

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui **Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Panen PT.Gruti Lestari Pratama Kec. Natal Kab.Mandailing Natal** berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja. untuk mengetahui sampel yang digunakan berjumlah 119 responden dengan menggunakan metode Accidental Sampling. Berarti penelitian ini berhasil membuktikan hipotesis pertama yang menyatakan bahwa fasilitas berpengaruh terhadap kepuasan konsumen yang ditunjukkan oleh nilai. Uji determinasi (R^2) dipergunakan untuk mengetahui perolehan persentase dari variabel motivasi dan disiplin kerja berpengaruh terhadap variabel produktivitas kerja, dari uji determinasi ini dapat diketahui pada kolom *R square* menunjukan nilai. Sehingga dalam hal ini dapat diartikan bahwa variabel X_1 dan X_2 terhadap Y sebesar 64,5% dan sisanya 36,5% sisanya faktor yang dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Fasilitas dan Kualitas Pelayanan terhadap kepuasan pelanggan. Hal ini terbukti dari hasil analisis regresi linier berganda. Tahap uji hipotesis dilaksanakan dengan melakukan uji regresi linier berganda, uji parsial (uji t) dan uji determinasi (R^2). Uji regresi linier berganda menggunakan bantuan SPSS versi 21. Tujuan Uji ini digunakan untuk mengukur pengaruh antara variabel X_1 terhadap variabel Y . Berdasarkan uji regresi linier berganda melalui program SPSS, maka diperoleh persamaan menunjukan hasil yang diperoleh dari persamaan regresi antara variabel X_1 dan variabel Y yaitu $Y = 11.259 + 0,526 X_1 + 0,743 X_2$. Dengan demikian, nilai konstanta $b_1 = 0,526$ dan $b_2 = 0,743$ dan nilai konstanta $a = 11.259$ maka H_a diterima dan H_0 ditolak.

B. Saran

Peneliti menyadari bahwa penelitian ini masih belum sempurna dan memiliki beberapa hal yang perlu ditingkatkan. Peneliti memiliki saran yang diharapkan dapat memberikan masukan pada penelitian selanjutnya yang lebih baik. Saran yang dapat diberikan pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi PT.Gruti Lestari Pratama Kec. Natal Kab.Mandailing Natal
Dapat dijadikan acuan informasi dalam memberikan motivasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja.
2. Manfaat Bagi Institut Pendidikan
Bagi institut diharapkan dapat menjadi umpan balik bagi Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal, khusus yang berkaitan dengan motivasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja.
3. Bagi Peneliti Yang Akan Datang
Penelitian serupa dengan variabel lain diharapkan hadir sebagai bentuk tindak lanjut dari hasil penelitian ini karena masih ada variabel lain yang berpengaruh terhadap produktivitas kerja yang belum diteliti dalam penelitian ini. Dan penelitian yang akan datang sebaiknya mengadakan penelitian dengan populasi yang lebih diperluas dan menambah variabel yang lain karena masih banyak faktor lain yang mempengaruhi produktivitas kerja

DAFTAR PUSTAKA

- Amrtono, N. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Rajawali Pers.
- Aini, M., Sari, I., & Astuti, D. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Semangat Kerja Karyawan Dalam Upaya Meningkatkan Produktivitas Pada PT. X Jakarta. *Jurnal Maneksi*, 13(1), 67–71. <https://doi.org/10.31959/jm.v13i1.2057>
- Amalia, K. R., & Arsadi. (2022). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Bagian Quality Control PT. Dahsheng Kecamatan Balaraja, Kabupaten Tangerang. *Jurnal Penelitian, Pengembangan Ilmu Manajemen Dan Akuntansi STIE Putra Perdana Indonesia*, 25(April 2022), 2987–3011.
- Arsa Reynal Dimas Suyanto, & Ari Susanto. (2024). Analisis Motivasi dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan di CV. Sumber Jaya Springs. *CEMERLANG : Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Bisnis*, 4(3), 263–273. <https://doi.org/10.55606/cemerlang.v4i3.3063>
- Asyifah, W. P. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Pada Toko Buku Zanafa Pekanbaru Menurut Ekonomi Syariah. *UIN Suaka Riau*. <http://repository.uin-suska.ac.id/29763/>
- Caissar, C., Hardiyana, A., Nurhadian, A. F., & Kadir, K. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Acman: Accounting and Management Journal*, 2(1), 11–19. <https://doi.org/10.55208/aj.v2i1.27>
- Carolyn, C., & Rahadi, D. R. (2020). Studi Literatur: Hubungan Dan Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Maker: Jurnal Manajemen*, 6(2), 107–116. <https://doi.org/10.37403/mjm.v6i2.177>
- Diana, T., & Rahmat, D. (2022). Analisis Pengaruh Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Wahana Suksesindo Utama Kabupaten Sanggau. *Jurnal Ekonomi STIEP*, 7(1), 25–33.
- Dirgantara, T., & Santoso, R. P. (2024). Sosiodemografis dan rata-rata produktivitas tenaga kerja di Indonesia. *Jurnal Kebijakan Ekonomi Dan Keuangan*, 3(1), 97–108. <https://doi.org/10.20885/jkek.vol3.iss1.art13>
- Eius Lestari, & Desty Febrian, W. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, dan

- Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Billy Indonesia).
42 *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Madani*, 6(1), 46–64.
<https://doi.org/10.51353/jmbm.v6i1.895>
- Fakhrul Rizal, Sri Sundari, & Marisi Pakpahan. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Evaluasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Aston Batam Hotel & Residence. *Manajemen Kreatif Jurnal*, 2(1), 62–77.
<https://doi.org/10.55606/makreju.v2i1.2604>
- Febriyanti, H., Sari, R. K., & ... (2024). Pengaruh Displin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Bumi Arta Mukti. *Jurnal Rumpun ...*, 1(3), 764–769.
<http://ejurnal.kampusakademik.co.id/index.php/jrme/article/view/2237>
- Gulo, A., Hulu, F., Waruwu, S., & Batee, M. M. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Pada CV Sukses Karya Lestari Kota Gunungsitoli. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen Dan Akuntansi)*, 7(1), 222–226. <https://doi.org/10.57093/metansi.v7i1.271>
- Handayani, E. S., & Subakti, H. (2020). Pengaruh Disiplin Belajar terhadap Hasil Belajar Bahasa Indonesia di Sekolah Dasar. *Jurnal Basicedu*, 5(1), 151–164.
<https://doi.org/10.31004/basicedu.v5i1.633>
- Hulu, D., Lahagu, A., & Telaumbanua, E. (2022). Analisis Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Kecamatan Botomuzoi Kabupaten Nias. *Jurnal EMBA*, 10(4), 1480–1496.
- Iqlal Muhammad Luthfi, & Wijaya, F. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Washing pada PT Multi Garmen Jaya Bandung. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(1), 704–714. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i1.2074>
- Iskandar, R., & Elysabet. (2022). Pengaruh Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Bosowa Berlian Motor di kota Sungguminasa Gowa. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(2), 10–34.
- Juli, N., Astuti, D., Rony, Z. T., & Sari, R. K. (2024). TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT . ENGINEERING DI KOTA BEKASI Data Produktivitas Kerja Karyawan. 2(7), 405–418.

