

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah penulis lakukan mengenai pengaruh *Good Corporate Governance* dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PT Nawakara Perkasa Nusantara di Kecamatan Puncak Sorik Marapi Kabupaten Mandailing Natal, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. *Good Corporate Governance* berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT Nawakara Perkasa Nusantara di Kecamatan Puncak Sorik Marapi Kabupaten Mandailing Natal. Hal ini ditunjukkan oleh hasil uji t, dimana nilai t_{hitung} sebesar $2,566 > t_{tabel}$ sebesar $1,987$ dan nilai signifikansi sebesar $0,012 < 0,05$.
2. Budaya Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT Nawakara Perkasa Nusantara di Kecamatan Puncak Sorik Marapi Kabupaten Mandailing Natal. Hal ini didasarkan pada hasil uji t yang menunjukkan nilai t_{hitung} sebesar $4,305 > t_{tabel}$ sebesar $1,987$ dan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$.
3. *Good Corporate Governance* dan Budaya Organisasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT Nawakara Perkasa Nusantara di Kecamatan Puncak Sorik Marapi Kabupaten Mandailing Natal. Hasil uji i F (simultan) menunjukkan bahwa nilai F_{hitung} sebesar $43,802 > F_{tabel}$ sebesar $3,10$ dan nilai signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Dengan demikian, temuan ini menunjukkan bahwa kedua variabel independen yaitu *Good Corporate Governance* dan Budaya Organisasi secara bersama-sama berkontribusi dalam meningkatkan Kinerja Karyawan PT Nawakara Perkasa Nusantara di Kecamatan Puncak Sorik Marapi Kabupaten Mandailing Natal.

B. Saran

Sebagai tindak lanjut atas temuan yang diperoleh dari proses penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, penulis memberikan beberapa saran yaitu sebagai berikut:

1. Bagi PT. Nawakara

Penerapan prinsip-prinsip *Good Corporate Governance* diharapkan terus ditingkatkan oleh PT Nawakara Perkasa Nusantara dalam seluruh

aktivitas perusahaan agar tercipta lingkungan kerja yang menjunjung tinggi transparansi dan profesionalisme. Selain itu, perusahaan juga perlu mempertahankan serta memperkuat budaya organisasi yang positif agar karyawan memiliki komitmen, dan semangat kerja yang tinggi sehingga mampu meningkatkan kinerja secara optimal.

2. Bagi Karyawan

Diharapkan karyawan PT Nawakara Perkasa Nusantara dapat memahami dan menerapkan nilai-nilai Good Corporate Governance serta budaya organisasi yang berlaku di perusahaan. Dengan demikian, karyawan dapat bekerja lebih disiplin, bertanggung jawab, dan profesional dalam mencapai tujuan perusahaan.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini masih terbatas pada penggunaan variabel independen, yaitu *Good Corporate Governance* dan Budaya Organisasi. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan kajian dengan memasukkan variabel lain yang berpotensi mempengaruhi kinerja karyawan, seperti kepemimpinan, motivasi kerja, kompensasi, lingkungan kerja, kepuasan kerja, disiplin kerja, maupun pelatihan kerja sehingga diperoleh hasil penelitian yang lebih luas dan mendalam.

DAFTAR PUSTAKA

- Amri, A. (2016). *Manajemen sumber daya manusia dalam organisasi*. Prenadamedia Group.
- Andrian, R. (2022). *Pengaruh Good Corporate Governance dan corporate culture terhadap kinerja karyawan (Studi pada karyawan PT Pos Banjar Patroman)* [Skripsi, Universitas Galuh].
- Aprilia, R. (2016). Pengaruh Good Corporate Governance, budaya organisasi dan pengendalian intern terhadap kinerja organisasi dengan akuntabilitas publik sebagai variabel intervening (Survey terhadap rumah sakit di Kota Padang). *JOM Fekon*, 3(1), 565–579.
- Ardiyasa, I. W., Ayu, P. C., & Pramuki, N. M. W. A. (2024). Pengaruh Good Corporate Governance dan budaya organisasi terhadap kinerja koperasi simpan pinjam di Kecamatan Gianyar. *Hita Akuntansi dan Keuangan*, 5(2), 123–137.
- Arya, G. A. A. D., Silvianita, A., Rubiyanti, N., & Widodo, A. (2024). Conceptual paper: Pengaruh penerapan *Good Corporate Governance* dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi (JMBI UNSRAT)*, 11(1), 1131–1140. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v11i1.54827>
- Azizah, & Emmil, M. (2020). Pengaruh budaya organisasi dan Good Corporate Governance terhadap kinerja karyawan di RSUD K.H. Daud Arif Kuala Tungkal Jambi. *Eksis: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 11(2), 71–79. <https://doi.org/10.33087/eksis.v11i2.196>
- Edison, E. (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Alfabeta.
- Effendi, M. A. (2019). *The power of Good Corporate Governance: Teori dan implementasi*. Salemba Empat.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen kinerja*. Alfabeta.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gultom, D. K. (2020). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(1), 23–35.

- Haholongan, R., Sakti, S. H., Hanafi, A. M., Hidayah, A. Z., Melani, D. P., & Amelia, R. F. (2024). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada Maritim Muda Nusantara. *Jurnal Manajemen Diversifikasi*, 4(2), 398–403.
- Hamdani, M. (2016). *Good Corporate Governance: Tinjauan etika dalam praktik bisnis*. Mitra Wacana Media.
- Hasibuan, M. S. P. (2022). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Jumiarti. (2024). Pengaruh budaya organisasi dan keterikatan karyawan terhadap kinerja karyawan pada PT PLN Enjiniring Jakarta. *Jurnal Manajemen dan Administrasi Antartika*, 1(3), 103–111. <https://doi.org/10.70052/juma.v1i3.472>
- Kasmir. (2016). *Manajemen sumber daya manusia (Teori dan praktik)*. RajaGrafindo Persada.
- Kasmir. (2023). *Manajemen sumber daya manusia*. Rajawali Pers.
- Komite Nasional Kebijakan Governance. (2012). *Pedoman umum Good Corporate Governance Indonesia*. KNKG.
- Luthans, F. (2023). *Organizational behavior* (14th ed.). McGraw-Hill.
- Maliah. (2016). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Pos Indonesia (Persero) Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 13(3), 82–100.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Evaluasi kinerja SDM*. Refika Aditama.
- McRitchie, J. (2016). Corporate governance definition and overview. *Journal of Corporate Governance*, 5(2), 12–20.
- Moeheriono. (2020). *Pengukuran kinerja berbasis kompetensi*. RajaGrafindo Persada.
- Muhdar. (2020). Indikator Good Corporate Governance dalam organisasi. *Jurnal Akuntansi*, 9(1), 15–25.
- Naibaho, H., & Wijono, S. (2022). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 10(3), 67–75.

