

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI DI KANTOR BP3K KECAMATAN
BUKIT MALINTANG KABUPATEN
MANDAILING NATAL**



MUHAMMAD ARDIANSYAH

ACC

*Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Melengkapi Syarat-syarat untuk Mencapai
Gelar Sarjana (SE) dalam Program Studi Manajemen Bisnis Syariah*

SKRIPSI

Oleh :

ELVINA
NIM : 19090013

Pacuri ok
Ami
ANDY HAKIM.

Acc
Kawin



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS SYARIAH
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI
MANDAILING NATAL**

T.A. 2023

**PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI KANTOR BP3K KECAMATAN BUKIT MALINTANG
KABUPATEN MANDAILING NATAL**



SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Guna Mencapai Gelar Sarjana Ekonomi (S.E) pada Program Studi Manajemen Bisnis Syariah

Oleh :

Elvina
NIM. 19090013

PEMBIMBING I

Ade Khadijatul Z Harahap, M.M
NIP. 19840203 201908 2 001

PEMBIMBING II

Muhammad Ardiansyah, M.M
NIP. 19900716 201908 1 001

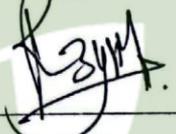
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN BISNIS SYARIAH
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI
MANDAILING NATAL**

2023

LEMBAR PENGESAHAN TIM PENGUJI

Skripsi ini berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor BP3K Kecamatan Bukit Malintang Kabupaten Mandailing Natal” Elvina, NIM. 19090013, Program Studi Manajemen Bisnis Syariah (MBS) telah dimunaqosyahkan dalam sidang munaqosyah Program Sarjana Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri (STAIN) Mandailing Natal pada tanggal, pada tanggal 27 September 2023.

Demikianlah persetujuan ini diberikan untuk dapat digunakan seperlunya.

No	Nama/NIP Penguji	Jabatan dalam Tim	Tanda Tangan	Tanggal Persetujuan
1	Andy Hakim, MM NIP. 198609252019031009	Penguji I		9/10/23
2	Arwin, S.H., M.A NIP. 198512162019031007	Penguji II		9/10/23
3	Rizka Ar Rahmah, M.E NIP. 199108042019032016	Penguji III		9/10/23
4	Muhammad Ardiansyah, MM NIP. 199007162019081001	Penguji IV		9/10/23

Mandailing Natal, Oktober 2023

Mengetahui

Ketua STAIN Mandailing Natal



Prof. Dr. H. Sumper Mulia Harahap, M.Ag
NIP. 197203132003121002

LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN

Hal :

Lamp :

Kepada Yth. Ketua Prodi Manajemen Bisnis Syariah
Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal
Di – Panyabungan

Assalamu'alaikum Warohmatullohi Wabarokatuh

Setelah membaca, meneliti, memberikan petunjuk dan mengoreksi serta mengadakan perbaikan sebelumnya, maka kami selaku Pembimbing berpendapat bahwa Skripsi saudara :

Nama : **ELVINA**
NIM : 19090013
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor BP3K Kecamatan Bukit Malintang Kabupaten Mandailing Natal

Sudah dapat diajukan kembali kepada Program Studi Manajemen Bisnis Syariah Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Strata I pada Bidang Manajemen Bisnis Syariah.

Dengan ini kami mengharapkan agar Skripsi Saudari tersebut diatas dapat segera di munaqasyahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih.

PEMBIMBING I



Ade Khadijatul Z Harahap, M.M
NIP. 19840203 201908 2 001

PEMBIMBING II



Muhammad Ardiansyah, M.M
NIP. 19900716 201908 1 001

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Pembimbing Skripsi atas nama Elvina, NIM. 19090013 dengan Judul Skripsi **“Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor BP3K Kecamatan Bukit Malintang Kabupaten Mandailing Natal”** memandang bahwa Skripsi yang bersangkutan telah memenuhi syarat untuk diajukan ke sidang munaqasyah.

Demikianlah Persetujuan ini diberikan untuk dapat dipergunakan seperlunya.

Panyabungan, September 2023

PEMBIMBING I

PEMBIMBING II



Ade Khadijatul Z Harahap, M.M
NIP. 19840203 201908 2 001



Muhammad Ardiansyah, M.M
NIP. 19900716 201908 1 001



SURAT PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ELVINA**
NIM : 19090013
Tempat/Tgl. Lahir : Bulu Duri, 31 Mei 2001
Pekerjaan : Mahasiswa
Alamat : Bange Kec. Bukit Malintang
Kab. Mandailing Natal

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor BP3K Kecamatan Bukit Malintang Kabupaten Mandailing Natal”** adalah benar hasil karya asli saya, kecuali kutipan-kutipan yang disebutkan sumbernya.

