

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Pegawai pada Dinas Perdagangan Kabupaten Mandailing Natal, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Motivasi Kerja berpengaruh dan signifikan terhadap Produktivitas Pegawai pada Dinas Perdagangan Kabupaten Mandailing Natal. Hal ini dibuktikan dengan nilai t_{hitung} sebesar $4,297 > t_{tabel} 1,997$ dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Dengan demikian, semakin tinggi motivasi kerja pegawai, maka produktivitas pegawai juga akan semakin meningkat.
- 2) Disiplin Kerja berpengaruh dan signifikan terhadap Produktivitas Pegawai pada Dinas Perdagangan Kabupaten Mandailing Natal. Hal ini dibuktikan dengan nilai t_{hitung} sebesar $5,406 > t_{tabel} 1,997$ dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Selain itu, Disiplin Kerja merupakan variabel yang paling dominan memengaruhi Produktivitas Pegawai karena memiliki nilai Standardized Beta sebesar 0,500, lebih besar dibandingkan Motivasi Kerja.
- 3) Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh dan signifikan terhadap Produktivitas Pegawai pada Dinas Perdagangan Kabupaten Mandailing Natal. Hal ini dibuktikan dengan nilai F_{hitung} sebesar $56,474 > F_{tabel} 3,14$ dan nilai signifikansi $0,000 < 0,05$. Dengan demikian, peningkatan motivasi kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama akan mampu meningkatkan produktivitas pegawai dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya. Penelitian ini menunjukkan bahwa kedua variabel tersebut merupakan faktor penting yang perlu diperhatikan oleh instansi dalam upaya meningkatkan produktivitas pegawai.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, penulis mengemukakan beberapa saran yang diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak-pihak terkait, yaitu sebagai berikut:

1. Bagi Dinas Perdagangan Kabupaten Mandailing Natal

Dinas Perdagangan Kabupaten Mandailing Natal diharapkan dapat terus meningkatkan motivasi kerja pegawai melalui pemberian penghargaan atas prestasi kerja, kesempatan mengikuti pendidikan dan pelatihan, pengembangan karier, serta menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan kondusif. Selain itu, instansi juga perlu mempertahankan dan meningkatkan disiplin kerja dengan menegakkan peraturan secara konsisten, meningkatkan pengawasan terhadap kehadiran dan penyelesaian tugas, serta memberikan pembinaan kepada pegawai agar mampu bekerja secara profesional. Upaya tersebut diharapkan dapat meningkatkan produktivitas pegawai sehingga pelayanan kepada masyarakat menjadi lebih efektif, efisien, dan berkualitas.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi salah satu referensi bagi penelitian selanjutnya yang membahas produktivitas pegawai. Peneliti berikutnya disarankan untuk menambahkan variabel lain yang diduga memengaruhi produktivitas pegawai, seperti kepemimpinan, kompensasi, lingkungan kerja, budaya organisasi, kepuasan kerja, pelatihan, atau kompetensi kerja. Selain itu, penelitian juga dapat dilakukan pada instansi pemerintah atau organisasi lain dengan jumlah responden yang lebih besar sehingga diperoleh hasil yang lebih beragam dan mampu memperkaya kajian mengenai faktor-faktor yang memengaruhi produktivitas pegawai.

3. Bagi Akademisi

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi dalam pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya di bidang Manajemen Sumber Daya Manusia mengenai hubungan antara motivasi kerja, disiplin kerja, dan produktivitas pegawai. Penelitian ini juga diharapkan dapat menjadi referensi bagi mahasiswa maupun peneliti lain yang akan melakukan penelitian dengan variabel atau objek yang sejenis sehingga dapat memperluas kajian ilmiah di bidang manajemen sumber daya manusia.



DAFTAR PUSTAKA

- Alkadri, H. (2024). Pentingnya motivasi kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan. *Jurnal Niara*, 17(2), 478–488.
- Azzahra, M., Frendika, R., Wirayudha, A., & Gumelar, E. T. (2024). Analisis Faktor Karakteristik Guru Pns Terhadap Teladan Pimpinan, Balas Jasa Dan Pengawasan Ketat Di Sman 1 Patokbeusi Dan Sman 1 Ciasem. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Performa*, 21(1), 45–53.
- Bestri, R., Aniska, R., Ikon, M., Nellitawati, N., & Marsidin, S. (2022). Manajemen Personalia Organisasi Mengelola Manusia Sebagai Aset Organisasi Pendidikan. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 6(2), 12862–12868.
- Birowo, A. M., & Ahsani, R. F. (2025). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di pabrik tahu sari klaten. *PENG: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 2(1), 460–471.
- Cahyono, D. D., Hamda, M. K., & Prahastiwi, E. D. (2022). Pimikiran abraham maslow tentang motivasi dalam belajar. *TAJDID: Jurnal Pemikiran Keislaman Dan Kemanusiaan*, 6(1), 37–48.
- Deviani, E., Isyanto, P., & Yani, D. (2023). IMPLEMENTASI DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN APOTEK KENCANA JAYA. *Jurnal Ilmiah Multidisipin*, 1(1), 13–23.
- Dwinanda, G. (2023). *Pengaruh Kompetensi Disiplin Kerja dan Etos Kerja Terhadap Efektifitas Kerja Pegawai*. 9(1), 61–71.
- Edi Jusriadi, S. E., & Ambo Ulang, S. E. (2025). *MOTIVASI DALAM TIGA PERSPEKTIF TEORI (Paradigma, Eksplorasi, dan Konstruksi)*. Dunia Penerbitan buku.
- Farida, N. (2022). Fungsi dan aplikasi motivasi dalam pembelajaran. *Education and Learning Journal*, 2(2), 118–125.
- Gaurifa, R. H., & Manajemen, M. P. (2024). *Pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pegawai di uptd puskesmas luahagundre maniamolo kabupaten nias selatan*. 7(2), 228–240.
- Geni, R. R., Anisah, A., Jasrial, J., & Ningrum, T. A. (2024). Hubungan Lingkungan Kerja dengan Produktivitas Kerja Pegawai pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Family Education*, 4(1), 65–70.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 (Edisi ke-9)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Gobel, Y. C., Thalib, T., & Alhadar, S. (2023). Faktor-Faktor Penghambat Motivasi Kerja Pegawai di Kantor Camat Bulango Selatan Kabupaten Bone Bolango. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling*, 5, 3800–3801.
- Hakim, L., Farada, R., & Maâ, M. H. (2025). Analisis kualitas SDM dan motivasi terhadap produktivitas pegawai pada instansi pemerintah dengan lingkungan kerja sebagai variabel moderasi. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 9(1).
- Handayani. (2020). Bab Iii Metode Penelitian. *Suparyanto dan Rosad* (2015, 5(3), 248–253.
- Hikami, M. P., & Rahman, A. S. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Badan Penyelenggara Jaminan Produk Halal Jakarta Timur. *Cakrawala: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Bisnis*, 1(4), 1054–1063.
- Hutabarat, J. F., Marpaung, F. K., Mare, A. M. S., & Fauzi, F. (2023). Sistem Kerja, Prosedur Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai PTPN III. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 5(2), 1392–1402.
- Indriati, I. H., & Aryandha, P. N. (2026). *Pengaruh Beban Kerja , Lingkungan Kerja , dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Dinas Koperasi , Usaha Kecil dan Menengah Kabupaten Sleman*. 05(01), 28–37.
- Joesyiana, K. (2018). Penerapan Metode Pembelajaran Observasi Lapangan (Outdor Study) Pada Mata Kuliah Manajemen Operasional (Survey Pada Mahasiswa Jurusan Manajemen Semester III Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Beserta Persada Bunda). *PeKA: Jurnal Pendidikan Ekonomi Akuntansi FKIP UIR*, 6(2), hal 94.
- Kaloko, I. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Merek Kabupaten Karo*. UNIVERSITAS QUALITY BERASTAGI.
- Khatijah, K., Damrus, D., & Manan, A. (2023). PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN ACEH JAYA. *JURNAL EKONOMIKA INDONESIA*, 12(2), 11–16.
- Laboratorium, G., Dan, T., & Man, P. (2023). *Journal agregate vol. 2, no. 2, september 2023*. 2(2), 262–270.
- Mahyarni, M. (2023). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI. *Jurnal Ekonomi dan Ilmu Sosial (JEIS)*, 2(01), 125–132.