- Ohendra, C. L., & Susanty, M. (2019). Tata kelola perusahaan dan nilai perusahaan. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*, 21(1), 113–128. <https://doi.org/10.34208/jba.v21i1.503>
- Parenza, R. S., & Lestari, R. (2022). Pengaruh prinsip-prinsip Good Corporate Governance dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. *Bandung Conference Series: Accountancy*, 2(2), 1022–1031. <https://doi.org/10.29313/bcsa.v2i2.2864>
- Pranogyo, A. B., Ramaditya, M., & Sumampouw, R. W. J. (2021). *Perilaku organisasi*. Widina Bhakti Persada.
- Pratiwi, N. (2016). Good Corporate Governance dalam perspektif manajemen. *Jurnal Ekonomi*, 8(2), 30–40.
- Putri, M. A., Agnik, E. D., & Djasuli, M. (2022). Implementasi Good Corporate Governance terhadap kinerja karyawan pada Bank Syariah (Studi kasus pada Bank BRI Syariah yang terdaftar di BEI). *Jurnal Ekonomika dan Bisnis (JEBS)*, 2(3), 866–872. <https://doi.org/10.47233/jebs.v2i3.324>
- Ratnasari, S. L., & Hartati, Y. (2019). *Manajemen kinerja dalam organisasi*. Salemba Empat.
- Ridho, J., Farida, F., & Astuti, T. (2024). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di Hotel The Acacia Jakarta. *Seminar Nasional Pariwisata dan Kewirausahaan (SNPK)*, 3, 213–223.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2023). *Organizational behavior* (18th ed.). Pearson.
- Rohman, F., & Aisyanti, R. (2022). Budaya organisasi dan kinerja karyawan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 9(2), 101–110.
- Sedarmayanti. (2018). *Manajemen sumber daya manusia: Reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil*. Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2020). *Sumber daya manusia dan produktivitas kerja*. Mandar Maju.
- Siahaan, M., Gursida, H., & Sasongko, H. (2025). *Determinan nilai perusahaan*. PT Pena Persada Kerta Utama.

- Sudarmanto, E., Susanti, E., Revida, E., Pelu, M. F. A. R., Purba, S., Astuti, Purba, B., Silalahi, M., Anggusti, M., Sipayung, P. D., & Krisnawati, A. (2021). *Good Corporate Governance (GCG)*. Yayasan Kita Menulis.
- Sugiharto, V. (2020). The effects of discipline, motivation and leadership on the work quality of workers at State College of Islamic Studies Mandailing Natal. *Eko dan Bisnis (Riau Economics and Business Review)*, 11(2), 92–107.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian bisnis*. Alfabeta.
- Surya, D. (2018). Kinerja karyawan dalam organisasi. *Jurnal Manajemen SDM*, 5(1), 20–28.
- Suryanto, & Refianto. (2019). Pengaruh Good Corporate Governance terhadap kinerja perusahaan. *Jurnal Akuntansi*, 11(2), 55–65.
- Sutrisno, E. (2020). *Budaya organisasi*. Kencana.
- Tanuwiwono, J., & Setiawan, R. (2015). Budaya organisasi dan pengaruhnya terhadap kinerja. *Jurnal Manajemen*, 7(1), 45–52.
- Wibowo. (2019). *Manajemen kinerja*. RajaGrafindo Persada.
- Widyakto, A., Octavia, A. N., Fresiliasari, O., Riyanto, S., Susanto, Josivo, S. S., Regina, P., Wardhani, S. P. I., & Putri, Y. M. (2025). *Pengantar manajemen keuangan perusahaan: Good Corporate Governance, struktur modal, dan profitabilitas*. Inovasi Publishing Indonesia.
- Wirawan. (2019). *Evaluasi kinerja sumber daya manusia*. Salemba Empat.

DOKUMENTASI



Gambar.1. Dokumentasi kegiatan Apel pagi oleh karyawan PT.Nawakara



Gambar 2. Dokumentasi wawancara bersama karyawan PT Nawakara Perkasa Nusantara yaitu bapak ZN dan bapak RA (*security officer*) PT Nawakara Perkasa Nusantara di kecamatan puncak sorik marapi kabupaten mandailing natal).



Gambar 3. Dokumentasi bersama karyawan PT.Nawakara yaitu bapak PI (Danru PT.Nawakara di kecamatan puncak sorik marapi kabupaten mandailing natal).



Gambar 4. Dokumentasi menbagi angket atau kuisisioner kepada karyawan PT.Nawakara



Gambar 5. Dokumentasi membagi angket atau kuisioner kepada karyawan PT.Nawakara



Gambar 5. Dokumentasi menbagi angket atau kuisioner kepada karyawan PT.Nawakara



Gambar 6. Dokumentasi wawancara bersama karyawan PT Nawakara Perkasa Nusantara yaitu bapak SN (HSE) dan AL (Supervisor) PT.Nawakara di kecamatan puncak sorik marapi kabupaten mandailing natal).



Gambar 7. Dokumentasi wawancara bersama karyawan PT.Nawakara yaitu bapak SN (HSE) dan AL (Supervisor) PT.Nawakara di kecamatan puncak sorik marapi kabupaten mandailing natal).