- Juniarsih, A., Ramadhayanti, A., & Masahere, U. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Toko Indomaret . *J-43 Adbis : Jurnal Administrasi Bisnis*, 3(2), 58–63.
- Karir, J. (2022). *KARIR : Jurnal Ilmiah Manajemen, Volume 1, No.1, Oktober 2022*. 1(1), 89–102.
- Kartika Herdianty, Purwatiningsih, P., & Ratih Setyo Rini. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT XYZ. *Jurnal Manajemen Kreatif Dan Inovasi*, 2(3), 92–106.
<https://doi.org/10.59581/jmki-widyakarya.v2i3.3753>
- Maduningtias, L., Manajemen, P. S., Ekonomi, F., Pamulang, U., & Selatan, T. (2020). *Kerja Terhadap Produktivitas Sejahtera Di Jakarta*. 21(1), 21–30.
- Mahfuds, I. M., & Yuliana, R. (2022). Analisis Determinan Produktivitas Tenaga Kerja di Indonesia tahun 2015-2020. *Seminar Nasional Official Statistics*, 2022(1), 1219–1228. <https://doi.org/10.34123/semnasoffstat.v2022i1.1444>
- Maisaroh, R., & Suarmanayasa, I. N. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Cv. Puspa. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 8(1), 134–140.
- Marisya, F. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Al Bilad Tour And Travel, Sumatra Selatan. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 1(4), 553–562. <https://doi.org/10.55123/mamen.v1i4.1065>
- Muhammad Iqbal. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Sriwijaya Sumatra Selatan. *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, 1(4), 12–19.
<https://doi.org/10.30640/digital.v1i4.359>
- Nining, A., S., Jaenab, & Wulandari. (2023). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Bima. *Trending: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, 1(4), 392–405.
<https://doi.org/10.30640/trending.v1i4.1723>
- Nisa, N. H., & Idawati, W. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Tigaraksa Kabupaten Tangerang. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan ...*, 7(1), 208–221.

<https://eksishum.untara.ac.id/index.php/eksishum/article/view/57%0Ahttps://eksishum.untara.ac.id/index.php/eksishum/article/download/57/34>

- Nugraha, R., & Faddila, P. S. (2023). Implementasi Disiplin Kerja Terhadap 44 Kinerja Karyawan Pada PT. Cahaya Anugrah Firdaus. *Madani: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(5), 1081–1083.
- Palar, M. C. K., Nelwan, O. S., & Pandowo, M. H. C. (2024). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Rotasi Kerja Dan Kebahagiaan Terhadap Prestasi Kerja Di Badan Pusat Statistik Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 12(01), 386–396.
- Pegawai, K., Badan, P., & Pembangunan, P. (2024). 1)*, 2) , & 2) 1. 01(02).
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bont Technologies Nusantara. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, 18(01), 22–38. <https://doi.org/10.36406/jam.v18i01.375>
- Purnomo, H., & Wahdiniwaty, R. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Universitas Komputer Indonesia. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 5(1), 1–14. <https://doi.org/10.34010/jimm.v5i1.3751>
- Rahmayani. (2016). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Pegawai Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Bappeda Provinsi Sulawesi Barat. *Universitas Terbuka*, 1–105. <https://repository.ut.ac.id/7347/>
- Ramdhoni, F., Putra, P., Susita, D., & Wolor, C. W. (2024). *Indonesian Journal of Economics , Management , and Accounting Pengaruh Lingkungan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT . Pabrik*. 1(7), 625–633.
- Rizki Azhari. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Indomarc Prismaatama (Indomaret Area Sukaraja Sukabumi). *Manajemen*, 1(2), 66–83. <https://journal.stiepasim.ac.id/index.php/JMM/issue/view/23>
- Rosita, E., Hidayat, W., & Yuliani, W. (2021). Uji Validitas Dan Reliabilitas Kuesioner Perilaku Prosocial. *FOKUS (Kajian Bimbingan & Konseling Dalam Pendidikan)*, 4(4), 279. <https://doi.org/10.22460/fokus.v4i4.7413>

- Saefullah, M., & Basrowi, B. (2022). Dampak Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Karyawan Bagian Produksi. *Jurnal Bina Bangsa Ekonomika*, 15(2), 481–491. <https://doi.org/10.46306/jbbe.v15i2.183>
- Setya Budi, A. D. A., Septiana, L., & Panji Mahendra, B. E. (2024). Memahami 45 Asumsi Klasik dalam Analisis Statistik: Sebuah Kajian Mendalam tentang Multikolinearitas, Heterokedastisitas, dan Autokorelasi dalam Penelitian. *Jurnal Multidisiplin West Science*, 3(01), 01–11. <https://doi.org/10.58812/jmws.v3i01.878>
- Solehati, D. T., Hasnawati, R., Sakinah, S. P., & Hendayana, Y. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Pt. Xyz. *SENTRI: Jurnal Riset Ilmiah*, 3(1), 328–338. <https://doi.org/10.55681/sentri.v3i1.2183>
- Sukardi, S. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT Capital Life Indonesia di Jakarta. *Journal of Economic, Management, Accounting and Technology*, 4(1), 29–42. <https://doi.org/10.32500/jematech.v4i1.1445>
- Suriani, N., Risnita, & Jailani, M. S. (2023). Konsep Populasi dan Sampling Serta Pemilihan Partisipan Ditinjau Dari Penelitian Ilmiah Pendidikan. *Jurnal IHSAN : Jurnal Pendidikan Islam*, 1(2), 24–36. <https://doi.org/10.61104/ihsan.v1i2.55>
- Susanti, & Mardika, N. H. (2021). Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Sat Nusapersada Tbk. *SCIENTIA JOURNAL : Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 3. https://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/scientia_journal/article/view/3066
- Wiliandro Dika. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Proses Pada PT. Citra Riau Sarana Kecamatan Logas Tanah Darat Kabupaten Kuantan Singingi. *Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau*, 1–104. <https://repository.uin-suska.ac.id/29819/>
- Yam, J. H., & Taufik, R. (2021). Hipotesis Penelitian Kuantitatif. *Perspektif : Jurnal Ilmu Administrasi*, 3(2), 96–102. <https://doi.org/10.33592/perspektif.v3i2.1540>

ZULFIANDRI. (2020). *Modul sesi 9 pengukuran produktivitas, dan hubungan profitabilitas dan produktivitas. Ind 222, 0–16*





LAMPIRAN 1



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI
MANDAILING NATAL
PUSAT PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT
Jalan Prof. Dr. Andi Hakim Nasution, Panyabungan 22978
Website: www.stain-madina.ac.id
Email: stainmandailingnatal@yahoo.com

Nomor : B- 543 /Sti.21/F.1/TL.00/07/2025
Lampiran : -
Perihal : **Permohonan Izin Penelitian**

24 Juli 2025

Kepada Yth.
Bapak / Ibu Pimpinan PT. Gruti Lestari Pratama
di-

Tempat

Dengan hormat, bersama surat ini kami sampaikan kepada Bapak / Ibu bahwa :

Nama : Solihin
NIM : 21-09-0014
Semester : VIII (Delapan)
Program Studi : Manajemen Bisnis Syariah (MBS)
Instansi : Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal

Mahasiswa yang bersangkutan akan melakukan penelitian guna untuk memperoleh data/informasi dalam penyusunan skripsi dengan data-data sebagai berikut:

Judul Penelitian : Pengaruh motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas karyawan bagian panen PT Geruti Lestari Pratama.
Tempat Penelitian : PT. Gruti Lestari Pratama
Waktu Penelitian : Juli s/d September 2025

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas kerjasama Bapak / Ibu diucapkan terimakasih.

a.n. Ketua
Kepala Pusat Penelitian dan
Pengabdian Masyarakat (P3M)

Suryadi Nasution, M.Pd

Tersilahkan
1. Ketua STAIN MADINA
2. Ketua Prodi MBS
3. Arsip

LAMPIRAN 2



PT. GRUTI LESTARI PRATAMA

JLN. AHMAD YANI NO. 96 TEL : 061 - 4159988 FAX : 061 - 4150155
MEDAN 20111 - INDONESIA

Kebun Sinunukan, 28 Juli 2025

No : 262/GLP/SNNK/VII/2025
Perihal : Persetujuan izin penelitian

Kepada
Yth. Kepala Pusat Penelitian dan
Pengabdian Masyarakat (P3M)
STAIN Mandailing Natal
Di-
Panyabungan