- Mamanua, G. I., Tewal, B., & Saerang, R. T. (2022). Analisis Pengaruh Mood, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Minahasa. *Jurnal EMBA*, 10(4), 1728–1742.
- Manik, A., & Turmudhi, A. (2024). Produktivitas Karyawan: Analisis Dampak Motivasi, Disiplin, dan Kepuasan Kerja. *EKOMA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 4(1), 148–156.
- Marnilin, F., Mutmainah, I., & Yulia, I. A. (2023). *Pengaruh Perceived Value Terhadap Kepuasan Implementasi Program MBKM*. 11(1), 1–10. <https://doi.org/10.37641/jimkes.v11i1.936>
- Maulana, R., & Yusuf, M. A. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja, Kerjasama Tim dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Generasi Milenial di Perusahaan Manufaktur Plastik. *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Humanis*, 4(3), 860–870.
- Media, I., & Media, I. (2025). *GOVERNANCE: Jurnal Ilmiah Kajian Politik Lokal dan Pembangunan*. 11, 56–66.
- Mindari, E. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Perkebunan Kabupaten Musi Banyuasin. *Jurnal Manajemen Kompeten*, 4(2), 29–38.
- Muhlis, A. M., & Marayasa, I. N. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Danes Karya Mandiri Depok. *Cakrawala: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Bisnis*, 2(2), 301–309. <https://jurnalamanah.com/index.php/cakrawala/article/view/331>
- Pamungkas, R. J., Rajab, R., & Rahayu, N. S. (2023). Analisis Produktivitas Kerja Pegawai Di Biro Pengawasan Perilaku Hakim Sekretariat Jenderal Komisi Yudisial Republik Indonesia. *Jurnal Sumber Daya Aparatur*, 5(2), 35–54.
- Pangkey, S. S., Dotulong, L. O. H., & Saerang, R. T. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Semangat Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai Di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (Bappeda) Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Emba Jurnal Riset Ekonomi Manajemen Bisnis Dan Akuntansi*, 11(4), 1268–1275.
- Pangkey, S. S., Dotulong, L. O. H., Saerang, R. T., Kerja, P. M., Kerja, S., Disiplin, D. A. N., Terhadap, K., Manajemen, J., & Bisnis, F. (2023). (*BAPPEDA*) *PROVINSI SULAWESI UTARA THE EFFECT OF WORK MOTIVATION , MORALE AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PRODUCTIVITY AT THE REGIONAL DEVELOPMENT PLANNING AGENCY (BAPPEDA) OF Jurnal EMBA Vol . 11 No . 4 Oktober 2023* ,

Hal . 1268-1275. 11(4), 1268–1275.

Paresae, M., Falah, S., & Fauzi, A. (2024). *Pengaruh Produktifitas Kerja , Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada Dinas Pendidikan Kabupaten Mappi)*. 6(1), 132–141.

Prabowo, B., Lesmana, N. S., & Selatan, T. (2023). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. 2, 67–71.

Pratiwi, A., & Permatasari, R. I. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Buruh Divisi Produksi Pt. Multi Elektriksejahterindo, Citeureup Kabupaten Bogor. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*, 3(1), 14–26.

Putri, F. A., & Sitohang, F. M. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Kepemudaan Dan Olahraga Provinsi Jawa Timur. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 13(6).

Raden Vina Iskandya Putri¹, T. A. R. (2023). “Бсп За България” Е Под Номер 1 В Бюлетината За Вота, Герб - С Номер 2, Пп-Дб - С Номер 12. *Peran Kepuasan Nasabah Dalam Memediasi Pengaruh Customer Relationship Marketing Terhadap Loyalitas Nasabah*, 2(3), 310–324. <https://bnr.bg/post/101787017/bsp-za-balgaria-e-pod-nomer-1-v-buletinata-za-vota-gerb-s-nomer-2-pp-db-s-nomer-12>

Roza, A. W., & Windasari, V. (2026). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan PT Aspirasi Hidup Indonesia Cabang Citra Raya*. 2(3), 668–674.

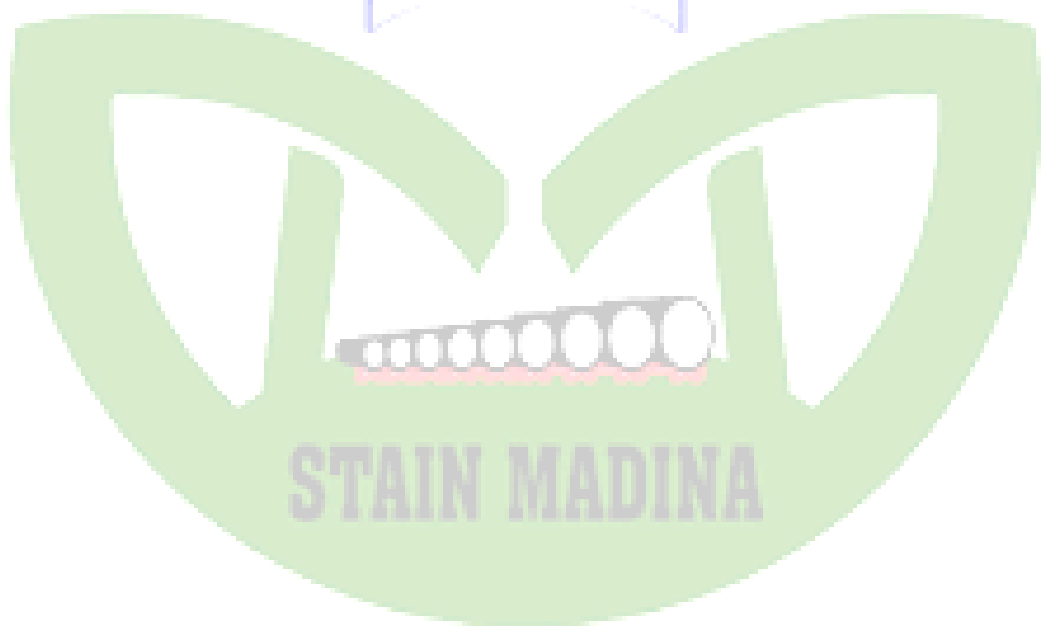
Sari, E. D., Prayekti, P., & Kurniawan, I. S. (2022). Pengaruh kompensasi dan, kepuasan kerja terhadap keterlibatan kerja karyawan dengan variabel motivasi intrinsik sebagai variabel intervening. *INOVASI: Jurnal Ekonomi, Keuangan, dan Manajemen*, 18(1), 76–84.

Siregar, M., Afriani, M., & Efendy, I. (2025). Faktor Internal dan Eksternal yang Memengaruhi Motivasi Kerja Pegawai Rumah Sakit TK II Putri Hijau Medan Kesdam I/BB. *PubHealth Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 3(4), 42–54.

Susanti, D. Y., & Raharja, I. (2024). Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pengadilan negeri bogor kelas 1 a. *Jurnal Penelitian Inovatif*, 4(2), 337–344.

Suswati, E. (2022). *Motivasi kerja*. Media Nusa Creative (MNC Publishing).

- Ulung, A., Awaluddin, A., Achsanuddin, A., & Hasriwana, H. (2023). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Unit Pelaksana Teknis Balai Pengujian dan Sertifikasi Mutu Barang (BPSMB). *Kompeten: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 2(1), 420–429.
- Ulum, A. S., & Wasman, W. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Inkubis: Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 5(1), 187–199.
- Uno, H. B. (2023). *Teori motivasi dan pengukurannya: Analisis di bidang pendidikan*. Bumi Aksara.
- Wicaksono, S., & Bramastyo, R. M. (2025). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan CV. Yummys Motherlacto Gresik. *Benchmark*, 6(1), 37–46.
- Wisnuwardhana, A. P., Wolor, C. W., & Marsofiyati, M. (2023). Analisis Produktivitas Kerja Karyawan Pada CV Griya Alam Mulya. *Jurnal Manajemen Riset Inovasi*, 2(1), 13–27.



LAMPIRAN 1

LEMBAR KUESIONER PENELITIAN

Dalam rangka penyusunan skripsi, saya, Nabila Az-zahra Nst bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk Penyusunan skripsi yang berjudul: **“Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Pegawai pada Dinas Perdagangan Mandailing Natal.”** Sehubungan dengan hal tersebut, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk meluangkan waktu sejenak guna mengisi kuesioner ini sesuai dengan kondisi dan pengalaman yang sebenarnya. Data yang diberikan akan dijaga kerahasiaannya dan hanya digunakan untuk keperluan penelitian. Atas perhatian dan partisipasi yang diberikan, saya mengucapkan terima kasih.