Gambar 8. Dokumentasi kegiatan memantau pelaksanaan tugas oleh intel PT Nawakara Perkasa Nusantara dalam menjalankan pengamanan oleh personal satpam di pos 1



Gambar 9. Dokumentasi kegiatan pemeriksaan oleh personal satpam terhadap kendaraan yang masuk dan keluar ke area kerja.



Gambar 10. Dokumentasi area operasional pembangkit listrik tenaga panas bumi (Wellpad T) sebagai salah satu lokasi kerja yang menjadi objek pengamanan personal satpam PT Nawakara Perkasa Nusantara



Gambar 11. Dokumentasi membagi angket atau kuisisioner kepada karyawan PT.Nawakara (29 Mei 2026)



Gambar 12. Dokumentasi kegiatan apel pagi oleh karyawan PT Nawakara Perkasa Nusantara (G roup B)



Gambar 13. Dokumentasi membagi angket atau kuisisioner kepada karyawan PT.Nawakara (4 Juni 2026)

INSTRUMEN OBSERVASI WAWANCARA PENELITIAN

Judul: Pengaruh *Good Corporate Governance* dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Nawakara di Kecamatan Puncak Sorik Marapi Kabupaten Mandailing Natal.

A. Identitas Responden

1. Nama :
2. Umur :
3. Jabatan pekerjaan :

B. Pertanyaan tentang *Good Corporate Governance*

1. Bagaimana PT.Nawakara menerapkan *Good Corporate Governance* , khususnya dalam menjalankan SOP dan aturan kerja kepada karyawan.
2. Bagaimana penyampaian informasi kerja kepada karyawan di perusahaan ini?
3. Apakah arahan penyampaian prosedur kerja dapat diterima dengan baik oleh karyawan?
4. Menurut bapak, bagaimana komunikasi antara atasan dan karyawan selama ini?

C. Pertanyaan tentang Budaya Organisasi

1. Bagaimana PT.Nawakara menanamkan budaya organisasi kepada karyawan agar mereka bekerja secara disiplin, bertanggung jawab dan sesuai dengan aturan perusahaan
2. Bagaimana kondisi kerja karyawan di perusahaan ini secara umum?
3. Apakah karyawan menjalankan aturan kerja yang berlaku?
4. Menurut bapak, bagaimana kebiasaan karyawan dalam bekerja sehari-hari?

D. Pertanyaan tentang Kinerja Karyawan

1. Bagaimana pelaksanaan tugas karyawan di lapangan selama ini?
2. Apakah pekerjaan dilakukan sesuai dengan prosedur yang ada?
3. Menurut bapak, bagaimana hasil kerja karyawan selama ini?

TABULASI KUISIONER

Nama Responden	KARAKTERISTIK RESPONDEN			
	Umur	Jenis Kelamin	Pendddikan Terakhir	Lama Bekerja
Muslih Suleman	31 Tahun	Laki-Laki	S1	7 Tahun
Muhammad Nasir	37 Tahun	Laki-Laki	SMK	6 Tahun
Zulfikar Fahmi	36 Tahun	Laki-Laki	SMA	5 Tahun
Zainul Arifin	40 Tahun	Laki-Laki	SMA	5 Tahun
Saddam	35 Tahun	Laki-Laki	SMA	1 Tahun
Anwar Hamdani	21 Tahun	Laki-Laki	SMA	1,5 Tahun
Abdur Rahim	30 Tahun	Laki-Laki	SMK	2 Tahun
Hasmar Husein	38 Tahun	Laki-Laki	SMA	6 Tahun
Mhd Rasyid Ridho	23 Tahun	Laki-Laki	SMA	5 Tahun
Riza Fahlewi Nst	30 Tahun	Laki-Laki	SMA	5 Tahun
Ahmad Rifai Nst	26 Tahun	Laki-Laki	SMA	6 Tahun
Muhammad Alwi	31 Tahun	Laki-Laki	S1	5 Tahun
Reza Pahlewi	22 Tahun	Laki-Laki	SMA	3 Tahun
Nirwansyah	30 Tahun	Laki-Laki	SMA	4 Tahun
Umar Ramadhan	20 Tahun	Laki-Laki	SMK	1 Tahun
Mhd Subhan	37 Tahun	Laki-Laki	S1	6 Tahun
Ari Pranata Nst	36 Tahun	Laki-Laki	SMA	8 Tahun
Ismail Helmi	38 Tahun	Laki-Laki	SMK	3 Tahun
Abdulrahmansyah	30 Tahun	Laki-Laki	SMA	3 Tahun
Hasbullah Waris	25 Tahun	Laki-Laki	SMA	5 Tahun
Abdillah	41 Tahun	Laki-Laki	SMA	1 Tahun
Tarmusi	43 Tahun	Laki-Laki	SMA	8 Tahun
Surya Pratama Lbs	23 Tahun	Laki-Laki	SMA	2 Tahun
Tarmizi	23 Tahun	Laki-Laki	SMA	2 Tahun
Anwar Suhdi	31 Tahun	Laki-Laki	D3	3 Tahun
Ahmad Musaddad	32 Tahun	Laki-Laki	SMA	5 Tahun
Sulfan	25 Tahun	Laki-Laki	SMK	3 Tahun
Mhd.Syawal	38 Tahun	Laki-Laki	SMA	7 Tahun
Saddad	25 Tahun	Laki-Laki	SMA	3 Tahun
Kamil	34 Tahun	Laki-Laki	SMA	3 Tahun
Muhammad Kamal	29 Tahun	Laki-Laki	SMA	4 Tahun
Mhd.Parlaungan	38 Tahun	Laki-Laki	SMA	4 Tahun
Rifai Ashari	27 Tahun	Laki-Laki	SMA	4 Tahun
Yusril Isa Mahendra	26 Tahun	Laki-Laki	S1	3 Tahun
Suaib Lubis	43 Tahun	Laki-Laki	SMK	5 Tahun
Hoirul Anwar	33 Tahun	Laki-Laki	SMK	6 Tahun

