

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Menurut hasil tentang pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan di banjar kobun kabupaten mandailing natal dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

Motivasi kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan karena Motivasi kerja merupakan dasar bagi suatu organisasi untuk mengembangkan baik instansi pemerintah maupun instansi swasta tidak lain karena adanya keinginan untuk mewujudkan tujuan dan usaha yang dilakukan secara bersama, sistematis, serta berencana. Motivasi kerja dapat dikatakan sebagai penggerak maupun dorongan yang dapat memicu timbulnya rasa semangat dan juga mampu mengubah tingkah laku individu untuk menuju pada hal yang lebih baik. Motivasi kerja meliputi usaha untuk mendorong atau memberikan semangat kepada pegawai dalam bekerja. Motivasi kerja berpengaruh positif secara parsial terhadap produktivitas karyawan, hal tersebut dapat dibuktikan dengan melihat nilai t_{hitung} untuk variabel motivasi kerja sebesar 0,198. Sedangkan t_{tabel} sebesar 1,697. Maka H_a diterima. Motivasi kerja berpengaruh langsung terhadap produktivitas karyawan telah dibuktikan sukses oleh penelitian ini sebesar $0,001 \times 100\% = 1$ persen sedangkan 99% dijelaskan oleh variabel lain. Artinya masih ada variabel independen yang lain dapat mempengaruhi produktivitas karyawan atau variabel dependen.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas penulis dapat memberikan saran sebagai berikut :

1. Diharapkan kepada pemilik usaha kerupuk mentah merah putih di banjar kobun kabupaten mandailing natal lebih memperhatikan karyawan dengan memberikan motivasi dan meningkatkan produktivitas karyawan.
2. Karyawan diharapkan meningkatkan produktivitas dalam hal kemampuan, hasil yang dicapai, semangat kerja, pengembangan diri, mutu, dan efisiensi.
3. Diharapkan hasil penelitian ini dapat menjadi dasar bagi peneliti selanjutnya untuk melakukan penelitian dengan melibatkan variabel lain selain yang dibahas dalam penelitian ini.
- 4.



DAFTAR PUSTAKA

- Antonio, B.. 2010. *Ensiklopedia Leadership dan Manajemen Muhammad SAW "The Super Leader Super Manager" Bisnis dan Kewirausahaan*. Jakarta: Tazkia Publishing.
- Asytuti, R. 2011. Rekonsepsi Ekonomi Islam Dalam Perilaku dan Motivasi Ekonomi. *e-jurnal Religia*, 141.
- Beekun, R.. 2015. *Islamic Business Ethic, pdf, International Institute of Islamic Thought*.
- Ghozali, I. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit - Universitas Diponegoro.
- Hamali, A.. 2013. Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja: Studi Kasus Pada PT X Bandung. *Journal The Winners*, 14(2): 77–86.
- Hasibuan, M.S.. 2005. *Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hendryadi & Suryani 2015. *Metode Riset Kuantitatif: Teori Dan Aplikasi Pada Penelitian Bidang Manajemen Dan Ekonomi Islam*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Mangkunegara, A.A.. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Remaja Rosdakarya.
- Martoyo, S. 2002. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Cetakan kelima*. Bandung: Bina Aksara.
- Ravianto, J. 2001. *Poduktivitas dan Pengukurannya, Seri Produktivitas VIII*. Jakarta: PT.Binama Teknika.
- Saksono 1998. *Administrasi Kepegawaian*. Yogyakarta: Kanisius.
- Sedarmayanti 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: CV. Mandar Maju.
- Sumadi 2015. *Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Dinas Pendapatan Pemko Medan*. Medan.
- Sunarmie 2016. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ulum Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 1(2): 116–126.
- Sutrisno, E. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Umar, H. 2002. *Produktivitas Kerja*. Jakarta: PT.Gramedia pustaka utama.
- Wibowo 2012. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Press.
- Widjanarko, B. 2016. Pengaruh Motivasi Instrinsik, Pengawasan Dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PTPN IV Dolok Ilir. *Jurnal STIM Sukma Medan*.
- Yusanto, Ismail, M. & Widjajakusuma, M. 2002. *Menggugas Bisnis Islami*. Jakarta: Gema Insani Pres.
- Zulgsanef 2013. *Metode Penelitian Social dan Bisnis*. Yogyakarta: Graha Ilmu.