1. Karakteristik Pegawai

- a. Nama :
- b. Usia :
- c. Jenis Kelamin :
- d. Jabatan :

2. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Berilah tanda (✓) pada kolom yang tersedia, kemudian pilih dengan sesuai keadaan yang sebenarnya. Jawaban yang tersedia berupa skala likert yaitu antara 1-5, yang mempunyai arti:

Keterangan		Skor
SS	Sangat setuju	5
S	Setuju	4
CS	Cukup Setuju	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

Motivasi kerja (X¹)

No	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	CS	S	SS
Tanggung jawab dalam bekerja						
1	Saya selalu menyelesaikan tugas yang menjadi tanggung jawab saya dengan sebaik-baiknya.					
2	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target waktu yang telah ditetapkan.					
Prestasi yang dicapai						
3	Saya terdorong untuk mencapai hasil kerja yang lebih baik dari sebelumnya.					
4	Saya selalu berusaha memberikan hasil kerja yang terbaik dalam setiap pekerjaan yang diberikan.					
Pengembangan diri						
5	Saya berusaha meningkatkan pengetahuan dan keterampilan agar dapat bekerja lebih baik.					
6	Saya bersedia mengikuti pelatihan atau kegiatan yang dapat meningkatkan kemampuan kerja saya.					
Kemandirian dalam bertindak						
7	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tanpa harus selalu menunggu arahan dari atasan.					
8	Saya berinisiatif mencari solusi ketika menghadapi kendala dalam pekerjaan.					
Keinginan memperoleh penghargaan						
9	Saya termotivasi untuk bekerja lebih baik agar memperoleh penghargaan atas hasil kerja saya.					
10	Pengakuan atas prestasi kerja mendorong saya untuk meningkatkan kinerja.					
Semangat bekerja						
11	Saya melaksanakan pekerjaan dengan penuh semangat setiap hari.					
12	Saya tetap bersemangat dalam bekerja meskipun menghadapi beban kerja yang cukup tinggi.					

Disiplin Kerja (X²)

No	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	CS	S	SS
Ketaatan terhadap Peraturan Kerja						
1	Saya selalu mematuhi peraturan kerja yang berlaku di instansi.					
2	Saya menjalankan pekerjaan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan.					
Ketepatan Waktu Hadir						
3	Saya selalu datang tepat waktu sesuai jam kerja yang ditetapkan.					
4	Saya jarang terlambat masuk kerja.					
Tanggung Jawab Pekerjaan						
5	Saya menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya dengan baik.					
6	Saya berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang ditentukan.					
7	Saya bersedia menerima konsekuensi atas hasil pekerjaan yang saya lakukan.					
Kepatuhan terhadap Pimpinan						
8	Saya melaksanakan arahan yang diberikan pimpinan dengan baik.					
9	Saya menghormati keputusan yang diambil oleh pimpinan.					
10	Saya mengikuti instruksi pimpinan dalam melaksanakan pekerjaan.					
Etika Kerja						
11	Saya selalu bersikap sopan kepada atasan, rekan kerja, dan masyarakat.					
12	Saya menjaga kejujuran dalam melaksanakan pekerjaan.					

Produktivitas Pegawai (Y)

No	Pernyataan	Penilaian				
		STS	TS	CS	S	SS
Kemampuan						
1	Saya memiliki kemampuan yang memadai untuk melaksanakan pekerjaan yang diberikan.					
2	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan kompetensi yang saya miliki.					
3	Saya mampu mengatasi permasalahan yang muncul dalam pekerjaan.					
Meningkatkan Hasil yang Dicapai						
4	Saya selalu berusaha meningkatkan hasil kerja dari waktu ke waktu.					
5	Saya berupaya mencapai target kerja yang telah ditetapkan.					
6	Saya berusaha bekerja lebih baik dibandingkan sebelumnya.					
Semangat Kerja						
7	Saya memiliki antusiasme yang tinggi dalam melaksanakan pekerjaan.					
8	Saya tetap bersemangat meskipun menghadapi beban kerja yang tinggi.					
Pengembangan Diri						
9	Saya berusaha meningkatkan pengetahuan dan keterampilan yang mendukung pekerjaan.					
10	Saya terus belajar untuk meningkatkan kualitas kerja saya.					
Mutu						
11	Saya selalu berusaha menghasilkan pekerjaan dengan kualitas yang baik.					
12	Hasil pekerjaan saya sesuai dengan standar yang ditetapkan instansi.					

LAMPIRAN 2 Distribusi Nilai r tabel

Tabel r untuk df = 51-100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0,05	0,025	0,01	0,005	0,0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0,1	0,05	0,02	0,01	0,001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.428
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.421
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.411
60	0.2108	0.25	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.248	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.288	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.315	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.306	0.385
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.194	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.27	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724

74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.263	0.29	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.283	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.255	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.252	0.278	0.3507
84	0.1786	0.212	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.343
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.205	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.168	0.1996	0.2359	0.2604	0.329
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.254	0.3211

Sumber: Tabel *r* Product Moment Pearson

LAMPIRAN 3 Tabulasi Uji Coba Alat Ukur Penelitian

Motivasi Kerja (X1)													
No	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	Total
1	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	53
2	4	4	3	4	3	3	3	4	3	4	4	5	44
3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	45
4	3	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	52
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
6	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	55
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
8	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	46
9	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	44
10	3	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	40
11	4	4	5	4	4	4	4	5	3	5	5	5	52
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
13	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	57
14	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	52
15	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	57
16	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	53
17	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	58
18	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	58
19	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	58
20	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	58
21	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	43
22	3	3	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	50
23	4	4	3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	49

24	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	44
25	4	4	5	4	4	4	4	5	3	5	5	5	52
26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
27	4	4	4	4	4	4	4	5	3	5	5	5	51
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
29	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	47
30	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	48
31	3	3	4	3	3	3	3	3	5	3	3	3	39
32	3	3	5	3	4	4	3	3	3	3	4	3	41
33	5	4	3	3	4	3	5	5	5	3	4	3	47
34	4	5	3	5	3	4	3	3	4	3	3	4	44
35	5	4	5	5	4	3	3	4	4	3	3	3	46
36	5	3	3	3	5	4	3	3	3	3	5	3	43
37	5	4	5	5	3	3	4	3	3	3	4	3	45
38	5	4	3	3	5	5	3	3	4	3	4	4	46
39	5	4	3	3	4	3	4	3	5	5	4	4	47
40	4	5	3	4	3	3	5	3	5	4	4	5	48
41	5	5	5	3	4	4	5	4	3	4	5	4	51
42	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	3	3	49
43	3	5	4	5	5	5	3	5	5	4	3	4	51
44	3	5	5	3	5	5	3	4	4	5	5	3	50
45	3	5	4	4	5	4	5	4	3	5	3	3	48
46	5	5	3	3	3	3	4	4	4	4	5	2	45
47	5	4	3	5	4	3	5	3	4	4	4	4	48
48	5	4	4	4	3	2	3	4	2	3	3	3	40
49	4	3	2	3	5	2	2	5	5	2	2	3	38
50	2	5	5	5	4	2	3	4	4	5	2	3	44

51	4	4	4	4	3	4	4	4	3	5	5	4	48
52	2	5	5	2	3	4	5	5	2	3	4	3	43
53	2	5	2	5	2	3	5	3	5	5	4	4	45
54	2	5	2	5	2	3	5	3	2	5	4	4	42
55	4	5	3	3	5	3	3	3	2	5	3	5	44
56	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	3	4	49
57	4	2	5	2	3	3	5	4	2	5	2	5	42
58	3	3	5	5	4	5	3	5	2	5	5	4	49
59	2	3	3	3	4	3	2	4	3	3	4	5	39
60	2	2	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3	49
61	4	3	5	5	2	2	2	5	2	4	3	2	39
62	3	4	4	4	4	2	3	3	4	2	3	2	38
63	2	4	5	2	4	5	4	2	3	5	2	2	40
64	5	5	5	4	2	5	2	4	3	5	4	2	46
65	3	2	3	5	5	5	4	4	3	5	3	3	45
66	5	2	4	2	3	2	3	5	5	3	4	4	42
67	3	2	5	4	2	4	4	3	3	4	5	2	41