Dengan Hormat,

Membalas surat Bapak Nomor :B-543/Sti.21F.1/TL.00/07/2025 tanggal 24 Juli 2025 perihal Permohonan izin penelitian mahasiswa Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal di PT Gruti Lestari Pratama dengan ini kami sampaikan hal sebagai berikut :

1. Pada prinsipnya kami menyetujui permohonan izin penelitian yang dilaksanakan selama 3 (tiga) bulan di mulai bulan Juli s/d September 2025.
2. Perusahaan hanya menyediakan tempat pelaksanaan penelitian, sedangkan untuk akomodasi dan konsumsi tidak menjadi tanggungjawab Perusahaan
3. Data yang diminta hanya untuk kepentingan tugas akhir (Skripsi) dan tidak boleh dipublikasikan untuk umum

Demikian hal ini kami sampaikan, atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

PT Gruti Lestari Pratama

Hormat Kami



Supri Hantoro
Manager Kebun

Tembusan :

- Peringgal

LAMPIRAN 3

LEMBAR KUESIONER

Dalam rangka menyelesaikan skripsi. Saya, SOLIHIN bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk penyusunan skripsi dengan judul **“Pengaruh Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Panen PT.Gruti Lestari Pratama Kec. Natal Kab.Mandailing Natal”**. Sehubungan dengan hal tersebut saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibuk/saudara/I untuk meluangkan waktunya sejenak untuk mengisi beberapa pertanyaan pada kuesioner ini. atas perhatian dan kerja sama saya ucapkan terimakasih

1. KARASTERISTIK KONSUMEN

- a. Nama :
- b. Usia :
- c. Jenis Kelamin :

2. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Berilah tanda (√) pada kolom yang tersedia, kemudian pilih dengan sesuai keadaan yang sebenarnya. Jawaban yang tersedia berupa *skala likert* Yaitu antara 1-5, yang mempunyai arti :

- 5 : Sangat Setuju
- 4 : Setuju
- 3 : Cukup Setuju
- 2 : Tidak Setuju
- 1 : Sangat Tidak Setuju

Motivasi Kerja (X1)

No	Pernyataan	SS	S	CS	TS	STS
Kepuasan Kerja						
1.	Saya merasa berkembang secara profesional di tempat ini.					
2.	Saya mendapatkan pengakuan yang memadai atas kerja saya.					
Produktivitas						
3.	Saya menyelesaikan pekerjaan/tugas saya secara tepat waktu.					
4.	Saya merasa efisien dalam menyelesaikan pekerjaan saya.					
Komitmen Organisasi						
5.	Saya merasa bangga bekerja di organisasi/perusahaan ini.					
6.	Saya berkomitmen untuk memberikan yang terbaik dalam pekerjaan saya.					

STAIN MADINA

Disiplin Kerja (X2)

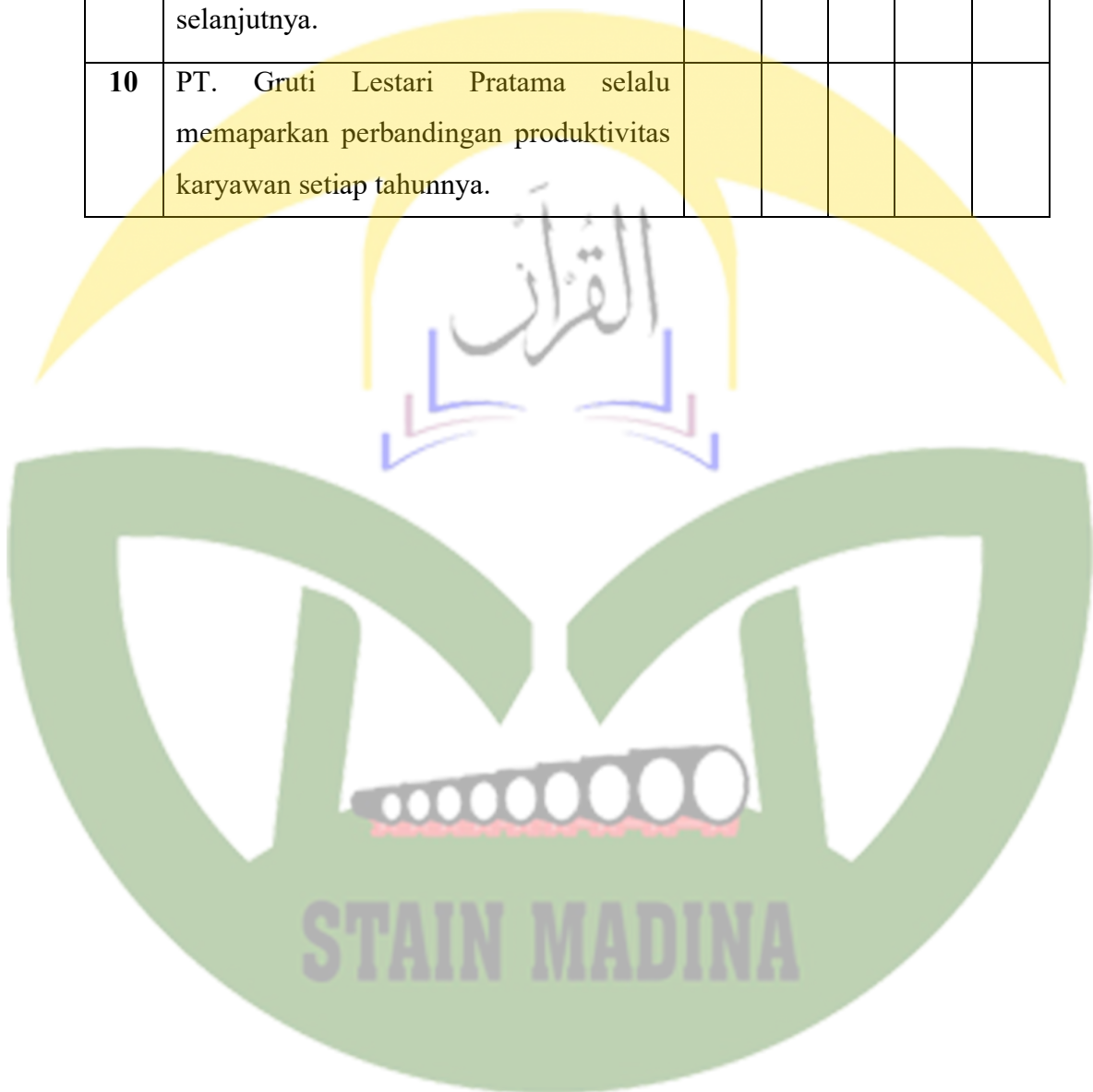
NO	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
Ketepatan Waktu						
1.	Saya selalu datang tepat waktu ke tempat kerja/perusahaan.					
2.	Saya menyelesaikan tugas sesuai dengan tenggat waktu.					
Ketaatan Terhadap Peraturan Perusahaan						
3.	Saya selalu mematuhi peraturan dan kebijakan yang ada.					
4.	Saya percaya bahwa peraturan yang ada adil dan berlaku untuk semua.					
Tanggung Jawab Dalam Mengerjakan Tugas						
5.	Saya selalu menyelesaikan tugas yang diberikan secara tepat waktu.					
6.	Saya bertanggung jawab penuh atas hasil pekerjaan saya.					