Apabila terjadi kesalahan dan kekeliruan di dalamnya sepenuhnya menjadi tanggungjawab saya.

Demikian Surat Pernyataan ini diperbuat dengan sesungguhnya.

Panyabungan, September 2023

Yang membuat pernyataan



ELVINA
NIM. 19090013

ABSTRAK

Elvina (NIM: 19090013). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor BP3K Kecamatan Bukit Malintang Kabupaten Mandailing Natal. Peranan sumber daya manusia merupakan faktor yang sangat penting bagi suatu organisasi. Seiring dengan perkembangan dalam era reformasi dewasa ini, semua organisasi publik dan aparatur negara dituntut untuk dapat melaksanakan tugas dengan penuh tanggung jawab untuk mencapai kinerja yang baik. Salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja tersebut adalah disiplin kerja. Namun fenomena yang terjadi adalah dalam hal disiplin kerja dapat dilihat dari kesadaran pegawai yang belum maksimal dalam menaati jam masuk dan jam pulang kerja.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui besarnya pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor BP3K Kecamatan Bukit Malintang Kabupaten Mandailing Natal. Populasi penelitian ini adalah keseluruhan pegawai kantor BP3K Kecamatan Bukit Malintang Kabupaten Mandailing Natal berjumlah 42 orang, dan dilakukan penarikan sampel sebanyak 42 orang. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan kuesioner dan observasi. Sedangkan teknik analisisnya menggunakan Statistical Product and Service Solutions (SPSS) 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada kantor BP3K Kecamatan Bukit Malintang Kabupaten Mandailing Natal.

Berdasarkan hasil frekuensi dan persentase jawaban responden dengan 8 item pertanyaan terkait variabel disiplin kerja (X), menunjukkan skor rata-ratanya adalah 3,78 dan masuk dalam kategori baik. Berdasarkan hasil frekuensi dan persentase jawaban responden dengan 9 item pertanyaan terkait variabel kinerja (Y), menunjukkan skor rata-ratanya 3,78. Untuk menguji hipotesis ketiga yang menyatakan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai BP3K Kecamatan Bukit Malintang Kabupaten Mandailing Natal yang dilakukan dengan analisis regresi sederhana menggunakan uji t. Berdasarkan hasil olahan data, diketahui bahwa pada variabel disiplin kerja dengan nilai t hitung $>$ t tabel yaitu $2,924 > 2,020$ dan sig $0,006 < 0,05$ dengan demikian H_a diterima dan H_o ditolak.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRAK

Elvina (NIM: 19090013). The Influence of Work Discipline on Employee Performance at the BP3K Office, Bukit Malintang District, Mandailing Natal Regency. The role of human resources is a very important factor for an organization. Along with developments in the current era of reform, all public organizations and state apparatus are required to be able to carry out their duties with full responsibility to achieve good performance. One of the factors that influences performance is work discipline. However, the phenomenon that occurs in terms of work discipline can be seen from the awareness of employees who are not optimal in complying with work entry and leaving times.

The purpose of this research is to determine the magnitude of the influence of work discipline on employee performance at the BP3K office, Bukit Malintang District, Mandailing Natal Regency. The population of this study was the entire BP3K office of Bukit Malintang District, Mandailing Natal Regency, totaling 42 people, and a sample of 42 people was taken. Data collection was carried out using questionnaires and observations. Meanwhile, the analysis technique uses Statistical Product and Service Solutions (SPSS) 26. The research results show that work discipline has a positive and significant effect on employee performance at the BP3K office, Bukit Malintang District, Mandailing Natal Regency.

Based on the results of the frequency and percentage of respondents' answers to 8 question items related to the work discipline variable (X), the average score is 3.78 and is in the good category. Based on the results of the frequency and percentage of respondents' answers to 9 question items related to the performance variable (Y), the average score is 3.78. To test the third hypothesis which states that work discipline influences the performance of BP3K employees, Bukit Malintang District, Mandailing Natal Regency, this was carried out using simple regression analysis using the t test. Based on the results of the data processing, it is known that the work discipline variable with a value of $t_{\text{calculated}} > t_{\text{table}}$ is $2.924 > 2.020$ and $\text{sig } 0.006 < 0.05$, thus H_a is accepted and H_o is rejected.