Ali Ahmad Batubara	37 Tahun	Laki-Laki	SMA	4 Tahun
Taufik Hidayat	27 Tahun	Laki-Laki	D3	2 Tahun
Sofyan Ansori	21 Tahun	Laki-Laki	SMA	2 Tahun
Muhammad Ali	37 Tahun	Laki-Laki	SMA	6 Tahun
M.Khairul Ikhsan	24 Tahun	Laki-Laki	SMK	5 Tahun
Adi Suparman	35 Tahun	Laki-Laki	S1	3 Tahun
Asrot	40 Tahun	Laki-Laki	SMA	9 Tahun
Mhd.Ikhsan Rkt	33 Tahun	Laki-Laki	SMA	4 Tahun
Muammar Rizki	26 Tahun	Laki-Laki	SMA	2 Tahun
Ahmad Syuaidi	34 Tahun	Laki-Laki	SMA	10 Tahun
Sahir Bani.Si	37 Tahun	Laki-Laki	S1	12 Tahun
Ridwan Halomoan	31 Tahun	Laki-Laki	SMA	3 Tahun
Ali Syahbana	37 Tahun	Laki-Laki	SMA	10 Tahun
Mhd.Sahrir Romadhon	28 Tahun	Laki-Laki	SMA	5 Tahun
Darmin Nst	37 Tahun	Laki-Laki	SMA	2 Tahun
Afrizal Aziz	20 Tahun	Laki-Laki	SMK	1 Tahun
A.Rosadi Nst	26 Tahun	Laki-Laki	SMA	5 Tahun
Pahru Rozi	27 Tahun	Laki-Laki	SMA	7 Tahun
Muhammad Alawi	20 Tahun	Laki-Laki	SMK	1 Tahun
Abdul Haris	39 Tahun	Laki-Laki	SMA	12 Tahun
Ali Husron	34 Tahun	Laki-Laki	S1	8 Tahun
Rendy Pudiana Priatna	33 Tahun	Laki-Laki	S1	4 Tahun
Abdus Salam	37 Tahun	Laki-Laki	SMK	5 Tahun
Ahmad Sahrin	31 Tahun	Laki-Laki	SMA	4 Tahun
Ahmad Saukani	32 Tahun	Laki-Laki	SMA	6 Tahun
Erwin	32 Tahun	Laki-Laki	S1	4 Tahun
Isnan Hanafi	35 Tahun	Laki-Laki	SMA	8 Tahun
Syaifuddin Syukri	29 Tahun	Laki-Laki	SMA	6 Tahun
Aidil Mukri Dalimunthe	28 Tahun	Laki-Laki	SMA	7 Tahun
Rizky W Ager Salym	30 Tahun	Laki-Laki	SMA	6 Tahun
Zainal Andri	26 Tahun	Laki-Laki	SMA	4 Tahun
M.Abdillah Khilol	38 Tahun	Laki-Laki	SMA	4 Tahun
Amsal Hidayat	26 Tahun	Laki-Laki	SMA	5 Tahun
Zulfikar	36 Tahun	Laki-Laki	SMA	6 Tahun
Fahrul Aziz	28 Tahun	Laki-Laki	D3	4 Tahun
Maulana Al-Ansori	34 Tahun	Laki-Laki	SMA	3 Tahun
Basit Rahmat	31 Tahun	Laki-Laki	SMA	5 Tahun
Azril Yusuf	29 Tahun	Laki-Laki	SMA	5 Tahun
Anwar Efendi	32 Tahun	Laki-Laki	SMA	6 Tahun

5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	42
5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	3	5	5	5	5	4	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	5	5	4	4	4	4	5	44
5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	48
5	5	4	4	4	3	3	4	4	4	40
5	4	5	5	4	4	5	5	4	4	45
5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	44
4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	37
5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	49
5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	5	5	4	3	5	4	5	4	44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	49
5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	35
5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	49
4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	49
5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	47
5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	48
5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	48
4	4	5	5	5	5	5	4	5	4	46
4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	42
5	4	4	5	5	4	5	5	4	4	45

4	5	4	5	4	4	3	4	4	4	41
5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	46
5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	43
5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	48
4	4	5	4	5	3	5	5	3	5	43
5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	46
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	5	5	5	4	5	4	5	4	45
4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	44
4	5	3	5	5	4	5	5	4	4	44
4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	45
4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	38
4	5	3	5	5	4	5	4	5	5	45
4	3	3	3	5	4	5	5	4	2	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	4	5	5	5	5	4	5	5	47
4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
4	4	3	5	5	5	5	5	4	4	44
5	4	3	5	5	5	4	4	4	4	43
5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	47
4	4	5	5	5	5	5	4	5	3	45
4	4	3	4	5	4	5	5	3	5	42
5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	47
4	4	5	4	3	5	5	5	5	4	44

Budaya Organisasi										
Nilai dan Keyakinan Bersama		Norma dan Kebiasaan Kerja		Simbol Organisasi		Pola Komunikasi		Gaya Kepemimpinan		
P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	TOTAL
4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	46
4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	42
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
3	3	3	5	4	4	4	4	4	4	38