STAIN MADINA

Produktivitas Kerja (Y)

No	Pertanyaan	SS	S	CS	TS	STS
Kemampuan						
1	Karyawan PT. Gruti Lestari Pratama bekerja sesuai keahlian masing-masing terutama di bagian panen.					
2	Jam kerja yang diberikan PT. Gruti Lestari Pratama sesuai kemampuan karyawan dalam bekerja.					
Meningkatkan Hasil Yang di Capai						
3	Karyawan bekerja dengan giat untuk mencapai target.					
4	Karyawan dan manejer PT. Gruti Lestari Pratama saling melengkapi satu sama lain untuk mencapai target perusahaan.					
Semangat Kerja						
5	Manager PT. Gruti Lestari Pratama selalu memberikan semangat terhadap karyawan dalam bekerja.					
6	Manager selalu memberikan dukungan dan arahan terhadap karyawan.					
Pengembangan Diri						
7	Karyawan dan manejer PT. Gruti Lestari Pratama selalu melakukan apel pagi untuk mengetahui perkembangan khususnya bagian panen.					
8	Manager sekali sebulan sering mengadakan kumpul bersama antar karyawan untuk membangun hubungan yang baik terhadap karyawan.					

Efisiensi						
9	Manager PT. Gruti Lestari Pratama selalu melakukan perbandingan hasil disiplin kerja dari tahun sebelumnya ke tahun selanjutnya.					
10	PT. Gruti Lestari Pratama selalu memaparkan perbandingan produktivitas karyawan setiap tahunnya.					



LAMPIRAN 4

Tabulasi Data Motivasi Kerja (X1)

No. Resp	Motivasi Kerja						TOTAL
	1	2	3	4	5	6	
1	4	4	3	4	4	4	23
2	5	5	5	5	4	5	29
3	4	4	4	4	4	4	24
4	3	3	4	5	4	5	24
5	4	4	4	4	4	4	24
6	4	4	4	4	4	4	24
7	5	4	4	4	4	4	25
8	5	4	4	4	4	5	26
9	4	4	4	4	4	4	24
10	4	4	4	4	4	4	24
11	4	5	5	4	5	5	28
12	5	5	5	4	5	5	29
13	5	5	5	5	5	5	30
14	4	4	4	4	4	4	24
15	4	4	4	4	4	4	24
16	5	4	5	4	4	5	27
17	5	4	4	4	4	4	25
18	5	5	5	5	5	5	30
19	4	5	4	4	4	5	26
20	4	4	4	4	4	4	24
21	4	4	4	4	4	4	24
22	4	4	3	3	3	4	21
23	4	4	5	5	4	5	27
24	5	5	4	5	5	4	28
25	4	4	4	4	5	4	25
26	4	4	4	4	4	4	24
27	4	4	4	4	4	4	24
28	4	4	4	4	4	5	25
29	5	5	4	4	4	5	27
30	4	3	3	4	4	5	23
31	5	5	5	4	4	5	28
32	5	4	5	4	5	4	27
33	5	4	4	4	4	5	26
34	5	4	4	4	4	4	25
35	4	4	4	4	4	4	24
36	5	5	5	4	4	5	28
37	5	4	5	4	4	5	27

38	5	4	5	4	4	5	27
39	5	5	4	4	4	4	26
40	4	5	5	4	4	5	27
41	5	5	5	5	5	5	30
42	5	4	5	5	5	4	28
43	3	4	4	4	4	4	23
44	4	4	4	5	4	4	25
45	4	4	4	4	4	4	24
46	4	4	4	4	4	4	24
47	4	4	4	4	4	4	24
48	4	4	4	4	4	4	24
49	4	4	4	4	5	4	25
50	4	4	4	4	5	5	26
51	5	5	5	4	4	4	27
52	5	4	5	4	4	5	27
53	5	5	5	5	5	5	30
54	5	5	4	4	4	4	26
55	4	4	4	4	4	4	24
56	5	5	4	4	4	4	26
57	5	5	5	4	4	5	28
58	4	4	4	4	4	5	25
59	5	4	4	4	4	5	26
60	5	5	4	5	4	5	28
61	5	4	4	4	4	4	25
62	5	5	4	5	5	5	29
63	5	5	5	5	5	5	30
64	5	4	4	4	4	4	25
65	5	4	4	5	4	4	26
66	5	5	5	5	4	5	29
67	5	5	5	4	4	5	28
68	5	5	5	4	4	5	28
69	5	5	4	4	4	5	27
70	3	4	4	3	4	5	23
71	4	4	3	4	4	4	23
72	5	5	5	5	4	5	29
73	4	4	4	4	4	4	24
74	3	3	4	5	4	5	24
75	4	4	4	4	4	4	24
76	4	4	4	4	4	4	24
77	5	4	4	4	4	4	25
78	5	4	4	4	4	5	26

79	4	4	4	4	4	4	24
80	4	4	4	4	4	4	24
81	4	5	5	4	5	5	28
82	5	5	5	4	5	5	29
83	5	5	5	5	5	5	30
84	4	4	4	4	4	4	24
85	4	4	4	4	4	4	24
86	5	4	5	4	4	5	27
87	5	4	4	4	4	4	25
88	5	5	5	5	5	5	30
89	4	5	4	4	4	5	26
90	4	4	4	4	4	4	24
91	3	5	4	5	3	2	22
92	5	5	5	4	4	4	27
93	4	5	4	4	4	5	26
94	4	5	3	3	4	3	22
95	3	4	5	3	4	4	23
96	4	5	3	4	4	5	25
97	4	3	4	4	4	4	23
98	3	5	5	4	4	5	26
99	3	5	4	4	4	4	24
100	3	4	5	4	4	5	25
101	4	4	3	4	4	4	23
102	5	5	5	5	4	5	29
103	3	4	4	5	4	4	24
104	5	4	4	5	4	5	27
105	3	4	5	5	5	5	27
106	2	5	4	4	4	2	21
107	4	4	4	5	4	4	25
108	5	4	5	5	5	5	29
109	4	5	5	5	5	5	29
110	4	4	5	5	4	5	27
111	4	5	5	4	4	3	25
112	5	5	5	5	5	5	30
113	3	5	4	5	3	4	24
114	4	4	4	4	3	4	23
115	5	4	4	4	5	4	26
116	4	5	4	5	3	5	26
117	3	4	4	4	4	4	23
118	5	4	5	5	5	5	29
119	4	4	4	5	4	5	26

LAMPIRAN 5

Tabulasi Data Disiplin Kerja (X2)

No. Resp	Disiplin Kerja						TOTAL
	1	2	3	4	5	6	
1	4	4	4	4	4	4	24
2	5	4	5	5	5	4	28
3	4	4	4	4	4	4	24
4	5	4	5	5	4	3	26
5	4	4	4	4	4	4	24
6	4	4	4	4	4	4	24
7	4	4	4	4	4	4	24
8	4	4	5	5	3	4	25
9	4	4	4	4	4	4	24
10	4	4	4	4	4	4	24
11	4	5	4	5	5	4	27
12	4	5	4	5	5	5	28
13	5	5	4	5	5	5	29
14	4	4	4	4	4	4	24
15	4	4	4	4	4	3	23
16	4	4	5	5	4	4	26
17	4	4	4	4	4	4	24
18	5	5	5	5	5	5	30
19	4	4	4	5	4	4	25
20	4	4	4	4	4	4	24
21	4	4	4	4	4	4	24
22	3	3	4	4	4	4	22
23	5	4	4	4	4	4	25
24	5	5	5	5	5	5	30
25	4	5	4	5	4	4	26
26	4	4	4	4	4	4	24
27	4	4	4	4	4	4	24
28	4	4	4	4	4	4	24
29	4	4	4	4	4	4	24
30	4	4	4	5	4	4	25
31	4	4	4	5	4	3	24
32	4	5	5	5	3	4	26
33	4	4	4	5	4	4	25
34	4	4	5	4	4	4	25
35	4	4	4	5	4	5	26
36	4	4	4	4	4	4	24
37	4	4	5	4	4	5	26