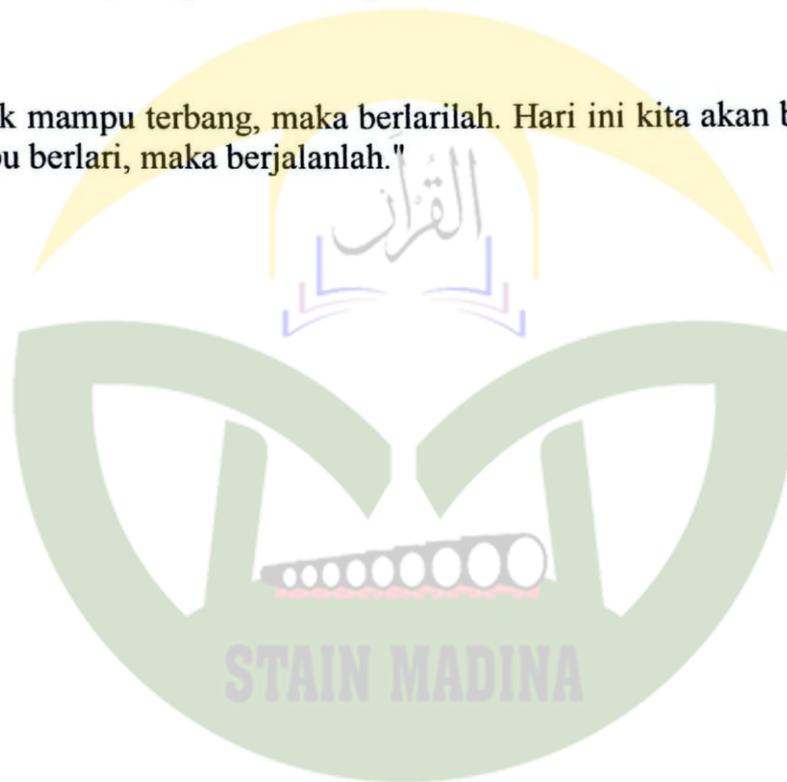
Keywords : Work Discipline, Employee Performance

MOTTO

وَمَنْ يَتَّقِ اللَّهَ يَجْعَلْ لَهُ مَخْرَجًا (٢) وَيَرْزُقْهُ مِنْ حَيْثُ لَا يَحْتَسِبُ وَمَنْ يَتَوَكَّلْ عَلَى اللَّهِ فَهُوَ حَسْبُهُ ۗ إِنَّ اللَّهَ بَلِّغُ أَمْرِهِ ۗ قَدْ جَعَلَ اللَّهُ لِكُلِّ شَيْءٍ قَدْرًا (٣)

“Barang siapa bertakwa kepada Allah maka Dia akan menjadikan jalan keluar baginya, dan memberinya rezeki dari jalan yang tidak ia sangka, dan barang siapa yang bertawakal kepada Allah maka cukuplah Allah baginya, Sesungguhnya Allah melaksanakan kehendak-Nya, Dia telah menjadikan untuk setiap sesuatu kadarnya” (QS. At-Thalaq 2-3)

“Jika kau tidak mampu terbang, maka berlailah. Hari ini kita akan bertahan. Jika kau tak mampu berlari, maka berjalanlah.”



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji syukur kepada Allah SWT, yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu. Shalawat dan salam kita curahkan kepada Nabi Muhammad SAW, yang syafaatnya sangat kita harapkan di akhirat kelak.

Sehubungan dengan terselesaikannya skripsi penulis yang berjudul "Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor BP3K Kecamatan Bukit Malintang Kabupaten Mandailing Natal", hal ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, dan penulis hanya bisa mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya atas bantuan, dukungan, bimbingan, nasihat dan motivasi kepada :

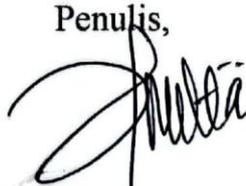
1. Cinta pertama dan panutanku, Alm. Ayahanda Teran Tarigan. Beliau memang tidak bisa menyelesaikan bangku pendidikan SMA nya karena adanya suatu kendala, namun beliau mampu mendidik penulis untuk memberikan semangat dan motivasi yang tiada henti sehingga penulis dapat menyelesaikan studinya sampai sarjana. Terimakasih atas nasehat yang selalu diberikan meski terkadang pikiran kita tidak sejalan.
2. Pintu surgaku, Ibunda Ernita yang Cantik. Terimakasih yang sebesar-besarnya penulis berikan kepada beliau atas segala bentuk bantuan, semangat, dan doa yang diberikan selama ini. Terimakasih atas kesabaran dan kebesaran hati menghadapi penulis yang keras kepala ini. Ibu menjadi penguat dan pengingat paling hebat untuk penulis.
3. Bapak Dr. H. Sumper Mulia Harahap, M.Ag., selaku ketua Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal yang telah memberikan persetujuannya terhadap judul skripsi yang penulis ajukan.
4. Bapak Andy Hakim, M.M., selaku ketua Program Studi Manajemen Bisnis Syariah yang telah memberikan izin dan persetujuan terhadap judul skripsi yang penulis ajukan.
5. Ibu Rizka Ar Rahmah, M.E, selaku Sekretaris Prodi Manajemen Bisnis Syariah yang telah memberikan Izin dan Persetujuan terhadap Judul Skripsi yang Penulis ajukan.

