

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah penulis lakukan mengenai Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Nawakara Perkasa Nusantara Kecamatan Puncak Sorik Marapi Kabupaten Mandailing Natal, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Nawakara Perkasa Nusantara Kecamatan Puncak Sorik Marapi Kabupaten Mandailing Natal. Hal ini ditunjukkan oleh hasil uji t, dimana nilai t_{hitung} sebesar $4,694 > t_{tabel}$ sebesar $1,987$ dan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$.
2. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Nawakara Perkasa Nusantara Kecamatan Puncak Sorik Marapi Kabupaten Mandailing Natal. Hal ini didasarkan pada hasil uji t yang menunjukkan nilai t_{hitung} sebesar $6,384 > t_{tabel}$ sebesar $1,987$ dan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$.
3. Kepemimpinan dan Disiplin Kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Nawakara Perkasa Nusantara Kecamatan Puncak Sorik Marapi Kabupaten Mandailing Natal. Hasil uji F (simultan) menunjukkan bahwa nilai F_{hitung} sebesar $92,688 > F_{tabel}$ sebesar $3,10$ dan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Dengan demikian, temuan ini menunjukkan bahwa kedua variabel independen, yaitu Kepemimpinan dan Disiplin Kerja, secara bersama-sama berkontribusi dalam meningkatkan Kinerja Karyawan PT. Nawakara Perkasa Nusantara Kecamatan Puncak Sorik Marapi Kabupaten Mandailing Natal.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian serta pembahasan yang telah dilakukan, penulis memberikan beberapa saran yang diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan bagi pihak-pihak terkait, yaitu sebagai berikut:

1. Bagi PT. Nawakara Perkasa Nusantara

PT. Nawakara Perkasa Nusantara diharapkan senantiasa melakukan peningkatan terhadap kualitas kepemimpinan, khususnya dalam hal pemberian arahan, komunikasi dengan karyawan, pemberian motivasi, serta keteladanan dalam melaksanakan tugas. Perusahaan juga perlu memperhatikan kedisiplinan karyawan dengan menerapkan peraturan kerja secara konsisten, melakukan pengawasan secara berkelanjutan, serta memberikan penghargaan maupun sanksi secara objektif. Upaya tersebut diharapkan dapat menciptakan kondisi kerja yang lebih baik sehingga mampu mendukung peningkatan kinerja karyawan.

2. Bagi Karyawan

Karyawan PT. Nawakara Perkasa Nusantara diharapkan dapat meningkatkan kesadaran dan tanggung jawab dalam melaksanakan setiap tugas yang diberikan. Karyawan perlu mematuhi ketentuan yang telah ditetapkan perusahaan, menjaga ketepatan waktu dalam bekerja, menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan tanggung jawabnya, serta mampu bekerja sama dengan rekan kerja. Selain itu, karyawan diharapkan dapat mengikuti arahan pimpinan dengan baik sehingga pelaksanaan pekerjaan dapat berjalan secara efektif dan tujuan perusahaan dapat tercapai.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini hanya menggunakan dua variabel independen, yaitu kepemimpinan dan disiplin kerja, dalam menganalisis kinerja karyawan. Oleh karena itu, peneliti berikutnya disarankan untuk menambahkan variabel lain yang kemungkinan memiliki hubungan dengan kinerja karyawan, seperti motivasi kerja, kompensasi, lingkungan kerja, kepuasan kerja, budaya organisasi, pengalaman kerja, dan pelatihan. Penelitian selanjutnya juga dapat memperluas objek maupun jumlah responden penelitian agar hasil yang diperoleh dapat memberikan gambaran yang lebih luas dan mendalam mengenai faktor-faktor yang memengaruhi kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, A., & Bahri, S. (2020). Pengaruh kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 235–246.
- Albany, A., & Dyahrini, W. (2023). Pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Dinas Kelurahan Cisaranten Bina Harapan. *JHIP (Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan)*, 6(5), 3617–3623.
- Ariyanto, A., Darka, D., & Junengsih, J. (2024). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. XYZ. *EKOMA: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 3(5).
- AS, (2026) Hasil wawancara karyawan PT. Nawakara Perkasa Nusantara.
- AT, (2026) Hasil wawancara karyawan PT. Nawakara Perkasa Nusantara.
- Ayuningtyas, A. I., & Agustriyana, D. (2022). Pengaruh beban kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan kebersihan Tahura Ir. H. Djuanda. *Jurnal Darma Agung*, 30(2), 803–814.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Chasanah, U., Hayati, F. A., & Safitri, W. (2022). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT ISS Indonesia Area WTC 3 Sudirman. *Jurnal PERKUSI: Pemasaran, Keuangan, dan Sumber Daya Manusia*, 2(1), 131–136.
- Citra, L., & Fahmi, M. (2019). Pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88.
- Ginting, A., & Mirza, D. F. (2023). Pengaruh kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Mandiri: Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, 2(3), 108–117.
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). *Pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja*. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88.
- Hursepuny, J., Al Azis, S. R. R., & Royani. (2023). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di perusahaan Lenggang Jakarta. *Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research*, 7(1), 53–65.