STAIN MADINA

26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
27	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	51
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
31	3	2	5	4	5	4	3	4	4	3	4	2	43
32	3	4	5	5	4	3	3	5	2	2	2	3	41
33	3	2	4	5	2	2	4	4	3	2	3	2	36
34	2	2	2	3	2	2	4	2	3	4	5	3	34
35	5	3	4	5	3	2	5	2	2	2	2	3	38
36	2	5	3	2	2	3	2	2	3	5	2	3	34
37	3	4	4	3	5	4	2	4	2	3	4	2	40
38	2	3	2	4	3	5	3	2	4	4	2	4	38
39	4	4	3	3	2	3	5	4	4	2	4	4	42
40	4	4	2	4	4	5	4	5	4	3	3	5	47
41	3	2	2	3	5	2	5	5	3	5	5	5	45
42	5	3	4	5	2	4	3	4	4	4	2	3	43
43	5	3	4	5	5	2	5	4	5	3	5	3	49
44	4	3	2	2	2	3	3	2	3	3	3	5	35
45	2	4	2	5	5	2	5	4	5	3	5	3	45
46	4	2	3	2	3	5	5	3	5	5	5	2	44
47	5	4	4	2	3	4	3	4	3	4	2	3	41
48	3	4	2	3	2	5	3	5	5	5	4	5	46
49	4	3	5	2	3	3	4	3	2	2	3	4	38
50	3	5	5	2	5	4	5	4	4	2	3	4	46
51	4	5	5	2	2	3	3	4	2	5	2	3	40
52	5	3	5	5	4	4	5	5	4	3	3	5	51

53	5	2	4	5	4	5	2	2	3	4	3	2	41
54	3	3	5	4	5	4	2	5	4	3	2	5	45
55	3	3	4	3	2	2	4	5	2	4	3	2	37
56	2	5	4	4	5	4	2	3	5	2	4	3	43
57	2	4	3	5	5	3	4	2	4	4	2	5	43
58	2	2	3	2	4	3	4	2	3	4	2	3	34
59	2	3	4	4	5	4	5	5	2	2	3	5	44
60	4	2	5	4	5	2	4	4	4	2	3	3	42
61	2	3	5	5	5	4	3	4	4	4	2	2	43
62	3	4	3	3	4	4	4	2	2	5	5	3	42
63	5	2	3	5	5	2	5	4	4	3	4	3	45
64	5	4	4	2	4	2	4	5	5	2	2	4	43
65	4	5	5	4	2	4	2	4	2	5	4	4	45
66	3	3	3	2	4	2	2	4	3	5	3	3	37
67	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	56

STAIN MADINA

Produktivitas Pegawai (Y)													
No	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	Total
1	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	52
2	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	43
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	52
5	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	54
6	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	55
7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
9	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	47
10	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	47
11	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	46
12	4	5	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	54
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
17	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	57
18	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
19	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
21	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	55
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
23	4	4	5	3	3	3	5	5	5	5	5	5	52
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
25	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	46

26	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	60
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
30	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	45
31	4	3	3	4	2	2	5	2	4	4	4	2	39
32	3	3	3	5	5	4	3	4	2	3	2	4	41
33	3	5	2	5	5	5	4	2	2	4	4	2	43
34	2	5	2	3	3	5	3	4	5	3	3	4	42
35	3	5	3	5	5	3	2	2	5	4	5	5	47
36	3	5	5	5	3	5	2	3	5	2	5	4	47
37	2	2	5	4	4	3	4	3	4	5	3	4	43
38	2	3	4	4	3	4	3	4	5	4	2	2	40
39	3	3	2	4	5	3	3	3	3	5	2	3	39
40	5	4	2	2	4	3	4	2	2	5	4	4	41
41	5	3	4	5	2	4	4	3	5	4	5	5	49
42	3	3	2	2	5	3	3	5	2	3	2	5	38
43	3	3	5	3	3	2	5	5	4	5	5	2	45
44	2	5	2	2	5	3	5	3	2	4	5	4	42
45	2	3	5	4	4	3	2	3	4	2	2	4	38
46	4	5	5	5	4	4	3	2	4	5	3	5	49
47	2	4	3	5	3	4	4	5	4	5	4	4	47
48	4	2	2	4	3	5	2	2	4	5	5	5	43
49	4	2	2	3	3	4	2	3	3	3	2	3	34
50	4	5	2	5	4	5	4	5	5	2	2	5	48
51	5	5	4	5	2	5	2	4	4	4	2	5	47
52	2	5	2	3	5	4	4	5	5	5	3	5	48

53	3	5	2	4	5	5	5	3	5	2	3	4	46
54	5	2	2	5	3	4	2	2	4	2	4	4	39
55	4	4	5	4	5	4	3	5	5	2	3	5	49
56	4	4	5	3	3	3	4	4	3	4	5	4	46
57	2	5	4	5	2	3	2	2	4	5	2	2	38
58	4	3	2	5	2	3	2	2	4	3	3	3	36
59	5	2	2	5	5	4	2	5	3	2	4	5	44
60	5	3	5	4	5	5	5	2	4	5	4	4	51
61	5	3	2	4	4	2	4	3	5	2	4	2	40
62	3	3	2	2	4	5	5	5	5	5	4	3	46
63	3	5	3	4	2	5	2	5	2	5	2	4	42
64	2	2	3	4	4	3	3	2	3	4	3	3	36
65	4	2	2	5	5	2	5	3	4	5	3	2	42
66	3	4	2	3	4	4	5	3	2	4	5	4	43
67	3	3	5	2	5	4	3	5	4	5	3	3	45

STAIN MADINA

LAMPIRAN 4 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja (X1)

Hasil Uji Validitas Alat Ukur Variabel Motivasi Kerja (X1)												
Correlations												
		P01	P02	P03	P04	P05	P06	P07	P08	P09	P10	P11
P01	Pearson Correlation	1	.171	.011	-.036	.090	-.070	-.014	.122	.157	-.075	.263*
	Sig. (2-tailed)		.167	.932	.772	.470	.575	.908	.326	.204	.547	.031
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
P02	Pearson Correlation	.171	1	-.055	.171	.009	.060	.154	-.084	.087	.253*	.103
	Sig. (2-tailed)	.167		.661	.166	.940	.630	.213	.500	.482	.039	.409
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
P03	Pearson Correlation	.011	-.055	1	.175	.178	.374**	.118	.345**	-.076	.250*	.175
	Sig. (2-tailed)	.932	.661		.157	.150	.002	.341	.004	.543	.041	.157
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
P04	Pearson Correlation	-.036	.171	.175	1	.087	.206	.186	.203	.172	.277*	.117
	Sig. (2-tailed)	.772	.166	.157		.482	.094	.132	.099	.164	.023	.346
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
P05	Pearson Correlation	.090	.009	.178	.087	1	.484**	.167	.295*	.379**	.142	.118
	Sig. (2-tailed)	.470	.940	.150	.482		.000	.176	.015	.002	.253	.340
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
P06	Pearson Correlation	-.070	.060	.374**	.206	.484**	1	.396**	.266*	.233	.458**	.433*
	Sig. (2-tailed)	.575	.630	.002	.094	.000		.001	.030	.058	.000	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
P07	Pearson Correlation	-.014	.154	.118	.186	.167	.396**	1	.182	.298*	.418**	.334*

	Sig. (2-tailed)	.326	.500	.004	.099	.015	.030	.141		.039	.118	.010
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
P09	Pearson Correlation	.157	.087	-.076	.172	.379**	.233	.298*	.252*	1	.002	.159
	Sig. (2-tailed)	.204	.482	.543	.164	.002	.058	.014	.039		.984	.200
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
P10	Pearson Correlation	-.075	.253*	.250*	.277*	.142	.458**	.418**	.193	.002	1	.371*
	Sig. (2-tailed)	.547	.039	.041	.023	.253	.000	.000	.118	.984		.002
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
P11	Pearson Correlation	.263*	.103	.175	.117	.118	.433**	.334**	.314**	.159	.371**	1
	Sig. (2-tailed)	.031	.409	.157	.346	.340	.000	.006	.010	.200	.002	
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
P12	Pearson Correlation	.164	.119	-.047	.097	.314**	.239	.353**	.319**	.250*	.442**	.442*
	Sig. (2-tailed)	.186	.339	.704	.435	.010	.051	.003	.008	.041	.000	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
TOTAL	Pearson Correlation	.298*	.321**	.393**	.432**	.539**	.668**	.589**	.545**	.493**	.602**	.624*
	Sig. (2-tailed)	.014	.008	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Reliabilitas Alat Ukur variabel Motivasi Kerja (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's
Alpha

N of Items

LAMPIRAN 5 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (X2)

Hasil Uji Validitas Alat Ukur Variabel Disiplin Kerja (X2)

Correlations

[illegible]