6. Bapak Vebri Sugiharto, M.M, selaku Dosen Penasehat Akademik yang telah mendengarkan keluh kesah saya selama di bangku perkuliahan serta telah memberikan izin dan persetujuan terhadap Judul Skripsi yang Penulis ajukan.
7. Ibu Ade Khadijatul Z Harahap, M.M, selaku Dosen Pembimbing I Skripsi saya yang telah memberikan bimbingan, arahan, masukan, kemudahan dan motivasi kepada Penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
8. Bapak Muhammad Ardiansyah, M.M, selaku Dosen Pembimbing II Skripsi saya yang telah memberikan bimbingan, arahan, masukan, kemudahan dan motivasi kepada Penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
9. Seluruh informan dalam penelitian ini yang telah memberikan data dan informasi terkait judul penelitian sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
10. Sahabat seperjuangan dan seperjalanan saya yang telah mendukung memotivasi, menghibur dan membantu saya dalam melakukan penelitian ini.
11. Elvinasari, Selaku kakak saya yang telah membantu saya memperbaiki penyusunan skripsi penelitian ini.

Demikian, besar harapan penulis semoga Skripsi ini dapat bermanfaat khususnya bagi saya selaku Penulis dan umumnya bagi masyarakat juga bagi kampus tercinta Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal (STAIN Madina).

Panyabungan, September 2023

Penulis,



ELVINA
NIM. 19090013

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR

ABSTRAK

MOTTO

DAFTAR ISI..... i

BAB I PENDAHULUAN..... 1

- A. Latar Belakang Masalah 1
- B. Identifikasi Masalah..... 6
- C. Pembatasan Masalah..... 7
- D. Perumusan Masalah 7
- E. Tujuan Penelitian 8
- F. Kegunaan Penelitian 8

BAB II KAJIAN TEORI DAN PENGAJUAN HIPOTESIS 10

- A. Deskripsi Teoritik 10
 - 1. Disiplin Kerja..... 10
 - 2. Kinerja Pegawai 17
 - 3. Manajemen Sumber Daya Manusia 23
 - 4. Hubungan Sumber Daya Manusia dengan Disiplin Kerja..... 31
 - 5. Hubungan Disiplin Kerja dengan Kinerja Pegawai 34
- B. Hasil Penelitian yang Relevan 36
- C. Kerangka Berpikir..... 37
- D. Hipotesis Penelitian 37

BAB III METODE PENELITIAN..... 39

- A. Tempat dan Waktu Penelitian..... 39
- B. Metode dan Desain Penelitian 39
- C. Populasi dan Sampel..... 40
- D. Teknik Pengumpulan Data..... 40
- E. Teknik Analisis Data..... 41
- F. Hipotesis Statistik 44

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN 45

- A. Hasil Penelitian..... 45
- B. Deskripsi Data Penelitian..... 52

C. Hasil Penelitian.....	64
BAB V PENUTUP	66
A. Kesimpulan.....	66
B. Saran.....	67
DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN	



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Setiap organisasi, lembaga atau perusahaan memerlukan sumber daya manusia untuk mencapai tujuannya. Sumber daya diperlukan untuk menciptakan daya, gerakan, aktivitas kegiatan, dan tindakan dalam sebuah organisasi, lembaga atau perusahaan. Sumber daya tersebut berupa sumber daya alam, sumber daya finansial, sumber daya manusia, sumber daya ilmu pengetahuan, dan sumber daya teknologi. Diantara semua sumber daya tersebut, yang paling penting adalah sumber daya manusia. Sumber daya manusia merupakan sumber daya yang dipergunakan untuk menggerakkan dan mendayagunakan sumber daya lainnya untuk mencapai tujuan. (Suhartini, 2012).

Kantor Dinas Pertanian atau UPT BP3K Kecamatan Bukit Malintang Kabupaten Mandailing Natal adalah Dinas Cabang yang mengurus tentang bagian penyuluhan, pertanian, perikanan dan kehutanan dikantor Cabang Kecamatan Bukit Malintang.

