina.ac.id

KONTROL KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Seri Bulan Hasibuan
NIM : 22090023
Semester/ TA : VIII / 2026
Judul Skripsi : Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Sekretariat Daerah Kabupaten Padang Lawas
Pembimbing II : Darwin Nasution, M.M

Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf	
		Mahasiswa	Pembimbing
08/09/26	Bimbingan Skripsi dan Penyerahan Skripsi		
10/09/26	Bimbingan Skripsi, revisi rumus slovin, dan revisi dokumentasi dan ACC.		
	PELAKSANA SEMINAR SKRIPSI		

Catatan:

4. Blanko ini harus dibawa setiap kali konsultasi
5. Blanko ini dikembalikan sebelum ujian skripsi.
6. Blanko ini tidak boleh hilang dan tidak akan dilakukan penggantian.

Panyabungan,
Ketua Prodi MBS

Dr. Ade Khadijatul Z. Harahap, M.M.
NIP.198402032019082001

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama : Seri Bulan Hasibuan
Nim : 22090023
Tempat/Tgl Lahir : Batang Bulu Lama, 10 April 2003
Alamat : Batang Bulu Lama, Kec. Barumun Kab. Padang Lawas
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Email : serihasibuan58@gmail.com
No. HP : 082213899558

IDENTITAS ORANG TUA

Ayah

Nama : Muda Hasibuan
Pekerjaan : Wiraswasta

Ibu

Nama : Alm. Masdewani Nasution
Pekerjaan : -

RIWAYAT PENDIDIKAN

1. 2010-2016 : SD Negeri 1003 Batang Bulu Lama
2. 2016-2019 : MtsN Sibuhuan
3. 2019-2021 : SMK Negeri Sibuhuan
4. 2022-2026 : STAIN Madina