38	4	4	4	5	4	4	25
39	4	4	4	5	4	4	25
40	4	4	4	4	4	4	24
41	5	5	5	5	5	4	29
42	5	5	5	5	5	5	30
43	4	4	5	4	4	4	25
44	5	4	5	4	4	4	26
45	4	4	4	4	4	4	24
46	4	4	4	4	4	4	24
47	4	4	4	4	4	4	24
48	4	4	4	4	4	4	24
49	4	5	4	4	4	4	25
50	4	5	4	5	4	4	26
51	4	4	5	4	4	4	25
52	4	4	4	5	4	4	25
53	5	5	5	5	4	5	29
54	4	4	4	4	4	5	25
55	4	4	4	4	4	4	24
56	4	4	4	4	5	4	25
57	4	4	5	5	5	4	27
58	4	4	4	5	5	5	27
59	4	4	4	5	4	4	25
60	5	4	4	5	4	4	26
61	4	4	5	4	4	4	25
62	5	5	5	5	4	5	29
63	5	5	4	5	5	5	29
64	4	4	5	4	3	4	24
65	5	4	4	4	4	4	25
66	5	4	5	5	4	4	27
67	4	4	4	5	5	5	27
68	4	4	4	5	4	4	25
69	4	4	4	5	5	5	27
70	3	4	4	5	5	5	26
71	4	4	4	4	4	4	24
72	5	4	5	5	5	4	28
73	4	4	4	4	4	4	24
74	5	4	5	5	4	3	26
75	4	4	4	4	4	4	24
76	4	4	4	4	4	4	24
77	4	4	4	4	4	4	24
78	4	4	5	5	3	4	25

79	4	4	4	4	4	4	24
80	4	4	4	4	4	4	24
81	4	5	4	5	5	4	27
82	4	5	4	5	5	5	28
83	5	5	4	5	5	5	29
84	4	4	4	4	4	4	24
85	4	4	4	4	4	3	23
86	4	4	5	5	4	4	26
87	4	4	4	4	4	4	24
88	5	5	5	5	5	5	30
89	4	4	4	5	4	4	25
90	4	4	4	4	4	4	24
91	3	5	4	3	4	4	23
92	5	4	5	5	5	3	27
93	5	4	3	4	5	4	25
94	4	4	4	5	4	4	25
95	4	5	4	4	4	5	26
96	5	4	4	4	5	4	26
97	4	3	4	4	4	4	23
98	3	5	5	4	4	5	26
99	3	5	4	4	4	4	24
100	3	4	5	4	4	5	25
101	4	4	5	4	4	4	25
102	5	5	5	5	4	5	29
103	3	4	4	5	4	4	24
104	5	4	4	5	4	5	27
105	3	4	5	5	5	5	27
106	3	5	4	4	4	3	23
107	4	4	4	5	4	4	25
108	5	4	5	5	5	5	29
109	4	5	5	5	5	5	29
110	4	4	5	5	4	5	27
111	4	5	5	4	4	3	25
112	5	5	5	5	5	5	30
113	3	5	4	5	3	4	24
114	4	4	4	4	3	4	23
115	5	4	4	4	5	4	26
116	4	5	4	5	3	5	26
117	3	4	4	4	4	4	23
118	5	4	5	5	5	5	29
119	4	4	4	5	4	5	26

LAMPIRAN 6

Tabulasi Data Produktivitas Kerja (Y)

No.Resp	Produktivitas										Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	40
2	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	48
3	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	47
4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	45
5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	45
6	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
7	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
8	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42
9	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
10	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
11	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	47
12	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
14	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
15	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	41
16	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	45
17	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
19	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	42
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
21	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
22	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	43
23	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	45
24	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
25	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	43
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	42
28	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
29	5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	44
30	4	3	3	4	4	5	5	4	5	5	42
31	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	47
32	5	4	5	4	5	4	5	4	5	4	45
33	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	43
34	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
35	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	45
36	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	45
37	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	45

38	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	45
39	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	44
40	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	45
41	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
42	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
43	4	4	4	5	5	4	3	4	4	5	42
44	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	43
45	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	41
46	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
47	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
48	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
49	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	42
50	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	43
51	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	44
52	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	44
53	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
54	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	43
55	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
56	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	43
57	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	46
58	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	46
59	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	43
60	5	5	4	5	4	3	3	3	4	4	40
61	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
62	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
63	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
64	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
65	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	45
66	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	48
67	5	5	5	4	4	5	5	4	4	5	46
68	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	45
69	5	5	4	4	4	5	5	4	4	5	45
70	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	44
71	4	4	3	4	4	4	5	5	4	3	40
72	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	48
73	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
74	3	3	4	5	4	5	5	5	4	4	42
75	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
77	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
78	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	42

79	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
80	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
81	4	5	5	4	5	5	5	4	5	5	47
82	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
83	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
84	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
85	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	41
86	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	45
87	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	42
88	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
89	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	42
90	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
91	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	43
92	5	5	5	4	5	5	5	4	5	5	48
93	4	5	4	4	4	5	3	4	4	5	42
94	4	5	3	3	4	5	5	5	4	4	42
95	3	4	5	4	4	4	5	4	5	4	42
96	4	5	3	4	4	5	3	4	4	5	41
97	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
98	5	4	5	5	5	4	4	5	4	4	45
99	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
100	5	4	5	5	4	3	4	4	4	4	42
101	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
102	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
103	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
104	4	4	5	5	3	4	5	5	5	5	45
105	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	45
106	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
107	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	45
108	4	5	4	5	5	5	5	5	4	5	47
109	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	47
110	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	46
111	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	40
112	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
113	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
114	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	49
115	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	42
116	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
117	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
118	3	3	4	4	4	4	4	4	5	5	40
119	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	44

LAMPIRAN 7

Distribusi Nilai R Tabel

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
101	0.1630	0.1937	0.2290	0.2528	0.3196
102	0.1622	0.1927	0.2279	0.2515	0.3181
103	0.1614	0.1918	0.2268	0.2504	0.3166
104	0.1606	0.1909	0.2257	0.2492	0.3152
105	0.1599	0.1900	0.2247	0.2480	0.3137
106	0.1591	0.1891	0.2236	0.2469	0.3123
107	0.1584	0.1882	0.2226	0.2458	0.3109
108	0.1576	0.1874	0.2216	0.2446	0.3095
109	0.1569	0.1865	0.2206	0.2436	0.3082
110	0.1562	0.1857	0.2196	0.2425	0.3068
111	0.1555	0.1848	0.2186	0.2414	0.3055
112	0.1548	0.1840	0.2177	0.2403	0.3042
113	0.1541	0.1832	0.2167	0.2393	0.3029
114	0.1535	0.1824	0.2158	0.2383	0.3016
115	0.1528	0.1816	0.2149	0.2373	0.3004
116	0.1522	0.1809	0.2139	0.2363	0.2991
117	0.1515	0.1801	0.2131	0.2353	0.2979
118	0.1509	0.1793	0.2122	0.2343	0.2967
119	0.1502	0.1786	0.2113	0.2333	0.2955
120	0.1496	0.1779	0.2104	0.2324	0.2943
121	0.1490	0.1771	0.2096	0.2315	0.2931
122	0.1484	0.1764	0.2087	0.2305	0.2920
123	0.1478	0.1757	0.2079	0.2296	0.2908
124	0.1472	0.1750	0.2071	0.2287	0.2897
125	0.1466	0.1743	0.2062	0.2278	0.2886
126	0.1460	0.1736	0.2054	0.2269	0.2875
127	0.1455	0.1729	0.2046	0.2260	0.2864
128	0.1449	0.1723	0.2039	0.2252	0.2853
129	0.1443	0.1716	0.2031	0.2243	0.2843
130	0.1438	0.1710	0.2023	0.2235	0.2832
131	0.1432	0.1703	0.2015	0.2226	0.2822
132	0.1427	0.1697	0.2008	0.2218	0.2811
133	0.1422	0.1690	0.2001	0.2210	0.2801
134	0.1416	0.1684	0.1993	0.2202	0.2791
135	0.1411	0.1678	0.1986	0.2194	0.2781
136	0.1406	0.1672	0.1979	0.2186	0.2771
137	0.1401	0.1666	0.1972	0.2178	0.2761
138	0.1396	0.1660	0.1965	0.2170	0.2752
139	0.1391	0.1654	0.1958	0.2163	0.2742