- Jufrizen, J., & Kandhita, E. S. (2021). The effect of organizational justice on employee performance by job satisfaction as an intervening variable. *Jurnal Kajian Manajemen Bisnis*, 10(1), 1–17
- Kirana, S. R., Kholillah, & Kalsum, U. (2025). Pengaruh motivasi, kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Perum Bulog Divisi Regional Sumsel & Babel. *Jurnal Kajian Ekonomi dan Manajemen Indonesia*, 2(3), 137–146.
- Kurniawan, E., Herman, H., Ramlan, R., & Rarasrespati, M. (2025). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. Sinta Prima Feedmill. *NAMARA: Jurnal Manajemen Pratama*, 2(3).
- Lesmana, A. (2024). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian security pada RSUD R. Syamsudin SH. *Jurnal Ekonomak*, 10(2), 23–29.
- Lestari, D., Nurita, E., & Octavianti, S. (2022). Pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Surya Semesta Sakti Serpong. *ProBank: Jurnal Ekonomi dan Perbankan*, 7(1), 117–128.
- Lubis, T. C., Pasaribu, F., & Tupti, Z. (2021). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dimediasi kepuasan kerja karyawan. *Jurnal AKMAMI (Akuntansi, Manajemen, Ekonomi)*, 2(1), 43–54.
- Marsudi. (2024). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan CV. Abadi. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 7(1), 14–19.
- Maryani, M., & Gazali, A. U. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Economics and Digital Business Review*, 4(2), 225–236.
- MS, (2026) Hasil wawancara karyawan PT. Nawakara Perkasa Nusantara.
- Musthofa, A. (2024). *Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan*. *Jurnal Manajemen*, 5(2), 123–130.
- Nafisatur, N. (2024). *Penggunaan skala likert dalam penelitian kuantitatif*. *Jurnal Metodologi Penelitian*, 6(1), 45–52.
- Nugroho, D., Nurdianti, S. P., Agustina, R. F., Ramdina, I. S., & Muhti, S. R. (2024). Analisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Kajian dan Penalaran Ilmu Manajemen (JKPIM)*, 2(2), 134–144.
- Octaviani, G., & Muhardi. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan, disiplin kerja dan etos kerja Islami terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 2(2), 57–62.

- Pawestri, A. N., Kristanto, Y., & Army, W. L. (2024). Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Nipro Indonesia Jaya. *Jurnal Minfo Polgan*, 13(1).
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis disiplin kerja karyawan. *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, 18(1), 22–38.
- Rini, I. P., & Candra, A. (2024). Pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Puskesmas Kota Karang Bandar Lampung. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 7(1), 107–115.
- Sampeluna, V., Sambara, K., & Bandhaso, M. L. (2025). Pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal YASIN*, 5(1).
- Saphira, P. R., & Nurhidayah, S. A. (2024). Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Ivon Bakery Roti & Kue Kabupaten Batang). *Jurnal Ekonomika dan Bisnis*, 11(1).
- Setyawati, A. (2023). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Administrasi Publik*, 69–78.
- Sinaga, S. R., & Sihombing, S. (2021). Pengaruh beban kerja, disiplin kerja dan kondisi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Kereta Api Divre 1 Sumatera Utara. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 21(1), 16–30.
- Sopiyan, S., & Hidayat, A. (2024). Pengaruh motivasi kerja, kepemimpinan, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Gama Global Tobako. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, 4(3), 115–129.
- Sugiharto, V. (2020). The effects of discipline, motivation and leadership on the work quality of workers at State College of Islamic Studies Mandailing Natal. *Eko dan Bisnis (Riau Economics and Business Review)*, 11(2), 92–107.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suliyanto. (2018). *Metode penelitian bisnis untuk skripsi, tesis, dan disertasi*. Andi.
- Sumartini, H. (2025). Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja serta dampaknya pada kinerja pegawai Pemerintah Kecamatan Bojonggede Kabupaten Bogor. *BINA: Jurnal Pembangunan Daerah*, 4(1), 36–63.