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	48
4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	48
4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	42
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	2	5	5	5	2	5	5	5	5	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41
5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	46
4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	37
4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	44
4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	49
4	4	5	4	5	5	5	4	5	4	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	45
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
4	5	4	5	5	5	4	3	3	4	42	
4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48	
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	41	
5	4	4	5	5	5	4	4	5	4	45	
5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	43	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	48	
4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	40	
4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	46	
5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	47	
5	3	3	5	5	4	3	5	5	4	42	
5	3	5	5	5	5	4	3	4	4	43	
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	38	
4	3	5	5	5	4	3	3	4	4	40	
5	5	4	4	4	3	5	5	5	5	45	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	47	
3	5	5	4	5	5	5	5	3	5	45	
4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	46	
5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	43	
5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	47	
5	5	5	5	5	4	3	5	5	4	3	44
5	4	5	4	5	3	5	2	5	4	42	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
5	5	5	5	5	5	5	4	4	3	46	
4	4	3	3	4	4	3	4	5	4	38	
5	4	5	4	5	4	5	3	5	5	45	
5	5	4	5	5	4	3	4	4	3	42	
3	4	4	5	5	3	4	4	4	4	40	
5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	45	
4	5	5	5	5	4	3	4	2	4	40	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	45	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
4	3	4	4	5	5	5	5	5	5	45	
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42	
5	4	5	4	5	4	5	5	5	5	47	
5	3	3	5	5	4	3	5	5	4	42	
5	5	5	4	5	3	3	3	5	5	43	

4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	40
5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	44

Kinerja Karyawan										
Kualitas kerja		Kuantitas kerja		Ketepatan waktu		Kehadiran		Kerja sama		
P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	TOTAL
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	49
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	42
4	5	4	4	4	3	4	5	4	4	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	48
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	44
3	4	3	3	4	3	5	3	4	4	36

4	5	5	5	4	4	4	5	5	5	46
4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	47
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	5	5	5	5	5	5	1	5	5	45
4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	43
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	39
5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	46
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
4	4	4	4	5	3	5	5	5	5	44
4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	5	5	5	4	5	3	4	5	46
5	4	5	5	5	4	3	3	5	5	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	41
4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	44
4	5	4	5	3	3	3	4	5	5	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	3	4	4	4	3	3	5	39
5	5	5	5	4	4	4	3	4	4	43
5	4	5	4	5	5	4	3	5	5	45
5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	46
3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	46
5	5	4	4	4	3	3	2	4	4	38
4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	42
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	3	4	5	4	5	3	4	4	4	41
5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	46
5	4	5	4	5	5	4	3	5	5	45
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	46
5	5	5	4	5	5	5	3	5	5	47
5	4	4	4	3	5	5	4	5	5	44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	5	4	4	3	5	4	3	4	4	41
5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	46

4	3	5	4	5	5	5	5	4	4	44
4	4	5	5	3	4	4	4	4	4	41
4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	44
4	4	4	5	4	3	3	4	5	5	41
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	46
5	4	4	4	4	3	4	3	4	4	39
3	4	4	3	4	5	4	4	5	5	41
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
4	4	5	5	4	5	5	3	5	4	44
3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	46
5	5	5	5	3	5	4	4	5	3	44
5	5	5	5	4	4	4	3	4	4	43
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40



HASIL PENGOLAHAN DATA

Uji Validitas Good Corporate Governance

[illegible]

P8	Pearson Correlation	.468*	.207	.328*	.372*	.419*	.434*	.609*	1	.193	.348*	.657**
	Sig. (2-tailed)	.000	.050	.002	.000	.000	.000	.000		.069	.001	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
P9	Pearson Correlation	.154	.312*	.379*	.499*	.303*	.331*	.337*	.193	1	.358*	.595**
	Sig. (2-tailed)	.146	.003	.000	.000	.004	.001	.001	.069		.001	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
P10	Pearson Correlation	.306*	.483*	.314*	.416*	.333*	.260*	.294*	.348*	.358*	1	.640**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.003	.000	.001	.013	.005	.001	.001		.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
TOTAL	Pearson Correlation	.640*	.594*	.643*	.751*	.668*	.655*	.671*	.657*	.595*	.640*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

Uji Reliabilitas *Good Corporate Governance*

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	90	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	90	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.847	10

Uji Validitas Budaya Organisasi

Correlations												
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	TOTAL
												L
P1	Pearson Correlation	1	.316*	.263*	.302*	.429*	.141	.228*	.189	.410*	.202	.564**
	Sig. (2-tailed)		.002	.012	.004	.000	.186	.031	.075	.000	.056	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
P2	Pearson Correlation	.316*	1	.364*	.183	.168	.333*	.278*	.124	.085	.257*	.528**
	Sig. (2-tailed)	.002		.000	.084	.114	.001	.008	.244	.424	.014	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
P3	Pearson Correlation	.263*	.364*	1	.302*	.424*	.187	.469*	.051	.227*	.316*	.589**
	Sig. (2-tailed)	.012	.000		.004	.000	.077	.000	.632	.031	.002	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
P4	Pearson Correlation	.302*	.183	.302*	1	.451*	.339*	.290*	.282*	.184	.111	.562**
	Sig. (2-tailed)	.004	.084	.004		.000	.001	.006	.007	.082	.298	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
P5	Pearson Correlation	.429*	.168	.424*	.451*	1	.468*	.341*	.230*	.417*	.372*	.693**
	Sig. (2-tailed)	.000	.114	.000	.000		.000	.001	.029	.000	.000	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
P6	Pearson Correlation	.141	.333*	.187	.339*	.468*	1	.356*	.362*	.190	.296*	.620**
	Sig. (2-tailed)	.186	.001	.077	.001	.000		.001	.000	.072	.005	.000

	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
P7	Pearson Correlation	.228*	.278*	.469*	.290*	.341*	.356*	1	.422*	.278*	.386*	.679**
	Sig. (2-tailed)	.031	.008	.000	.006	.001	.001		.000	.008	.000	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
P8	Pearson Correlation	.189	.124	.051	.282*	.230*	.362*	.422*	1	.302*	.398*	.574**
	Sig. (2-tailed)	.075	.244	.632	.007	.029	.000	.000		.004	.000	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
P9	Pearson Correlation	.410*	.085	.227*	.184	.417*	.190	.278*	.302*	1	.568*	.590**
	Sig. (2-tailed)	.000	.424	.031	.082	.000	.072	.008	.004		.000	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
P10	Pearson Correlation	.202	.257*	.316*	.111	.372*	.296*	.386*	.398*	.568*	1	.644**
	Sig. (2-tailed)	.056	.014	.002	.298	.000	.005	.000	.000	.000		.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
TOTAL	Pearson Correlation	.564*	.528*	.589*	.562*	.693*	.620*	.679*	.574*	.590*	.644*	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).												
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).												