LAMPIRAN 8

Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X1)

Correlations								
		X101	X102	X103	X104	X105	X106	Total
X101	Pearson Correlation	1	.274**	.329**	.168	.313**	.376**	.679**
	Sig. (2-tailed)		.003	.000	.067	.001	.000	.000
	N	119	119	119	119	119	119	119
X102	Pearson Correlation	.274**	1	.391**	.186*	.181*	.162	.560**
	Sig. (2-tailed)	.003		.000	.043	.049	.078	.000
	N	119	119	119	119	119	119	119
X103	Pearson Correlation	.329**	.391**	1	.346**	.430**	.443**	.753**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	119	119	119	119	119	119	119
X104	Pearson Correlation	.168	.186*	.346**	1	.300**	.288**	.561**
	Sig. (2-tailed)	.067	.043	.000		.001	.002	.000
	N	119	119	119	119	119	119	119
X105	Pearson Correlation	.313**	.181*	.430**	.300**	1	.317**	.625**
	Sig. (2-tailed)	.001	.049	.000	.001		.000	.000
	N	119	119	119	119	119	119	119
X106	Pearson Correlation	.376**	.162	.443**	.288**	.317**	1	.686**
	Sig. (2-tailed)	.000	.078	.000	.002	.000		.000
	N	119	119	119	119	119	119	119
Total	Pearson Correlation	.679**	.560**	.753**	.561**	.625**	.686**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	119	119	119	119	119	119	119

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 9

Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X2)

		Correlations						
		X201	X202	X203	X204	X205	X206	Total
X201	Pearson Correlation	1	.137	.281**	.319**	.376**	.133	.627**
	Sig. (2-tailed)		.136	.002	.000	.000	.151	.000
	N	119	119	119	119	119	119	119
X202	Pearson Correlation	.137	1	.186*	.287**	.213*	.334**	.562**
	Sig. (2-tailed)	.136		.043	.002	.020	.000	.000
	N	119	119	119	119	119	119	119
X203	Pearson Correlation	.281**	.186*	1	.299**	.080	.165	.531**
	Sig. (2-tailed)	.002	.043		.001	.389	.073	.000
	N	119	119	119	119	119	119	119
X204	Pearson Correlation	.319**	.287**	.299**	1	.297**	.332**	.689**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.001		.001	.000	.000
	N	119	119	119	119	119	119	119
X205	Pearson Correlation	.376**	.213*	.080	.297**	1	.354**	.639**
	Sig. (2-tailed)	.000	.020	.389	.001		.000	.000
	N	119	119	119	119	119	119	119
X206	Pearson Correlation	.133	.334**	.165	.332**	.354**	1	.635**
	Sig. (2-tailed)	.151	.000	.073	.000	.000		.000
	N	119	119	119	119	119	119	119
Total	Pearson Correlation	.627**	.562**	.531**	.689**	.639**	.635**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	119	119	119	119	119	119	119

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 10

Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja (Y)

Correlations												
		Y01	Y02	Y03	Y04	Y05	Y06	Y07	Y08	Y09	Y10	Total
Y01	Pearson Correlation	1	.517**	.404**	.183*	.158	.259**	.293**	.100	.054	.245**	.563**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.047	.086	.004	.001	.279	.557	.007	.000
	N	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119
Y02	Pearson Correlation	.517**	1	.377**	.193*	.323**	.348**	.240**	.150	.208*	.345**	.638**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.035	.000	.000	.009	.103	.023	.000	.000
	N	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119
Y03	Pearson Correlation	.404**	.377**	1	.349**	.303**	.287**	.343**	.122	.340**	.460**	.686**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.001	.002	.000	.187	.000	.000	.000
	N	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119
Y04	Pearson Correlation	.183*	.193*	.349**	1	.414**	.166	.203*	.507**	.209*	.190*	.560**
	Sig. (2-tailed)	.047	.035	.000		.000	.071	.027	.000	.023	.038	.000
	N	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119
Y05	Pearson Correlation	.158	.323**	.303**	.414**	1	.303**	.203*	.300**	.459**	.195*	.596**
	Sig. (2-tailed)	.086	.000	.001	.000		.001	.027	.001	.000	.034	.000
	N	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119
Y06	Pearson Correlation	.259**	.348**	.287**	.166	.303**	1	.438**	.183*	.174	.376**	.611**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.002	.071	.001		.000	.046	.059	.000	.000
	N	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119
Y07	Pearson Correlation	.293**	.240**	.343**	.203*	.203*	.438**	1	.374**	.212*	.176	.604**
	Sig. (2-tailed)	.001	.009	.000	.027	.027	.000		.000	.021	.055	.000
	N	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119
Y08	Pearson Correlation	.100	.150	.122	.507**	.300**	.183*	.374**	1	.168	.105	.494**
	Sig. (2-tailed)	.279	.103	.187	.000	.001	.046	.000		.067	.256	.000
	N	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119
Y09	Pearson Correlation	.054	.208*	.340**	.209*	.459**	.174	.212*	.168	1	.474**	.540**
	Sig. (2-tailed)	.557	.023	.000	.023	.000	.059	.021	.067		.000	.000
	N	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119
Y10	Pearson Correlation	.245**	.345**	.460**	.190*	.195*	.376**	.176	.105	.474**	1	.606**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000	.000	.038	.034	.000	.055	.256	.000		.000
	N	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119
Total	Pearson Correlation	.563**	.638**	.686**	.560**	.596**	.611**	.604**	.494**	.540**	.606**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119	119
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

LAMPIRAN 11

Hasil Uji Reabilitas Motivasi Kerja (X1)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.716	6

LAMPIRAN 12

Hasil Uji Reabilitas Disiplin Kerja (X2)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.671	6

LAMPIRAN 13

Hasil Uji Reabilitas Produktivitas Kerja (Y)

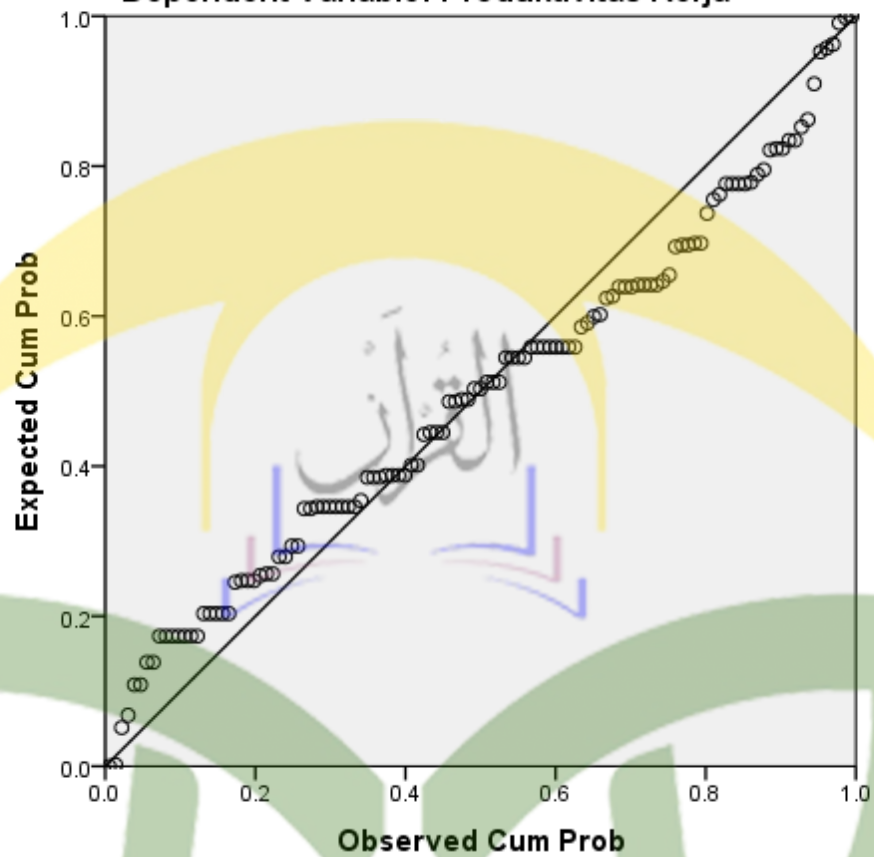
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.792	10