“Tanahku Tanah Surga, Tanah Gersang Jadi Hijau.” Begitulah motto Balai Penyuluhan Pertanian, Perikanan, Kehutanan (BP3K) Bange, Mandailing Natal. Dengan motto tersebut, BP3K yang berdiri sejak 1980 menjalankan kegiatannya.

Alhasil, tahun ini BP3K yang terletak di Jalan Medan Padang, Desa Bange, Kecamatan Bukit Malintang, Kabupaten Mandailing Natal, Sumatera Utara berhasil menyabet penghargaan sebagai Balai Penyuluh Kecamatan berprestasi tahun 2015.

Dengan wilayah kerja lima desa/WKPP yakni Hutabangun, Malintang, Bange, Malintang Julu, dan Sidojadi, awalnya bernama BPP Bange. Saat itu masih berada dalam pemerintahan Kabupaten Tapanuli Selatan dan berada di Kecamatan Siabu. Kondisi lahan sangat gersang dan jauh dari sumber air, sehingga keadaan BPP sangat memprihatinkan dengan kondisi alam tersebut.

Seiring dengan berjalannya waktu, tahun 1999 terjadi pemekaran kabupaten. Lahirlah kabupaten baru yang bernama Kabupaten Mandailing Natal. Dengan pemerintahan baru, harapanpun baru dengan impian BPP Bange akan lebih maju. Sayangnya, karena keterbatasan dana, BPP belum bisa dikelola secara maksimal.

Keadaan BPP pun tidak berbeda jauh dari keadaan sebelumnya. Dengan terbitnya UU No. 16 Tahun 2006 tentang Sistem Penyuluhan Pertanian, Perikanan dan Kehutanan, pada tahun 2007, terbentuklah Badan Penyuluhan Pertanian dan Ketahanan Pangan (BP2KP) di Kabupaten Mandailing Natal.

Selanjutnya pada tahun 2011 melalui peraturan Bupati Mandailing Natal No. 53 Tahun 2011, nama BPP berubah menjadi Unit Pelaksana Teknis Balai Penyuluhan Pertanian, Perikanan, Kehutanan (UPT BP3K). Selanjutnya tahun 2010, Penyuluh Pertanian yang semula berada di BPP Bange yang wilayah kerjanya berada di Kecamatan Siabu dipisah.

Pasalnya, di Kecamatan Siabu telah dibangun BPP yang baru, sehingga penyuluh yang masih tetap berada di BPP Bange sebanyak lima orang. Setelah terbentuknya BP3K tahun 2011, harapan agar dana pengelolaan BP3K bisa dialokasikan, ternyata belum tertampung dalam APBD. Padahal BP3K perlu dana operasional.

Atas kesepakatan dan kerjasama semua petugas dan penyuluh, setiap bulan semua personil BP3K Bange bergotong-royong membersihkan lahan pekarangan seluas 2 ha. Sejak tahun 2012 timbul inisiatif semua petugas dan penyuluh untuk merawat dan menanam beberapa komoditi di pekarangan BP3K Bange. Salah satunya tanaman karet seluas 1,5 ha. Semua dana yang dibutuhkan mulai dari pengolahan lahan sampai dengan pemupukan berasal dari swadaya.

Pada tahun 2013, BP3K Bange mendapat bantuan bibit dari BP2KP sebanyak 48 batang lengkeng, 10 batang mangga dengan varietas Harumanis yang ditanam di antara tanaman karet yang berada di halaman bagian depan BP3K Bange. Selain itu, lahan BP3K juga dimanfaatkan dengan menanam pepaya, ubi kayu, tomat dan mengelola kolam ikan air tawar.

Kegiatan lainnya yaitu bertanam di polybag dengan pola Kawasan Rumah Pangan Lestari (KRPL) dengan beberapa komoditi. Di antaranya, kacang panjang, kangkung, cabai dan bayam. Dengan adanya perubahan lahan kebun dan pekarangan yang dimanfaatkan di BP3K Bange dan pengelolaan kantor yang sudah mulai tertata rapi, tahun 2014 BP2KP mengalokasikan dana untuk budidaya nanas sebanyak 3.800 batang dengan varietas lokal Siborong-borong.

BP3K Bange merupakan salah satu BP3K di Kabupaten Mandailing Natal (Madina) yang wilayah kerjanya sebelah utara, letaknya berbatasan dengan Kecamatan Siabu, sebelah Selatan dengan Kecamatan Panyabungan Utara, sebelah barat dengan Kecamatan Naga Juang dan sebelah timur berbatasan dengan Kecamatan Panyabungan Barat.

Wilayah kerja BP3K Bange memiliki luas 2.142,5 ha dengan penggunaan lahan terdiri atas sawah irigasi desa (532,6 ha), perkebunan rakyat (1.520,2 ha), hortikultura (43 ha), kolam (42 ha) dan lahan pekarangan (4,7 ha).