Uji Reliabilitas Budaya Organisasi

Case Processing Summary		
	N	%

Cases	Valid	90	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	90	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.804	10

Uji Validitas Kinerja Karyawan

Correlations												
		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	TOTAL
P1	Pearson Correlation	1	.584 [*]	.450 [*]	.403 [*]	.318 [*]	.329 [*]	.126	-.011	.273 [*]	.202	.568 ^{**}
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.002	.002	.237	.914	.009	.056	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
P2	Pearson Correlation	.584 [*]	1	.449 [*]	.388 [*]	.188	.098	.253 [*]	-.045	.341 [*]	.249 [*]	.532 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.077	.356	.016	.672	.001	.018	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
P3	Pearson Correlation	.450 [*]	.449 [*]	1	.624 [*]	.478 [*]	.555 [*]	.335 [*]	.133	.522 [*]	.402 [*]	.767 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.001	.213	.000	.000	.000
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90
P4	Pearson Correlation	.403 [*]	.388 [*]	.624 [*]	1	.308 [*]	.282 [*]	.183	.165	.450 [*]	.242 [*]	.627 ^{**}

TOTAL	Pearson Correlation	.568 [*]	.532 [*]	.767 [*]	.627 [*]	.683 [*]	.646 [*]	.624 [*]	.464 [*]	.759 [*]	.609 [*]	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.818	10



Tabel r untuk df = 51 - 100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211

Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilitas = 0,05

df untuk penyebut (N2)	df untuk pembilang (N1)														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
46	4.05	3.20	2.81	2.57	2.42	2.30	2.22	2.15	2.09	2.04	2.00	1.97	1.94	1.91	1.89
47	4.05	3.20	2.80	2.57	2.41	2.30	2.21	2.14	2.09	2.04	2.00	1.96	1.93	1.91	1.88
48	4.04	3.19	2.80	2.57	2.41	2.29	2.21	2.14	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
49	4.04	3.19	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.08	2.03	1.99	1.96	1.93	1.90	1.88
50	4.03	3.18	2.79	2.56	2.40	2.29	2.20	2.13	2.07	2.03	1.99	1.95	1.92	1.89	1.87
51	4.03	3.18	2.79	2.55	2.40	2.28	2.20	2.13	2.07	2.02	1.98	1.95	1.92	1.89	1.87
52	4.03	3.18	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.07	2.02	1.98	1.94	1.91	1.89	1.86
53	4.02	3.17	2.78	2.55	2.39	2.28	2.19	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
54	4.02	3.17	2.78	2.54	2.39	2.27	2.18	2.12	2.06	2.01	1.97	1.94	1.91	1.88	1.86
55	4.02	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.06	2.01	1.97	1.93	1.90	1.88	1.85
56	4.01	3.16	2.77	2.54	2.38	2.27	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
57	4.01	3.16	2.77	2.53	2.38	2.26	2.18	2.11	2.05	2.00	1.96	1.93	1.90	1.87	1.85
58	4.01	3.16	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.05	2.00	1.96	1.92	1.89	1.87	1.84
59	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.26	2.17	2.10	2.04	2.00	1.96	1.92	1.89	1.86	1.84
60	4.00	3.15	2.76	2.53	2.37	2.25	2.17	2.10	2.04	1.99	1.95	1.92	1.89	1.86	1.84
61	4.00	3.15	2.76	2.52	2.37	2.25	2.16	2.09	2.04	1.99	1.95	1.91	1.88	1.86	1.83
62	4.00	3.15	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.99	1.95	1.91	1.88	1.85	1.83
63	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.25	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
64	3.99	3.14	2.75	2.52	2.36	2.24	2.16	2.09	2.03	1.98	1.94	1.91	1.88	1.85	1.83
65	3.99	3.14	2.75	2.51	2.36	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.85	1.82
66	3.99	3.14	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.03	1.98	1.94	1.90	1.87	1.84	1.82
67	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.98	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
68	3.98	3.13	2.74	2.51	2.35	2.24	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.87	1.84	1.82
69	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.15	2.08	2.02	1.97	1.93	1.90	1.86	1.84	1.81
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97	1.93	1.89	1.86	1.84	1.81
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97	1.93	1.89	1.86	1.83	1.81
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.86	1.83	1.81
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96	1.92	1.89	1.85	1.83	1.80
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.83	1.80
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96	1.92	1.88	1.85	1.82	1.80
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.80
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.85	1.82	1.79
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95	1.91	1.88	1.84	1.82	1.79
81	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.82	1.79
82	3.96	3.11	2.72	2.48	2.33	2.21	2.12	2.05	2.00	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
83	3.96	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.91	1.87	1.84	1.81	1.79
84	3.95	3.11	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.95	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
85	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.79
86	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.21	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.84	1.81	1.78
87	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.87	1.83	1.81	1.78
88	3.95	3.10	2.71	2.48	2.32	2.20	2.12	2.05	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.81	1.78
89	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78
90	3.95	3.10	2.71	2.47	2.32	2.20	2.11	2.04	1.99	1.94	1.90	1.86	1.83	1.80	1.78

Titik Persentase Distribusi t (df = 81 –120)