Sutrisna, I. K., Suardana, I. W., & Putra, I. M. A. (2024). *Pengaruh kepemimpinan, kompetensi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di UPTD Puskesmas Blahbatuh I*. Jurnal Manajemen dan Bisnis, 6(1), 45–55.

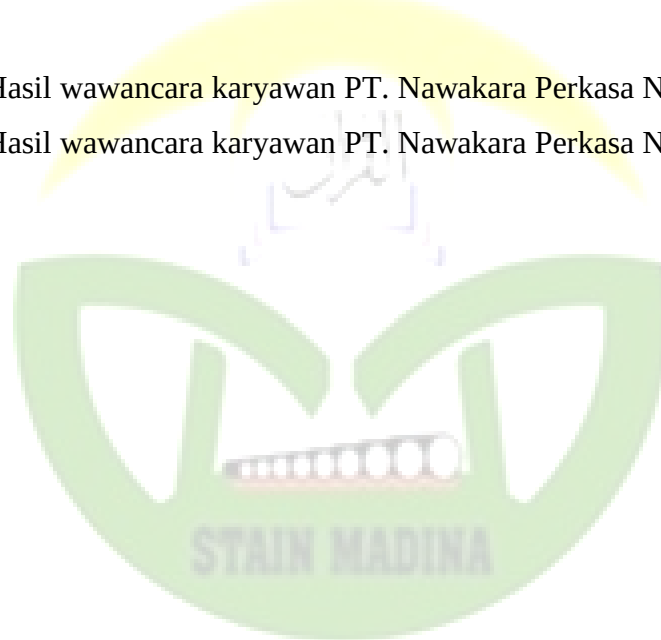
Sutrisna, R. M., & Arif, F. (2023). Pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Indomarco Prismaatama Wilayah Meruya Jakarta Barat. Jurnal Disrupsi Bisnis, 6(2), 193–199.

Sutrisna, R. M., & Arif, F. (2023). Pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Indomarco Prismaatama Wilayah Meruya Jakarta Barat. Jurnal Disrupsi Bisnis, 6(2), 193–199.

Widiastuti, T., Bodroastuti, T., & Murtiana, D. (2020). Pengaruh pengawasan, disiplin kerja, dan motivasi terhadap kinerja karyawan (Studi pada PT Sakapatat Masamar Sosial). Jurnal Dinamika Ekonomi dan Bisnis, 17(1), 23–35.

ZA, (2026) Hasil wawancara karyawan PT. Nawakara Perkasa Nusantara.

ZN, (2026) Hasil wawancara karyawan PT. Nawakara Perkasa Nusantara.



LAMPIRAN



Dokumentasi kegiatan apel pagi oleh karyawan PT. Nawakara perkasa Nusantara Kecamatan Puncak Sorik Marapi kabupaten Mandailing Natal.



Dokumentasi membagi angket atau kuesioner kepada Karyawan PT. Nawakara Perkasa Nusantara Kecamatan Puncak Sorik Marapi, Kabupaten Mandailing Natal.

LEMBAR KUESIONER

Dalam rangka menyelesaikan proposal skripsi. Saya, RISKI MAIMUNAH bermaksud melakukan penelitian ilmiah untuk penyusunan proposal skripsi dengan judul "**Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Nawakara Perkasa Nusantara Kecamatan Puncak Sorik Marapi Kabupaten Mandailing Natal**".Sehubungan dengan hal tersebut saya sangat mengharapkan kesediaan Bapak/Ibuk/saudara/l untuk meluangkan waktunya sejenak untuk mengisi beberapa pertanyaan pada kuesioner ini. atas perhatian dan kerja sama saya ucapkan terimakasih.