P08	Pearson Correlation	.372**	.317**	.425**	.308*	.378**	.264*	.319**	1	.365**	.097	.297*
	Sig. (2-tailed)	.002	.009	.000	.011	.002	.031	.008		.002	.435	.015
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
P09	Pearson Correlation	.310*	.292*	.074	.367**	.428**	.454**	.399**	.365**	1	.245*	.483*
	Sig. (2-tailed)	.011	.017	.549	.002	.000	.000	.001	.002		.046	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
P10	Pearson Correlation	.164	.310*	-.045	.026	-.007	.467**	.030	.097	.245*	1	.431*
	Sig. (2-tailed)	.185	.011	.719	.834	.957	.000	.812	.435	.046		.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
P11	Pearson Correlation	.279*	.253*	-.003	.259*	.339**	.331**	.500**	.297*	.483**	.431**	1
	Sig. (2-tailed)	.022	.039	.980	.034	.005	.006	.000	.015	.000	.000	
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
P12	Pearson Correlation	.307*	.491**	.042	.183	.271*	.434**	.375**	.423**	.418**	.261*	.299*
	Sig. (2-tailed)	.012	.000	.737	.139	.027	.000	.002	.000	.000	.033	.014
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
TOTAL	Pearson Correlation	.609**	.597**	.478**	.574**	.594**	.668**	.560**	.639**	.682**	.422**	.633*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Hasil Uji Reliabilitas Alat Ukur variabel Disiplin Kerja (X2)

Reliability Statistics

LAMPIRAN 6 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Produktivitas Pegawai (Y)

Hasil Uji Validitas Alat Ukur Variabel Produktivitas Pegawai (Y)												
Correlations												
		P01	P02	P03	P04	P05	P06	P07	P08	P09	P10	P11
P01	Pearson Correlation	1	.119	.284 [*]	.350 ^{**}	.158	.286 [*]	.290 [*]	.183	.265 [*]	.090	.460 [*]
	Sig. (2-tailed)		.336	.020	.004	.202	.019	.017	.139	.030	.469	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
P02	Pearson Correlation	.119	1	.337 ^{**}	.248 [*]	.207	.504 ^{**}	.281 [*]	.328 ^{**}	.301 [*]	.217	.303 [*]
	Sig. (2-tailed)	.336		.005	.043	.093	.000	.021	.007	.013	.077	.013
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
P03	Pearson Correlation	.284 [*]	.337 ^{**}	1	.284 [*]	.106	.235	.279 [*]	.355 ^{**}	.437 ^{**}	.343 ^{**}	.374 [*]
	Sig. (2-tailed)	.020	.005		.020	.392	.055	.022	.003	.000	.005	.002
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
P04	Pearson Correlation	.350 ^{**}	.248 [*]	.284 [*]	1	.079	.374 ^{**}	-.009	-.010	.393 ^{**}	.001	.156
	Sig. (2-tailed)	.004	.043	.020		.526	.002	.944	.935	.001	.995	.206
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
P05	Pearson Correlation	.158	.207	.106	.079	1	.260 [*]	.441 ^{**}	.324 ^{**}	.094	.153	.218
	Sig. (2-tailed)	.202	.093	.392	.526		.033	.000	.007	.451	.216	.076
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
P06	Pearson Correlation	.286 [*]	.504 ^{**}	.235	.374 ^{**}	.260 [*]	1	.148	.372 ^{**}	.344 ^{**}	.131	.230
	Sig. (2-tailed)	.019	.000	.055	.002	.033		.231	.002	.004	.291	.061

	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
P08	Pearson Correlation	.183	.328**	.355**	-.010	.324**	.372**	.380**	1	.358**	.227	.169
	Sig. (2-tailed)	.139	.007	.003	.935	.007	.002	.002		.003	.064	.171
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
P09	Pearson Correlation	.265*	.301*	.437**	.393**	.094	.344**	.283*	.358**	1	.099	.329*
	Sig. (2-tailed)	.030	.013	.000	.001	.451	.004	.020	.003		.424	.007
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
P10	Pearson Correlation	.090	.217	.343**	.001	.153	.131	.468**	.227	.099	1	.323*
	Sig. (2-tailed)	.469	.077	.005	.995	.216	.291	.000	.064	.424		.008
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
P11	Pearson Correlation	.460**	.303*	.374**	.156	.218	.230	.546**	.169	.329**	.323**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.013	.002	.206	.076	.061	.000	.171	.007	.008	
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
P12	Pearson Correlation	.393**	.395**	.291*	.230	.325**	.528**	.109	.405**	.256*	.066	.317*
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.017	.061	.007	.000	.381	.001	.037	.594	.009
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67
TOTAL	Pearson Correlation	.555**	.612**	.646**	.433**	.482**	.622**	.623**	.603**	.602**	.462**	.647*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67	67

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Hasil Uji Reliabilitas Alat Ukur variabel Produktivitas Pegawai (Y)

LAMPIRAN 7 Hasil Uji Asumsi Klasik

1. Hasil Uji Normalitas

Hasil Uji One-Sample Kolmogorov-Smirnov

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		67
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.16907102
Most Extreme Differences	Absolute	.073
	Positive	.046
	Negative	-.073
Test Statistic		.073
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

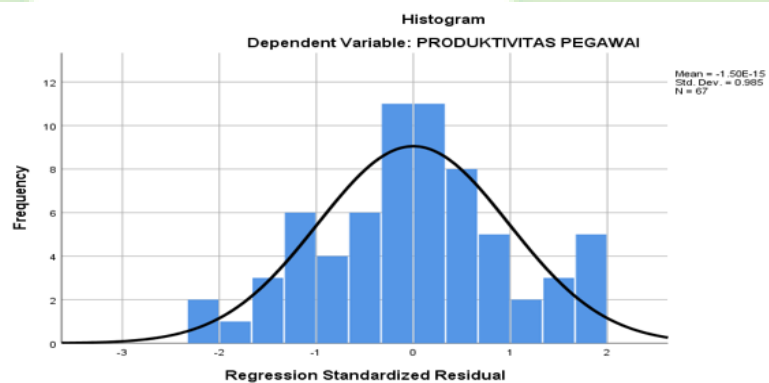
a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

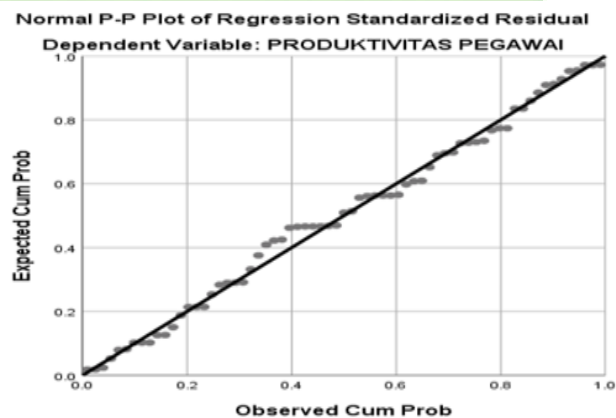
c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Histogram Uji Normalitas



Hasil Uji Normalitas Menggunakan P P Lot

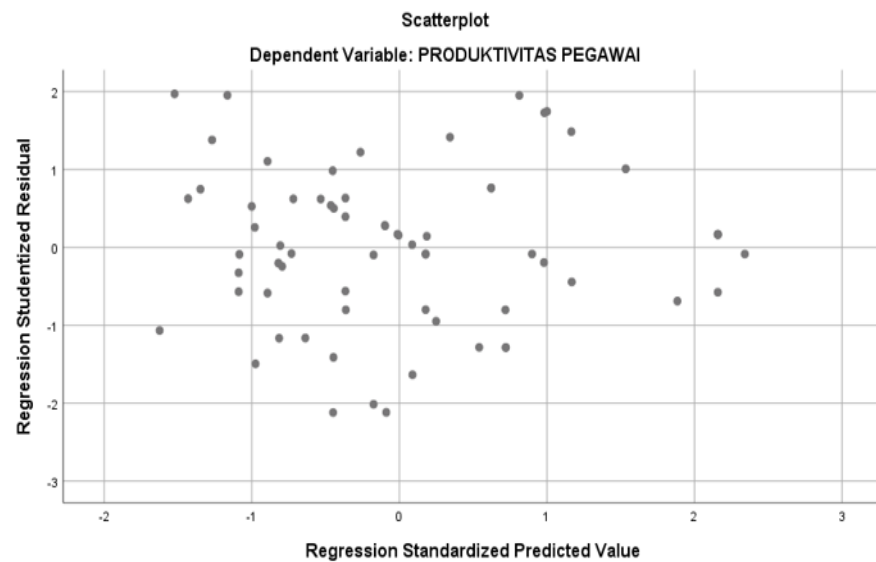


2. Hasil Uji Multikolonieritas

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.437	4.672		.093	.926		
	MOTIVASI KERJA	.506	.118	.397	4.297	.000	.662	1.512
	DISIPLIN KERJA	.492	.091	.500	5.406	.000	.662	1.512