Dari hasil pengamatan yang saya lakukan selama kurang lebih 8 bulan kedepan, kinerja pegawai yang kurang efektif dapat dilihat dari datang dan pulang yang tidak tepat waktu, masih menggunakan jam istirahat yang cukup lama dan masih adanya pegawai yang tidak mampu mengerjakan pekerjaannya dengan baik, hal ini disebabkan tidak maksimalnya pemberian tugas yang jelas pada pegawai sehingga partisipasi pegawai tidak maksimal.

Sedangkan menurut Peter Senge (1992), disiplin kerja dapat diartikan sebagai suatu kondisi yang tercipta dan bentuk melalui proses dari serangkaian perilaku yang menunjukkan nilai-nilai ketaatan, kepatuhan, kesetiaan, keteraturan, dan ketertiban. Untuk menjadi organisasi pembelajar, organisasi dapat mengaplikasikan lima disiplin ilmu atau yang sering dikenal dengan *The Fifth Discipline*, yaitu penguasaan diri, membagi visi, model mental, berfikir sistem, dan pembelajaran kelompok.

Latainer (dalam Soediono, 1995), mengartikan disiplin sebagai suatu kekuatan yang berkembang di dalam tubuh karyawan dan menyebabkan karyawan dapat menyesuaikan diri dengan sukarela pada keputusan, peraturan, dan nilai-nilai tinggi dari pekerjaan dan perilaku. Dalam arti sempit, biasanya

dihubungkan dengan hukuman. Padahal sebenarnya menghukum seorang karyawan hanya merupakan sebagian dari persoalan disiplin. Hal demikian jarang terjadi dan hanya dilakukan bilamana usaha-usaha pendekatan secara konstruktif mengalami kegagalan.

Disiplin menurut islam adalah suatu bentuk taat pada peraturan yang telah ditetapkan oleh Allah. Hal tersebut diperkuat dengan adanya firman Allah dalam Surah An-Nisa ayat 59 yaitu :

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا أَطِيعُوا اللَّهَ وَأَطِيعُوا الرَّسُولَ وَأُولِي الْأَمْرِ مِنْكُمْ فَإِنْ تَنَازَعْتُمْ فِي شَيْءٍ فَرُدُّوهُ إِلَى اللَّهِ وَالرَّسُولِ إِنْ كُنْتُمْ تُؤْمِنُونَ بِاللَّهِ وَالْيَوْمِ الْآخِرِ ۗ ذَٰلِكَ خَيْرٌ وَأَحْسَنُ تَأْوِيلًا

“Hai orang-orang yang beriman, taatilah Allah dan taatilah Rasul (Nya), dan ulil amri diantara kamu. Kemudian jika kamu berlainan pendapat tentang sesuatu, maka kembalikanlah ia kepada Allah (Al-Quran) dan Rasul (sunnahnya), jika kamu benar beriman kepada Allah dan hari kemudian. Yang demikian itu lebih utama (bagimu) dan lebih baik akibatnya”, Qs.An-Nisa : 59 (Dep.Agama RI Al-Qur’an dan Terjemahannya, 2014).

Disiplin telah menjadi satu ilmu yang diajarkan dalam ajaran agama islam. Disiplin sangat diperlukakan dalam kehidupan sehari-hari, apalagi sikap tersebut sangat berpengaruh pada kesuksesan kita masa depan. Disamping mengandung arti taat dan patuh pada peraturan, disiplin juga mengandung arti kepatuhan kepada perintah pemimpin, perhatian dan kontrol yang kuat terhadap penggunaan waktu, tanggung jawab atas tugas yang sedang diamanahkan, serta kesungguhan terhadap bidang keahlian yang ditekuni.

Islam mengajarkan kita agar benar-benar memperhatikan dan mengaplikasikan nilai-nilai kedisiplinan dalam kehidupan sehari-hari untuk membangun kualitas kehidupan masyarakat yang lebih baik terutama sesuai ajaran islam.

Adapun keutamaan disiplin dalam islam adalah :

- 1) Disiplin merupakan bentuk taat kepada Allah.
- 2) Disiplin dapat menghindarkan dari sifat lalai.
- 3) Dimudahkan rezekinya.
- 4) Mendapatkan keseimbangan dunia dan akhirat.
- 5) Menjadi ahli dalam bidangnya.