1. IDENTITAS KARYAWAN

- a. Nama :
- b. Umur :
- c. Jenis Kelamin :
- d. Pendidikan Terakhir :
- e. Lama Bekerja :

2. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Berilah tanda (v) pada kolom yang tersedia, kemudian pilih dengan sesuai keadaan yang sebenarnya. Jawaban yang tersedia berupa skala likert Yaitu antara 1-5, yang mempunyai arti:

- 5 : Sangat Setuju
- 4 : Setuju
- 3 : Cukup Setuju
- 2 : Tidak Setuju
- 1 : Sangat Tidak Setuju

NO	Pernyataan	Sangat setuju	Setuju	Cukup Setuju	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju
Kepemimpinan (X1)						
A	Kemampuan mengambil keputusan					
1	Pimpinan mampu mengambil keputusan yang tepat dalam menyelesaikan permasalahan pekerjaan.					
2	Pimpinan mempertimbangkan berbagai informasi sebelum menetapkan suatu keputusan.					
B	Kemampuan memotivasi					

1	Pimpinan memberikan dorongan dan semangat kepada karyawan agar bekerja lebih baik.					
2	Pimpinan memberikan penghargaan atau apresiasi terhadap karyawan yang memiliki kinerja baik.					
C	Kemampuan komunikasi					
1	Pimpinan mampu menyampaikan instruksi pekerjaan dengan jelas dan mudah dipahami.					
2	Pimpinan terbuka dalam menerima saran dan masukan dari karyawan.					
D	Kemampuan mengendalikan bawahan					
1	Pimpinan mampu mengarahkan karyawan agar bekerja sesuai dengan aturan perusahaan.					
2	Pimpinan melakukan pengawasan terhadap pelaksanaan pekerjaan karyawan.					
E	Tanggung jawab					
1	Pimpinan bertanggung jawab terhadap keputusan yang telah dibuat.					
2	Pimpinan memberikan contoh sikap disiplin dan bertanggung jawab dalam bekerja.					
F	Kemampuan mengendalikan emosional					
1	Pimpinan mampu mengendalikan emosi ketika menghadapi permasalahan dalam pekerjaan.					
2	Pimpinan tetap bersikap tenang dan profesional dalam menghadapi karyawan.					
Disiplin Kerja (X2)						
A	Ketaatan Terhadap Prosedur Kerja					

1	Saya selalu melaksanakan pekerjaan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan perusahaan.					
2	Saya mengikuti aturan kerja yang berlaku dalam menyelesaikan tugas sehari-hari.					
B	Ketaatan Terhadap Arahan Atasan					
1	Saya melaksanakan instruksi dari atasan dengan baik dan penuh tanggung jawab.					
2	Saya menghargai dan menaati arahan yang diberikan oleh pimpinan dalam bekerja.					
C	Ketepatan Waktu					
1	Saya datang ke tempat kerja sesuai dengan jam kerja yang telah ditentukan.					
2	Saya menyelesaikan pekerjaan tepat waktu sesuai target yang diberikan.					
D	Penggunaan dan Pemeliharaan Alat					
1	Saya menggunakan peralatan kerja sesuai dengan ketentuan perusahaan.					
2	Saya menjaga dan merawat alat kerja agar tetap dalam kondisi baik.					
Kinerja karyawan						
A	Kualitas Kerja					
1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan hasil yang rapi dan sesuai standar perusahaan.					
2	Saya berusaha menjaga kualitas hasil kerja dalam setiap tugas yang diberikan.					
B	Kuantitas Kerja					
1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai jumlah target yang ditentukan perusahaan.					