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS PEGAWAI

3. Hasil Uji Heteroskedasitas



Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	.437	4.672		.093	.926		
	MOTIVASI KERJA	.506	.118	.397	4.297	.000	.662	1.512
	DISIPLIN KERJA	.492	.091	.500	5.406	.000	.662	1.512

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS PEGAWAI

LAMPIRAN 8 Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda

Hasil Uji T (Parsial)

		Coefficients ^a						
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Collinearity Statistics	
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1	(Constant)	.437	4.672		.093	.926		
	MOTIVASI KERJA	.506	.118	.397	4.297	.000	.662	1.512
	DISIPLIN KERJA	.492	.091	.500	5.406	.000	.662	1.512

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS PEGAWAI

Hasil Uji F (Simultan)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	2024.516	2	1012.258	56.474	.000 ^b
	Residual	1147.156	64	17.924		
	Total	3171.672	66			

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS PEGAWAI

b. Predictors: (Constant), DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA

Hasil Uji Koefisien Determinasi

Model Summary ^b					
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.799 ^a	.638	.627	4.234	1.583

a. Predictors: (Constant), DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA

b. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS PEGAWAI

LAMPIRAN 9 Dokumentasi



Observasi di Dinas Perdagangan Mandailing Natal wawancara dengan Ibu Junilawati, SE. Kasubag kepegawaian Maret 2026



*Dokumentasi Membagikan Kuesioner Kepada Pegawai Dinas Perdagangan
Mandailing Natal Juni 2026*



*Dokumentasi Membagikan Kuesioner Kepada Pegawai Dinas Perdagangan
Mandailing Natal Juni 2026*



Dokumentasi Wawancara dengan ibu Indah Adelina S.E, M.M Juli 2026



Dokumentasi Pengambilan surat izin penelitian di Dinas Perdagangan Agustus 2026

LAMPIRAN 10 Data Jumlah Pegawai pada Dinas Perdagangan Mandailing
Natal bulan Juni 2026

NO	NAMA	NIP	PANGKAT/ GOL	JABATAN
1	MUHAMMAD SYUKRI NASUTION, SP, MM	198204302010011013	PEMBINA UTAMA MUDA (IV/c)	KEPALA DINAS
2	APRILIAN A, SE, M.SI	197904092009042005	PEMBINA TK.I (IV/b)	SEKRETARIS
3	INDAH ADELINA, SE, MM	198405062011012010	PENATA (III/c)	KASUBAG UMUM & KEPEGAWAIAN
4	RAHMA SARI RITONGA, S. Sos	197903082003122004	PENATA Tk.I (III/d)	KASUBAG PROGRAM & KEUANGAN
5	HUSNUL HOTIMAH NST, SE	198307152010012024	PENATA MUDA (III/a)	BENDAHARA PENGELUARAN
6	ALI NAFIAH RANGKUTI	197510022006041008	PRNGATUR Tk.I (II/d)	PENGADMINISTRASI KEUANGAN
7	NURWAHIDA, A.md	200101262025052002	II/c	PENATA KOMPUTER TERAMPIL
8	PAJAR RIDA ALWI, S.E	198610282025211024	IX	PENATA LAYANAN OPERASIONAL
9	ROSMILA	198110262025212007	V	PENGADMINISTRASI PERKANTORAN
10	HASAN	198609292025211026	III	PENGELOLA UMUM OPERASIONAL
11	HAPSYOH HAYATI	199411242025212091		PENATA LAYANAN

	RANGKUTI , S. Sos			OPERASIONAL
12	IRA WAHYUNI LUBIS, S. Pd	19960412202521 2068		PENATA LAYANAN OPERASIONAL
13	SYAMMI KHAIRANI NST, SE	19891203202521 2072		PENATA LAYANAN OPERASIONAL
14	RISKA WAHIDAH NST	19961214202521 2091		PENATA LAYANAN OPERASIONAL
15	FIKRI ADRYAN	20000308202521 1047		PENATA LAYANAN OPERASIONAL
16	NUR SEHAT	19830506202521 2057		PENATA LAYANAN OPERASIONAL
17	RENI HERAWAT I SIREGAR	19810127202521 2031		PENATA LAYANAN OPERASIONAL
18	TETTY KHAIRANI	19831115202521 2055		PENATA LAYANAN OPERASIONAL
19	ERPIN RITONGA	19860707202521 1164		PENATA LAYANAN OPERASIONAL
BIDANG PENGEMBANGAN PERDAGANGAN				
20	EDY HAMZAH PUTRA, ST, MM	19750909200312 1002	PEMBINA (IV/a)	KABID PENGEMBANG AN PERDAGANGA N
21	WANNI ELIDA, SH	19720720200604 2008	PENATA Tk,I (III/d)	ANALISIS PERDAGANGAN AHLI MUDA
22	ARFAN WAHAB LUBIS, SST	19791008200904 1004	PENATA (III/c)	ANALISIS PERDAGANGAN AHLI MUDA

23	KHAIRUL ST	19720511200003 1003	PEMBINA UTAMA MUDA (IV/c)	PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN
24	PINTA PRINAYA S. Sos	19740712200312 2002	PENATA Tk.I (III/d)	PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN
25	DIAN NOVITA, S. Sos	19780407200003 2002	PENATA (III/c)	PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN
26	NUR HAYATI, S. Kom	19931225201903 2026	PENATA MUDA Tk.I (III/b)	PENATA KELOLA SISTEM DAN TEKNOLOGI INFORMASI
27	SARIPUL MAHYA NASUTION , SE	19791209200604 1010	PENATA MUDA (III/a)	PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN
28	HOTMATU A, S. Sos	19700306200906 1001	PENATA MUDA (III/a)	PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN
29	LELI PARIDA NST	19760902200312 2004	PENATA MUDA (III/a)	PENGADMINIST RASI PENERIMAAN
30	RIZALI AHMAD BATUBAR A, S. Kom	19970515202505 1001	(III/a)	PENATA KELOLA SISTEM DAN TEKNOLOGI INFORMASI
31	HENRI SAKTI	19721022200901 1007	PENGATUR Tk.I (II/d)	PENGADMINIST RASI PERKANTORAN
32	SHINTA FITRIANI, S. Pd	19860619202521 2075		PENATA LAYANAN OPERASIONAL
33	FITRI, SH	19940101202521 2214		PENATA LAYANAN OPERASIONAL
34	JULI ANA LUBIS, S Farm	19910601202521 2129		PENATA LAYANAN OPERASIONAL
35	RIDA MAHYULI	19840704202521 2068		PENATA LAYANAN

	SARDI, SE			OPERASIONAL
36	ANWAR AFFANDI, S. Pd	19850323202521 1121		PENATA LAYANAN OPERASIONAL
37	HAMONAN GAN NASUTION , S. Pd	19840813202521 1084		PENATA LAYANAN OPERASIONAL
38	MARWIZA NASUTION	19861012202521 2097		PENATA LAYANAN OPERASIONAL
39	AIDA SUMARNI	19990913202521 2043		PENATA LAYANAN OPERASIONAL
40	MUHAMMAD HUSNI NASUTION	19820906202521 1092		PENATA LAYANAN OPERASIONAL
41	ISWADI NASUTION	19810917202521 1071		PENATA LAYANAN OPERASIONAL
42	HASAN BASRI HASIBUAN	19731228202521 1029		PENATA LAYANAN OPERASIONAL
43	SYAWAL LUBIS	19790701202521 1128		PENATA LAYANAN OPERASIONAL
44	IKROM BOROTAN	19800113202521 1063		PENATA LAYANAN OPERASIONAL
45	AHMAD SYAWAL	19730112202521 1050		PENATA LAYANAN OPERASIONAL
BIDANG KEMETROLOGIAN				
46	ZAINAN NUR, S. Sos, MM	19760102200604 1008	PENATA Tk.I (III/d)	KABID KEMETROLOGI AN
47	SABARUDDI N, S. Sos	19720128200604 1002	PENATA Tk.I (III/d)	PENGAWAS PERDAGANGAN AHLI MUDA
48	NUR	19930403202203	PENATA	PENELAHAH