Pr df	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
81	0.67753	1.29209	1.66388	1.98969	2.37327	2.63790	3.19392
82	0.67749	1.29196	1.66365	1.98932	2.37269	2.63712	3.19262
83	0.67746	1.29183	1.66342	1.98896	2.37212	2.63637	3.19135
84	0.67742	1.29171	1.66320	1.98861	2.37156	2.63563	3.19011
85	0.67739	1.29159	1.66298	1.98827	2.37102	2.63491	3.18890
86	0.67735	1.29147	1.66277	1.98793	2.37049	2.63421	3.18772
87	0.67732	1.29136	1.66256	1.98761	2.36996	2.63353	3.18657
88	0.67729	1.29125	1.66235	1.98729	2.36947	2.63286	3.18544
89	0.67726	1.29114	1.66216	1.98698	2.36896	2.63220	3.18434
90	0.67723	1.29103	1.66196	1.98667	2.36850	2.63157	3.18327
91	0.67720	1.29092	1.66177	1.98638	2.36803	2.63094	3.18222
92	0.67717	1.29082	1.66159	1.98609	2.36757	2.63033	3.18119
93	0.67714	1.29072	1.66140	1.98580	2.36712	2.62973	3.18019
94	0.67711	1.29062	1.66123	1.98552	2.36667	2.62915	3.17921
95	0.67708	1.29053	1.66105	1.98525	2.36624	2.62858	3.17825
96	0.67705	1.29043	1.66088	1.98498	2.36582	2.62802	3.17731
97	0.67703	1.29034	1.66071	1.98472	2.36541	2.62747	3.17639
98	0.67700	1.29025	1.66055	1.98447	2.36500	2.62693	3.17549
99	0.67698	1.29016	1.66039	1.98422	2.36461	2.62641	3.17460
100	0.67695	1.29007	1.66023	1.98397	2.36422	2.62589	3.17374
101	0.67693	1.28999	1.66008	1.98373	2.36384	2.62539	3.17289
102	0.67690	1.28991	1.65993	1.98350	2.36346	2.62489	3.17206
103	0.67688	1.28982	1.65978	1.98326	2.36310	2.62441	3.17125
104	0.67686	1.28974	1.65964	1.98304	2.36274	2.62393	3.17045
105	0.67683	1.28967	1.65950	1.98282	2.36239	2.62347	3.16967
106	0.67681	1.28959	1.65936	1.98260	2.36204	2.62301	3.16890
107	0.67679	1.28951	1.65922	1.98238	2.36170	2.62256	3.16815
108	0.67677	1.28944	1.65909	1.98217	2.36137	2.62212	3.16741
109	0.67675	1.28937	1.65895	1.98197	2.36105	2.62169	3.16669
110	0.67673	1.28930	1.65882	1.98177	2.36073	2.62126	3.16598
111	0.67671	1.28922	1.65870	1.98157	2.36041	2.62085	3.16528
112	0.67669	1.28916	1.65857	1.98137	2.36010	2.62044	3.16460
113	0.67667	1.28909	1.65845	1.98118	2.35980	2.62004	3.16392
114	0.67665	1.28902	1.65833	1.98099	2.35950	2.61964	3.16326
115	0.67663	1.28896	1.65821	1.98081	2.35921	2.61926	3.16262
116	0.67661	1.28889	1.65810	1.98063	2.35892	2.61888	3.16198
117	0.67659	1.28883	1.65798	1.98045	2.35864	2.61850	3.16135
118	0.67657	1.28877	1.65787	1.98027	2.35837	2.61814	3.16074
119	0.67656	1.28871	1.65776	1.98010	2.35809	2.61778	3.16013
120	0.67654	1.28865	1.65765	1.97993	2.35782	2.61742	3.15954

Catatan: Probabilitas yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI
MANDAILING NATAL**

Jalan Prof. Dr. Andi Hakim Nasution, Panyabungan 22978
Telepon (0636) 7006359
website : www.stain-madina.ac.id

KONTROL KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Nurhalimah
NIM : 22090055
Prodi : Manajemen Bisnis Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh *Good Corporate Governance* dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Nawakara di Kecamatan Puncak Sorik Marapi Kabupaten Mandailing Natal
Pembimbing II : Muhammad Ardiansyah, M.M

Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf	
		Mahasiswa	Pembimbing
23/06/2026	Tambah Referensi Daftar Pustaka		
24/06/2026	ACC		

Catatan :

1. Blanko ini harus di bawa setiap kali konsultasi
2. Blanko ini dikembalikan sebelum Ujian Skripsi
3. Blanko ini tidak boleh hilang dan tidak akan dilakukan penggantian

Panyabungan, 24 Juli 2026
Ketua Prodi MBS

Dr. Ade Khadijatul Z Harahap, S.Pd, S.E, M.M
NIP. 198402032019082001



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI
MANDAILING NATAL**

Jalan Prof. Dr. Andi Hakim Nasution, Panyabungan 22978
Telepon (0636) 7006359
website : www.stain-madina.ac.id

KONTROL KONSULTASI SKRIPSI

Nama : Nurhalimah
NIM : 22090055
Prodi : Manajemen Bisnis Syariah
Judul Skripsi : Pengaruh *Good Corporate Governance* dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Nawakara di Kecamatan Puncak Sorik Marapi Kabupaten Mandailing Natal
Pembimbing I : Vebri Sugiharto, M.M

Tanggal	Materi Konsultasi	Paraf	
		Mahasiswa	Pembimbing
25/06/2026	Memperbaiki uji BAB 4	Nurh.	Vebri
29/06/2026	Memperbaiki karakter Responden	Nurh.	Vebri
09/07/2026	Menambah daftar pustaka	Nurh.	Vebri
13/07/2026	Memperbaiki Uji di BAB 3	Nurh.	Vebri
16/07/2026	Memperbaiki tulisan	Nurh.	Vebri
21/07/2026	Ace untuk disidangkan	Nurh.	Vebri

Catatan :

1. Blanko ini harus di bawa setiap kali konsultasi
2. Blanko ini dikembalikan sebelum Ujian Skripsi
3. Blanko ini tidak boleh hilang dan tidak akan dilakukan penggantian

Panyabungan, 24 Juli 2026
Ketua Prodi MBS


Dr. Ade Khadijatul Z. Harahan, S.Pd, S.E, M.M
NIP. 198402032019082001



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI
MANDAILING NATAL
PUSAT PENELITIAN DAN PENGABDIAN MASYARAKAT
Jalan Prof. Dr. Andi Hakim Nasution, Panyabungan 22978
Website: www.stain-madina.ac.id
Email: stainmandailingnatal@yahoo.com