Disiplin adalah praktik batin yang tercermin dalam tindakan yang bertujuan untuk menjaga orang dalam ketaatan pada aturan. Disiplin ini diharapkan dapat melatih seseorang untuk mematuhi peraturan, memperlancar proses dan pencapaian tujuan. Disiplin menunjukkan suatu kondisi atau sikap hormat yang ada pada diri seseorang terhadap peraturan dan ketetapan yang ada dalam organisasi. Disiplin adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan organisasi dan norma-norma sosial yang berlaku.

Disiplin dibedakan menjadi beberapa jenis, diantaranya adalah disiplin preventif merupakan cara manajemen untuk menciptakan iklim organisasi yang kondusif untuk meningkatkan produktivitas kerja. Disiplin progresif ialah intervensi manajemen kepada pegawai yang kinerjanya tidak memuaskan organisasi sebelum pegawai diberi sanksi atau diberhentikan. (Darsono dan Siswandoko, 2011) Disiplin adalah kunci sukses, menaati perintah pimpinan tentang peraturan yang berlaku dan kesediaan melaksanakan tugas dan kewajiban yang diberikan, selama tidak melanggar Al-Qur'an As-Sunnah. Adanya sikap disiplin mengerjakan amal saleh dan mengharap ridho Allah SWT. Allah lebih menyukai perbuatan yang sedikit tapi dikerjakan secara terus menerus dari pada amalan yang besar namun dilakukannya hanya sekali-kali. (Bulletin Darul Qosim, 2010)

Disiplin menunjukkan suatu kondisi sikap hormat yang ada pada diri pegawai terhadap peraturan dan ketetapan organisasi. Dengan demikian, bila peraturan atau ketetapan yang ada dalam instansi itu diabaikan atau sering dilanggar, maka pegawai mempunyai disiplin yang kurang. Sebaliknya bila karyawan tunduk pada ketetapan perusahaan, menggambarkan adanya kondisi disiplin yang baik. (Edy Sutrisna, 2009)

Adapun masalah yang sering dihadapi pegawai yaitu mengenai kinerja pegawai adalah :

- Kurangnya pemahaman tentang tugas yang diberikan.
- Kurangnya motivasi yang dilakukan pimpinan dalam pemberian tugas dan tanggung jawab.
- Masih menggunakan absensi manual sehingga kehadiran pegawai masih kurang terkontrol.

- Kurangnya kesadaran pegawai untuk mengikuti apel pagi dikantor daerah.

Disiplin kerja sangat berpengaruh pada kinerja pegawai, disiplin dilaksanakan untuk mendorong para pegawai agar mengikuti berbagai standar dan aturan, sehingga penyelewengan-penyelewengan dapat di cegah. Sasaran pokoknya adalah untuk mendorong disiplin diri diantara pegawai untuk datang tepat waktu. Dengan datang tepat waktu dan melaksanakan tugas sesuai dengan tugasnya, maka diharapkan kinerja akan meningkat, melalui disiplin akan mencerminkan kekuatan, karena biasanya seseorang yang berhasil dalam karyanya adalah mereka yang memiliki disiplin tinggi. Guna mewujudkan organisasi yang pertama harus dibangun dan ditegakkan dalam perusahaan tersebut adalah kedisiplinan pegawai. Jadi kedisiplinan merupakan kunci keberhasilan suatu organisasi dalam mencapai tujuan. (Edy Sutrisna, 2009)

Berdasarkan latar belakang yang telah dipaparkan, peneliti ingin menyusun suatu penelitian dengan judul : “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas BP3K Kecamatan Bukit Malintang Kabupaten Mandailing Natal”.

B. Identifikasi Masalah

Identifikasi masalah merupakan bagian dari proses penelitian yang dapat dipahami sebagai upaya mende finisikan problem serta membuat definisi tersebut menjadi lebih terukur sebagai suatu langkah awal penelitian.

Jadi dari latar belakang diatas dapat diidentifikasi masalahnya sebagai berikut :

- 1) Pegawai kantor BP3K Kecamatan Bukit Malintang Kabupaten Mandailing Natal mempunyai disiplin yang kurang baik
- 2) Pegawai kantor BP3K Kecamatan Bukit Malintang Kabupaten Mandailing Natal mempunyai kinerja yang kurang optimal
- 3) Hubungan antara pegawai kantor BP3K Kecamatan Bukit Malintang Kabupaten Mandailing Natal yang mempunyai disiplin yang kurang terhadap kinerja yang optimal

C. Pembatasan Masalah

Secara umum, pembatasan masalah adalah ruang lingkup masalah yang ingin dibatasi oleh peneliti yang disebabkan masalah yang terlalu luas atau lebar yang bisa mengakibatkan penelitian itu tidak fokus. Oleh karena itu, batasan diperlukan supaya penelitian bisa memberikan hasil yang tepat.