LAMPIRAN 14

Hasil Uji Normalitas P-Plot

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual

Dependent Variable: Produktivitas Kerja



LAMPIRAN 15

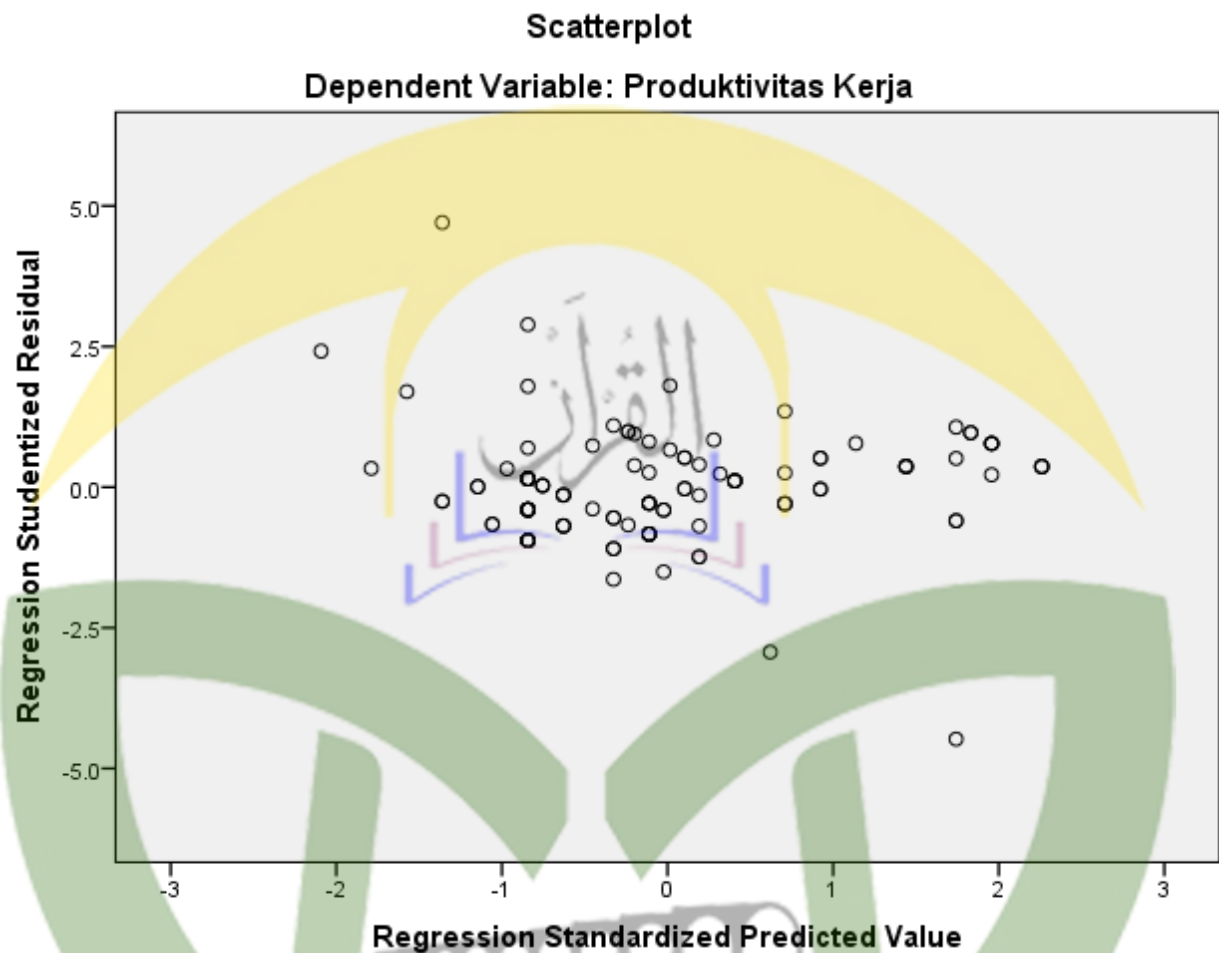
Hasil Uji Multikolerasi

Coefficients ^a								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	11.259	2.293		4.910	.000		
	Motivasi Kerja	.526	.135	.380	3.897	.000	.322	3.104
	Disiplin Kerja	.743	.157	.461	4.723	.000	.322	3.104



LAMPIRAN 16

Hasil Uji Heteroskedastisitas



STAIN MADINA

LAMPIRAN 17

Hasil Uji Regresi Linear Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.259	2.293		4.910	.000
	Motivasi Kerja	.526	.135	.380	3.897	.000
	Disiplin Kerja	.743	.157	.461	4.723	.000

LAMPIRAN 18

Distribusi Nilai T Tabel

d.f	t _{0.10}	t _{0.05}	t _{0.025}	t _{0.01}	t _{0.005}
1	3.078	6.314	12.71	31.82	63.66
2	1.886	2.920	4.303	6.965	9.925
3	1.638	2.353	3.182	4.541	5.841
4	1.533	2.132	2.776	3.747	4.604
5	1.476	2.015	2.571	3.365	4.032
6	1.440	1.943	2.447	3.143	3.707
7	1.415	1.895	2.365	2.998	3.499
8	1.397	1.860	2.306	2.896	3.355
9	1.383	1.833	2.262	2.821	3.250
10	1.372	1.812	2.228	2.764	3.169
11	1.363	1.796	2.201	2.718	3.106
12	1.356	1.782	2.179	2.681	3.055
13	1.350	1.771	2.160	2.650	3.012
14	1.345	1.761	2.145	2.624	2.977
15	1.341	1.753	2.131	2.602	2.947
16	1.337	1.746	2.120	2.583	2.921
17	1.333	1.740	2.110	2.567	2.898
18	1.330	1.734	2.101	2.552	2.878
19	1.328	1.729	2.093	2.539	2.861
20	1.325	1.725	2.086	2.528	2.845
21	1.323	1.721	2.080	2.518	2.831
22	1.321	1.717	2.074	2.508	2.819
23	1.319	1.714	2.069	2.500	2.807
24	1.318	1.711	2.064	2.492	2.797
25	1.316	1.708	2.060	2.485	2.787
26	1.315	1.706	2.056	2.479	2.779
27	1.314	1.703	2.052	2.473	2.771
28	1.313	1.701	2.048	2.467	2.763
29	1.311	1.699	2.045	2.462	2.756
30	1.310	1.697	2.042	2.457	2.750
31	1.309	1.696	2.040	2.453	2.744
32	1.309	1.694	2.037	2.449	2.738
33	1.308	1.692	2.035	2.445	2.733
34	1.307	1.691	2.032	2.441	2.728
35	1.306	1.690	2.030	2.438	2.724
36	1.306	1.688	2.028	2.434	2.719
37	1.305	1.687	2.026	2.431	2.715
38	1.304	1.686	2.024	2.429	2.712
39	1.304	1.685	2.023	2.426	2.708
40	1.303	1.684	2.021	2.423	2.704
41	1.303	1.683	2.020	2.421	2.701
42	1.302	1.682	2.018	2.418	2.698