	HALIMAH, ST	2012	MUDA (III/a)	TEKNIS KEBIJAKAN
49	IRFAN MAREESCO SILAEN, STRIP	20010917202308 1001	PENATA MUDA (III/a)	PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN
50	ZULKARNAE N	19830801200701 1001	PENGATUR Tk.I (II/d)	PENGADMINIST RASI PERKANTORAN
51	SITI NURZANA HASIBUAN, A.md	20010618202505 2001	II/c	PENERA TERAAMPIL
52	HAMZAH MAHMUD SYAHRIJAL HARAHAP A.Md	19950606202505 1001	II/c	PENERA TERAAMPIL
53	ANDY FAISAL NASUTION, ST	19800215202421 1006	IX	PENERA AHLI PERTAMA
54	IKHSAN EFENDI NASUTION, S. Sos	19890902202521 1108		PENATA LAYANAN OPERASIONAL
55	PARWIS NASUTION, SH. I	19880920202521 1101		PENATA LAYANAN OPERASIONAL
56	LINDAYANI, S. Pd	19900926202521 2078		PENATA LAYANAN OPERASIONAL

BIDANG PERINDUSTRIAN				
57	MUHAMMA D SYUKRI NASUTION, SP, MM	19820430201001 1013	PEMBINA (IV/a)	KABID PERINDUSTRIA N
58	IRSAN SAPUTRA NASUTION, S. Sos, MM	19811119200312 1003	PEMBINA (IV/a)	PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN
59	AHMAD SYAHRISYA L ADENIN, SE	19841223201001 1003	PENATA (III/c)	PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN
60	FITRIANI ST	19990127202505 2003	III/a	PENGAWAS INDUSTRI
61	PERDANA MANGAPUL GULTOM, ST	19970404202505 1002	III/a	PENGAWAS INDUSTRI
62	NURHAFNI, SE	19860714202521 2100		PENATA LAYANAN OPERASIONAL
63	IRPAN	19880702202521 1120		PENATA LAYANAN OPERASIONAL
64	LENNI MARLINA PULUNGAN, SH	19820215202521 2049		PENATA LAYANAN OPERASIONAL
65	LIA SINGGARNIA RI, SH	19880903202521 2072		PENATA LAYANAN OPERASIONAL
66	HARIANTI	19890810202521 2116		PENATA LAYANAN OPERASIONAL
67	SAPRIDAH NASUTION	19860126202521 2054		PENATA LAYANAN OPERASIONAL

LAMPIRAN 11 Distribusi Nilai F tabel

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05															
df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79

84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78



LAMPIRAN 12 Distribusi Nilai t tabel

df	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0,05	0,025	0,01	0,005	0,0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0,1	0,05	0,02	0,01	0,001
41	1,6829	2,0195	2,4208	2,7012	3,5442
42	1,6820	2,0181	2,4185	2,6981	3,5377
43	1,6811	2,0167	2,4163	2,6951	3,5316
44	1,6802	2,0154	2,4141	2,6923	3,5258
45	1,6794	2,0141	2,4121	2,6896	3,5203
46	1,6787	2,0129	2,4102	2,6870	3,5150
47	1,6779	2,0117	2,4083	2,6846	3,5099
48	1,6772	2,0106	2,4066	2,6822	3,5051
49	1,6766	2,0096	2,4049	2,6800	3,5004
50	1,6759	2,0086	2,4033	2,6778	3,4960
51	1,6753	2,0076	2,4017	2,6757	3,4918
52	1,6747	2,0066	2,4002	2,6737	3,4877
53	1,6741	2,0057	2,3988	2,6718	3,4838
54	1,6736	2,0049	2,3974	2,6700	3,4800
55	1,6730	2,0040	2,3961	2,6682	3,4764
56	1,6725	2,0032	2,3948	2,6665	3,4729
57	1,6720	2,0025	2,3936	2,6649	3,4696
58	1,6716	2,0017	2,3924	2,6633	3,4663
59	1,6711	2,0010	2,3912	2,6618	3,4632
60	1,6706	2,0003	2,3901	2,6603	3,4602
61	1,6702	1,9996	2,3890	2,6589	3,4573
62	1,6698	1,9990	2,3880	2,6575	3,4545
63	1,6694	1,9983	2,3870	2,6561	3,4518
64	1,6690	1,9977	2,3860	2,6549	3,4491
65	1,6686	1,9971	2,3851	2,6536	3,4466
66	1,6683	1,9966	2,3842	2,6524	3,4441
67	1,6679	1,9960	2,3833	2,6512	3,4417
68	1,6676	1,9955	2,3824	2,6501	3,4394
69	1,6672	1,9949	2,3816	2,6490	3,4372
70	1,6669	1,9944	2,3808	2,6479	3,4350
71	1,6666	1,9939	2,3800	2,6469	3,4329
72	1,6663	1,9935	2,3793	2,6459	3,4308
73	1,6660	1,9930	2,3785	2,6449	3,4289
74	1,6657	1,9925	2,3778	2,6439	3,4269
75	1,6654	1,9921	2,3771	2,6430	3,4250
76	1,6652	1,9917	2,3764	2,6421	3,4232
77	1,6649	1,9913	2,3758	2,6412	3,4214
78	1,6646	1,9908	2,3751	2,6403	3,4197
79	1,6644	1,9905	2,3745	2,6395	3,4180

LAMPIRAN 13 Surat Permohonan Izin Penelitian



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI
MANDAILING NATAL
PUSAT PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT
Jalan Prof. Dr. Andi Hakim Nasution, Panyabungan 22978
Website: www.stain-madina.ac.id
Email : stainmandailingnatal@yahoo.com

Nomor : B-003/Sti.21/F.1/TL.00/07/2026
Lampiran : -
Perihal : Permohonan Izin Penelitian

29 Juli 2026

Kepada Yth.
Kepala Dinas Perdagangan Kabupaten Mandailing Natal
di-

Tempat

Dengan hormat, bersama surat ini kami sampaikan kepada Bapak/Ibu bahwa :

Nama : Nabila Az-Zahra Nasution
NIM : 22-09-0067
Semester : VIII (Delapan)
Program Studi : Manajemen Bisnis Syariah (MBS)
Instansi : Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal

Mahasiswa yang bersangkutan akan melakukan penelitian guna untuk memperoleh data/informasi dalam penyusunan skripsi dengan data-data sebagai berikut:

Judul Penelitian : Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai pada Dinas Perdagangan Mandailing Natal
Tempat Penelitian : Dinas Perdagangan Kabupaten Mandailing Natal
Waktu Penelitian : Juli s/d Agustus 2026

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas kerjasama Bapak/Ibu diucapkan terimakasih.

a.n. Ketua
Kepala Pusat Penelitian dan
Pengabdian Masyarakat (P3M)

Dr. Arminsyah, M.H.I.

Tembusan:
1. Ketua STAIN MADINA
2. Ketua Prodi MBS
3. Arsip

LAMPIRAN 14 Balasan Surat Izin Penelitian



PEMERINTAH KABUPATEN MANDAILING NATAL
DINAS PERDAGANGAN
Komplek Perkantoran Payaloting Panyabungan Sumatera Utara
Telp. (0636) 326187 Fax. (0636) 326302

Panyabungan, 7 Agustus 2026

Nomor : 500.2/416/DISDAG/2026
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Hal : Izin Penelitian

Yth. Bapak Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat
(P3M)
STAIN Mandailing Natal
di-
Tempat

Menindaklanjuti surat Bapak Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (P3M)
STAIN Mandailing Natal Nomor : B-883/Sti.21/F.1/TL.00/07/2026 tanggal 29 Juli 2026 perihal
Permohonan Izin Penelitian. Sehubungan dengan hal tersebut diatas, diberitahukan bahwa pada
prinsipnya kami bersedia dan memberikan kesempatan kepada :

Nama : Nabila Az-Zahra Nasution
NIM : 22-09-0067
Program Studi : Manajemen Bisnis Syariah (MBS)
Instansi : Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal

untuk melaksanakan Penelitian yang mulai bulan Juli s/d Agustus 2026 dengan ketentuan selama
menjalankan penelitian harus tetap mematuhi peraturan yang berlaku dan protokol kesehatan, dan
menyerahkan hasil peneitian nya (dokumen penelitian) sebanyak 1 (satu) rangkap ke Dinas
Perdagangan Kabupaten Mandailing Natal sebagai bahan informasi bagi Dinas. Demikian
disampaikan, untuk dapat dipergunakan seperlunya.