Yang dimana pembatasan masalah yang dapat diambil dari penelitian ini adalah variabel disiplin terdiri dari disiplin preventif, disiplin positif dan disiplin progresif serta membahas variabel y kinerja terdiri dari faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai dan penilaian kinerja pegawai.

D. Perumusan Masalah

Rumusan masalah adalah tulisan singkat yang berisi pertanyaan tentang topik yang diangkat oleh penulis. Jadi, rumusan masalah memuat pertanyaan yang hendak dijawab oleh penulis melalui karya tulis ilmiahnya. Kata tanya yang dipakai oleh penulis dalam membuat rumusan masalah biasanya adalah mengapa, bagaimana, dan apa.

Berdasarkan latar belakang tersebut diatas, maka yang menjadi rumusan permasalahan dalam penelitian ini adalah :

- 1) Bagaimana disiplin kerja pegawai di kantor BP3K Kecamatan Bukit Malintang Kabupaten Mandailing Natal ?
- 2) Bagaimana kinerja pegawai di kantor BP3K Kecamatan Bukit Malintang Kabupaten Mandailing Natal ?
- 3) Bagaimana pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di kantor BP3K Kecamatan Bukit Malintang Kabupaten Mandailing Natal ?

E. Tujuan Penelitian

Sugiyono (2011), mengungkapkan bahwa tujuan penelitian yaitu agar data dapat ditemukan, dikembangkan, dan dibuktikan. Sedangkan hasil dari penelitian akan memperoleh suatu pengetahuan baru sehingga dapat digunakan untuk memahami, memecahkan, dan mengantisipasi masalah.

Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah :

- 1) Untuk mengetahui perkembangan disiplin kerja pegawai di Kantor BP3K Kecamatan Bukit Malintang Kabupaten Mandailing Natal.
- 2) Untuk mengetahui perkembangan kinerja pegawai di Kantor BP3K Kecamatan Bukit Malintang Kabupaten Mandailing Natal.
- 3) Untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di kantor BP3K Kecamatan Bukit Malintang Kabupaten Mandailing Natal.

F. Kegunaan Penelitian

Penelitian memberikan informasi dan pengetahuan yang dibutuhkan untuk memecahkan masalah dan membuat keputusan. Dengan begitu, kegunaan penelitian adalah manfaat hasil penelitian nanti, baik bagi kepentingan pengembangan program maupun kepentingan ilmu pengetahuan.

Hasil penelitian ini diharapkan memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang berkepentingan , yaitu antara lain :

1. Bagi Kantor BP3K

Sebagai sumbangan saran, pemikiran dan informasi untuk merencanakan strategi pengembangan disiplin kerja dan mempertahankan kinerja pegawai dengan memperhatikan kualitas pegawai sehingga dapat meningkatkan disiplin kerja pegawai pada kantor BP3K di Kecamatan Bukit Malintang Kabupaten Mandailing Natal.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

Sebagai tambahan ilmu pengetahuan serta sebagai pedoman dalam melakukan penelitian selanjutnya untuk mendapatkan hasil yang lebih akurat. Sebagai informasi dan bahan referensi penelitian selanjutnya agar bisa lebih dikembangkan dalam materi-materi yang lainnya untuk meningkatkan kualitas pembelajaran. Untuk menemukan solusi atau kemungkinan terbaik dalam memecahkan masalah sosial.

3. Bagi Penulis

Sebagai tambahan ilmu pengetahuan serta melatih dalam menerapkan ilmu yang telah dipelajari. Untuk mendorong rasa ingin tahu. Memiliki rasa ingin tahu dan suka belajar dapat membawa banyak hal

positif dalam hidup. Penelitian membuka wawasan untuk berpendapat yang beda dan ide-ide baru. Penelitian juga membangun keterampilan yang tajam dan analitis. Serta untuk dapat mengidentifikasi suatu masalah yang sedang terjadi agar nantinya di dapat sebuah jawaban yang tepat dari masalah tersebut.

4. Bagi Institusi (Perguruan Tinggi)

Penelitian sangat penting bagi perguruan tinggi. Pertama, mengembangkan materi pengajaran. Kedua, mendukung pengabdian masyarakat. Ketiga, meningkatkan reputasi kampus melalui hasil dari penelitian yang berpengaruh terhadap masyarakat luas.

Melalui kegiatan penelitian terhadap beragam masalah yang berkembang di masyarakat dapat dihasilkan sebuah solusi maupun inovasi yang bisa memberikan manfaat secara langsung bagi masyarakat disekitarnya. Itu artinya, kegiatan penelitian dapat mendukung kegiatan pengabdian masyarakat bagi perguruan tinggi itu sendiri.