Nomor : B- 40 /Sti.21/F.2/TL.00/05/2026 19 Mei 2026
Lampiran : -
Perihal : Permohonan Izin Penelitian

Kepada Yth.
Bapak / Ibu Pimpinan PT Nawakara
di-

Tempat

Dengan hormat, bersama surat ini kami sampaikan kepada Bapak / Ibu bahwa :

Nama : Nurhalimah
NIM : 22-09-0055
Semester : VIII (Delapan)
Program Studi : Manajemen Bisnis Syariah (MBS)
Instansi : Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal

Mahasiswa yang bersangkutan akan melakukan penelitian guna untuk memperoleh data/informasi awal dalam penyusunan skripsi dengan data-data sebagai berikut:

Judul Penelitian : Pengaruh Good Corporate Governance dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Nawakara di Kecamatan Puncak Sorik Marapi Kabupaten Mandailing Natal
Tempat Penelitian : PT Nawakara
Waktu Penelitian : Mei s/d Juli 2026

Demikian permohonan ini kami sampaikan, atas kerjasama Bapak / ibu diucapkan terimakasih.

a.n. Kepala
Sekretaris Pusat Penelitian dan
Pengabdian Masyarakat (P3M)



Dr. Nur Samah, M.H.I.

Tersusun:
1. Ketua STAIN MADINA
2. Ketua Prodi MBS
3. Arsip



NAWAKARA
SECURITY SOLUTIONS
PLAN - PREVENT - PROTECT

Nomor : 035/NPN-SMGP/VII/2026
Lampiran : 1 (satu) berkas
Perihal : Surat Balasan Penelitian

Kepada Yth.
Bpk./Ibu Ketua STAIN Madina
Di -
Tempat

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Timor Ranto**
NIK : 1222060222
Jabatan : Project Manager
Alamat domisili : Parbangunan Kec. Panyabungan Kab. Mandailing Natal

Menerangkan

Nama : **Nurhalimah**
NIM : 22-09-0055
Instansi : Mahasiswa STAIN Madina
Alamat domisili : Sibanggor Julu Kec. Puncak Sorik Marapi Kab. Mandailing Natal

Bahwa benar melakukan Penelitian untuk memperoleh data dalam penyusunan Skripsi yang dilaksanakan pada tanggal 19 Mei 2026 s.d 20 Juli 2026

Demikian Surat Balasan Permohonan Izin Observasi ini dibuat dengan sebenar – benarnya untuk dapat dipergunakan seperlunya.

Atas perhatiannya diucapkan terima kasih.

Purba Lamo, 23 Juli 2026
PT. Nawakara Perkasa Nusantara

TIMOR RANTO
Project Manager

Tembusan :

1. GM RO Pekanbaru - NPN
2. Arsip



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI
MANDAILING NATAL

Jalan Prof. Dr. Andi Hakim Nasution, Panyabungan 22078
Website : www.stain-madina.ac.id
Email : stainmandailingnatal@yahoo.com

Sertifikat

Nomor : B-2650/ISI.21/A/09/2022

Diberikan Kepada :

NURHALIMAH

Sebagai :

Peserta

PENGENALAN BUDAYA AKADEMIK DAN KEMAHASISWAAN (PBAK)
SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI MANDAILING NATAL (STAIN-MADINA)
YANG DILAKSANAKAN PADA TANGGAL 01-02 SEPTEMBER 2022

Tema : Menumbuhkan Sikap Moderat, Kreatif dan Inovatif Untuk Menciptakan Generasi Unggul

Panyabungan, 02 September 2022

Ketua STAIN Mandailing Natal

[Signature]
Dr. H. Sumper Mulia Harahap, M.Ag
NIP. 19720313 200312 1 002



SERTIFIKAT

Diberikan Kepada:

NURHALIMAH

Dengan memperhatikan, Menimbang dan Menilai bahwa Mahasiswa tersebut telah mengikuti Magang Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Mandailing Natal Tahun Akademik 2025/2026 dari Tanggal 12 Januari s/d 13 Februari 2026 yang diselenggarakan Laboratorium Syariah, Ekonomi dan Bisnis Islam dengan Tema: "Praktikum Unggul: Menyiapkan Mahasiswa Siap Kerja", dan dinyatakan:

LULUS

dengan nilai : 96 (A+)

Kepala Laboratorium Syariah,
Ekonomi dan Bisnis Islam



AKHYAR, M. H.



bimillah-fix-skripsi-nurhalimah-lbs-21726_1784730141813.docx

ORIGINALITY REPORT

8%

SIMILARITY INDEX

PRIMARY SOURCES

1	martonomily.com Internet	209 words — 1%
2	repository.uin-suska.ac.id Internet	175 words — 1%
3	repository.stain-madina.ac.id Internet	166 words — 1%
4	repository.uinsaizu.ac.id Internet	166 words — 1%
5	e-theses.iaincurup.ac.id Internet	145 words — 1%
6	repository.iainbengkulu.ac.id Internet	142 words — 1%
7	ejournal.unhi.ac.id Internet	132 words — 1%
8	repositori.usu.ac.id Internet	124 words — 1%
9	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet	116 words — 1%
10	etheses.uin-malang.ac.id Internet	113 words — 1%
11	repository.umsu.ac.id Internet	108 words — 1%

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



A. IDENTITAS

Nama Lengkap : NURHALIMAH
Nim : 22090055
Tempat/Tanggal Lahir : Panyabungan, 04 November 2002
Alamat : Sibanggor Julu
Agama : Islam
Jenis Kelamin : Perempuan
Email : nurhalimah041102@gmail.com
Nama Ayah : Amran Lubis
Nama Ibu : Aminah

B. RIWAYAT PENDIDIKAN

SD : SDN 168 Sibanggor Julu
SMP : SMP N 1 Puncak Sorik marapi
SMA : MAN 5 Mandailing Natal
Perguruan Tinggi : STAIN Mandailing Natal