Plt. KEPALA DINAS PERDAGANGAN KABUPATEN
MANDAILING NATAL



MUHAMMAD SYUKRI NASUTION, SP, MM
PEMBINA
NIP. 19820430 201001 1 013

LAMPIRAN 15 SK Pembimbing Skripsi



KEPUTUSAN KETUA PROGRAM STUDI
MANAJEMEN BISNIS SYARIAH
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI MANDAILING NATAL
NOMOR : /Sti.21/D.5a/11/2025
TENTANG
PENETAPAN PEMBIMBING SKRIPSI
PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS SYARIAH
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI MANDAILING NATAL
TAHUN AKADEMIK 2025/2026

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

KETUA SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI MANDAILING NATAL

Menimbang : a. bahwa untuk meningkatkan pelaksanaan akademik bagi mahasiswa Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal di pandang perlu untuk mengangkat dan menetapkan Pembimbing Skripsi Tahun Akademik 2025/2026;
b. bahwa nama-nama yang tercantum dalam keputusan ini dipandang mampu dan cakap untuk melaksanakan tugas dimaksud;
c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dengan huruf a dan b tersebut dipandang perlu untuk menerbitkan Surat Keputusan Ketua Program Studi Manajemen Bisnis Syariah Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal tentang Penetapan Pembimbing Skripsi Program Studi Manajemen Bisnis Syariah Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal tahun akademik 2025/2026.

Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4301);
2. Undang-Undang 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 157, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4586);
3. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
4. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5500);
5. Peraturan Menteri Agama Nomor 4 Tahun 2018 tentang Pendirian Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 164);

6. Peraturan Menteri Agama Nomor 5 Tahun 2018 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal Natal (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 165);
7. Peraturan Menteri Agama Nomor 27 Tahun 2019 tentang Statuta Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 1218);
8. Keputusan Ketua Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal Nomor 82 Tahun 2025 Tentang Pembimbing Skripsi Di Lingkungan Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal;

MEMUTUSKAN :

Menetapkan : KEPUTUSAN KETUA PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS SYARIAH SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI MANDAILING NATAL TENTANG PENETAPAN PEMBIMBING SKRIPSI PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS SYARIAH SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI MANDAILING NATAL TAHUN AKADEMIK 2025/2026.

- KESATU** : Mengangkat Saudara:
1. Muhlisah Lubis, M.M Dosen Program Studi Manajemen Bisnis Syariah sebagai Pembimbing I
 2. Muhammad Ardiansyah, M.M Dosen Program Studi Manajemen Bisnis Syariah sebagai Pembimbing II
- KEDUA** : Menugaskan Saudara yang namanya tersebut di atas untuk membimbing skripsi mahasiswa nama, Nabila Az Zahra Nst NIM: 22090067 Prodi Manajemen Bisnis Syariah dengan judul "Pengaruh Nilai-Nilai Syariah dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Pegawai pada Dinas PERDAGANGAN Kabupaten Mandailing Natal" yang dilaksanakan sesuai jadwal yang ditentukan.
- KETIGA** : Dosen pembimbing berkewajiban untuk melaksanakan tugas dengan sebaik-baiknya dan penuh dengan rasa tanggung jawab.
- KEEMPAT** : Biaya yang timbul akibat keputusan ini dibebankan kepada dana DIPA STAIN Madina tahun 2025/2026
- KELIMA** : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan apabila terdapat kekeliruan didalam keputusan ini akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Panyabungan
Pada tanggal, November 2025
Ketua Prodi Manajemen Bisnis
Syariah



LAMPIRAN 16 Kontrol Konsultasi Pembimbing I



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI
MANDAILING NATAL
Jalan Prof. Dr. Andi Hakim Nasution, Panyabungan 22978
Telepon (0636) 7006359
Website: www.stain-madina.ac.id

KONTROL KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Nabila Az-Zahra Nasution
NIM : 22090067
Semester/ TA : VIII / 2026
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Pegawai pada Dinas Perdagangan Kabupaten Mandailing Natal
Pembimbing I : Muhlisah Lubis, M.M.

Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf	
		Mahasiswa	Pembimbing
11/08/26	- Tambah dokumentasinya - surat izin peneliti - Abstrak belum ada an dari P3M		
11/08/26	Isi abstrak terdiri dari : 1. mti latar belakang 3. jenis penelitian 2. rumusan masalah 4. Hasil penelitian		
12/08/26	perbaiki kembali isi Pembahasan/ hasil penelitian		
13/08/26	Acc Sidang Munaqasyah		
	PELAKSANAAN SIDANG MUNAQASYAH		

Catatan:

1. Blanko ini harus dibawa setiap kali konsultasi
2. Blanko ini dikembalikan sebelum ujian skripsi.
3. Blanko ini tidak boleh hilang dan tidak akan dilakukan penggantian.

Panyabungan,
Ketua Prodi MBS

Dr. Ade Khadijatul Z Hrp, M.M.
NIP.198402032019082001

LAMPIRAN 17 Kontrol Konsultasi Pembimbing II



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI
MANDAILING NATAL
Jalan Prof. Dr. Andi Hakim Nasution, Panyabungan 22978
Telepon (0636) 7006359
Website: www.stain-madina.ac.id

KONTROL KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Nabila Az-Zahra Nasution
NIM : 22090067
Semester/ TA : VIII/ 2026
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Pegawai pada Dinas Perdagangan Kabupaten Mandailing Natal
Pembimbing II : Muhammad Ardiansyah, M.M.

Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf	
		Mahasiswa	Pembimbing
22/07/26	Memperbaiki isi kesimpulan	<i>Nabila</i>	<i>MA</i>
30/07/26	Memperbaiki Penulisan	<i>Nabila</i>	<i>MA</i>
04/08/26	Memperbaiki permasalahan penulisan	<i>Nabila</i>	<i>MA</i>
	PELAKSANAAN SIDANG MUNAQASYAH		

Catatan:

4. Blanko ini harus dibawa setiap kali konsultasi
5. Blanko ini dikembalikan sebelum ujian skripsi.
6. Blanko ini tidak boleh hilang dan tidak akan dilakukan penggantian.

Panyabungan,
Ketua Prodi MBS

Dr. Ade Khadijatul Z Hrp, M.M.
NIP. 198402032019082001

LAMPIRAN 18 Bukti Cek Turnitin

skripsi-nabila-az-nasution-cek_1786988786487.pdf

ORIGINALITY REPORT

35%

SIMILARITY INDEX

PRIMARY SOURCES

1	etd.iain-padangsidempuan.ac.id	642 words — 4%
2	repository.uinsaizu.ac.id	614 words — 4%
3	repository.umsu.ac.id	454 words — 3%
4	eprints.pancabudi.ac.id	271 words — 2%
5	eprints.iain-surakarta.ac.id	251 words — 1%
6	Ade Saputra, Rini Wijayaningsih. "Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tenaga Non Medis Di R. S. Satria Medika", Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Manajemen, 2022	198 words — 1%
7	Mirrawati, Dadan Ahmad Fadili, Arif Fadilla. "Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Purwakarta", Journal Of Administration and Educational Management (ALIGNMENT), 2026	197 words — 1%
8	Sisi Andriyani, Muhammad Yusuf, Mulyadin Mulyadin. "Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Dinas Koperasi, Perindustrian, dan Perdagangan Kota Bima", RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business, 2026	134 words — 1%
9	Indah Duwi Agustina, Sri Hartono, Titi Rapini. "Pengaruh Promosi Penjualan, Online Customer Review, dan Shopping Emotion terhadap Kepuasan Konsumen Marketplace Shopee (Studi Kasus pada Mahasiswa	132 words — 1%

Pembimbing I

Muhlisah Lubis, M.M
NIP.198804142019082001

Pembimbing II

Muhammad Ardiansyah, M.M
NIP.199007162019081001

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



IDENTITAS PRIBADI

Nama : Nabila Az-Zahra Nasution
NIM : 22090067
Tempat/Tanggal Lahir : Kota Siantar/ 1 Februari 2005
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Nomor Telepon : 083863940404
Email : azzahranabila940@gmail.com
Instagram : nbl_zhrnst
Alamat : Kota Siantar, Kec. Panyabungan,
Kab. Mandailing Natal, Provinsi Sumatera Utara

IDENTITAS ORANG TUA

Nama Ayah : Muhammad Ilham Nasution
Nama Ibu : Hotna Eka Sari Batubara
Pekerjaan : Petani
Alamat : Kota Siantar, Kec. Panyabungan,
Kab. Mandailing Natal, Provinsi Sumatera Utara

RIWAYAT PENDIDIKAN

SD : SDN 089 Panyabungan
SMP : SMPN 2 Panyabungan
SMK : SMKN 2 Panyabungan
Perguruan Tinggi : STAIN Mandailing Natal