2	Saya dapat menyelesaikan banyak pekerjaan tanpa mengurangi kualitas hasil kerja.					
C	Kecepatan Waktu					
1	Saya menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan.					
2	Saya mampu memanfaatkan waktu kerja secara efektif untuk menyelesaikan tugas.					
D	Efektivitas					
1	Saya bekerja dengan cara yang efisien untuk mencapai hasil kerja yang maksimal.					
2	Saya mampu menggunakan fasilitas dan sumber daya kerja secara optimal.					
E	Kemandirian					
1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tanpa selalu bergantung pada bantuan rekan kerja.					
2	Saya dapat mengambil keputusan dalam pekerjaan sesuai tanggung jawab yang diberikan.					
F	Komitmen					
1	Saya memiliki tanggung jawab yang tinggi terhadap pekerjaan yang diberikan perusahaan.					
2	Saya berusaha menjaga loyalitas dan nama baik perusahaan dalam bekerja.					

Tabel r untuk df = 51 - 100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilitas = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.87	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

Titik Persentase Distribusi t (df = 81-120)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
81	0.67763	1.29209	1.66308	1.98969	2.37327	2.63799	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66305	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36998	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36898	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI
MANDAILING NATAL**

Jalan Prof. Dr. Andi Hakim Nasution, Panyabungan 22978
Telepon (0636) 7006359
website : www.stain-madina.ac.id

KONTROL KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Riski Maimunah
NIM : 22090054
Prodi : Manajemen Bisnis Syariah
Semester/TA : IX (Sembilan)/2026
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Nawakara Perkasa Nusantara Kecamatan Puncak Sorik Marapi Kabupaten Mandailing Natal
Pembimbing I : Dr. Ade Khadijatul Z Harahap, M.M

Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf	
		Mahasiswa	Pembimbing
03/08/26	Memperbaiki urut Bab 3		
01/09/26	Memperbaiki urut Bab 4		
04/09/26	Mencantumkan Daftar Pustaka		
02/09/26	Memperbaiki Format Berpikir		
03/09/26	Memperbaiki tulisan		
04/09/26	Mencantumkan Lampiran dan kesimpulan		
02/09/26	orec untuk disidangkan		

Catatan :

1. Blanko ini harus di bawa setiap kali konsultasi
2. Blanko ini dikembalikan sebelum Ujian Skripsi
3. Blanko ini tidak boleh hilang dan tidak akan dilakukan penggantian

Panyabungan, 2026
Ketua Prodi Manajemen Bisnis Syariah

Dr. Ade Khadijatul Z Harahap, M.M
NIP. 198402032019082001



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI
MANDAILING NATAL**

Jalan Prof. Dr. Andi Hakim Nasution, Panyabungan 22978

Telepon (0636) 7006359

website : www.stain-madina.ac.id

KONTROL KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Riski Maimunah
NIM : 22090054
Prodi : Manajemen Bisnis Syariah
Semester/TA : IX (Sembilan)/2026
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Nawakara Perkasa Nusantara Kecamatan Puncak Sorik Marapi Kabupaten Mandailing Natal
Pembimbing II : Muhammad Ardiansyah, M.M

Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf	
		Mahasiswa	Pembimbing
31/08/26	menyempurnakan latar belakang		
01/08/26	Tambah referensi		
02/08/26	acc		

Catatan :

1. Blanko ini harus di bawa setiap kali konsultasi
2. Blanko ini dikembalikan sebelum Ujian Skripsi
3. Blanko ini tidak boleh hilang dan tidak akan dilakukan penggantian

Panyabungan, 2026
Ketua Prodi Manajemen Bisnis Syariah

Dr. Ade Khadijatul Z Harahap, M.M
NIP. 198402032019082001



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI
MANDAILING NATAL
PUSAT PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT
Jalan Prof. Dr. Andi Hakim Nasution, Panyabungan 22978
Website: www.stain-madina.ac.id
Email: stainmandailingnatal@yahoo.com

Nomor : B- 375/Sti.21/F.1/TL.00/08/2026 // Agustus 2026
Lampiran : -
Perihal : **Permohonan Izin Penelitian**

Kepada Yth.
Bapak/Ibu Pimpinan PT. Nawakara Perkasa Nusantara
di-

Tempat

Dengan hormat, bersama surat ini kami sampaikan kepada Bapak/Ibu bahwa :