d.f	t _{0.10}	t _{0.05}	t _{0.025}	t _{0.01}	t _{0.005}
61	1.296	1.671	2.000	2.390	2.659
62	1.296	1.671	1.999	2.389	2.659
63	1.296	1.670	1.999	2.389	2.658
64	1.296	1.670	1.999	2.388	2.657
65	1.296	1.670	1.998	2.388	2.657
66	1.295	1.670	1.998	2.387	2.656
67	1.295	1.670	1.998	2.387	2.655
68	1.295	1.670	1.997	2.386	2.655
69	1.295	1.669	1.997	2.386	2.654
70	1.295	1.669	1.997	2.385	2.653
71	1.295	1.669	1.996	2.385	2.653
72	1.295	1.669	1.996	2.384	2.652
73	1.295	1.669	1.996	2.384	2.651
74	1.295	1.668	1.995	2.383	2.651
75	1.295	1.668	1.995	2.383	2.650
76	1.294	1.668	1.995	2.382	2.649
77	1.294	1.668	1.994	2.382	2.649
78	1.294	1.668	1.994	2.381	2.648
79	1.294	1.668	1.994	2.381	2.647
80	1.294	1.667	1.993	2.380	2.647
81	1.294	1.667	1.993	2.380	2.646
82	1.294	1.667	1.993	2.379	2.645
83	1.294	1.667	1.992	2.379	2.645
84	1.294	1.667	1.992	2.378	2.644
85	1.294	1.666	1.992	2.378	2.643
86	1.293	1.666	1.991	2.377	2.643
87	1.293	1.666	1.991	2.377	2.642
88	1.293	1.666	1.991	2.376	2.641
89	1.293	1.666	1.990	2.376	2.641
90	1.293	1.666	1.990	2.375	2.640
91	1.293	1.665	1.990	2.374	2.639
92	1.293	1.665	1.989	2.374	2.639
93	1.293	1.665	1.989	2.373	2.638
94	1.293	1.665	1.989	2.373	2.637
95	1.293	1.665	1.988	2.372	2.637
96	1.292	1.664	1.988	2.372	2.636
97	1.292	1.664	1.988	2.371	2.635
98	1.292	1.664	1.987	2.371	2.635
99	1.292	1.664	1.987	2.370	2.634
100	1.292	1.664	1.987	2.370	2.633
101	1.292	1.663	1.986	2.369	2.633
102	1.292	1.663	1.986	2.369	2.632

43	1.302	1.681	2.017	2.416	2.695
44	1.301	1.680	2.015	2.414	2.692
45	1.301	1.679	2.014	2.412	2.690
46	1.300	1.679	2.013	2.410	2.687
47	1.300	1.678	2.012	2.408	2.685
48	1.299	1.677	2.011	2.407	2.682
49	1.299	1.677	2.010	2.405	2.680
50	1.299	1.676	2.009	2.403	2.678
51	1.298	1.675	2.008	2.402	2.676
52	1.298	1.675	2.007	2.400	2.674
53	1.298	1.674	2.006	2.399	2.672
54	1.297	1.674	2.005	2.397	2.670
55	1.297	1.673	2.004	2.396	2.668
56	1.297	1.673	2.003	2.395	2.667
57	1.297	1.672	2.002	2.394	2.665
58	1.296	1.672	2.002	2.392	2.663
59	1.296	1.671	2.001	2.391	2.662

103	1.292	1.663	1.986	2.368	2.631
104	1.292	1.663	1.985	2.368	2.631
105	1.292	1.663	1.985	2.367	2.630
106	1.291	1.663	1.985	2.367	2.629
107	1.291	1.662	1.984	2.366	2.629
108	1.291	1.662	1.984	2.366	2.628
109	1.291	1.662	1.984	2.365	2.627
110	1.291	1.662	1.983	2.365	2.627
111	1.291	1.662	1.983	2.364	2.626
112	1.291	1.661	1.983	2.364	2.625
113	1.291	1.661	1.982	2.363	2.625
114	1.291	1.661	1.982	2.363	2.624
115	1.291	1.661	1.982	2.362	2.623
116	1.290	1.661	1.981	2.362	2.623
117	1.290	1.661	1.981	2.361	2.622
118	1.290	1.660	1.981	2.361	2.621
119	1.290	1.660	1.980	2.360	2.621

LAMPIRAN 19

Hasil Uji Parsial T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	11.259	2.293		4.910	.000
	Motivasi Kerja	.526	.135	.380	3.897	.000
	Disiplin Kerja	.743	.157	.461	4.723	.000

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja

LAMPIRAN 20

Hasil Uji Simultan F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	711.147	2	355.573	105.217	.000 ^b
	Residual	392.013	116	3.379		
	Total	1103.160	118			

LAMPIRAN 21

Hasil Uji Determinasi R²

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.803 ^a	.645	.639	1.838



LAMPIRAN 22

HASIL DOKUMENTASI PENELITIAN



Foto 1 tanggal 10 agustus 2025

Pengisian Kuesioner Karyawan Bagian Panen PT. Gruti Lestari Pratama

STAIN MADINA



Foto 2 tanggal 10 agustus 2025

Pengisian Kuesioner Karyawan Bagian Panen PT. Gruti Lestari Pratama

STAIN MADINA



Foto 3 tanggal 10 agustus 2025

Pengisian Kuesioner Karyawan Bagian Panen PT. Gruti Lestari Pratama





Foto 4 tanggal 10 agustus 2025

Pengisian Kuesioner Karyawan Bagian Panen PT. Gruti Lestari Pratama



STAIN MADINA



Foto 5 tanggal 03 agustus 2025

Suasana Apel Pagi Karyawan Bagian Panen PT. Gruti Lestari Pratama
Sebagai bentuk kedisiplinan dan kesiapan kerja di lapangan



Foto 6 tanggal 03 agustus 2025

Suasana Apel Pagi Karyawan Bagian Panen PT. Gruti Lestari Pratama
Sebagai bentuk kedisiplinan dan kesiapan kerja di lapangan



Foto 7 tanggal 03 agustus 2025

Kegiatan Panen Kelapa Sawit PT. Gruti Lestari Pratama
Sebagai upaya menjaga produktivitas kebun



Foto 8 tanggal 03 agustus 2025

Hasil Panen Kelapa Sawit PT. Gruti Lestari Pratama
Siap diangkut ke pabrik



Foto 9 tanggal 03 agustus 2025

Kondisi Kebun Kelapa Sawit PT. Gruti Lestari Pratama
Yang terawat baik untuk mendukung produktivitas



Foto 10 tanggal 20 agustus 2025

Pengisian Kuesioner Karyawan Bagian Panen PT. Gruti Lestari Pratama



Foto 11 tanggal 20 agustus 2025

Pengisian kuesioner karyawan bagian panen PT. Gruti Lestari Pratama

Foto 12 tanggal 20 agustus 2025

Pengisian kuesioner karyawan bagian panen PT. Gruti Lestari Pratama





Foto 13 tanggal 20 agustus 2025

Pengisian kuesioner karyawan bagian panen PT. Gruti Lestari Pratama

Foto 14 tanggal 20 agustus 2025

Pengisian kuesioner karyawan bagian panen PT. Gruti Lestari Pratama



Foto 15 tanggal 20 agustus 2025

Pengisian kuesioner karyawan bagian panen PT. Gruti Lestari Pratama



STAIN MADINA