Nama : Riski Maimunah
NIM : 22-09-0054
Semester : VIII (Delapan)
Program Studi : Manajemen Bisnis Syariah (MBS)
Instansi : Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal

Mahasiswa yang bersangkutan akan melakukan penelitian guna untuk memperoleh data/informasi dalam penyusunan skripsi dengan data-data sebagai berikut:

Judul Penelitian : Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nawakara Perkasa Nusantara Kecamatan Puncak Sorik Marapi Kabupaten Mandailing Natal
Tempat Penelitian : PT. Nawakara Perkasa Nusantara Desa Purba Lamo, Kecamatan Lembah Sorik Marapi
Waktu Penelitian : Agustus s/d September 2026

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas kerjasama Bapak/Ibu diucapkan terimakasih.

a.n. Ketua
Kepala Pusat Penelitian dan
Pengabdian Masyarakat (P3M)

Dr. Arminsyah, M.H.I.

Tembusan
1. Ketua STAIN MADINA
2. Ketua Prodi MBS
3. Arsip



NAWAKARA
SECURITY SOLUTIONS
PLAN - PREVENT - PROTECT

Nomor : 051/NPN-SMGP/IX/2026
Lampiran : 1 (satu) berkas
Perihal : Surat Balasan Penelitian

Kepada Yth.
Bpk./Ibu Ketua STAIN Madina
Di -
Tempat

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Timor Ranto**
NIK : 1222060222
Jabatan : Project Manager
Alamat domisili : Parbangunan Kec. Panyabungan Kab. Mandailing Natal

Menerangkan

Nama : **Riski Maimunah**
NIM : 22-09-0054
Instansi : Mahasiswa STAIN Madina
Alamat domisili : Purba Lamo Kec. Lembah Sorik Marapi Kab. Mandailing Natal

Bahwa benar melakukan Penelitian untuk memperoleh data dalam penyusunan Skripsi yang dilaksanakan pada tanggal 11 Agustus 2026 s.d 06 September 2026

Demikian Surat Balasan Permohonan Izin Penelitian ini dibuat dengan sebenar – benarnya untuk dapat dipergunakan seperlunya.

Atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Purba Lamo, 07 September 2026
PT. Nawakara Perkasa Nusantara


NAWAKARA
SECURITY SOLUTIONS
TIMOR RANTO
Project Manager

Tembusan :

1. GM RO Pekanbaru - NPN
2. Arsip

27%
SIMILARITY INDEX**19%**
INTERNET SOURCES**4%**
PUBLICATIONS**16%**
STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.stain-madina.ac.id Internet Source	13%
2	Submitted to Universitas Muhammadiyah Palembang Student Paper	3%
3	Submitted to IAIN Purwokerto Student Paper	1%
4	Submitted to Universitas Raharja Student Paper	1%
5	Submitted to Universitas Sangga Buana YPKP Student Paper	1%
6	Submitted to Universitas Pendidikan Ganesha Student Paper	<1%
7	Submitted to Valdosta State University Student Paper	<1%
8	eprints.walisongo.ac.id Internet Source	<1%
9	Submitted to UIN Raden Intan Lampung Student Paper	<1%
10	Submitted to Universitas Bengkulu Student Paper	<1%
11	Submitted to Universitas Baiturrahmah Student Paper	<1%
12	Submitted to Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar Student Paper	<1%
13	Submitted to LPPM Student Paper	<1%
14	Submitted to Universitas PGRI Palembang Student Paper	<1%
15	Submitted to UIN Sunan Gunung Djati Bandung Student Paper	<1%

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



A. IDENTITAS

Nama Lengkap : RISKI MAIMUNAH
Nim : 22090054
Tempat/Tanggal Lahir : Purba Lamo, 21 januari 2003
Alamat : Purba Lamo
Agama : Islam
Jenis kelamin : Perempuan
Email : maimunahnasution996@gmail.com
Nama Ayah : Rahmat
Nama Ibu : Masna rangkuti

B. RIWAYAT PENDIDIKAN

SD : SDN 166 Purba lamo
SMP : MAS Pondok Pesantren Roihanul Jannah
SMA : MAS Pondok Pesantren Roihanul Jannah
Perguruan tinggi : STAIN Mandailing Natal